

Приложение № 2

Утвержден
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «31» мая 2023 г. № 872

**Комплекс мер («дорожная карта»)
по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров на период до 2024 года**

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РС НМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
Направление 1 «Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»					
Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС)	Корректировка положения о РС НМС	ОГБОУ ДПО «КОИРО» ЦНППМ	Ректор Руководитель	Февраль, 2023	Проект Положения
	Разработка дорожной карты по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на период до 2024 года	ОГБОУ ДПО «КОИРО» ЦНППМ	Ректор Руководитель	Февраль, 2023	Проект Дорожной карты

(комплексы мер «дорожные карты», соглашения (договоры) о сотрудничестве и т.д.)	Утверждение Положения о РС НМС, дорожной карты	Департамент образования и науки Костромской области	Директор	Май, 2023	Приказ Департамента образования и науки Костромской области
	Разработка муниципального плана мероприятий, направленных на реализацию задач РС НМС	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Руководитель	Март, 2023	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования
	Заключение соглашений о сотрудничестве с научно-методическими центрами по вопросам формирования управленческих компетенций руководителей образовательных организаций	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Ректор	Октябрь, 2023	Соглашение о сотрудничестве
Разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Разработка системы мониторинга эффективности РС НМС, включая субъекты РС НМС	ОГБОУ ДПО «КОИРО» ЦНППМ	Ректор Руководитель	Февраль, 2023	Проект системы мониторинга
	Утверждение системы мониторинга эффективности РС НМС	Департамент образования и науки Костромской области	Директор	Май, 2023	Приказ Департамента образования и науки Костромской области
Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РС	Участие в федеральном мониторинге эффективности функционирования ЦНППМ	ЦНППМ	Руководитель	Июнь, ежегодно	Достижение показателей ЕФС

НМС, отдельных субъектов РС НМС	Мониторинг эффективности отдельных субъектов РС НМС	ЦНППМ	Руководитель	Октябрь, ежегодно	Достижение показателей РС НМС
	Участие в федеральном мониторинге эффективности функционирования РС НМС	Департамент образования и науки Костромской области	Директор	Ноябрь, ежегодно	Достижение показателей ЕФС
Формирование и организация деятельности регионального методического актива	Отбор кандидатов в региональный методический актив, обновление списка региональных методистов	ЦНППМ	Руководитель	Январь, ежегодно	База региональных методистов
	Обновление данных о закреплении региональных методистов за педагогическими работниками	ЦНППМ	Руководитель	Январь, ежегодно	Выполнение значения: не более 100 педагогов за 1 региональным методистом
	Разработка дорожных карт методического сопровождения педагогических работников с учетом ресурсов федерального, регионального, муниципального уровней и уровня образовательной организации для разных категорий педагогических кадров	ЦНППМ Региональный методический актив	Руководитель	Январь, ежегодно	К концу 2024 года 100% педагогических работников включены в систему методического сопровождения
	Организация прохождения процедуры оценки профессиональных	ЦНППМ	Руководитель	По графику ФГБУ «ФИОКО»	Выполнение значения: не более 100 педагогов

	компетенций учителей-кандидатов в региональный методический актив				за 1 региональным методистом
	Организация повышения квалификации педагогов, включенных в региональный методический актив на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода (по графику ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»)	К концу 2024 года 100% педагогов, включенных в региональный методический актив, прошли обучение на базе федерального оператора
	Участие педагогов, включенных в региональный методический актив, в мероприятиях федерального методического центра ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	ЦНППМ Региональный методический актив	Руководитель	В течение периода (по графику федерального методического центра ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»)	100% педагогов, включенных в региональный методический актив, участвуют в мероприятиях
Направление 2 «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»					
Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров на с учетом выявленных профессиональных дефицитов	Обновление контрольно-измерительных материалов диагностики профессиональных компетентностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций Костромской области	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Декан факультета повышения квалификации	Октябрь, 2023	База оценочных материалов

	Формирование образовательного заказа на повышение квалификации	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Декан факультета повышения квалификации Руководитель	Октябрь, ежегодно	План повышения квалификации работников образования с учетом выявленных потребностей и запросов, ежегодно
	Проведение диагностики профессиональных компетентностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций Костромской области	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Декан факультета повышения квалификации	Ноябрь, ежегодно	30 % педагогических работников прошли диагностику профессиональных компетенций, ежегодно
	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, включенным в федеральный реестр, на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода (по графику ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»)	Достижение показателей федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»
	Организация повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, включенным в	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода (по отдельному графику)	Достижение показателей федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

