



**Питч –сессия «Кадровые сервисы для бизнеса:
возможности региональной образовательной экосистемы»**

«Какие требования сегодня бизнес формирует к кадрам?»

(на основе результатов опроса работодателей)

**Докладывает: начальник отдела
рынка труда и трудовой миграции
департамента по труду и социальной
защите населения
Костромской области
Никерина Елена Валентиновна**



**г. Кострома
10 декабря 2020 года**



Параметры опроса

Цель. Анкетирование по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников учреждений профессионального образования (колледжей, техникумов, ВУЗов), обеспеченности предприятия кадрами, а также ожиданий работодателя от подготовки выпускников

Сроки проведения: 4 квартал 2020 года (далее – ежегодно)

Структура анкеты

- раздел А «Сведения об организации-респонденте»
- раздел Б «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»
- раздел В «Формы взаимодействия работодателей с образовательными организациями»

Участники. Организации и предприятия

Наименование сферы	Количество анкет	Должность участника
Торговля и общественное питание	43	58% - руководители
Туризм и гостиничный бизнес	10	70% - руководитель
ИТ-сфера	3	100% - специалист по персоналу



Информация об организации и потребности в кадрах (раздел А)

	Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
Штат организаций	до 15 чел. – 77%	15-50 чел. – 70%	от 100 чел и более
Есть кадровая служба	14%	50%	100%
Готовы ли взять выпускника	79%	70%	100%
Сколько приняли	от 1 -5 чел. -58%	от 1 -5 чел. – 60%	>10 чел. - 100%
Труд-во по спец-ти	Скорее нет и нет -49%	Скорее нет -50%	Скорее да – 100%
Потребность в кадрах, да	47%	40%	100%
Меры стимулирования (наставничество)	30%	40%	67%
Участие в конкурсах, нет	Нет – 93%	Нет – 80%	Да – 100%
Расширение штата	Нет-84%	Нет-80%	Да - 100%
Уровень удовлетворенности организации в кадрах	7-10 баллов -58% ниже 5 – 16%	7-10 баллов -90%	6-9 баллов – 67%



Информация об организации и потребности в кадрах (продолжение)

Наиболее востребованные профессии

Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
• повар • пекарь • продавец • бармен • официант	• повар • администратор • кондитер • бармен	• инженер по информационным системам • программист

Варианты решения проблемы с кадрами

	Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
ГСЗН	53	70	-
ЧАЗ	2	20	-
Объявления Интернет и СМИ	56	60	67
Коллеги и знакомые	65	40	67
Выпускники	14	40	100
Направление на курсы	2	30	33



«Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» (раздел Б)

Уровень подготовки и профессиональные качества молодых специалистов

	Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
Соответствует	Стрессоустойчивость-23 Теоретич. подготовка- 21 Инициативность-21 Сп. к быстр адаптации-21	Отвтетственность-5 Ум раб в команде- 5 Сп. к быстр адаптации-5	Сп. к быстр адаптации-3 Карьерный рост - 3 Стрессоустойчивост ь-3
Явно не хватает	Практич. подготовка- 16 Навыки дел.общения-13 Умение реш НЗ-10	Навыки дел.общения-7 Умение реш НЗ-5	Практич. подготовка- 3
Совсем не соответствует	Умение реш НЗ-5	Практич. подготовка-2 Инициативность -2 Умение реш НЗ-5	Умение реш НЗ-3



**«Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»
(раздел Б) продолжение**

Соответствует

**Способность к быстрой адаптации
Стрессоустойчивость**

Явно не хватает

**Практическая подготовка
Умение решать нестандартные задачи**

**Совсем не
соответствует**

**Практическая подготовка
Умение решать нестандартные задачи**



Навыки, определяющие успех в профессиональной деятельности

hardskills



Общественное питание и
торговля

softskills



Туризм и гостиничный
бизнес

Необходимые навыки softskills: стремление достигать поставленной цели, умение работать в команде, инициативность, предприимчивость, позитивная эмоциональная установка, способность решать конфликты, управление стрессом и эмоциями, самоорганизация



Оценка уровня подготовки выпускников

	Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
Теоретическая	5-8 баллов	9-10 баллов	5-8 баллов
Практическая	5-8 баллов	5-8 баллов	1-4 баллов
Способность к адаптации	5-8 баллов	5-8 баллов	8-10 баллов



Уровень подготовки выпускников не соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, после выпуска им требуется дополнительное обучение



Приоритетные формы взаимодействия с образовательными организациями

- ❖ **практическая подготовка студентов на профильных предприятиях**
- ❖ **участие работодателей в оценке качества подготовки выпускников образовательных организаций в рамках промежуточных и итоговых аттестаций**
- ❖ **стажировка преподавателей образовательных организаций на профильных предприятиях**
- ❖ **участие работодателей в независимой оценке (сертификации) профессиональных квалификаций**
- ➡ **На базе предприятий подразделений (из числа опрошенных) образовательных организаций (кафедры) , которые осуществляют практическую подготовку студентов не создаются**
- ➡ **Предприятие (организации) подготовку кадров по договору целевом обучении (за счет бюджетных средств) или ученическому договору (за счет средств предприятия) организуют в единичных случаях.**



Удовлетворенность работодателей уровнем взаимодействия с профессиональными образовательными организациями



	Торговля и ОП	Туризм и ГБ	ИТ
1-4 балла	6	2	1
5-8 баллов	8	4	2
9-10 баллов	1	3	-



Основные выводы

- 1. Повышать уровень практической подготовки выпускников.**
- 2. Развивать умение выпускников решать нестандартные задачи.**
- 3. Использовать следующие приоритетные формы взаимодействия образовательных организаций и работодателей:**
 - ✓ практическая подготовка студентов на профильных предприятиях и стажировка преподавателей образовательных организаций на профильных предприятиях**
 - ✓ участие работодателей в оценке качества подготовки в рамках промежуточных и итоговых аттестаций, а также независимой оценки квалификаций**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

Никерина Елена Валентиновна

**Начальник отдела
рынка труда и трудовой миграции
департамента по труду и
социальной защите населения
Костромской области**

Тел. (4942) 31 80 13

**Электронная почта: nikerina@dszn44.ru
nikerinal@yandex.ru**