ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

Роль наставничества в повышении эффективности процесса подготовки квалифицированных кадров

(из опыта внедрения методологии наставничества по направлению «работодатель-обучающийся» на предприятии дорожной отрасли)

Ткаченко О.В.,
преподаватель,
председатель предметно-цикловой комиссии,
куратор наставничества

2020 год

Методология наставничества

Наставничество – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, мета компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве

Цель - обеспечение эффективного процесса профессионального самоопределения и профессионального становления, обеспечивающего формирование психологической готовности к разработке траектории профессионального роста, получение студентом /студентами опыта практической профессиональной деятельности, развитие общих и профессиональных компетенций, способствующих дальнейшему успешному профессиональному самоопределению и самореализации.	Наставляемый – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новые навыки и компетенции.	Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Проект по повышению эффективности подготовки специалистов дорожной отрасли

Проблемы

- неполным соответствием уровня развития компетенций выпускников требованиям современного профессионального сообщества;
- отсутствием возможности развития у обучающихся навыков работы на современном технологическом оборудовании в условиях производственного цикла без погружения непосредственно в условия такого процесса.
- отсутствием возможности освоения обучающимися норм профессиональной этики и корпоративной культуры без погружения в профессиональную среду.

Цель

- обеспечение эффективного процесса профессионального становления обучающихся, обеспечивающего формирование психологической готовности к разработке траектории профессионального роста, получение студентами опыта практической профессиональной деятельности, развитие общих и профессиональных компетенций, способствующих дальнейшему успешному профессиональному самоопределению и самореализации

Задачи

- развитие отраслевого сетевого взаимодействия по направлению «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов»;
- информационно-методическое обеспечение процесса развития института наставничества на предприятиях дорожной отрасли;
- организация наставничества по направлению «работодатель-студент» при подготовке специалистов дорожной отрасли.

Результат

- получение 100% студентов по специальности 08.02.05. «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов» опыта практической деятельности при использовании технологии наставничества;
- развитие общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с разработанной моделью молодого рабочего предприятия дорожной отрасли;
- акселерация процесса приобретения навыков профессионального поведения, соответствующего принятым нормам корпоративной культуры и принятие 80% выпускников норм корпоративной культуры предприятия дорожной отрасли.

Документационное сопровождение наставничества

Колледж-предприятие	• Договор о совместной деятельности по подготовке специалистов для предприятия
Предприятие; колледж	• Положение о наставничестве на предприятии • Положение о наставничестве ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий
Предприятие; колледж	• Приказ о закреплении наставников • План мероприятий в рамках совместной деятельности по подготовке специалистов для дорожной отрасли.

Участники процесса наставничества

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

- Студенты 1-4 курсов по специальности «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов – 75 чел.

Филиал «Петровское» АО «МОСТОТРЕСТ – СЕРВИС

- Работников – 150 чел.
- Руководитель – Тихонов А.А.
- Стабильный коллектив
- Личная заинтересованность руководства в обеспечении квалифицированными кадрами
- На предприятии имеется программа развития кадрового потенциала

План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

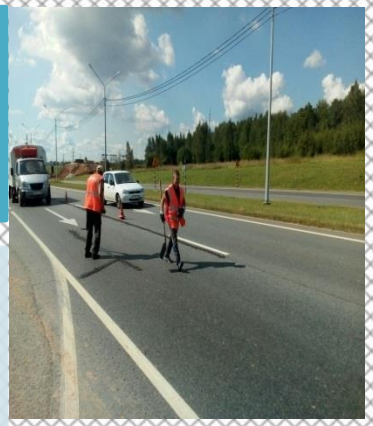
Теоретическое обучение

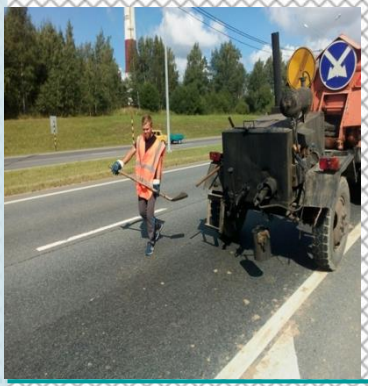
- чтение лекций по модулям и дисциплинам
- консультирование курсовое и дипломное
- проведение практических работ
- конференции
- итоговая аттестация

План мероприятий по включению в обучающихся в производственную деятельность

Практическое обучение на предприятии

- учебная практика
- производственная практика
- беседа
- рассказ
- лекция
- показ
- самостоятельная работа под контролем
- консультация
- мастер – класс





План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

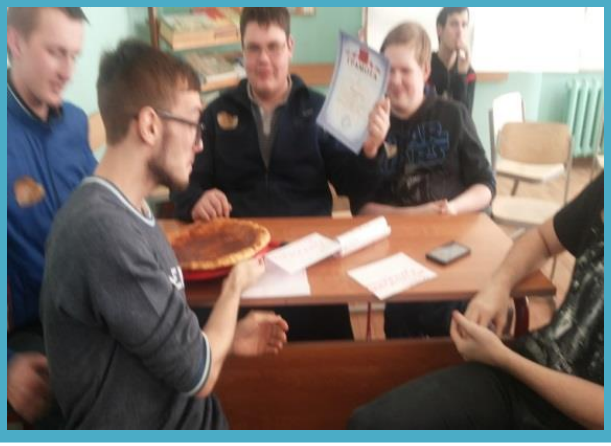
Внеучебная деятельность

- экскурсии
- классные часы
- встречи с передовиками производства
- спортивные состязания
- патриотические мероприятия
- дни специальности

План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

Неделя специальности

- олимпиады;
- создание роликов и фильмов о специальности;
- создание презентаций по технологическим процессам;
- веселые соревнования



Профессиональные праздники и соревнования «Лучший по профессии»

Результаты внедрения наставничества для обучающихся

- установление коммуникаций с профессионалами;
- активная передача профессионального опыта и навыков производственной деятельности;
- постепенное вхождение обучающихся в профессиональную среду;
- развитие профессиональных компетенций в соответствии с личностными особенностями и характеристиками;
- самореализация обучающихся в профессиональной деятельности;
- рост профессиональной самооценки обучающихся

- Благодарим за внимание!