



**Департамент образования и науки
Костромской области**

П Р И К А З

13.08.2020 г.

г. Кострома

№ 1166

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить с 1 сентября 2020 года к внедрению в Костромской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования Костромской области, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевой модели наставничества).

2. Утвердить:

1) Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Костромской области (Приложение № 1)

2) План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Костромской области на 2020-2027 годы (Приложение № 2)

3. Отделу дошкольного, общего и дополнительного образования (Куликова Ю.А.), отделу профессионального образования и науки (Семенова С.Н.) организовать внедрение целевой модели наставничества в Костромской области.

4. Определить ОГБОУ ДПО «КОИРО» (Лушина Е.А.) уполномоченной организацией по методическому, аналитическому, организационному сопровождению и мониторингу программ целевой модели наставничества.

5. ГБУ «Дворец творчества» (Иноземцева С.П.) обеспечить координацию по введению целевой модели наставничества в учреждениях дополнительного образования Костромской области.

6. Руководителям государственных образовательных организаций обеспечить внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации.

7. Рекомендовать муниципальным органам управления образованием обеспечить реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях и достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в муниципальном районе (городском округе).

8. Контроль исполнения приказа возложить на заместителей директора департамента О.В. Хасанову и Е.Г. Кульмач.

Директор департамента

И.Н. Морозов

Утверждены
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «13» августа 2020г. № 1166

Показатели эффективности
внедрения целевой модели наставничества в Костромской области на
период с 2020 г. по 2024 г.

№ п/п	Наименование показателя	2020.	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Костромской области)	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Костромской области)	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, проживающих в Костромской области)	10	20	35	50	70
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Костромской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	5	10	20	30

	(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий (организаций), осуществляющих деятельность в Костромской области)					
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Костромской области)	50	55	60	70	85
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Костромской области)	50	55	60	70	85

Приложение №2

Утвержден
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от «13» августа 2020г. № 1166

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным
и программам среднего профессионального образования, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Костромской области
на 2020-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1)	Определение и утверждение базовых образовательных организаций, участников внедрения целевой модели наставничества в 2020 г.	до 30.09.2020 г.	Депобрнауки Костромской области, ОГБОУ ДПО «КОИРО», ГБУ «Дворец творчества»	Приказ Депобрнауки Костромской области
2)	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 05.10.2020 г.	Муниципальные органы управления образования (далее МОУО)	Приказы МОУО
3)	Формирование и утверждение перечня базовых образовательных организаций, внедряющих целевую	До 10.10. 2020 г.	Депобрнауки Костромской области, МОУО ОГБОУ ДПО «КОИРО»,	Приказы Депобрнауки Костромской области и МОУО

	модель наставничества в 2020 г.		ГБУ «Дворец творчества»	
4)	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.10.2020 г.	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
5)	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитетах	До 01.11 2020 г.	МОУО	Приказы МОУО и ОО
6)	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных организациях	До 10.11.2020	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
1)	Проведение установочного областного методического семинара (вебинара) для участников внедрения целевой модели наставничества	Октябрь 2020 г.	ОГБОУ ДПО «КОИРО», ГБУ «Дворец творчества».	Размещение материалов на сайте ОГБОУ ДПО «КОИРО»
2)	Разработка методических рекомендаций по внедрению ЦМН в образовательных организациях	Октябрь-ноябрь 2020 г.	ОГБОУ ДПО «КОИРО», ГБУ «Дворец творчества».	Методические рекомендации
3)	Проведение социологического исследования «Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя»	Октябрь-ноябрь 2020 г.	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Подготовлена аналитическая справка по итогам исследования.
4)	Организация и проведение серии областных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно 2021-2024, по отдельному графику	ОГБОУ ДПО «КОИРО», ГБУ «Дворец творчества»	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН.
5)	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	ОГБОУ ДПО «КОИРО», ГБУ «Дворец творчества»,	Сформирована система поддержки наставничества

			МОУО, образовательные организации, организации партнеры	через профессиональные сообщества
6)	Разработка и ведение веб-ресурса на портале «Образование Костромской области» по информационной поддержке внедрения ЦМН	Октябрь 2020 г., В течение всего периода	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Разработан и действует веб-ресурс
7)	Организация и проведение региональной научно-практической конференции, посвященных вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024	Депобрнауки Костромской области	Материалы конференции. Обобщен опыт лучших практик наставничества
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
1)	Разработка (корректировка) дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (далее – ДПП ПК) наставников и кураторов	До 15.10.2020 г.	ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Разработаны (откорректированы) ДПП ПК, проведена их профессионально-общественная экспертиза.
2)	Реализация ДПП ПК	По отдельному графику. В течение всего периода.	ОГБОУ ДПО «КОИРО», МОУО, образовательные организации, организации партнеры	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
1)	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	Ноябрь 2020 г.	Депобрнауки Костромской области, ОГБОУ ДПО «КОИРО».	Программа мониторинга. Приказ Депобрнауки Костромской области.

2)	Формирование единой региональной базы наставников и наставляемых и единой региональной базы программ наставничества.	До 20.11.2020, ежегодная актуализация сформированных баз	ОГБОУ ДПО «КОИРО», лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Региональные базы наставников и наставляемых и программ наставничества
3)	Формирование единой региональной базы наставников и наставляемых и единой региональной базы программ наставничества.	До 20.11.2020, ежегодная актуализация сформированных баз	ОГБОУ ДПО «КОИРО», лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Региональные базы наставников и наставляемых и программ наставничества
4)	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Руководители ОО, кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5)	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020-2024 гг.	Депобрнауки Костромской области ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели наставничества. Принятие управленческих решений.

СОГЛАСОВАНО:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
Кульмач Е.Г.	Заместитель директора департамента	
Хасанова О.В.	Заместитель директора департамента	
Ляпина Е.В.	Заместитель директора департамента	
Куликова Ю.А.	Начальник отдела	
Сапоженкова М.Ю.	Начальник отдела	
Стефаненко И.В.	Начальник отдела	
Будкина Л.В.	Начальник управления	
Дурягина А.Н.	Начальник отдела	
Федянина Н.В.	Начальник отдела	
Штанова О.С.	Консультант	

Исполнитель: Кульмач Е.Г. _____

« ____ » _____ 2020 года