

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ. ЛУЧШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ.

ЛЕБЕДЕВА Е.А., заместитель директора по учебно-производственной работе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ
НОВОЖИЛОВА Т.В., руководитель отдела по работе с персоналом ТК «Лента», г. Кострома



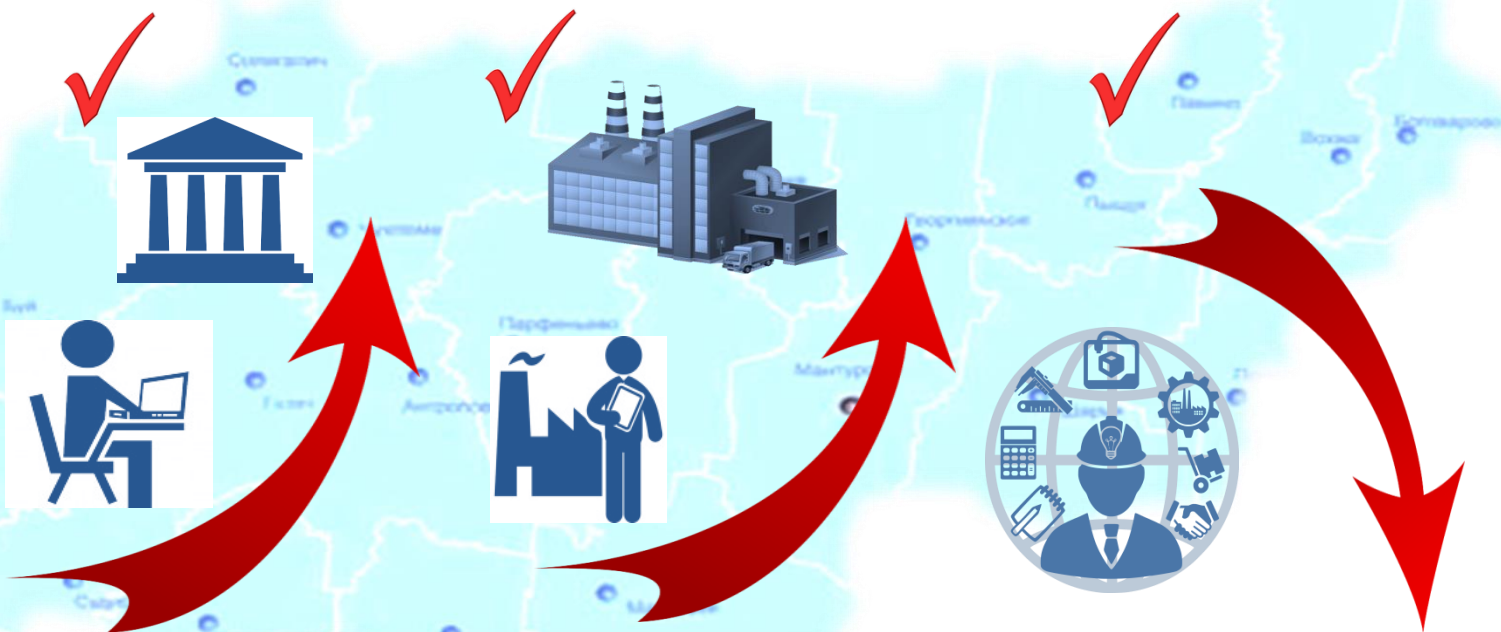
ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕЛЬ

обеспечение системы персонифицированного содействия
трудоустройству выпускников учреждений
профессионального образования в соответствии с
перспективными задачами развития региона

РЕЗУЛЬТАТ

обеспечение потребностей экономики региона в кадрах из
числа выпускников профессиональных образовательных
организаций и образовательных организаций
высшего образования



Мероприятия по оказанию содействия трудоустройству выпускников 2018 года

Центры (службы)
содействия
трудоустройству
выпускников
(действуют в 100%
учреждений
профессионального
образования)

Базовый центр содействия
трудоустройству выпускников
(ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»)
Базовая профессиональная
образовательная организация,
обеспечивающая поддержку региональных
систем инклюзивного профессионального
образования инвалидов
(ОГБПОУ «Костромской
машиностроительный техникум»)

Исполнительные
органы
государственной власти

Базовые предприятия,
целевые договоры

Прохождение практики

Трудоустройство

Центры занятости населения
(трудоустройство на имеющиеся вакансии)

- организация и проведение встреч выпускников с руководителями предприятий,
 - «Дни карьеры», ярмарки вакансий и другие мероприятия;
 - групповые и индивидуальные консультации;
 - персонифицированная работа учреждений профессионального образования по трудоустройству выпускников на предприятиях – социальных партнерах, подбор вакансий
 - на портале «Образование Костромской области» www.koipkro.kostroma.ru
- действует профориентационный электронный ресурс «Моя профессиональная карьера»

СТАРТ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ «НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»

МОЛОДЁЖНАЯ ПЛАТФОРМА

Департамент образования и науки Костромской области



Рабочая группа проекта



Профессиональные образовательные организации



■ Разработка и принятие Концепции Проекта

■ Новый формат проведения профориентационной работы

■ Популяризация востребованных рабочих профессий и специальностей

29 центров (служб) содействия трудоустройству выпускников

свыше **6000** школьников
2000 студентов
1000 родителей

150 предприятий





29
Ц(С)СТВ



700
долгосрочных договоров



3518
договоров целевого обучения



450
базовых организаций



свыше **30**
программ наставничества



свыше **400**
мероприятий



2018

**молодые
профессионалы**

Региональный
чемпионат

**world skills
Russia**

Костромская
область

2018

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАЖИРОВКИ**

**ВОЗРОЖДЕНИЕ СИСТЕМЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА**

**ОБУЧАЮЩИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ,
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ
ТРЕНИНГИ**

**ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ,
ДНИ КАРЬЕРЫ**

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОКАЗАНИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ



2018

молодые
профессионалы

world skills
Russia
Региональный чемпионат
Костромская область

2018

25 ЛЕНТА
ЛЕТ

Ключевые факты



Наставничество
В
торговых
комплексах



Ключевые факты

Наша миссия

- Мы работаем для того, чтобы люди в нашей стране жили лучше и богаче, сохраняя свои деньги каждый день.

