



Костромской
государственный
университет
имени Н.А.Некрасова

ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

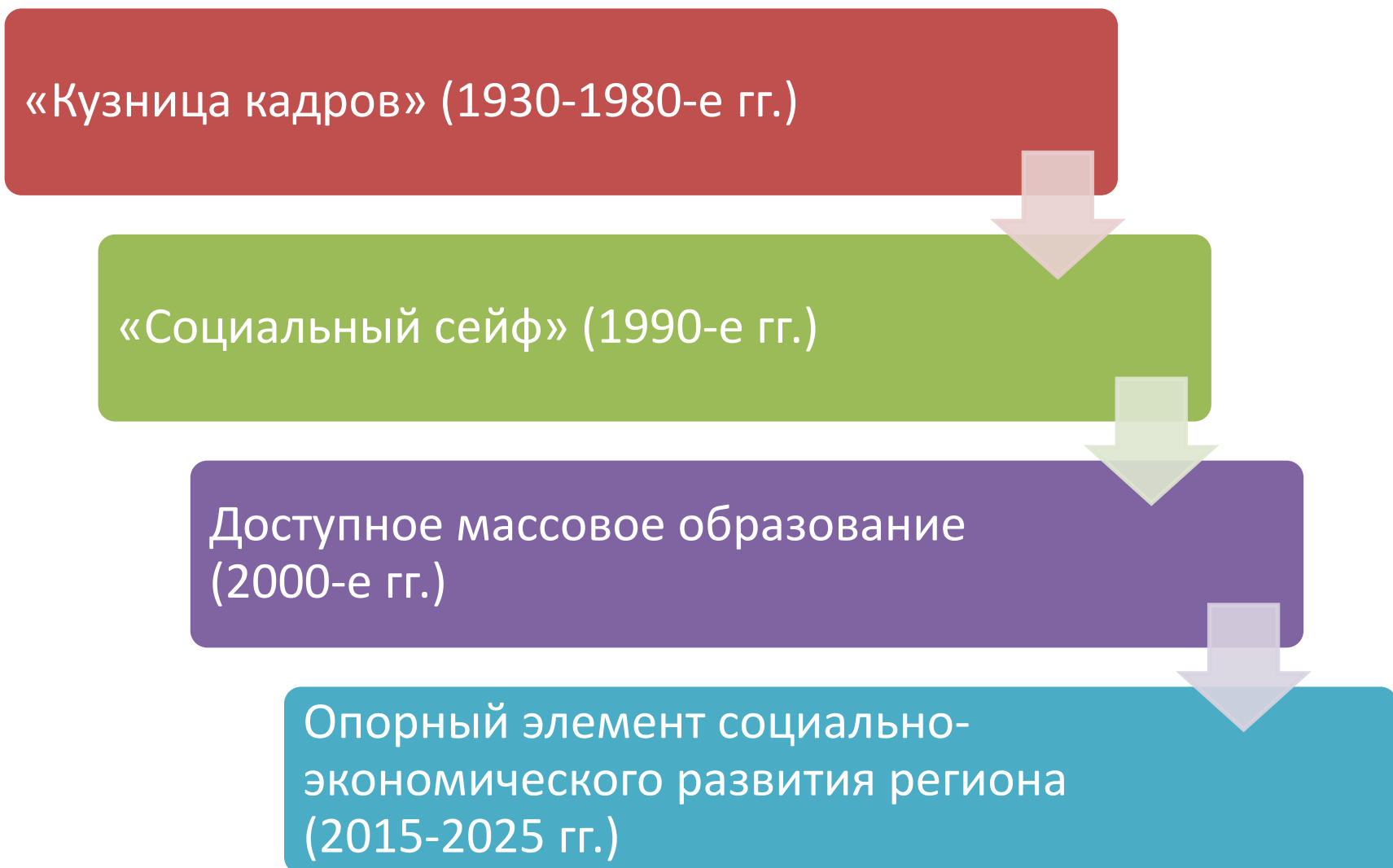
Наумов Александр Рудольфович

ректор ФГБОУ ВПО «Костромской государственный
университет имени Н. А. Некрасова»

Кострома
15 ноября 2015 года

ГЕНЕЗИС БАЗОВОЙ ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ВУЗА

«Кузница кадров» (1930-1980-е гг.)



```
graph TD; A[«Кузница кадров» (1930-1980-е гг.)] --> B[«Социальный сейф» (1990-е гг.)]; B --> C[Доступное массовое образование (2000-е гг.)]; C --> D[Опорный элемент социально-экономического развития региона (2015-2025 гг.)];
```

«Социальный сейф» (1990-е гг.)

