

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТ  
ПЕДАГОГА  
КАК ИНСТРУМЕНТ  
ФОРМИРОВАНИЯ НОВОЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**

*Липаева Т.А., к.ф.н, заведующий кафедрой  
развития профессионального образования  
ОГБОУ ДПО «Костромской областной  
институт развития образования»*



*«Учитель и ученик растут вместе...»*



Конфуций

# Обновление национальной системы квалификаций и формирование системы профессиональных стандартов

**Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р)**

совершенствование национальной системы квалификаций, в том числе адекватных запросам рынка труда квалификационных требований к уровню подготовки специалистов, разработка системы профессиональных стандартов, создание системы оценки профессиональных качеств работников, основанной на определении их компетентности и способности гибко реагировать на изменения требований к уровню их квалификации, осуществление мер по модернизации квалификационных характеристик, формирование системы признания и оценки результатов образования и обучения

**Указ Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов; разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ**

Национальный реестр  
профессиональных стандартов



**Профессиональный стандарт** является **новой формой определения квалификации работника**

по сравнению с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД)



Утверждаются  
**Министерством труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации**



Проходят регистрацию в  
**Министерстве юстиции  
Российской Федерации**



# Методика разработки профессиональных стандартов

---

Квалификационные  
справочники



описание  
профессиональной/трудовой  
деятельности с позиции  
должностных обязанностей

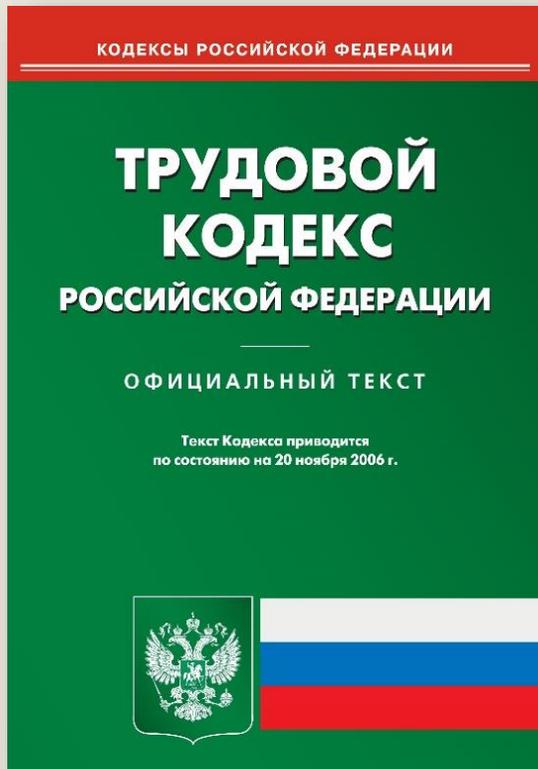
Профессиональные  
стандарты



структурированное описание  
профессиональной/трудовой  
деятельности, описание  
требований к работникам,  
выполняющим эту деятельность

# Статья 195.1. ТК РФ. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

---



**Квалификация работника –**  
уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника



**Профессиональный стандарт –**  
характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

# Нормативно-правовая база по разработке профессиональных стандартов

---

---

- Указ Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249 «О **Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям**»
- Постановление Правительства РФ от 22 января 2013г. №23 «О **Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов**»
- Распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2014 г. № 487-р на «**Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014-2016 годы**»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 апреля 2013г. №170н «Об **утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта**»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2013г. № 147н «Об утверждении **Макета профессионального стандарта**» (в редакции от 29 сентября 2014 г. № 665н)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении **уровней квалификации** в целях разработки проектов профессиональных стандартов»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Перейти на официальный сайт](#)

Подсистема мониторинга  
разработки и применения  
профессиональных  
стандартов

Реестр уведомлений о  
разработке/ пересмотре  
профессиональных  
стандартов

Справочники и  
классификаторы

Национальный реестр  
профессиональных  
стандартов

Нормативные правовые  
акты

Программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" [Главная страница](#)

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

[Подать уведомление о разработке  
профессионального стандарта](#)



### ПОИСК

Всё



### КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

24 мая

[Заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям](#)

27 марта

[Заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям](#)

29 января

[Заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям](#)

### НОВОСТИ

16 июня 2015 [Заседание рабочей группы по профессиональным стандартам Национального совета при Президенте Российской Федерации](#)

На заседание рабочей группы по профессиональным стандартам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям представлены проекты 13 профессиональных стандартов.

11 июня 2015 [Подготовка разработчиков профессиональных стандартов \(обучение\)](#)

Открылась запись на обучение по программе «Разработка профессиональных стандартов», организованное ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России совместно с Национальным агентством развития квалификаций РСПП.

