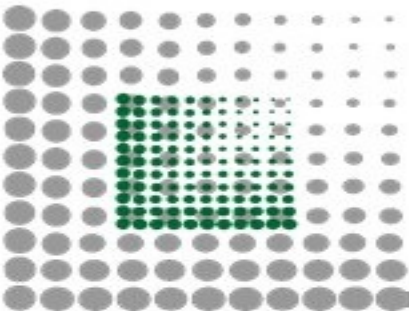




Наставничество в системе образования Костромской области

Румянцева Татьяна Борисовна,
руководитель ЦНППМ
ОГБОУ ДПО «Костромской областной
институт развития образования»

Региональная система наставничества



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 25 » декабря 2019 г.

№ Р-145

Москва

Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



Департамент образования и науки
Костромской области

П Р И К А З

28.09

2022 г.

г. Кострома

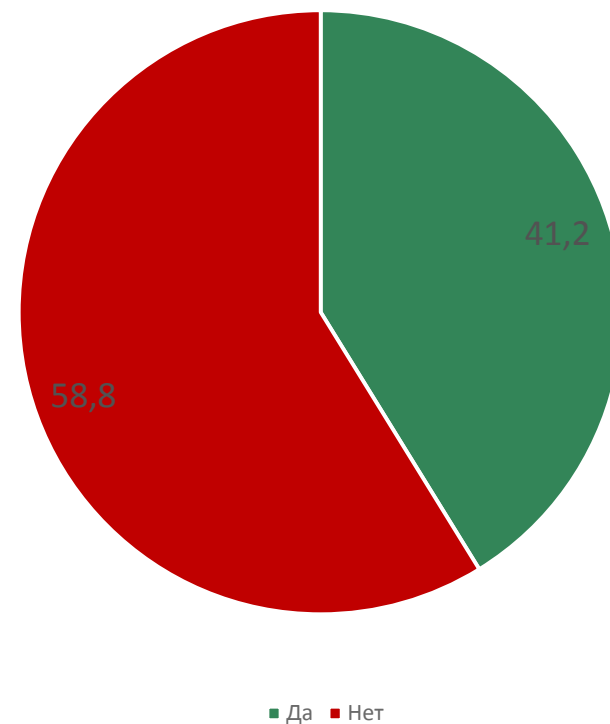
№ 1563

О системе наставничества педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, расположенных на территории Костромской области

Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

Целевая модель наставничества реализуется в 107 (41,2%) общеобразовательных организациях региона

Диаграмма 1. Доля общеобразовательных организаций, реализующих Целевую модель наставничества, (%)



Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

Функцию наставника в образовательных организациях региона осуществляют 255 (4,6%) педагогов.

Количество образовательных организаций, создавших базу потенциальных наставников, составляет 111 (36,9%).

В систему наставничества в качестве наставляемых включено 342 (91,2%) молодых специалистов (до 35 лет, стаж не более 3-х лет), работающих в образовательных организациях муниципальных районов / округов.



Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

Закрепление наставнических пар/групп распорядительным актом руководителей ОУ осуществлено в 97 (32,2%) образовательных организациях 24 муниципальных образований региона.



Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

В системе наставничества в образовательных организациях региона используются 9 моделей взаимодействия наставника и наставляемого. Наиболее распространённой является модель «Равный – равному», применяемая в 27,3% учреждений.

Модель взаимодействия наставника и наставляемого	% ОУ
Партнерское наставничество: «равный – равному»	27,3
Краткосрочное или целеполагающее наставничество	21,8
Традиционная модель наставничества (или наставничество «один на один»)	18,2
Групповое наставничество	16,4
Виртуальное наставничество	5,5
Саморегулируемое наставничество	3,6
Реверсивное наставничество	3,6
Флэш- наставничество	1,8
Ситуационное наставничество	1,8

Диаграмма 8. Модели взаимодействия наставника и наставляемого, используемые в ОУ региона, (%)