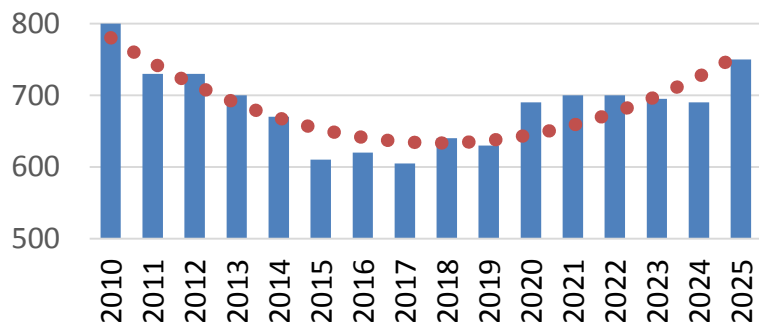
Доступное массовое образование
(2000-е гг.)

Опорный элемент социально-
экономического развития региона
(2015-2025 гг.)

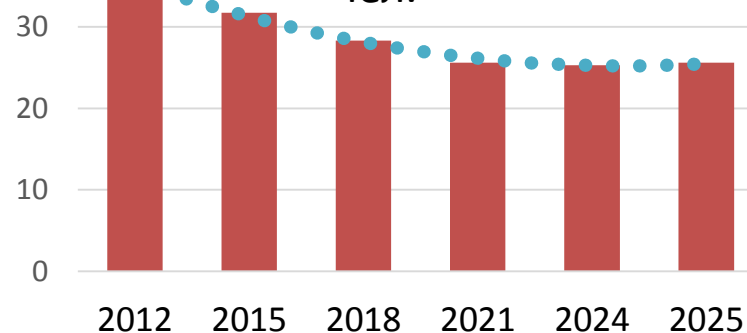
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТЫ

ДИНАМИКА И ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ АБИТУРИЕНТОВ В РОССИИ (2010-2025 ГГ.)

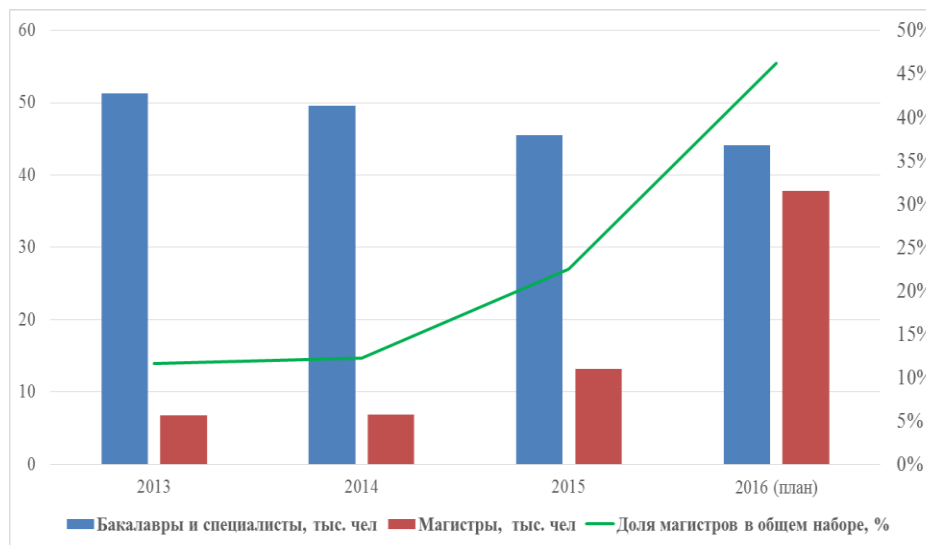
Число выпускников
11 классов школ, тыс. чел.



Прогнозная численность
молодёжи (14-30 лет), млн.
чел.