10 июня 2015 [Проекты профессиональных стандартов, представленные на рассмотрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям](#)

На рассмотрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям представлен пакет профессиональных стандартов

### О САЙТЕ

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» предназначен для информирования всех заинтересованных организаций и граждан о реализации Плана разработки профессиональных стандартов на 2012 – 2015 гг.

На базе программно-аппаратного комплекса регулярно будет размещаться актуальная информация о ходе реализации Плана разработки профессиональных стандартов, достигнутых результатах, будет обеспечена организация работ по разработке, общественному обсуждению, утверждению, регистрации и применению профессиональных стандартов в условиях распределенного использования информации.

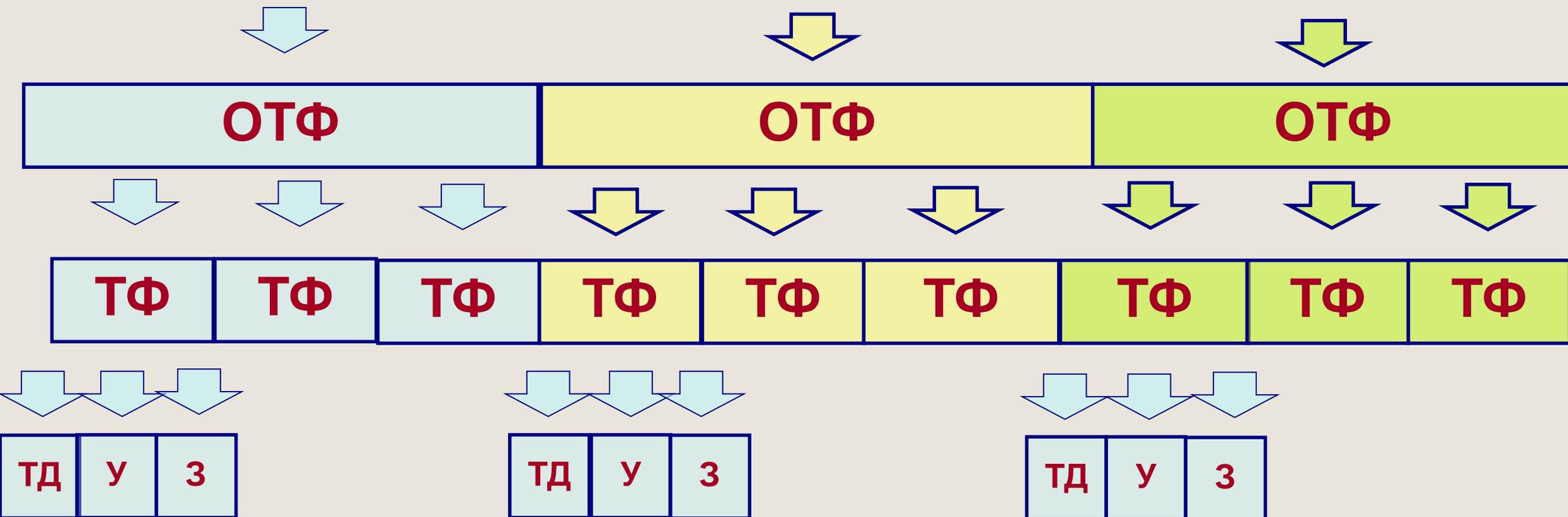
Целью создания программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» является повышение эффективности реализации Плана разработки профессиональных стандартов, а также информационно-коммуникационное обеспечение функционирования системы профессиональных стандартов в Российской Федерации в 2013-2014 годах и в последующие

# Терминология профессионального стандарта

Область профессиональной деятельности	совокупность видов трудовой деятельности, имеющая общую интеграционную основу и предполагающая схожий набор компетенций для их выполнения	ОПД
Вид профессиональной деятельности	совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда	ВПД
Обобщенная трудовая функция	совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе	ОТФ
Трудовая функция	система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции	ТФ
Трудовое действие	процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача	ТД

# Профессиональный стандарт

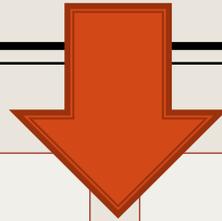
Вид профессиональной деятельности (ВПД) - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда



# Профессиональный стандарт устанавливает требования

---

---



**К содержанию и качеству труда**



**К условиям осуществления  
трудовой деятельности**



**К уровню квалификации  
работника**



**К практическому опыту,  
профессиональному  
образованию и обучению,  
необходимому для соответствия  
данной квалификации**

