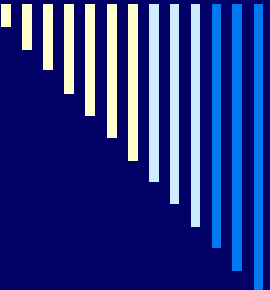


ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД В РЕАЛЬНОМ ДИПЛОМНОМ ПРОЕКТИРОВАНИИ

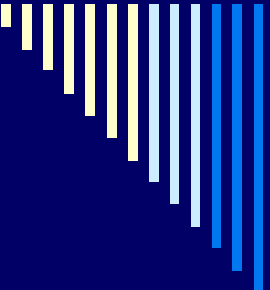


Ильина Е.В., преподаватель ОГБПОУ «Костромской
энергетический техникум имени Ф. В. Чижова»



**Проект (от латинского projectus,
буквально - брошенный вперед)**



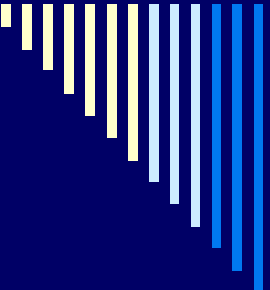


«Объединяться вместе — начало, быть вместе — прогресс, работать вместе — успех»

Генри Форд

«Большая часть успехов зависит от команды. Никогда не говори «я», только «МЫ».

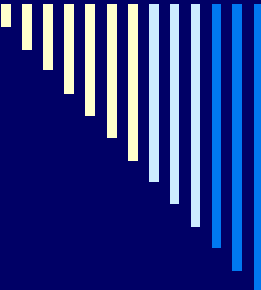
**Sir Frank Lampl, основатель и директор
«Bovis Lend Lease»**



**При организации работы над проектом
необходимо решить две главные задачи:**

- формирование команды проекта;**
- организация эффективной работы команды**





Отличия команды от традиционных формальных рабочих групп

Рабочая группа	Команда проекта
Личные цели	Общие проектные цели
Каждый несет ответственность за часть общего результата	Каждый несет ответственность за конечный результат командной работы
Нет необходимости в кооперации	Кооперация необходима
Участники мало общаются	Участники общаются много
Неопределенное число участников	Ограниченное число членов команды (от 3 до 9 человек)
Индивидуальное обучение	Коллективное обучение
Группа в целом – «сумма» всех ее участников	Команда в целом – нечто большее, чем сумма всех ее участников (эффект синергии)

Тренинг по формированию проектных команд



РАБОТА С
ПРОЕКТНОЙ
КОМАНДОЙ -
ПЕРВЫЙ ШАГ К
УСПЕШНОМУ
ВЫПОЛНЕНИЮ
ПРОЕКТА



Лидер
адаптируется
с командой
идти в одном
направлении.

Наилучшая «сколоченная» проектная команда, скорее всего, не станет эффективной.

Колесо Команды



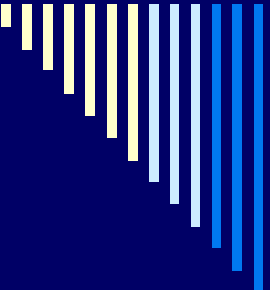
Руководителю не стоит стремиться создать идеальную команду, достаточно построить эффективную команду.

**«Идеальная»
команда
проекта**

Это группа, все участники которой:

1. Объединены общими целями и уверены в успехе их достижений.
2. Способны брать на себя ответственность и выполнять функции нескольких проектных ролей.
3. Способны анализировать проблемы и разрабатывать решения.
4. Ориентированы не только на результат, но

Мы-
одна команда!



Процесс формирования проектных команд

Вход

Постановка проблемы,
Характеристика проекта

Процесс

Структурирование:

- Работ
- Полномочий и ответственности

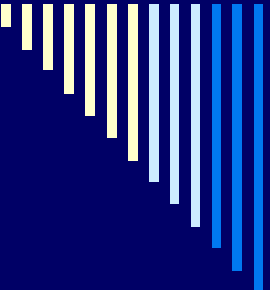
Результат

Требования к
индивидуальным и
профессиональным
качествам членов
команды, к
коммуникациям

Потенциальные
кандидаты в члены
команды

Закрепление зон ответственности
и полномочий, выявление рисков и
путей их устранения, графика
выполнения работы, контрольных
точек

Начало работ



Процесс формирования проектных команд

Вход

Запуск проекта

Процесс

Организация
совместной
деятельности,
коммуникаций

Результат

Работоспособная
команда проекта

Ход реализации проекта,
дестабилизирующие
ситуации

Принятие решений,
организационное,
профессиональное и
деловое развитие команды

Реализация и
защита проекта

«Создание комплекса лабораторных установок по испытанию и эксплуатации бытовых газовых приборов в системе теплоснабжения и ГВС»

1 этап: постановка проблемы

2 этап: выявление лидера

3 этап: Структурирование работы:

1. Монтаж оборудования
2. Испытание оборудования
3. Создание методического пособия для проведения лабораторных работ.

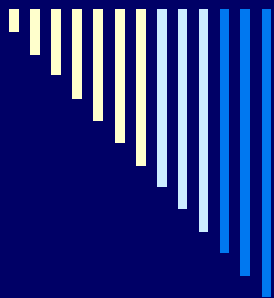


4 этап: формулирование требований к членам команды, подбор команды

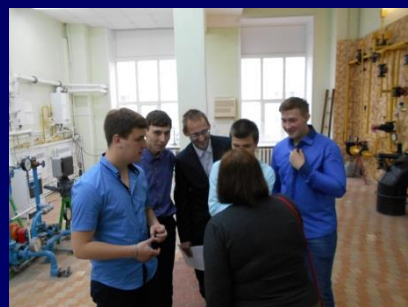
5 этап: формирование графика и выявление контрольных точек проекта

6 этап: выполнение работы, принятие решений по дестабилизирующим ситуациям



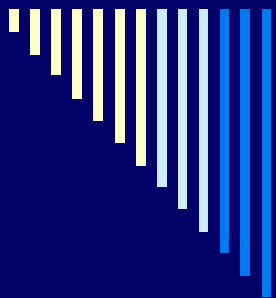


7 этап: Защита проекта



В результате:

- ❑ высокий уровень удовлетворенности студентов;
- ❑ Высокий средний балл;
- ❑ Подтверждение профессиональных и общих компетенций



Спасибо за внимание!