Наши ценности

- Ежедневное удовлетворение покупателя
- Наши сотрудники
- Только командная работа
- Уважение к каждому
- Ежедневно учиться и развиваться
- Только высокое качество продаваемых товаров
- Новаторство и новые идеи
- Бережливое отношение к тратам

Санкт-Петербург, Россия; 30 ноября, 2016 – «Лента» (LSE, MOEX: LNTA), одна из крупнейших розничных сетей России, сообщает об открытии первого гипермаркета в Костроме.

Новый магазин формата «компакт» открылся в Костроме по адресу Давыдовский микрорайон, д. 11. Общая площадь гипермаркета составляет 8 165 кв.м., из которых 4 781 кв. м. занимает торговое пространство.



Наставничество - стратегически значимый элемент системы развития персонала, формирования уникальных знаний, навыков и компетенций сотрудников, развития их потенциала, соответствующих целям развития компании.

- **Всем ли категориям сотрудников нужен наставник?**
- **Когда его помощь особенно важна?**
- **Кто может стать наставником?**
- **Кто больше других заинтересован во внедрении и развитии системы наставничества?**

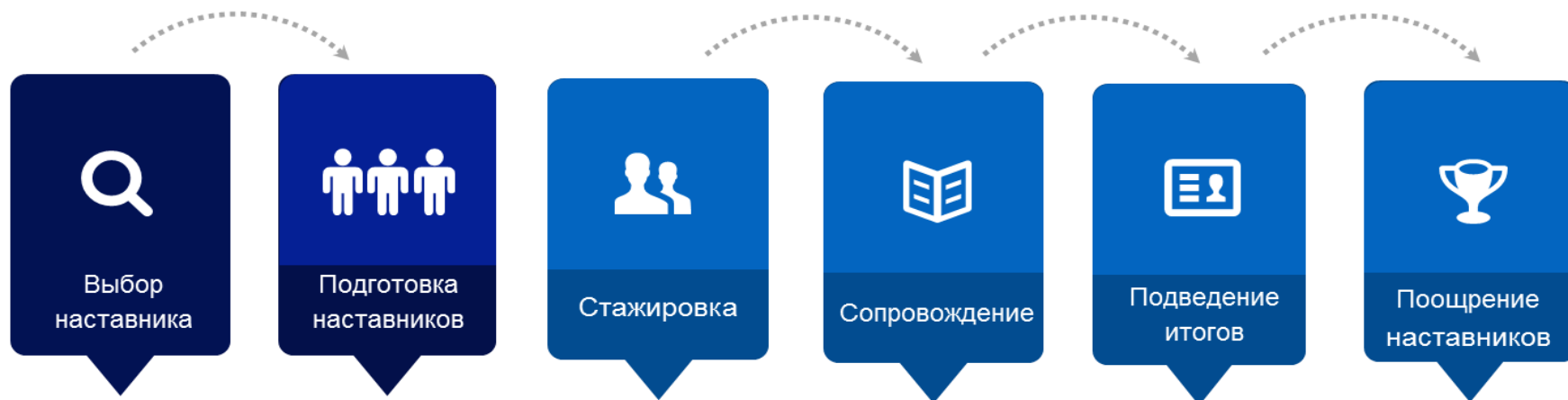
Модель наставничества («один на один») - это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение определенного периода времени (3 месяцев).



Этапы процесса наставничества

2 основных этапа:

- **I этап** – стажировка 2-3 недели: Наставник передаёт профессиональные знания, умения и навыки Стажеру в соответствии с программами стажировки, ставит задачи, проверяет знания Стажера по пройденному материалу, организывает и контролирует прохождение очных и дистанционных обучений согласно индивидуальному плану развития Стажера.
- **II этап** — сопровождение 2-3 месяца: Наставник поддерживает на требуемом уровне полученные Стажером знания и навыки: выясняет уровень понимания функциональных задач, устраняет пробелы в знаниях Стажера, готовит Стажера к самостоятельной работе, оказывает поддержку в разрешении проблемных ситуаций.



2018

молодые
профессионалы

Региональный
чемпионат

world skills
Russia

Костромская
область

2018

Ключевые факты

25
ЛЕТ

ЛЕНТА

СОЗДАЙ СВОЮ
ИСТОРИЮ
УСПЕХА

ТЫСЯЧИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ПОД ОДНОЙ КРЫШЕЙ

ЛЕНТА



Мотивированный, доброжелательный и высоко квалифицированный персонал – это ценный ресурс компании и основа ее долгосрочного успеха!
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ. ЛУЧШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ.

ЛЕБЕДЕВА Е.А., заместитель директора по учебно-производственной работе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ
НОВОЖИЛОВА Т.В., руководитель отдела по работе с персоналом ТК «Лента», г. Кострома