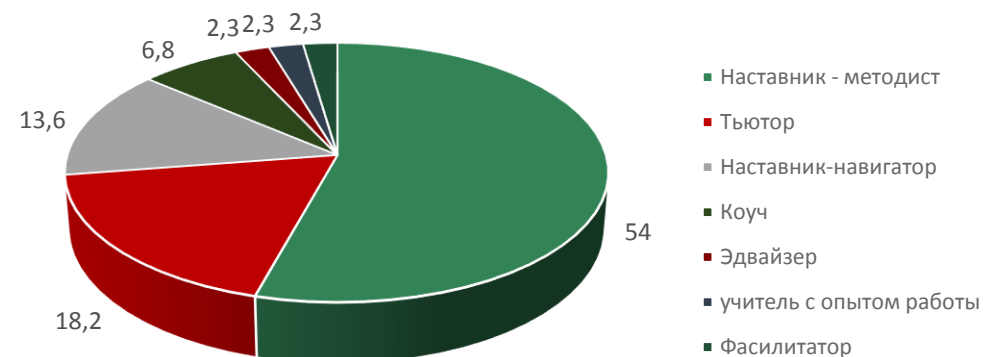


Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

В образовательных организациях региона представлены 8 типов наставников. Наиболее распространённым является тип наставника «Наставник-методист». Его реализуют 54% образовательных организаций региона.

Типы наставников	% ОУ, в которых реализуется данный тип наставничества
Наставник - методист	54
Тьютор	18,2
Наставник-навигатор	13,6
Коуч	6,8
Эдвайзер	2,3
Учитель с опытом работы	2,3
Фасилитатор	2,3

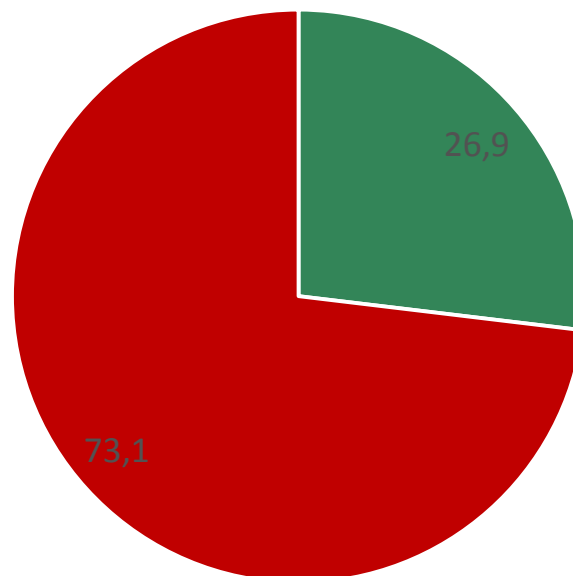
Диаграмма 9. Формы взаимодействия наставника и наставляемого, используемые в ОУ региона, (%)



Мониторинг «Реализация целевой модели наставничества»

Положение о наставничестве в ОУ размещено на сайтах 26,9% образовательных организаций региона

Диаграмма 10. Доля ОУ, разместивших на сайтах Положение о наставничестве, (%)



■ Да ■ Нет

Всероссийский съезд наставников



Участники: 350 наставников из 67 регионов Российской Федерации

Всероссийский конкурс «Наставничество»

Поручение Президента Российской Федерации

наставничество

Конкурс «Наставничество» реализуется во исполнение:

- подпункта «г» пункта 1
- подпункта «ж» пункта 1
- подпункта «а» пункта 6

перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, проведённого 27 декабря 2023 г., от 12 февраля 2024 г. № Пр-251ГС.



Президент России



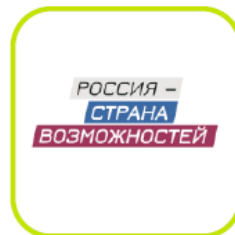
Всероссийский конкурс «Наставничество»

Организаторы



Наставничество

Операторы



Партнеры



Всероссийский конкурс «Наставничество»

наставничество

Цель

- создание условий для развития института наставничества

Задачи

- выявить лучших наставников
- отобрать лучшие практики наставничества
- сформировать базу лучших практик наставничества