# Национальная рамка квалификаций



краткое описание квалификации и путей ее достижения на территории Российской Федерации



**9 квалификационных уровней**



# Показатели уровней квалификации

Полномочия и  
ответственность

Пути достижения

Характер умений

Характер знаний

1

2

3

4

5

6

7

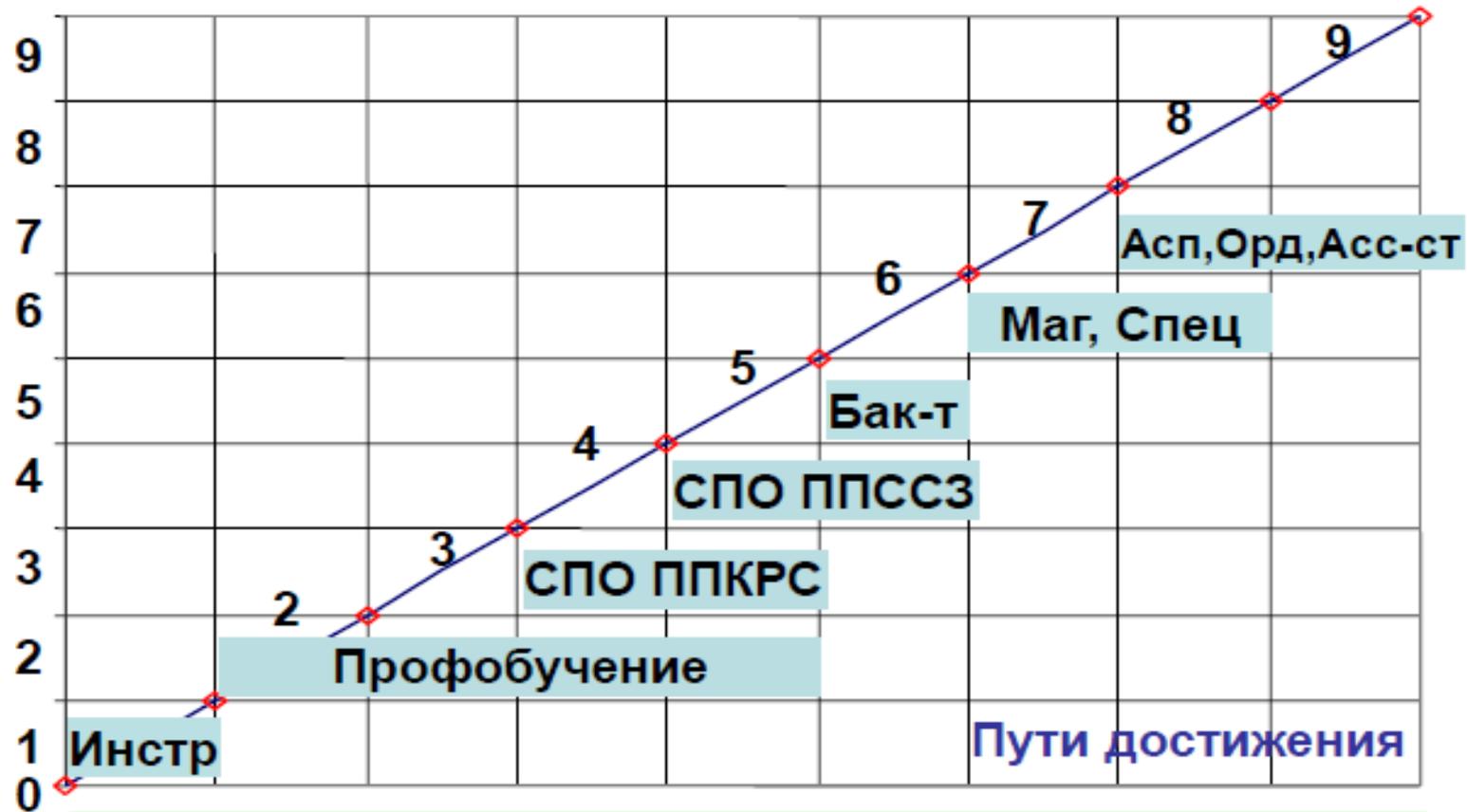
8

9

# Уровни квалификации и основные пути их достижения

- Полномочия и ответственность  
- Характер умений,  
- Характер знаний

Уровень квалификации



Практический опыт

# Практическое применение профессионального стандарта

---

Для работодателя



формулировка требований к  
работникам

Для работника



оценка соответствия имеющихся у  
него компетенций требованиям  
рынка труда и конкретного  
работодателя

Для системы  
профессионального  
образования



разработка образовательных  
стандартов и программ,  
соответствующих требованиям  
рынка труда

# Структура макета профессионального стандарта

---

---

## **I. Общие сведения**

- наименование вида проф. деятельности;
- основная цель вида профессиональной деятельности;
- группа занятий по Общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ);
- отнесение к видам экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД).