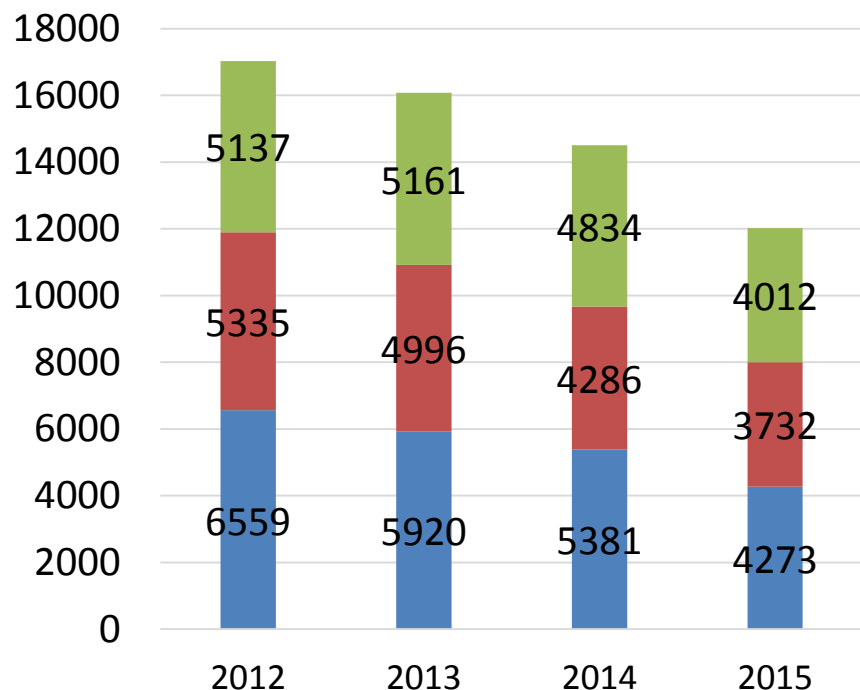


Изменение структуры государственного заказа

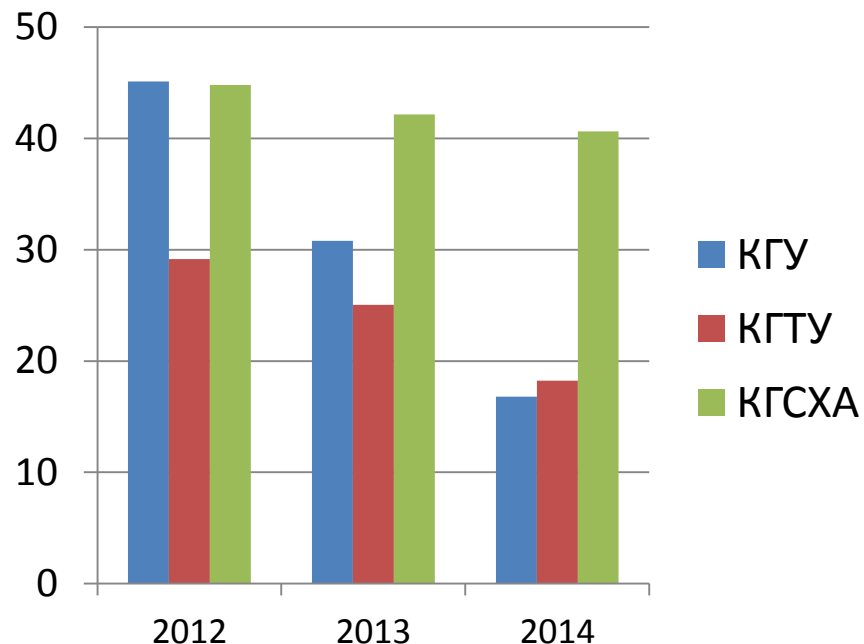


ДИНАМИКА ПАРАМЕТРОВ ВУЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Общая численность обучающихся по программам ВО, чел.



Доля стоимости современных (не старше 5 лет) машин и оборудования, %

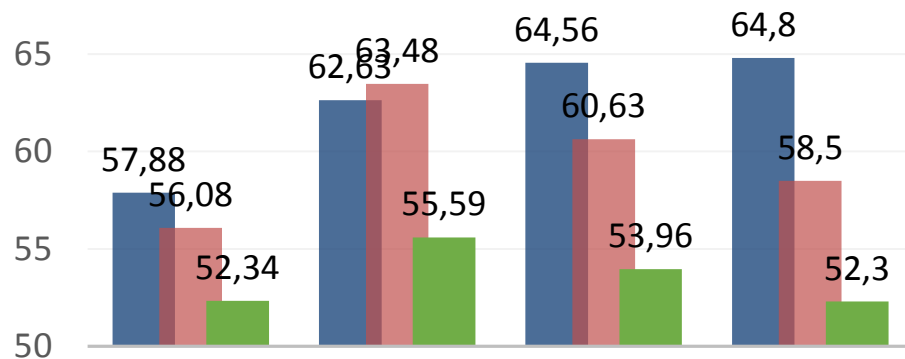


По данным ВПО-1 за 2012-2015 гг.