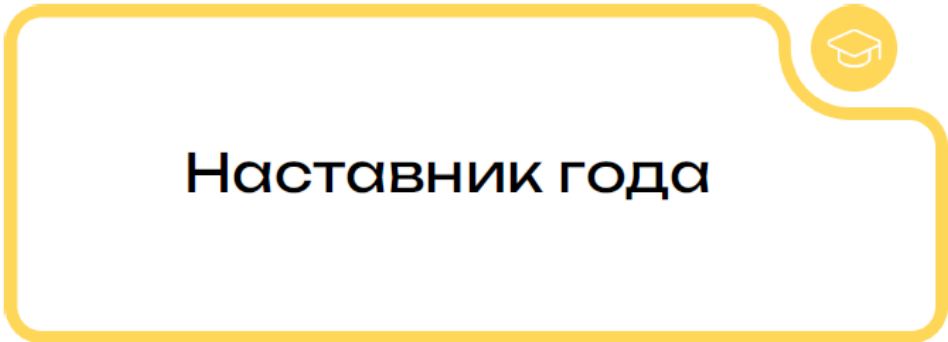
Ожидаемые результаты

- 100 победителей-наставников
- библиотека лучших практик
- постконкурсное сопровождение

Всероссийский конкурс «Наставничество»

Направления участия

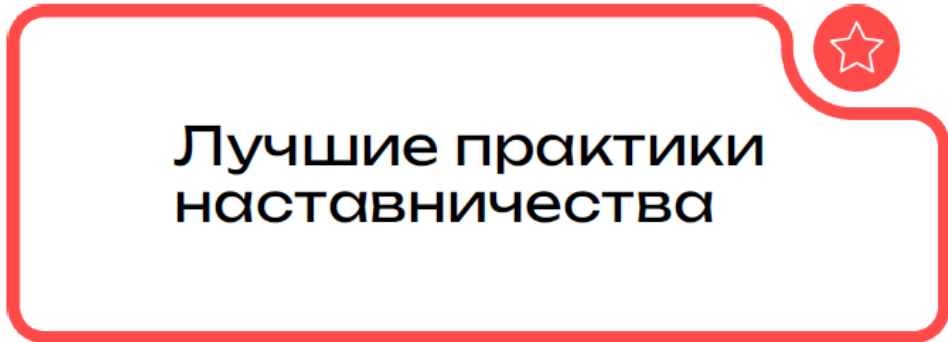
наставничество



Наставник года

Номинации

- «Наставник на производстве»
- «Наставник в сфере образования»
- «Наставник в социальной сфере и общественной деятельности»
- «Наставник на службе»



Лучшие практики наставничества

Номинации

- «Наставничество на производстве»
- «Наставничество в сфере образования»
- «Наставничество в социальной сфере и общественной деятельности»
- «Наставничество на службе»

Всероссийский конкурс «Наставничество»

Этапы

наставничество

Наставник года

Индивидуальное участие

1 этап

26 июля – 25 октября

регистрация участников (дистанционный)

2 этап

26 июля – 27 октября

отборочный этап (дистанционный)

- заполнение заявки
- прикрепление документа (рекомендация кадровой службы/письмо-резюме)
- загрузка видеовизитки
- дистанционная оценка уровня сформированности компетенций

Лучшие практики наставничества

Индивидуальное/командное участие

1 этап

26 июля – 25 октября

регистрация участников (дистанционный)

2 этап

26 июля – 27 октября

отборочный этап (дистанционный)

- загрузка конкурсной работы

Всероссийский конкурс «Наставничество»

наставничество

Каждый участник может подать одну заявку на участие в каждом направлении конкурса в рамках одной номинации. Смена номинации, выбранной при регистрации, в ходе проведения конкурса не допускается!!!

Наставник года

Видеовизитка «Наставничество для меня – это...»

Продолжительность от 30 секунд до 2 минут, горизонтальный формат, четкое изображение участника в кадре, грамотная речь, формат .mp4/.mov/.avi.

Лучшие практики наставничества

Конкурсная работа может быть представлена в виде проектной работы, презентации или видеоролика. Объем текстового документа не менее 15000 и не более 25000 знаков + приложения.

