

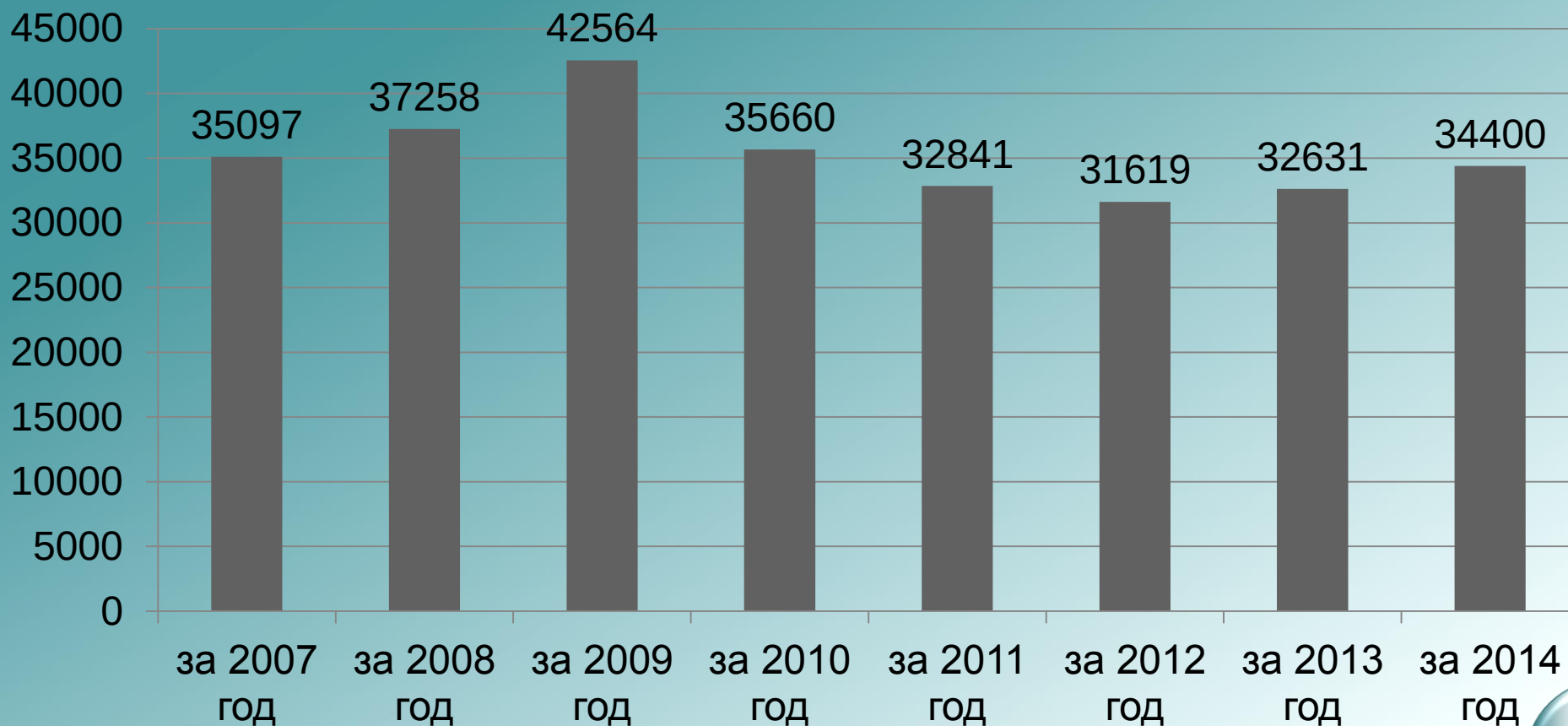
**«О повышении эффективности взаимодействия органов
занятости населения
с предприятиями и организациями области»**

**Начальник отдела содействия занятости населения и
технологии работы департамента по труду и занятости
населения Костромской области
Чепала Светлана Юрьевна**

