



**Комитет образования и науки Курской области
ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования»**

КУРСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

КИРО



Научно-методическое сопровождение процессов модернизации региональной системы СПО в в условиях современных вызовов

**Травкина Наталья Николаевна, заведующий кафедрой профессионального образования
ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования», кандидат педагогических наук,
Заслуженный матер производственного обучения РФ**

Формирование инфраструктуры ПОО Курской области с прогрессивной материально-технической и учебно-методической базами -2021



40 образовательных организаций реализуют программы СПО.



23 – подведомственные органам исполнительной власти, 5 – частные организации, 1 – федерального подчинения, 8 – относящиеся к сфере высшего образования, 3 – КУ исполнения наказания

17 Специализированных
ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ

7 **РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ**

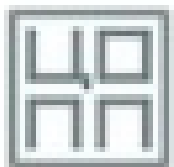
8 **МФЦПК**

9 **ВЕДУЩИХ КОЛЛЕДЖЕЙ**

1 Базовая ПОО
ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Более 50 мастерских,
соответствующих
мировым стандартам,
уже открыты и еще
будут созданы до
конца 2024 года

2021 год:
создание



Курской
области

СТРУКТУРНОЕ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ



**ЦОПП — агрегатор
и оператор ресурсов
для ускоренного
профобучения,
подготовки,
переподготовки, ПК
граждан**

Действовать «на
опережение», когда
материальные и кадровые
ресурсы все еще не настроены
на «новую экономику»

Принимают участие студенты ПОО от 16 до 22 лет, обучающиеся школ и учреждений ДОО в возрастных категориях 10-14 и 14-16 лет, а также в категории «Навыки мудрых» лица в возрасте 50-ти лет и старше.

Впервые: участники дошкольного и младшего школьного возраста (Baby Skills) по компетенциям: Пожарная безопасность, Хлебопечение, Парикмахерское искусство и Физическая культура, спорт и фитнес.

- **26 компетенций** (новые : Бухгалтерский учет, Реклама, ИТ-решения для бизнеса на платформе “1С: Предприятие 8” и Технологии информационного моделирования BIM)
- **350 конкурсантов**, работу которых на площадках будут оценивать такое же количество экспертов
- удельный вес студентов, получивших медали или медальоны за профессионализм, принявших участие в региональных чемпионатах, национальном чемпионате (WorldSkills Russia) на 4,9% меньше, чем в среднем по России.





СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ ПОО: ведущие предприятия и организации производственной и социальной сферы



ПОО реализуют:

44 программы ПКРС и 100 программам ПССЗ

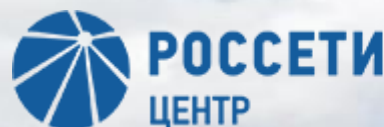
АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева, Группа компаний «Агропромкомплектация», Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция», АО «Энерготекс», АО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова», ООО «Псёльское», АО «Артель» и др.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АВИААВТОМАТИКА
имени В.В. Тарасова



РОСАТОМ



ПАО «МРСК Центра»



Мониторинг СПО - 2019

ТОП-10 профессий и специальностей:

38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
38.02.04 - Коммерция (по отраслям); 34.02.01 - Сестринское дело;
23.01.03 – Автомеханик;
15.01.05 - Сварщик (ручной и ЧМ сварки (наплавки);
40.02.01 - Право и организация социального обеспечения;
19.02.10 - Технология продукции общественного питания;
23.02.03 - Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
13.02.11 – ТЭ и обслуживание электрического и ЭМО (по отраслям);
35.02.07 - Механизация сельского хозяйства



Удельный вес численности студентов:

обучающихся за счет бюджетных ассигнований - 20514 человек (73,0%),
по договорам об оказании ПОУ обучалось 7201 человек (27,0%)
ВСЕГО обучалось 27715 человек

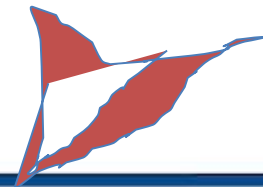
Средний балл аттестата принятых на обучение:

4,03 балла по ППССУ;

3,60 балла по ШКРС



НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СПО:

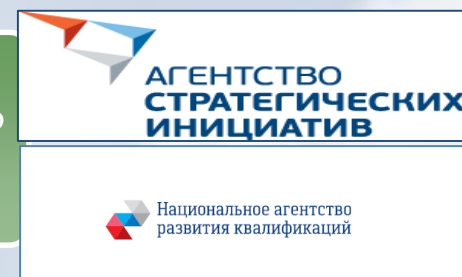


Независимая оценка квалификаций («Пилотный проект ГИА-НОК»).