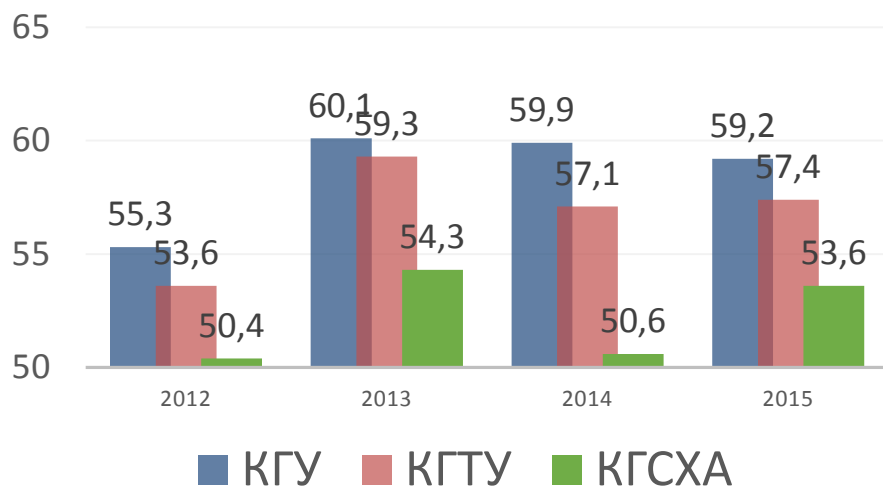
По данным ВПО-2 за 2012-2014 гг.

КАЧЕСТВО ПРИЕМА В ВУЗЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Качество бюджетного набора



Качество платного набора



По данным [мониторинга качества приема в вузы 2012-2015 гг.](#)

Уровень образовательной миграции в 2012-2014 гг.



ТРУДОУСТРОЙСТВО И МИГРАЦИЯ РАБОТАЮЩИХ ВЫПУСКНИКОВ

Трудоустройство выпускников

- Число выпускников вузов в регионе: **3665** чел.
- Трудоустроенных выпускников: **3059** чел.
- Доля трудоустройства: **85 %**
- Доля ИП среди выпускников: **3,1%**

Миграция работающих выпускников

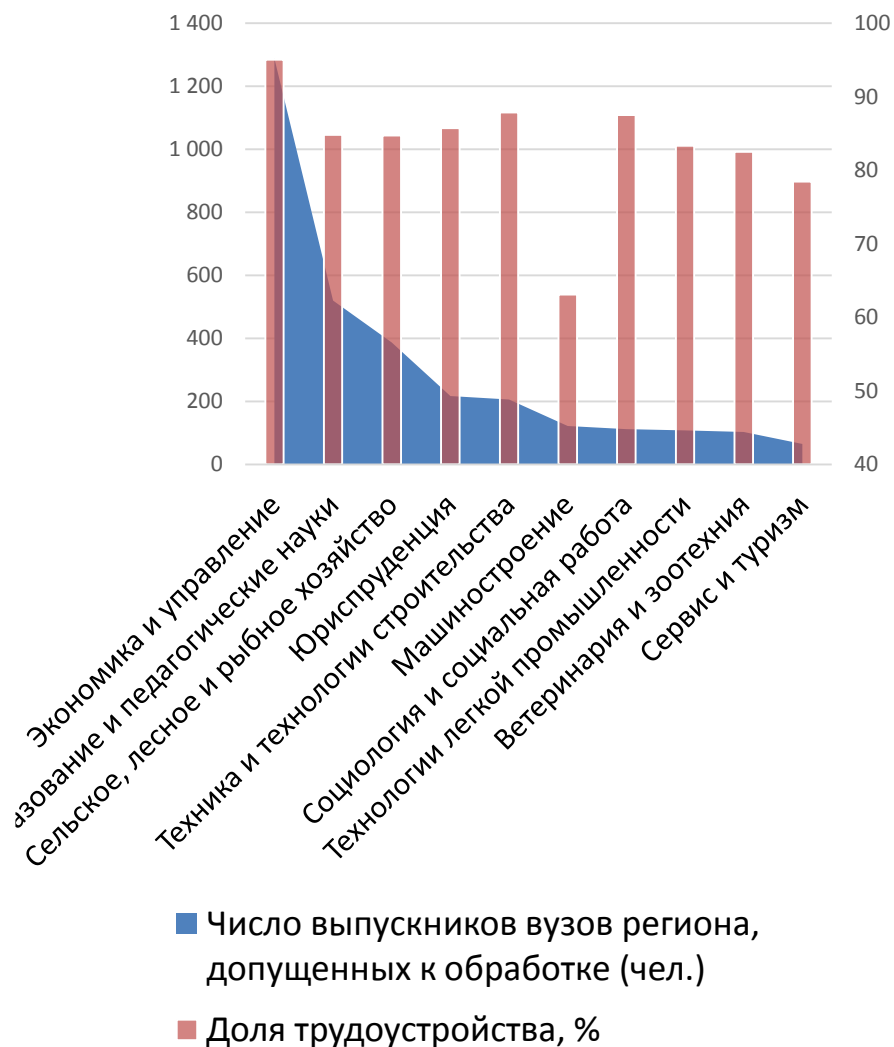
- Число уехавших из региона выпускников: **916** чел.
- Число оставшихся в регионе выпускников: **2143** чел.
- Отношение числа уехавших из региона выпускников к числу оставшихся: **0,4**

