

**Департамент образования и
науки Костромской области**

П Р И К А З

25 мая 2021г.

г. Кострома

№ 915

**О проведении регионального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Костромской области**

В целях развития региональных механизмов управления качеством образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в октябре-ноябре 2021 года региональный конкурс управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области.

2. Утвердить:

1) Положение о проведении регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области (приложение № 1);

2) Состав организационного комитета регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области (приложение № 2);

3) Состав экспертов регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области (приложение № 3);

4) Критерии и показатели регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области (приложение № 4).

3. Отделу реализации государственной политики в сфере общего образования, воспитания и дополнительного образования департамента образования и науки Костромской области (Куликова Ю.А.) совместно с ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» (Лушина Е.А.) обеспечить организацию и проведение регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области.

4. ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития

образования» (Лушина Е.А.) обеспечить методическое сопровождение регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области.

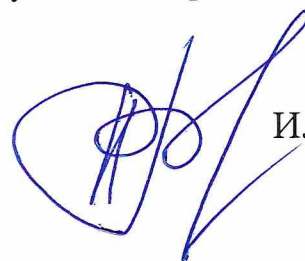
5. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, организовать участие управленческих команд общеобразовательных организаций в региональном конкурсе управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области:

1) обеспечить оперативное информирование педагогической общественности о содержании, ходе подготовки, критериях регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области;

2) оказать необходимую организационную и методическую помощь управленческим командам общеобразовательных организаций, заявившим об участии в региональном конкурсе управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента образования и науки Костромской области Яблокову М.Г.

Директор департамент



И.Н. Морозов

Приложение № 1
Утверждено
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «25» мая 2021г. № 915

Положение о проведении регионального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Костромской области

I. Общие положения

1. Положение определяет сроки проведения и требования к составу участников регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области (далее- Конкурс) и представляемых ими материалов, организационную форму и содержание конкурсных мероприятий, требования к формированию группы экспертов, условия отбора победителей.

2. Конкурс направлен на выявление, поддержку и развитие лучших региональных управленческих практик, направленных на повышение качества образования.

3. Участниками Конкурса могут быть управленческие команды общеобразовательных организаций Костромской области. В настоящем Положении понятие «управленческая команда» – это объединение руководящих работников общеобразовательной организации (далее - ОО), имеющих единые ценности и принципы деятельности.

Деятельность управленческой команды направлена на формирование и презентацию оптимальной и эффективной управленческой системы, результатом которой является повышение качества образовательных результатов обучающихся и профессионализма педагогического коллектива образовательной организации.

4. Конкурс проводится в два этапа:

Первый этап – заочный, состоит из двух конкурсных испытаний:

1) представление в формате визитки бренд-кода образовательной организации;

2) презентация управленческой практики «Формула эффективного управления» по одному из указанных направлений деятельности:

- управление качеством образования;
- развитие функциональной грамотности обучающихся;
- обновление содержания образования;
- развитие цифровой образовательной среды;
- индивидуализация образования;
- методическое сопровождение профессионального развития педагогов;
- воспитательная работа в школе;
- работа с одаренными детьми;
- профориентация и профессиональное самоопределение обучающихся;
- обучение детей с ОВЗ в условиях инклюзивного образования;
- внедрение сетевых форм реализации образовательных программ;

- организация внеурочной деятельности;
- взаимодействия школы и семьи, школы и социума;
- практики наставничества и волонтерства.

Сроки проведения заочного этапа: 4 октября 2021 года – 29 октября 2021 года.

Второй этап – очный финальный этап в формате «педагогического триатлона».

Во второй этап проходят 10 финалистов, набравших наибольшее количество баллов по итогам первого этапа.

Сроки проведения: ноябрь 2021 года в рамках многопредметной педагогической школы.

5. Материалы заочного этапа Конкурса принимаются с 13 по 30 сентября 2021 года. Экспертиза материалов проводится с 4 по 29 октября 2021 года. Итоги первого этапа Конкурса публикуются не позднее 3 ноября 2021 года.