Развитие системы профессиональных квалификаций в части мониторинга применения профессиональных стандартов, актуализации содержания ГИР «Справочник профессий»

Инновационные проекты и стратегические инициативы:

«Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Информационная образовательная среда», «Кадры будущего регионов», «Билет в будущее» и др.

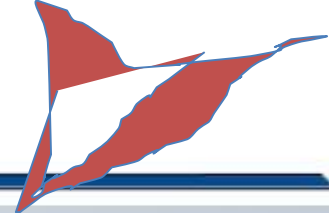


Независимая оценка качества образования.

В число лучших организаций РФ (ТОП-500) 2019 вошли 4 учреждения СПО:



НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СПО:



**ОБМЕН ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИМИ, НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИМИ
ВНУТРЕННИМИ И ВНЕШНИМИ РЕСУРСАМИ**

**НИЦ профессионального образования и систем квалификаций ФИРО
РАНХиГС;**

ЦРПО Московского филиала ФГБОУ ДПО Межрегиональный ИПК СПО;

**Институты развития образования г. Севастополя, Костромской, Ярославской,
Брянской, Липецкой,, Белгородской, Орловской областей и Хабаровского края.
Региональный институт кадровой политики Иркутской и Белгородской области ;**

БЦ подготовки рабочих кадров АНО «НАРК»; РАРК Белгородской области;

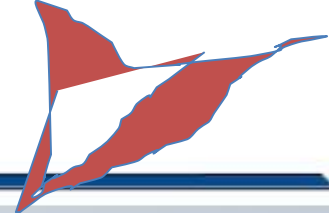
ФГБУ ЦЧГЗ машиноиспытательная станция;

ЧУ ДПО «Донской УМЦ профессионального образования» и др.



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ профильных отделений
РЦПО СПО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
С федеральными УМО СПО**

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СПО:



Цифровизация образовательного процесса; повышение цифровой культуры педагога

Освоение образовательных программ в формате blendedlearning (смешанное обучение)

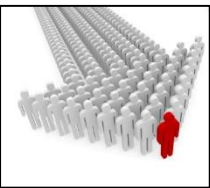
Создание в Курской области единой виртуальной обучающей среды



Внедрение методологии наставничества в системе СПО Курской области

Разработка новых программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс

Организация обучения педагогов по программам повышения квалификации, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс



СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ СИСТЕМЕ СПО

отсутствие многоканального финансирования реализации ОП, территориальных образовательных кластеров, объединяющих реальный сектор экономики и ПОО

низкая вовлеченность бизнеса в процессы модернизации СПО и в формировании прогноза потребностей в квалифицированных кадрах

недостаточная мобильность образовательных программ СПО

низкая мотивация к внедрению новых форм реализации ОП (сетевых, дуальных форматов обучения, ДОТ)

отсутствие системного положительного опыта привлечения ведущих специалистов-практиков профильных организаций (наставников) к процессу реализации ОП

неполное соответствие МТ и кадрового обеспечения реализации ОП требованиям профессиональных и международных стандартов

отсутствие устойчивой мотивация педагогических кадров к непрерывному профессиональному развитию

РАЗВИТИЕ КОНКУРСНОГО ДВИЖЕНИЯ В СИСТЕМЕ СПО

Региональные конкурсы (очные, заочные):

- конкурс профессионального мастерства среди педагогов ПОО **«Преподаватель года-2020», Мастер года--2020»;**
- конкурс **лучших практики подготовки рабочих кадров;**
- конкурс педагогической и методической продукции **«Ярмарка педагогических достижений-2020»;**
- конкурс **«Портфолио классного руководителя»;**
- смотр- конкурс **организации воспитательной работы в общежитии ПОО**

Межрегиональные конкурсы

II-й Межрегиональный конкурс преподавателей и мастеров производственного обучения «Преподаватель года-2020»

Международные конкурсы

II-м Международный конкурс методических и научно-методических работ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА 2019»

Михайлова Г. В.,
преподаватель ОБПОУ
«Курский педагогический
колледж»,
победитель в
номинации **«Лучший
преподаватель проф.
цикла»**



СОЗДАЕМ НОВУЮ ЭКОСИСТЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - 2030



Выпуск специального номера
регионального научно-методического
журнала «Педагогический поиск»

Смотр-конкурс «Моя любимая
профессия» в социальной сети
«ВКонтакте» с хештегом
(#спонадогордиться#профтех80)

Областной конкурс бизнес-идей, научно-
технических разработок и научно-
исследовательских проектов <»Молодежь, идея,
перспектива 2020»

Сетевой проект, посвященный 80-
летию ПТО Курской области





Благодарю за внимание!

9 декабря 2020 года
