

Организационно-методическое наставничество в условиях дистанционного взаимодействия



Любовь Николаевна
Харавинина, к.п.н.
Ярославль, 2020

Наставничество

- как универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования профессиональных компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве
- как динамичный процесс развития взаимодействующих лиц, в котором наставник (или ментор) выступает в качестве помощника и коллеги-консультанта, мотивирующего к рефлексивному отношению к педагогическому процессу и саморазвитию
- как инструмент личностного и кадрового развития, благодаря которому наставляемый становится в итоге образования «равным среди равных»,
- главная задача наставника оказать необходимую меру помощи и поддержки в период профессиональной адаптации к новым условиям трудовой деятельности



2020



шаг 1:
**Техническое
сопровождение.**

шаг 2:
**методическое
сопровождение**

шаг 3:
**психологическое
сопровождение.**



Удаленное взаимодействие





အခြားအသံများ : ထုတ်ဖော်မှုများ၏ အသံများကို အသံထုတ်ဖော်မှုများ

အခြားအသံများ : ထုတ်ဖော်မှုများ၏ အသံများကို အသံထုတ်ဖော်မှုများ

အခြားအသံများကို နားထောင်ရန် အသံထုတ်ပေးရန် အသံထုတ်ပေးရန် အသံထုတ်ပေးရန်

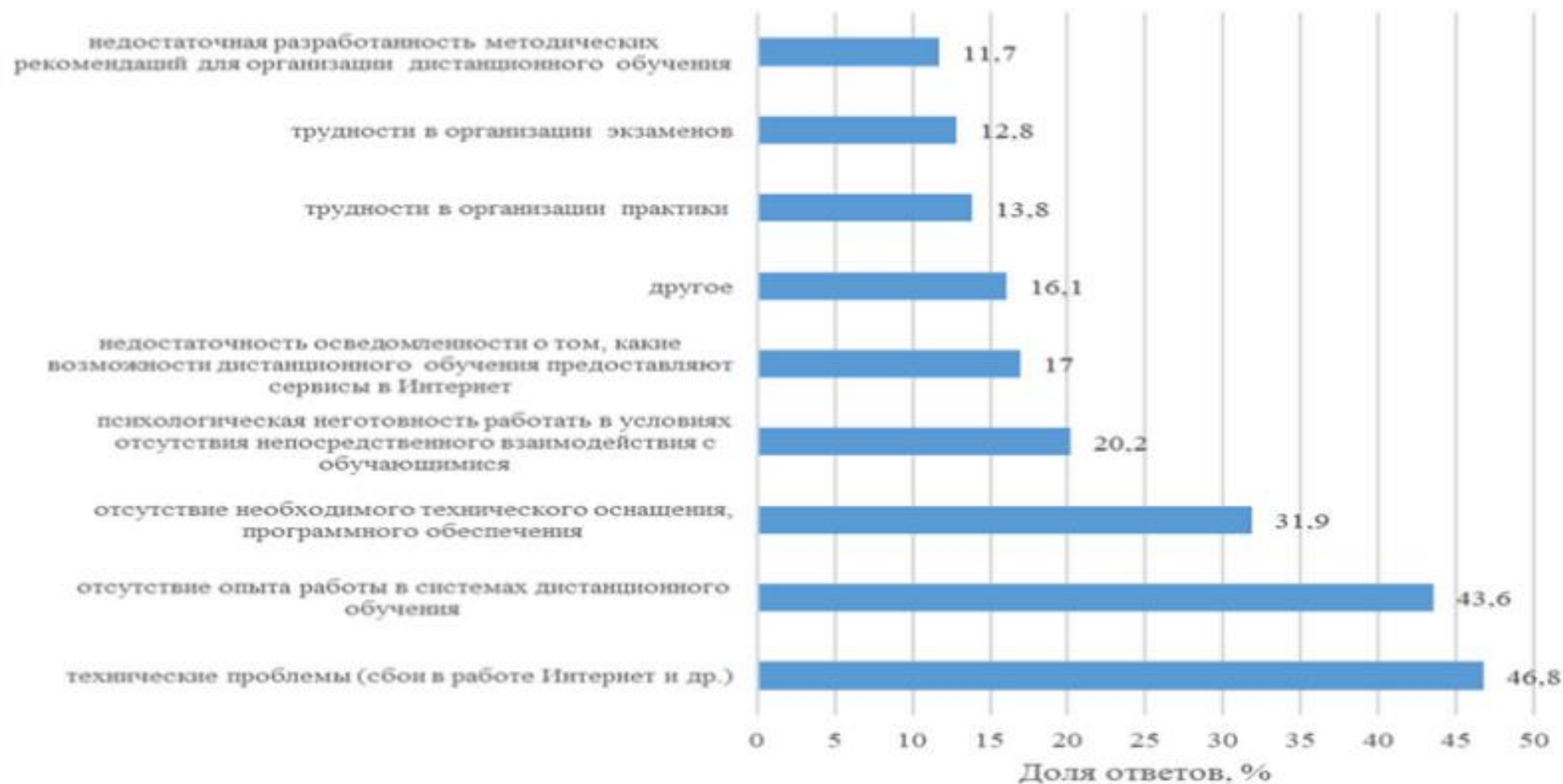
အခြားအသံများ : ထုတ်ဖော်မှုများ၏ အသံများကို အသံထုတ်ဖော်မှုများ