Выплаты работающим выпускникам

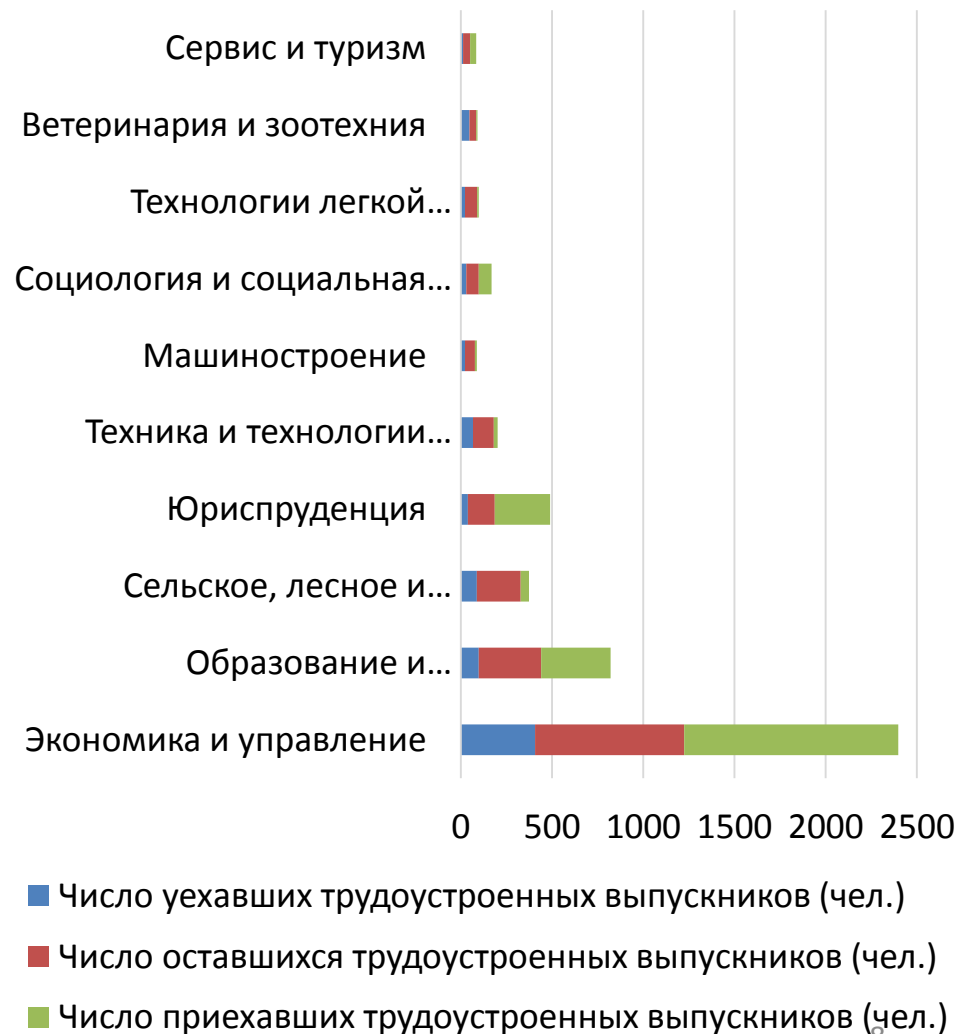
- Средняя зарплата: **19184 руб.**
- Средняя сумма выплат уехавшим выпускникам: **26863** руб.
- Средняя сумма выплат оставшимся выпускникам: **15901** руб.