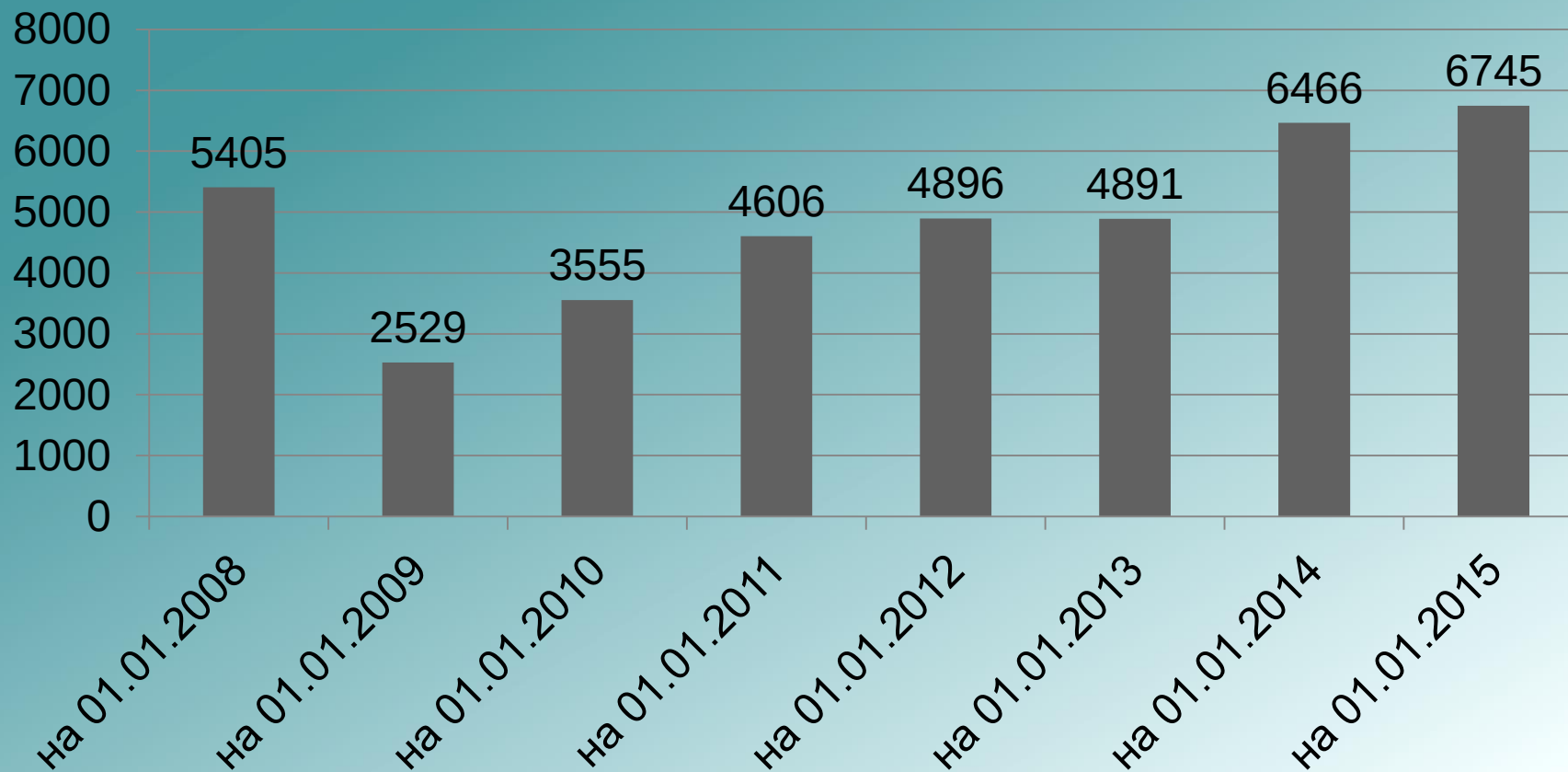
Основные направления взаимодействия с работодателями

1. Подбор кандидатов на заявленные работодателями вакансии.
2. Организация мероприятий программы «Содействие занятости населения Костромской области».
3. Квотирование рабочих мест для инвалидов.
4. Оснащение рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.
5. Реализация инвестиционных проектов.
6. Установление квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы.
7. Проведение предувольнительных консультаций на предприятиях с численностью работников, находящихся под угрозой увольнения.
8. Организация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