	федеральный реестр, для педагогических работников региона на базе ЦНППМ				
	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам, реализуемым ОГБОУ ДПО «КОИРО»	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Декан факультета повышения квалификации Декан факультета профессиональной переподготовки	В течение периода (по отдельному графику)	25 % педагогических работников образовательных организаций, прошли повышение квалификации (от общего количества педагогических работников и управленческих кадров), ежегодно
	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных профессиональных дефицитов педагогических и управленческих кадров, с последующим размещением в федеральном реестре	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности Проректор по научно-методической работе	В течение периода	50% дополнительных профессиональных программ повышения квалификации размещены в федеральном реестре (от общего количества программ, реализуемых ОГБОУ ДПО «КОИРО»)
	Организация и проведение экспертизы дополнительных	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Региональное учебно-	Проректор Председатель	В течение периода	100% дополнительных профессиональных программ соответствуют

	профессиональных программ	методическое объединение в системе общего образования			нормативным требованиям
	Организация посткурсового сопровождения программ дополнительного профессионального образования	ЦНППИМ Региональный методический актив Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Руководитель Руководитель	В течение года	100% педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, охвачены посткурсовым сопровождением
	Организация тьюторского сопровождения реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, включенных в федеральный реестр	ЦНППИМ Региональный методический актив	Руководитель	В течение года	100% педагогических работников образовательных организаций, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, включенных в федеральный реестр, охвачены тьюторским сопровождением
Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»)	Отбор стажировочных площадок для реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Ректор Руководитель	Декабрь, ежегодно	10 % образовательных организаций заключили договоры о совместной деятельности (от общего количества образовательных организаций)

	Отбор стажировочных площадок, созданных на базе инфраструктуры НП «Образование»	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Ректор Руководитель	Декабрь, ежегодно	50 % стажировочных площадок созданы на базе инфраструктуры НП «Образование» (от общего количества стажировочных площадок)
	План-график мероприятий по повышению квалификации на базе стажировочных площадок	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Декан факультета повышения квалификации	В течение периода (по отдельному графику)	30% педагогических работников образовательных организаций, прошли повышение квалификации в формате стажировки (от общего количества педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации), ежегодно
	Трансляция результатов деятельности стажировочных площадок	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Создан раздел на сайте ЦНППМ Размещение информации в социальной сети «ВКонтакте»
Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов на основе данных диагностики профессиональных компетенций	ЦНППМ Региональный методический актив	Руководитель	В течение периода	Для 10 % педагогических работников и 5% управленческих работников разработаны индивидуальные образовательные

управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций	педагогических работников и управленческих кадров				маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций, ежегодно
	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	ЦНППМ Региональный методический актив	Руководитель	В течение периода	100 % педагогических работников обеспечены методическим сопровождением при реализации индивидуальных образовательные маршрутов
Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников	Проведение мероприятий по обмену опытом в рамках регионального проекта «Поезд мастеров»	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	Октябрь-ноябрь, ежегодно	15 % педагогических работников общеобразовательных организаций приняли участие в мероприятиях, ежегодно
	III Открытый образовательный форум работников дошкольного образования Костромской области	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	Ноябрь, 2023	Не менее 250 работников дошкольного образования приняли участие в мероприятиях форума
	Проведение образовательных сессий «Областной многопредметной школы»	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	Ноябрь-декабрь, ежегодно	5 % педагогических работников приняли участие в мероприятиях, ежегодно
	Внедрение целевой модели наставничества в дошкольных образовательных организациях	ЦНППМ	Руководитель	Январь-май 2023 года	В 100% дошкольных образовательных организациях внедрена целевая модель наставничества

	Реализация проекта «Наставник+» (включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы)	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	30% педагогических работников охвачены целевой моделью наставничества
	Образовательные мероприятия для педагогических работников и управленческих кадров по приоритетным направлениям: обновленные ФГОС, развитие функциональной грамотности, организация воспитательной деятельности, сопровождение ШНОР, ГИА и др.	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности Проректор по научно-методической работе	По отдельным планам	80 % педагогических работников приняли участие в мероприятиях, ежегодно
	Проведение конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», методический конкурс, областной конкурс проектов, реализующихся Центрами образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» и др.	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности Проректор по научно-методической работе	По отдельному плану	10 % педагогических работников приняли участие в конкурсных мероприятиях, ежегодно
	Организация деятельности регионального сетевого	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-	В течение периода	70 % педагогических работников приняли