Презентация – общее количество слайдов не более 15.

Видеоролик – 1280x720 (16:9), продолжительность от 3 до 10 минут. Жанр определяется самостоятельно.

Всероссийский конкурс «Наставничество»

Фестиваль наставников

наставничество

3 этап

17 декабря – 19 декабря

Финальное очное мероприятие на базе мастерской управления «Сенеж»



Всероссийский конкурс «Наставничество»

Регистрация на сайте

nastavnik.rsv.ru

наставничество



Мероприятия регионального уровня для наставников

Региональная база наставников <https://quick.apkpro.ru/q/zZBKThеh>

SharePoint

?

Татьяна Б. Румянцева

ОБЗОР

СТРАНИЦА

ОБЩИЙ ДОСТУП

ПОДПИСАТЬСЯ

ИЗМЕНИТЬ

PCMO

ДОМАШНЯЯ СТРАНИЦА
ФОРУМ_Поезд мастеров

ДОКУМЕНТЫ PCMO

УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ФОРУМ_Поезд мастеров_русский и литература

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГОВ

КОИРО

Последние

Список обсуждений

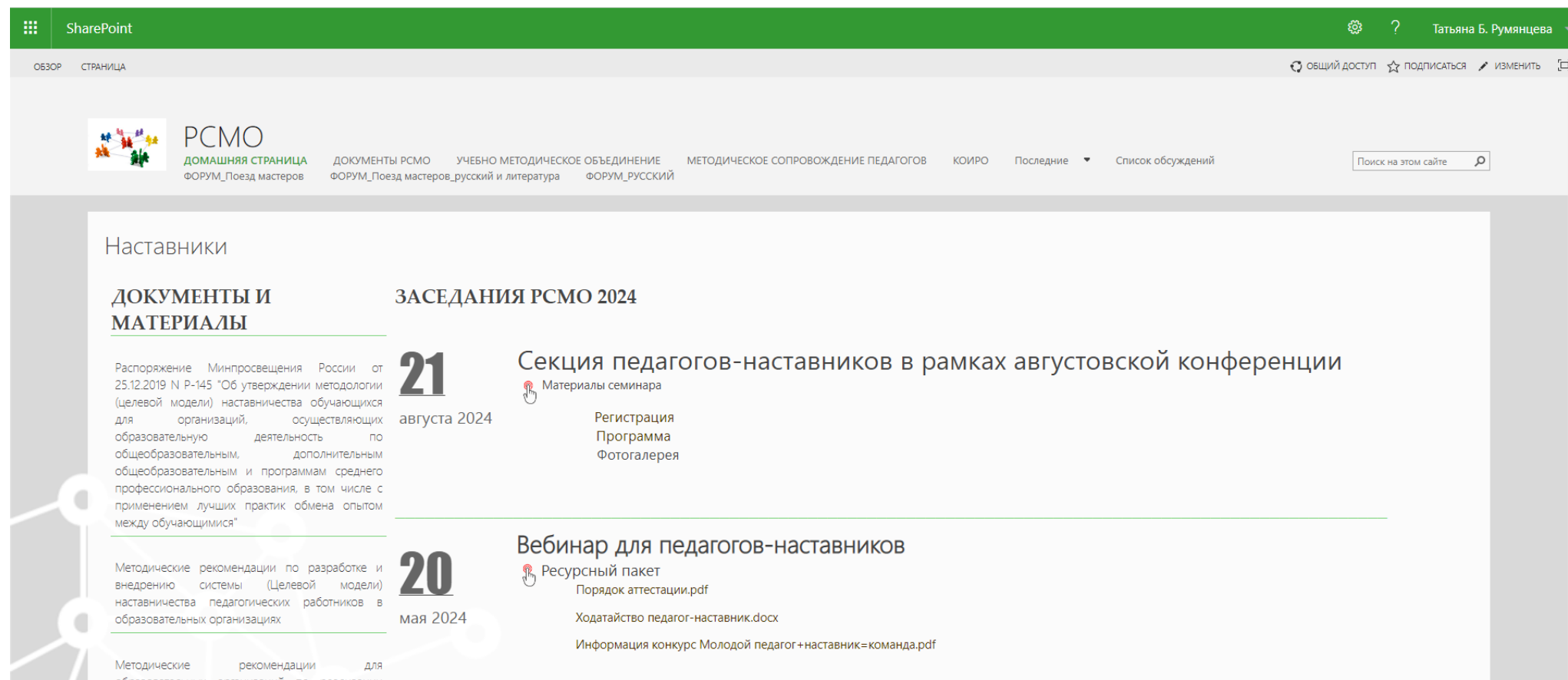
Поиск на этом сайте

База наставников_2024

Должность	Муниципальный район	Наименование образовательной организации	Аттестация на категорию педагог-наставник
Заместитель директора	г. Кострома	МБОУ города Костромы "СОШ № 14 имени А. А. Новикова"	
Заместитель директора	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №2"	
Учитель начальных классов	г. Кострома	МБОУ города Костромы «Гимназия № 15"	
Учитель начальных классов	г. Кострома	МБОУ города Костромы «Гимназия № 15"	
Учитель ИЗО	г. Кострома	МБОУ города Костромы «Гимназия № 15"	
Учитель начальных классов	г. Кострома	МБОУ города Костромы "СОШ №31"	
Заместитель директора	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа №27"	
Заместитель директора	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Гимназия № 28"	
Заместитель директора	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Гимназия № 28"	
Учитель русского языка и литературы	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя образовательная школа №5"	
Учитель начальных классов	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 36"	
Учитель начальных классов	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 36"	
Учитель математики	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя образовательная школа №5"	
Учитель русского языка и литературы	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29"	