II. Представление и оценивание материалов участников Конкурса

6. Участники регистрируют заявку на участие в конкурсе размещают конкурсные материалы заочного этапа в электронном виде на портале ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования».

7. Конкурсные материалы описываются и оформляются в соответствии критериями, определенными данным Положением и направляется для экспертизы в электронном варианте на страницу Конкурса.

8. Требования к оформлению конкурсных материалов заочного этапа:

Бренд-код образовательной организации размещается на 1 слайде в презентации Power Point, на котором должны быть отражены базовые элементы: Продукт / Миссия / Позиционирование / Видение будущего / Стиль / Ценности.

Презентация управленческой практики: объем не более 10 страниц печатного текста (включая титульный лист, без приложений); шрифт TimesNewRoman, 12pt, 1,5 интервал. Документ заверяется печатью и подписью директора образовательной организации (скан титульного листа).

9. Члены экспертной комиссии оценивают материалы участников согласно критериям, указанным в приложении и оформляют экспертное заключение. Каждую конкурсную работу проверяет не менее двух экспертов.

10. Члены экспертной комиссии формируют общий рейтинг участников Конкурса по итогам заочного этапа. 10 участников, набравших наибольшее количество баллов, становятся финалистами и выходят во второй этап конкурса.

III. Организация очного этапа конкурса

11. Финальный этап Конкурса проводится в рамках многопредметной педагогической школы в формате «педагогического триатлона»:

1) педагогические дебаты, в ходе которых командам предстоит обозначить свою позицию по актуальным вопросам управления качеством образованием (регламент – 30 минут);

2) управленческий конструктор, на котором командам необходимо разработать технологию принятия управленческого решения по указанной теме (регламент – 30 минут, презентация решения и ответы на вопросы- 15 минут);

3) кейс-игра (разбор кейсов с проблемными ситуациями, перевод проблем в область задач, разработка решений выявленных задач) (регламент – 30 минут, презентация решения и ответы на вопросы- 15 минут).

12. Члены экспертной комиссии оценивают конкурсные испытания очного этапа согласно критериям, указанным в приложении.

13. По результатам конкурсных испытаний определяется сумма баллов каждой команды и составляется общий рейтинг участников Конкурса.

14. По итогам проведения Конкурса определяются 3 победителя, набравшие наибольшее количество баллов по результатам очного финального этапа Конкурса.

IV. Организационный комитет Конкурса, эксперты Конкурса

15. Организацию Конкурса и консультирование участников осуществляет организационный комитет Конкурса, состав которого утверждается приказом департамента образования и науки Костромской области.

16. Организационный комитет Конкурса выполняет следующие функции.

- готовит и сопровождает веб-ресурс конкурса;
- создает банк данных о проектах – участниках Конкурса;
- проводит консультирование участников и иных заинтересованных лиц по вопросам организации и проведения Конкурса;
- организует процедуру проведения Конкурса;
- формирует рейтинг участников Конкурса по критериям отбора в соответствии с оценочными заключениями членов Конкурсной комиссии;
- информирует участников конкурса о порядке, ходе и итогах Конкурса.

17. Организационный комитет вправе использовать предоставленные проекты с письменного согласия участников Конкурса в некоммерческих целях (размещение в сети Интернет, публикация в различных изданиях и т.д.).

18. Адрес Организационного комитета: г. Кострома, ул. Сусанина Ивана, д. 52, кабинет 19.

19. Для оценивания конкурсных материалов создается экспертная комиссия, состав которой утверждается приказом департамента образования и науки Костромской области.

20. Экспертная комиссия

- формируется из числа членов Областного экспертного совета, представителей образовательных организаций и объединений, персон с признанными достижениями в конкретной области деятельности; специалистов в области проведения конкурсных экспертиз;
- проводит заседания по организационным вопросам и подведению итогов этапа;
- осуществляет экспертизу и рецензирование конкурсных материалов участников Конкурса.