Диагностика



Диагностика

Отметьте факторы, которые, вызывают трудности в использовании технологий дистанционного обучения



Психологическая поддержка

**КУЛЬТУРА РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ
И ОБЩЕНИЯ С УЧАСТНИКАМИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В
ИНТЕРНЕТ-ПРОСТРАНСТВЕ**

школа корпоративного обучения

Любовь Николаевна Харавина,
Юлия Александровна Лобанцева
04.06.2020г

Рекомендации для организаторов и участников мероприятий,
осуществляемых в режиме удаленного доступа



**Проведение текущего и
промежуточного контроля на
основе интернет - технологий**

школа корпоративного обучения

Любовь Николаевна
Харавина,
Ольга Александровна
Кечинова
7 мая 2020



**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОДГОТОВКА К
АТТЕСТАЦИИ В
ДИСТАНЦИОННОМ РЕЖИМЕ**

школа корпоративного обучения

Любовь Николаевна Харавина,
14.06.2020г



**Тайм-менеджмент
преподавателя в период
дистанционного обучения**

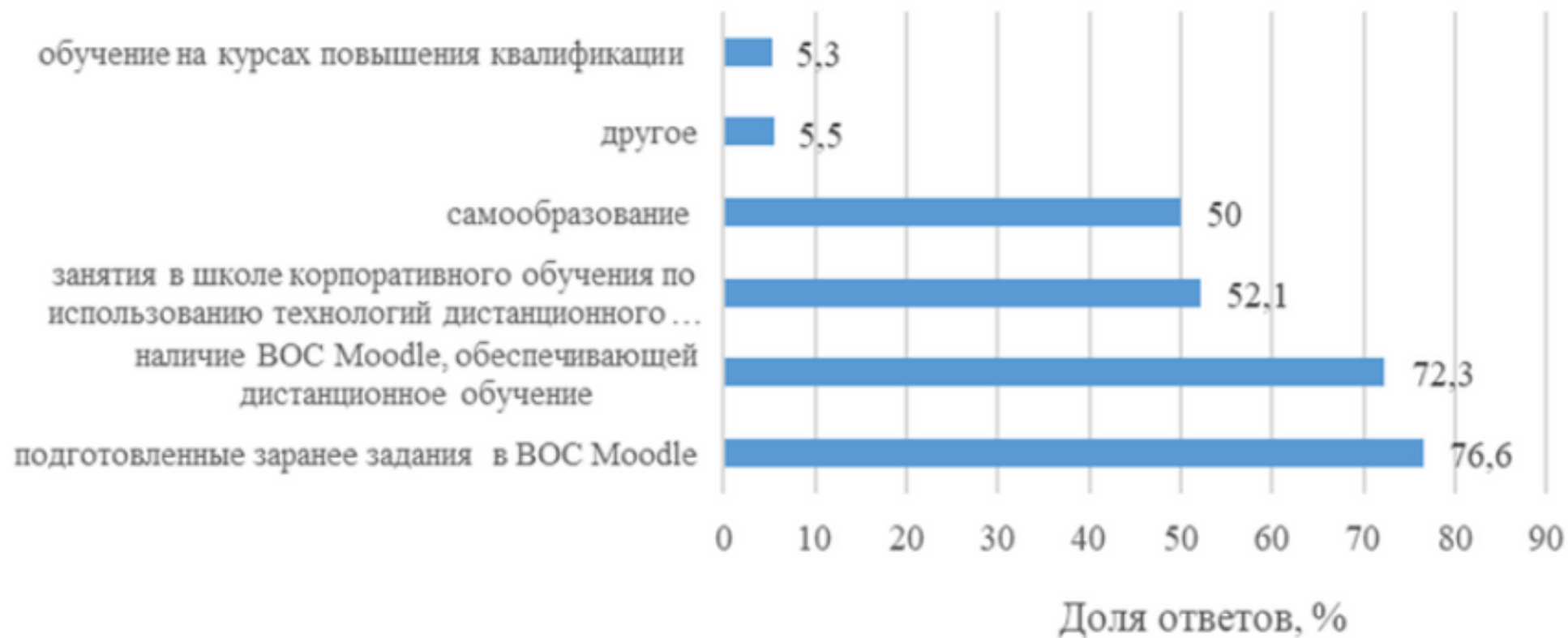
школа корпоративного обучения

Любовь Николаевна Харавина
23 апреля 2020



Диагностика

Что помогло Вам сегодня включиться
в дистанционное обучение?



Проект кадрового развития колледжа

Лаборатория педагогического проектирования «ГрадПрофи»

Горизонтальное
обучение педагогов
– партерское
наставничество
P2P

Наставничество в
педагогических
самообучающихся
сообществах

Реверсное
наставничество

Саморегулируемое
наставничество

Ситуационное
наставничество

Виртуальное
наставничество