## **II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

обобщенные трудовые функции, входящий в состав вида проф. деятельности;

трудовые функции, распределенные по квалификационным уровням.

# Структура макета профессионального стандарта

---

## III. Характеристика обобщенных трудовых функций

### 3.1. Описания каждой ОТФ по структуре:

- наименование и код обобщенной трудовой функции, а также уровень квалификации, к которому она относится;
- происхождение обобщенной трудовой функции (оригинал/заимствована);
- возможные наименования должностей;
- требования к образованию и обучению;
- требования к опыту практической работы;
- особые условия допуска к работе;
- дополнительные характеристики.

#### 3.1.1. Описания трудовых функций, образующих ОТФ по структуре:

- трудовые действия;
- необходимые умения;
- необходимые знания.

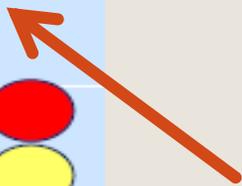
## IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

---

# ХОД И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗРАБОТКИ ПС В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

2013 г.				2014-2016
1	Педагог (пед. деятельность в ДО, НОО, ООО, СОО) (воспитатель, учитель)	Экспертный совет по ПС Минтруда РФ	Утверждение (Минтруд РФ)	Утверждены, применение работодателями в сфере трудовых отношений с 1 января 2017 г.
2	Педагог ДО детей и взрослых			
3	Педагог проф. обучения, проф. образования и ДПО			
4	Педагог-психолог			
5	Специалист в области воспитания (деятельность по соц-пед. сопровождению обучающихся)			
6	Руководитель образовательной организации (управление в сфере образования)	Экспертный совет по ПС Минтруда РФ	Утверждение (Минтруд РФ)	ДОРАБОТКА 
7	Руководитель научной организации (управление научными исследованиями)			ДОРАБОТКА
8	Научный работник (научная (научно-исследовательская) деятельность)			ДОРАБОТКА

Национальный совет при Президенте РФ по проф.квалификациям



# Профессиональные стандарты применяются при :

---

---

1. Формирование кадровой политики

2. Организация обучения и аттестации работников

3. Организация обучения и аттестации работников

4. Заключение трудовых договоров

5. Разработка должностных инструкций

6. Установление системы оплаты труда

# Прием на работу и(или) назначение на должность: определение требований к квалификации педагогических работников

---

**ТК РФ, статья 195.3. Порядок применения ПС.** «Если настоящим Кодексом, другими ФЗ, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной ТФ, ПС в части указанных требований обязательны для применения работодателями».

**ФЗ «Об образовании», статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью 1.** «Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам».

**ТК РФ, статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.** «Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Профессиональный стандарт содержит характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.**

# Расстановка педагогических кадров и определение функционала работников

---

ТК РФ, статья 56. Понятие трудового договора. Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу **по обусловленной трудовой функции**....

ТК РФ, статья 57. Содержание трудового договора. Обязательными для включения в трудовой договор являются... **трудовая функция** (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; **конкретный вид поручаемой работнику работы**).

В ПС **трудовая функция** – **система трудовых действий** в рамках обобщенной трудовой функции.



**Разработка должностных обязанностей на основе ПС.**

**Должностные обязанности конкретного работника  
«набираются» из трудовых функций и трудовых действий ,  
описанных в ПС**

# Организация дополнительного профессионального образования

---

---

**При организации дополнительного профессионального образования педагогических работников необходимо учитывать следующее:**