Приложение № 2
Утвержден
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «25» мая 2021г. № 915

Состав организационного комитета регионального конкурса управленческих команд общеобразовательных организаций Костромской области

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Морозов Илья Николаевич | - директор департамента образования и науки Костромской области, председатель организационного комитета |
| Комисарова
Надежда Николаевна | - заведующий отделом ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| Куликова
Юлия Александровна | - начальник реализации государственной политики в сфере общего образования, воспитания и дополнительного образования департамента образования и науки Костромской области |
| Румянцева
Татьяна Борисовна | - методист отдела сопровождения дистанционного образования ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» |
| Шалимова
Наталья Александровна | - декан факультета управления ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», к.п.н. |

Приложение № 3
Утвержден
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «25» мая 2021г. № 915

Состав экспертов регионального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Костромской области

Лушина Елена Альбертовна	- ректор ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», к.п.н., сопредседатель группы экспертов
Яблокова Мария Георгиевна	- заместитель директора департамента образования и науки Костромской области, сопредседатель группы экспертов
Адоевцева Ирина Викторовна	- декан факультета содержания и методики обучения, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», к.п.н.
Бочагова Любовь Васильевна	- заведующий Информационно-методическим центром отдела образования администрации городского округа город Буй (по согласованию)
Исмагилова Светлана Евгеньевна	- заведующий МБУ г. Костромы «Городской центр обеспечения качества образования» (по согласованию)
Миронова Татьяна Леонидовна	- заведующий районным методическим кабинетом отдела образования администрации Вохомского муниципального района (по согласованию)
Мостовская Яна Юрьевна	- заведующий отделом коррекционного образования ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования»
Лошакова Людмила Альбертовна	- декан факультета развития образования ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», Заслуженный учитель РФ
Николаева Татьяна Викторовна	- проректор по научно-методической работе ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», доцент, к.п.н.
Осипова Любовь Геннадьевна	- проректор по инновационной деятельности ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», к.п.н.

- | | |
|--------------------------------------|--|
| Румянцева
Лариса Юрьевна | - заведующий районным методическим кабинетом
отдела образования администрации Буйского
муниципального района (по согласованию) |
| Ручко
Лариса Сергеевна | - заведующий кафедрой воспитания и
психологического сопровождения ОГБОУ ДПО
«Костромской областной институт развития
образования», к.п.н. |
| Шалимова
Наталья
Александровна | - декан факультета управления ОГБОУ ДПО
«Костромской областной институт развития
образования», к.п.н. |

Приложение № 4
Утверждены
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «25» мая 2021г. № 915

Критерии и показатели регионального конкурса управленческих команд
общеобразовательных организаций Костромской области

1. Критерии и показатели заочного этапа Конкурса

1.1. Бренд-код образовательной организации:

№	Критерии	Показатели		
		Отсутствует указанное качество	Качество выражено незначительно	Качество выражено в полной мере
		0 б.	1 б.	2 б.
1.	Соответствие требованиям структурных компонентов бренд-кода			
2.	Содержательное наполнение бренд-кода, раскрывающее специфику ОО			
3.	Качество визуализации представленного материала			
4.	Грамотность оформления бренд-кода			

Все критерии являются равнозначными и оценивается в два балла. Максимальный общий балл – 8. Оценка осуществляется по 4 критериям, каждый из которых включает 3 показателя. Соответствие конкретному показателю оценивается в диапазоне от 0 до 2 баллов.

1.2. Презентация управленческой практики «Формула эффективного управления» по одному из указанных направлений деятельности

№	Критерии	Показатели		
		Отсутствует указанное качество	Качество выражено незначительно	Качество выражено в полной мере
		0 б.	1 б.	2 б.
1.	Новизна и оригинальность управленческой практики			
2.	Актуальность управленческой практики и соответствие современным задачам развития системы образования			
3.	Содержательность и практическая значимость управленческой практики			
4.	Полнота реализации управленческой практики и потенциал для тиражирования			
5.	Убедительность сведений, подтверждающих эффективность управленческой практики			

6.	Информативность (соответствие содержания представленных материалов теме конкурсного задания)			
7.	Соответствие требованиям к оформлению			

Все критерии являются равнозначными и оценивается в два балла. Максимальный общий балл – 14. Оценка осуществляется по 7 критериям, каждый из которых включает 3 показателя. Соответствие конкретному показателю оценивается в диапазоне от 0 до 2 баллов.