Учитель географии	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29"	
Учитель биологии	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29"	
Учитель информатики	г. Кострома	МБОУ города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29"	

Мероприятия регионального уровня для наставников

Постоянно-действующий семинар для педагогов-наставников по направлениям ДОО, ООО, СПО <https://quick.apkpro.ru/q/8B260GPs>



SharePoint

ОБЩИЙ ДОСТУП ПОДПИСАТЬСЯ ИЗМЕНИТЬ

РСМО
ДОМАШНЯЯ СТРАНИЦА
ФОРУМ_Поезд мастеров

ДОКУМЕНТЫ РСМО
ФОРУМ_Поезд мастеров_русский и литература

УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ФОРУМ_РУССКИЙ

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГОВ

КОИРО

Последние

Список обсуждений

Поиск на этом сайте

Наставники

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ

Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"

ЗАСЕДАНИЯ РСМО 2024

21 августа 2024

Секция педагогов-наставников в рамках августовской конференции

Материалы семинара

Регистрация
Программа
Фотогалерея

20 мая 2024

Вебинар для педагогов-наставников

Ресурсный пакет

Порядок аттестации.pdf

Ходатайство педагог-наставник.docx

Информация конкурс Молодой педагог+наставник=команда.pdf

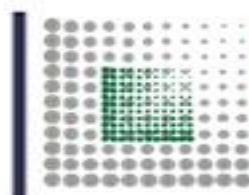
Мероприятия регионального уровня для наставников

Региональный конкурс «Молодой педагог + наставник = команда»

Сроки проведения: сентябрь-ноябрь 2024 года

Этапы конкурса:

- **Первый этап (заочный):**
 - ✓ Конкурсное испытание «Видеовизитка» (короткий видеоролик-презентация содержит информацию об участниках команды и отображает вклад наставника в развитие наставляемого. Приветствуется наличие видеофрагментов с уроков/занятий)
 - ✓ Конкурсное испытание «Есть идея!» (выполняется командой-участницей – оформление решения в виде презентации до 10 слайдов)
- **Второй этап (очный)**
 - ✓ Мастерская «Формула успеха» (команда разрабатывает мастер-класс, который должен быть направлен на трансляцию реверсивного наставничества)



КОИРО
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

156005, Кострома, ул. Сусанина Ивана, д. 52
тел.: (84942) 31-77-91, тел-факс: (84942)31-60-23
эл. почта: cnppm-kostroma@yandex.ru



vk.com/id705261701

