

Департамент образования и науки Костромской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской
области»

Утверждено
приказом директора ОГБПОУ
«БТЖТ Костромской области» от
«12» марта 2020 г. № 157

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфиденциальной информации
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Буйский техникум железнодорожного транспорта
Костромской области»

Рассмотрено на Совете техникума
протокол № 6 от 28.02.2020г.

г. Буй

Настоящее Положение определяет перечень сведений, относящихся к конфиденциальной информации Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области» (далее - Техникум).

1. Конфиденциальная информация ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»

1.1. В состав конфиденциальной информации ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области» включаются:

коммерческая тайна - информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к ней нет свободного доступа на законном основании;

персональные данные работников - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника;

служебная тайна - информация, ставшая известной работникам, в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен Конституцией РФ и федеральными законами РФ (тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых отправлений, телеграфных и иных сообщений и так далее).

2. Перечень сведений, не относящихся к конфиденциальной информации ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»

2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, работник техникума имеет безусловное право на получение информации о деятельности техникума. Это право обеспечивается обязанностью Техникума представлять возможность ознакомления с:

- ежеквартальным и годовым балансами и отчетами о финансовом положении Техникума;
- планом развития Техникума;
- уставом Техникума, всеми вносимыми в него изменениями и дополнениями;
- внутренними нормативными документами, касающимися взаимоотношений Техникума и работников;
- протоколами заседаний Общего собрания коллектива Техникума.

2.2. К сведениям, составляющим коммерческую или служебную тайну ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области» не могут быть отнесены:

- учредительные документы;
- сведения о лицензиях, регистрационных документах;
- сведения по установленным формам отчетности о финансово-хозяйственной деятельности организации;
- документы о платежеспособности ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»;
- сведения о численности, составе работающих, заработной плате и условиях труда, а также о наличии свободных рабочих мест;
- сведения об уплате налогов и обязательных платежей;
- сведения о несоблюдении безопасных условий труда.

3. Персональные данные работников ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области».

3.1.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ персональные данные работников защищаются законодательством РФ от несанкционированного получения, хранения, комбинирования, передачи или любого другого использования (далее - обработка персональных данных). При обработке персональных данных работника работодатель и его представители обязаны соблюдать следующие установленные требования:

а) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, ограничения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

б) при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

в) защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.1.2. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

а) не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом;

б) предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами;

в) осуществлять передачу персональных данных работника в пределах ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области» в соответствии с локальным нормативным актом организации, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку;

г) разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

д) не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

е) передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом, и ограничивать эту информацию

только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

4. Мероприятия по сохранению конфиденциальной информации ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области»

4.1. В соответствии со статьей 139 Гражданского кодекса Российской Федерации лица, незаконными методами получившие информацию, которая составляет служебную или коммерческую тайну, обязаны возместить причиненные убытки. Такая же обязанность возлагается на работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну вопреки трудовому договору, в том числе контракту, и на контрагентов, сделавших это вопреки гражданско-правовому договору.

4.2. Мероприятия по сохранению конфиденциальной информации осуществляются при соблюдении принципа комплексного перекрытия каналов возможной утечки информации и обеспечения равнозначной надежности защиты всех ее носителей.

4.3. Работники, имеющие доступ к конфиденциальной информации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, обязаны при приеме на работу подписать обязательство о неразглашении конфиденциальной информации.

4.4. Работники ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области», имеющие доступ к конфиденциальной информации, обязаны совершать все необходимые действия для предотвращения несанкционированного доступа лиц, не имеющих на это право:

4.4.1. соблюдать правила хранения и обработки документов;

4.4.2. использовать сейфы (не оставлять на столе документы конфиденциального характера и т.п.);

4.4.3. при составлении и получении конфиденциальной информации соблюдать правила работы с компьютером, факсом и другими техническими средствами.

4.5. Конкретные мероприятия по сохранению конфиденциальной информации определяются приказами директора ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области». Работники, непосредственно связанные с проведением таких мероприятий, знакомятся с приказами под расписку.

4.6. При возникновении обстоятельств, грозящих раскрытию конфиденциальной информации, работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному руководителю либо руководству ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области» о возникновении таких обстоятельств.

4.7. Лица, имеющие законный доступ к конфиденциальной информации ОГБПОУ «БТЖТ Костромской области», несут ответственность за ее разглашение в соответствии с законодательством РФ.

Обязательство о неразглашении персональных данных

« » 20

Пронумеровано, скреплено и
заверено печатью 6

(шестая) тысяча

Директор Г.А. Чустрова

«12» марта 2008 г.