Максимальный общий балл заочного этапа Конкурса – 22 балла.

2. Критерии и показатели очного этапа Конкурса

2.1. Конкурсное испытание «Педагогические дебаты».

№	Критерии	Показатели		
		Отсутствует указанное качество	Качество выражено незначительно	Качество выражено в полной мере
		0 б.	1 б.	2 б.
1.	Наличие современных системных представлений о тенденциях развития системы образования, существующих рисках и точках роста			
2.	Способность к прогнозированию желаемого и возможного будущего			
3.	Способность к моделированию реалистичных и эффективных траекторий продвижения к заданной цели			
4.	Умение строить конструктивный и продуктивный профессиональный диалог			
5.	Культура публичного выступления и взаимодействие членов команды			
6.	Рефлексивная культура и эффективность обратной связи			

Все критерии являются равнозначными и оценивается в два балла. Максимальный общий балл – 12. Оценка осуществляется по 6 критериям, каждый из которых включает 3 показателя. Соответствие конкретному показателю оценивается в диапазоне от 0 до 2 баллов.

2.2. Конкурсное испытание «Управленческий конструктор, на котором командам необходимо разработать технологию принятия управленческого решения по указанной теме».

№	Критерии	Показатели		
		Отсутствует указанное качество	Качество выражено незначительно	Качество выражено в полной мере
		0 б.	1 б.	2 б.

1.	Актуальность и соответствие представленного варианта решения проблемы современным задачам развития системы образования			
2.	Содержательность, полнота реализации управленческого решения			
3.	Практическая значимость управленческого решения и потенциал для тиражирования			
4.	Способность к моделированию реалистичных и эффективных траекторий продвижения к заданной цели			
5.	Аргументированность позиции при защите проекта решения			
6.	Способность к моделированию реалистичных и эффективных траекторий продвижения к заданной цели			
7.	Внешняя и внутренняя коммуникация в команде			
8.	Культура публичного выступления и взаимодействие членов команды			

Все критерии являются равнозначными и оценивается в два балла. Максимальный общий балл – 16. Оценка осуществляется по 8 критериям, каждый из которых включает 3 показателя. Соответствие конкретному показателю оценивается в диапазоне от 0 до 2 баллов.

2.3. Конкурсное испытание «Кейс-игра (разбор кейсов с проблемными ситуациями, перевод проблем в область задач, разработка решений выявленных задач)».

№	Критерии	Показатели		
		Отсутствует указанное качество	Качество выражено незначительно	Качество выражено в полной мере
		0 б.	1 б.	2 б.
1.	Проблема переведена в область задач			
2.	Соответствие решения сформулированным в кейсе вопросам и определенным задачам			
3.	Глубина проработки проблемы: обоснованность решения, наличие альтернативных вариантов, прогнозирование возможных проблем, комплексность решения			
4.	Применимость решения проблемы на практике			
5.	Способность к моделированию реалистичных и эффективных траекторий продвижения к заданной цели			
6.	Оригинальность подхода (новаторство, креативность решения)			

7.	Умение строить конструктивный и продуктивный профессиональный диалог в целях выработки совместных решений			
8.	Аргументированность позиции при защите проекта решения			

Все критерии являются равнозначными и оценивается в два балла. Максимальный общий балл – 16. Оценка осуществляется по 8 критериям, каждый из которых включает 3 показателей. Соответствие конкретному показателю оценивается в диапазоне от 0 до 2 баллов.

Максимальный общий балл очного финального этапа Конкурса – 44 балла.