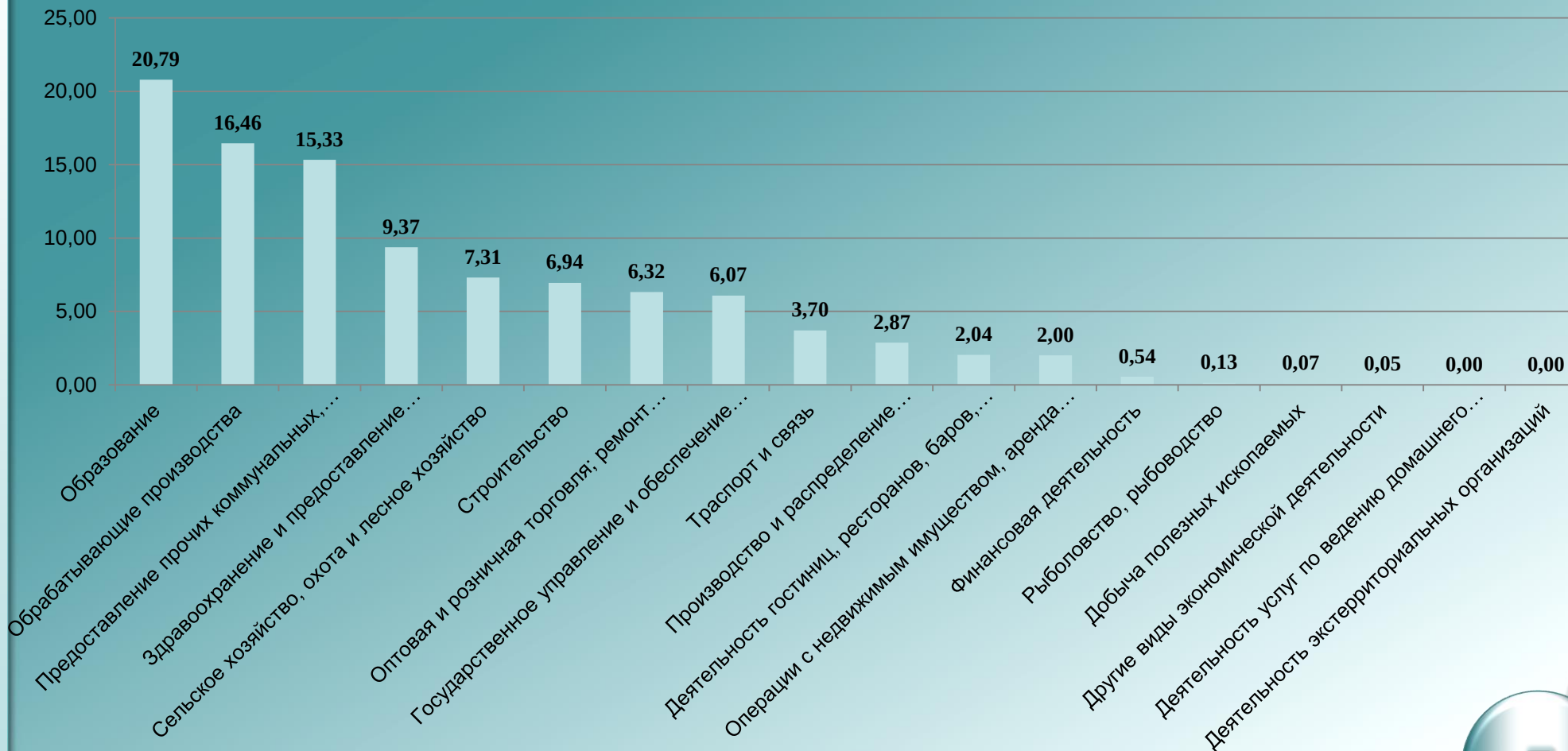
Заявлено вакансий с начала года в Костромской области, ед.



Количество вакансий на отчетную дату в Костромской области, ед.



Доля вакансий, заявленных в службу занятости Костромской области за период с 01.01.2015 по 31.10.2015 в разрезе отраслей ОКВЭД, %



Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости Костромской области за период с 01.01.2015 по 31.10.2015 в разрезе отраслей ОКВЭД, руб.