	методического объединения работников образования		методической работе		участие в мероприятиях, ежегодно
	Трансляция лучших практик педагогического наставничества	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Создан раздел на сайте ЦНППМ Размещение информации в социальной сети «ВКонтакте»
Разработка и внедрение различных форм адресной поддержки педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы	Организация деятельности регионального сетевого методического объединения молодых педагогов	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы включены в деятельность регионального сетевого методического объединения
	Выявление профессиональных затруднений, потребностей молодых педагогов	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	В течение периода	У 100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года выявляются затруднения и потребности
	Проведение образовательных сессий «Областной многопредметной школы» для молодых педагогов	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	100 % молодых педагогов, работающих первый год, приняли участие в работе многопредметной школы
	Включение номинаций для молодых педагогов в конкурсы профессионального мастерства	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	В 100% конкурсов профессионального мастерства включена номинация для молодых педагогов

	Проведение мероприятий в рамках методического сопровождения (дискуссионные площадки, форумы, семинары и т.д.)	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	100 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые 3 года принимают участие в мероприятиях
Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников	Включение в содержание дополнительных профессиональных программ повышения квалификации модуля по профилактике профессионального выгорания педагогических работников	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Декан факультета повышения квалификации	В течение периода	60 % дополнительных профессиональных программ повышения квалификации содержат модуль по профилактике профессионального выгорания педагогических работников
	Проведение тренингов по профилактике профессионального выгорания на базе муниципальных методических служб	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Проектор Руководитель	По запросам органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	100 % запросов выполнены
	Выявление и трансляция лучших практик образовательных организаций по вопросам профилактики профессионального выгорания	ОГБОУ ДПО «КОИРО» Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Проектор Руководитель	В течение периода	База лучших практик
Направление 3 «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»					
Обеспечение педагогических	Подготовка методических рекомендаций по	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-	Август, ежегодно	2 сборника

работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе – цифровыми)	преподаванию учебных предметов		методической работе		
	Выпуск сборника по результатам деятельности региональных стажировочных площадок, созданных на базе инфраструктуры НП «Образование»	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	Ноябрь, 2024	1 сборник
	Выпуск сборника по итогам методического конкурса	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	Ноябрь, ежегодно	2 сборника
	Выпуск сборников методических материалов по результатам деятельности инновационных площадок	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	Декабрь, ежегодно	2 сборника
Ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (базы данных ДПП, реализуемых в субъекте Российской Федерации, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок и т.д.)	Ведение регионального реестра дополнительных профессиональных программ	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Обеспечение открытости образовательной деятельности
	Ведение реестра региональных стажировочных площадок	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Обеспечение открытости образовательной деятельности
	Ведение реестра инновационных площадок	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Обеспечение открытости образовательной деятельности
	Ведение базы эффективных практик по реализации индивидуальных	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Наличие базы с целью распространения эффективных практик

	образовательных маршрутов				
	Ведение информационной базы наставников	ЦНППМ	Руководитель	В течение периода	Наличие базы с целью распространения эффективных практик
	Ведение информационного ресурса региональных сетевых методических объединений	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	В течение периода	70% педагогических работников пользуются материалами ресурса, ежегодно
	Комплексное электронное портфолио по предмету	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	В течение периода	70% педагогических работников пользуются материалами ресурса, ежегодно
	Ведение базы материалов педагогов-участников региональных конкурсов, региональных этапов всероссийских конкурсов	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	В течение периода	70% педагогических работников пользуются материалами ресурса, ежегодно
Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования	Информирование педагогических работников и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации из федерального и регионального реестра	ЦНППМ	Руководитель	ежемесячно	Информационные письма в муниципальные органы управления образованием, образовательные организации Размещение информации на сайте, в социальных сетях
	Организация постоянно-действующего семинара	ЦНППМ	Руководитель	По отдельному плану	Проведение мероприятия 2 раза в месяц

	для руководителей и методистов муниципальных методических служб				
	Заседания регионального педагогического совета	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Ректор	По отдельному плану	Не менее 4 заседаний ежегодно
	Информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования в рамках заседаний региональных сетевых методических объединений	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по научно-методической работе	По отдельному плану	Не менее 4 заседаний ежегодно
Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов	Определение актуальной тематики направлений деятельности региональных инновационных площадок	Департамент образования и науки Костромской области	Директор	Ноябрь, ежегодно	Приказ департамента образования и науки Костромской области
	Организация деятельности координационного совета по вопросам развития инновационной инфраструктуры в сфере образования Костромской области	Департамент образования и науки Костромской области	Директор	По отдельному плану	7% образовательных организаций являются инновационными площадками
	Сопровождение деятельности региональных инновационных площадок	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	По отдельному плану	
	Внедрение результатов инновационной деятельности	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Проректор по инновационной деятельности	В течении периода	24% дополнительных профессиональных программ повышения

					квалификации разработаны с учетом результатов инновационной деятельности
	Трансляция результатов инновационной деятельности	ЦНППМ	Руководитель	В течении периода	Размещение информации в социальной сети «ВКонтакте»