

**Формирование современного образовательного
пространства колледжа
в рамках внедрения и реализации
ФГОС СПО по ТОП-50,
актуализированных ФГОС**



Характерные особенности ФГОС по ТОП-50



виды деятельности и профессиональные компетенции разработаны с учетом требований международных и профессиональных стандартов, а также передовых технологий и стандартов WS



изменена номенклатура и ориентация общих компетенций (они едины для всех специальностей, т.е., универсальны);



повышена академическая свобода образовательных организаций в части формирования структуры и содержания образования;



определены сроки обучения на основе рекомендаций заказчиков рабочих кадров;



определены условия реализации образовательной программы, в том числе введены дополнительные требования к опыту практической деятельности педагогических работников;



введен новый вид проведения государственной итоговой аттестации – демонстрационный экзамен

соотношения объема
обязательной и вариативной
части образовательной
программы;

перечня, содержания, объема
и порядка реализации
дисциплин, модулей и
практик;

**ФГОС СПО ТОП-50 усилил роль
рекомендаций
примерной основной
образовательной программы:**

материально-техническому и
учебно-методическому
обеспечению реализации
образовательной программы.

требований к основной
учебной литературе
(учебники, учебные пособия)

Задачи:

Приведение объема и структуры подготовки квалифицированных кадров с учетом перечней профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП - Регион в соответствии с Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на период до 2020 года

Актуализация и обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных сообществ и стандартов WSR;

Обеспечение образовательного процесса инновационной техникой и производственными технологиями, соответствующими среднесрочным перспективам развития профильных предприятий региона и международным практикам, а также современным практико-ориентированным технологиям.

Внедрение ФГОС нового поколения требует консолидации усилий всех участников образовательного процесса и социальных партнеров.

Возможности и угрозы выявленные при внедрении ФГОС ТОП-50



Сильные стороны

Слабые стороны

Созданные на базе колледжа:

1. Ресурсный центр автотранспортного профиля;

2. РМО преподавателей и мастеров п/о автотранспортного профиля;

- Колледж обладает позитивным имиджем в социуме;

- Достаточно высокая квалификация педагогических работников;

- Высокий спрос на профессии и специальности реализуемые в колледже;

- Востребованность выпускников колледжа на рынке труда;

- Практика использования ресурсов социальных партнеров

- Недостаточные финансовые возможности для модернизации УМБ в соответствии с требованиями Примерной программы связанные с ограниченными возможностями бюджета;

Например: (23.01.17: УМБ - 5,5 млн. руб., Литература 1,1млн. руб.).

- Консервативный подход отдельных преподавателей по отношению к изменению традиционной системы обучения;

- Неготовность к интенсивной модернизации образовательных программ и педагогических технологий.

- Вяло текущий процесс омолаживания педагогических кадров, вследствие низкой оплаты труда.

- Незаинтересованность предприятий – партнеров в модернизации образовательного процесса ОУ;

- Отсутствие нормативно-правовой базы, регламентирующей взаимодействие профессиональных организаций и работодателей;

Реализация ТОП-50 требует от колледжа:



сетевые и дистанционные (электронные) формы обучения;



практико-ориентированные методы обучения и связанные с ними инфраструктурные и технологические решения;



внедрение опыта WSR в массовую практику подготовки кадров по ТОП-50;



организационно-методическое сопровождение;



обучение педагогов внедрению новых педтехнологий, работе с новыми программными продуктами, стажировки педагогов;



поиск предприятий - соцпартнеров, имеющих современную материально-техническую базу, и позволяющих студентам работать на дорогостоящем оборудовании;



привлечение к работе с обучающимися высококвалифицированных специалистов предприятий - соцпартнеров.