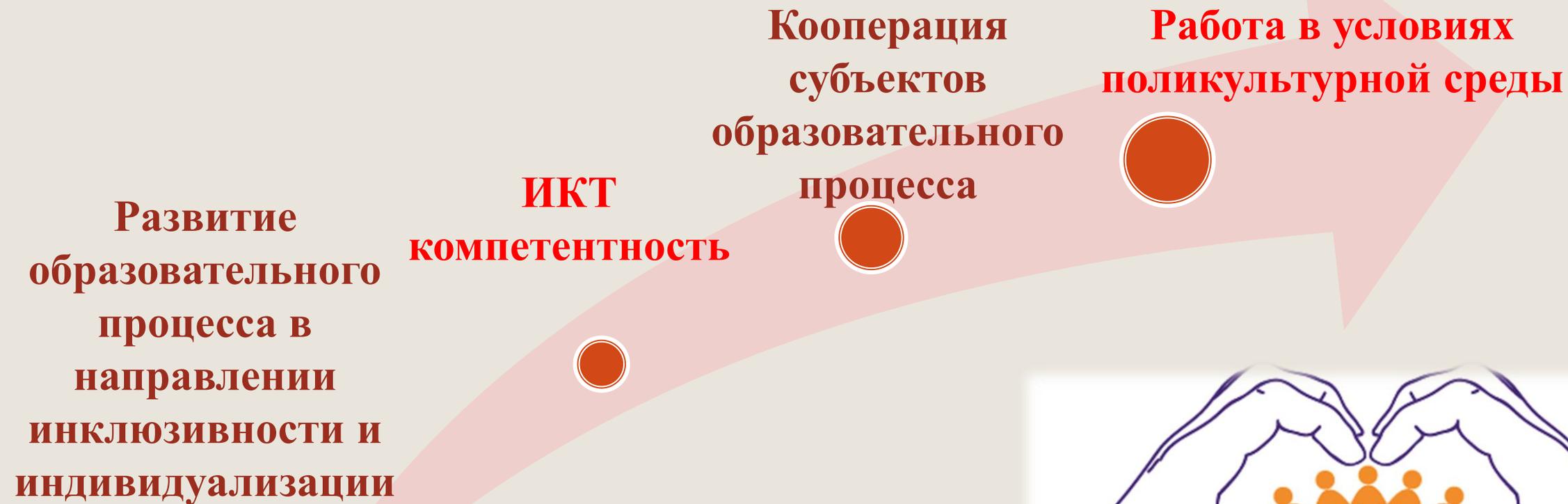
- в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить ... дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности (часть 4 статьи 196 ТК РФ);
- необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель (часть 1 статьи 196 ТК РФ);
- подготовка работников и ДПО работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (часть 2 статьи 196 ТК РФ);
- педагогические работники имеют право на ДПО по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (пункт 2 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании»);
- создание условий и организация ДПО работников относится к компетенции образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 ФЗ «Об образовании»).

**ПС «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)»**

**(Утв. приказом Мин. труда и соц.защиты населения РФ от «18» октября 2013 г. № 544н)**

<b>ОБОБЩЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ</b>	<b>ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ</b>	<b>Кв.уровень</b>
<b>Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования</b>	Обучение	6
	Воспитательная деятельность	6
	Развивающая деятельность	6
<b>Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных общеобразовательных программ</b>	Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования	5
	Педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования	6
	Педагогическая деятельность по реализации программ осн. и сред. общего образования	6
	Модуль «Предметное обучение. Математика»	6
	Модуль «Предметное обучение. Русский язык»	6

# НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ В РАБОТЕ ПЕДАГОГА



# Профессиональный стандарт

---

---



## Опрос Профстандарт педагога

Можете ли вы сказать, что на 100% соответствуете профстандарту педагога?

Да

22.41%

---

Пока нет

34.48%

---

Соответствовать ему невозможно

27.59%

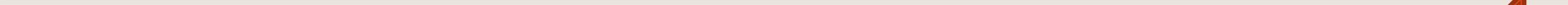
---

Другое

15.52%

---

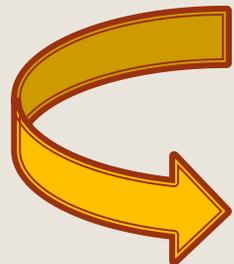
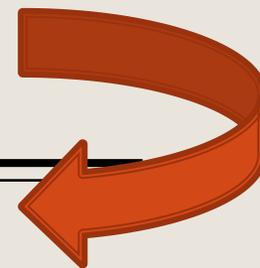
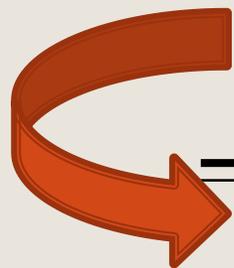
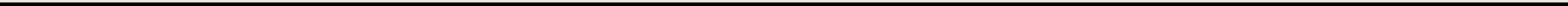
# Профессиональный стандарт



ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАНИЯ

ОБЪЕКТИВНЫЙ ИЗМЕРИТЕЛЬ КВАЛИФИКАЦИИ  
ПЕДАГОГА

ОРИЕНТИР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТ  
ПЕДАГОГА  
КАК ИНСТРУМЕНТ  
ФОРМИРОВАНИЯ НОВОЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**

*Липаева Т.А., к.ф.н, заведующий кафедрой  
развития профессионального образования  
ОГБОУ ДПО «Костромской областной  
институт развития образования»*

