

Нетворкинг в наставничестве: технология плодотворного взаимовыгодного сотрудничества

Обсуждаем педагогический нетворкинг

Эксперт



Позиция:
«Ну-ну, посмотрим,
чему вы тут учите»

Критик



Позиция:
«Нет, ну они совсем не так
делают, как я привык /
видел/ делал»

Сократ



Позиция:
«Я знаю, что ничего не знаю»
или готовность принять
новый опыт

НЕТВОРКИНГ

Что это такое?

- событие, позволяющее разглядеть в окружающих интересных людей, с которыми вам по пути, и найти повод с ними познакомиться.
- продуктивный обмен идеями и опытом.
- сеть полезных контактов.

Главная цель нетворкинга – это взаимный обмен полезной информацией, а не сотрудничество ради выгоды.

Об этом всегда необходимо помнить при построении эффективных отношений.

Что нужно делать?

- следовать инструкции на экране;
- следить за временем;
- начинать коммуникацию со своего имени;
- захотеть найти интересных людей и стать интересным для других;
- улыбаться, быть искренним.

Знакомство 1.0

ПЕРЕХОД

объединитесь в группы
по 5 человек

Расскажите о себе в своей группе, ответив
на следующие вопросы:

- Как вас зовут и откуда вы?
- Какой опыт наставничества вы имеете?
- По каким вопросам к вам можно обращаться?

Важно, чтобы каждый участник имел возможность высказаться и быть услышанным.

Знакомство 2.0

ПЕРЕХОД

объединитесь в группы
по 5 человек, чтобы в
команде все были
из разных районов

Расскажите о себе в своей новой группе,
составив по следующему алгоритму:

- С каким литературным героем я себя отождествляю?
- Какие 3 предмета я бы принес в музей имени себя.

Важно, чтобы каждый участник имел возможность высказаться и быть услышанным.

Знакомство 3.0

ПЕРЕХОД

объединитесь в группы по 5 человек, так чтобы в группе **были представители разных учебных предметов**

Расскажите про ваш педагогический опыт в своей новой группе, ответив на следующие вопросы:

- Какие профессиональные достижения у меня есть?
- Какими технологиями я могу поделиться?
- По каким темам я могу выступить в роли эксперта?

Важно, чтобы каждый участник имел возможность высказаться и быть услышанным.

Знакомство 4.0

ПЕРЕХОД

объединитесь в группы по 5 человек, чтобы в группе были педагоги, которые **работали с разными категориями наставляемых**

Я: инструкция к взаимодействию

ДЕЙСТВИЯ



Со мной можно...



Со мной нельзя

АТМОСФЕРА



Мне нравится, когда...



Мне не нравится, когда...

Знакомство 5.0

ПЕРЕХОД

объединитесь в группы
по 5 человек, чтобы в
группе **были еще**
незнакомые вам люди

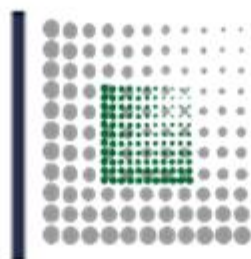
Похвали себя сам

Предлагаем каждому участнику вспомнить про свой путь в наставничестве от первого дня до сегодняшнего и похвалить себя за самые весомые для вас достижения.

Важно, чтобы каждый участник имел возможность высказаться и быть услышанным.

САМОЕ ГЛАВНОЕ

- сделайте **совместное креативное фото** с вашей новой командой,
- **поделитесь фотографией и впечатлениями** от общения с наставниками в своих соц. сетях,
- **обменяйтесь контактами**, чтобы отметить друг друга на фото, не потеряться и обменяться идеями



КОИРО
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

156005, Кострома, ул. Сусанина Ивана, д. 52

тел.: (84942) 31-77-91, тел-факс: (84942)31-60-23

эл. почта: cnppm-kostroma@yandex.ru



vk.com/id705261701