ТРУДОУСТРОЙСТВО И МИГРАЦИЯ РАБОТАЮЩИХ ВЫПУСКНИКОВ (ПО УГС)

Трудоустройство выпускников



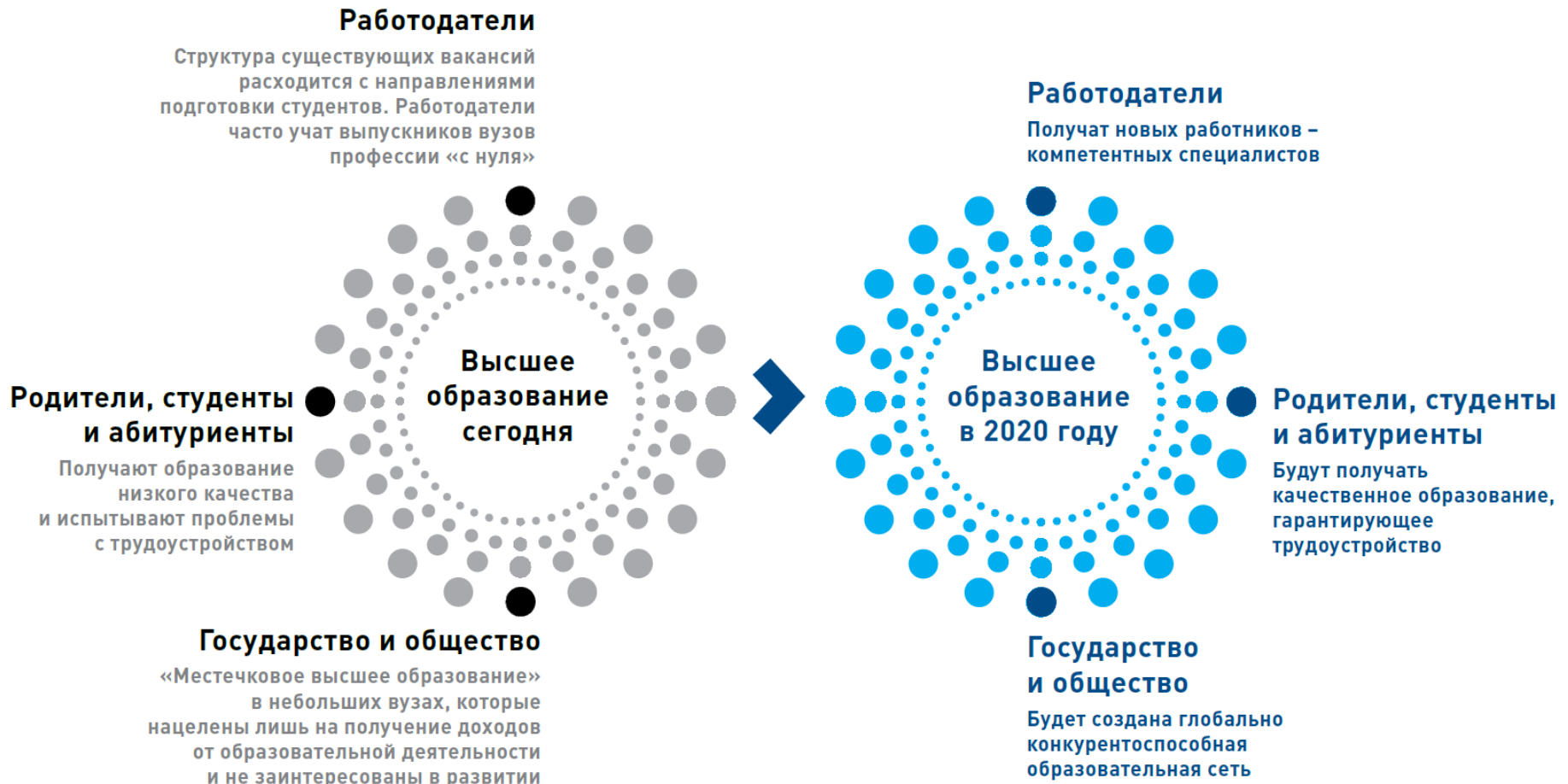
Миграция работающих выпускников



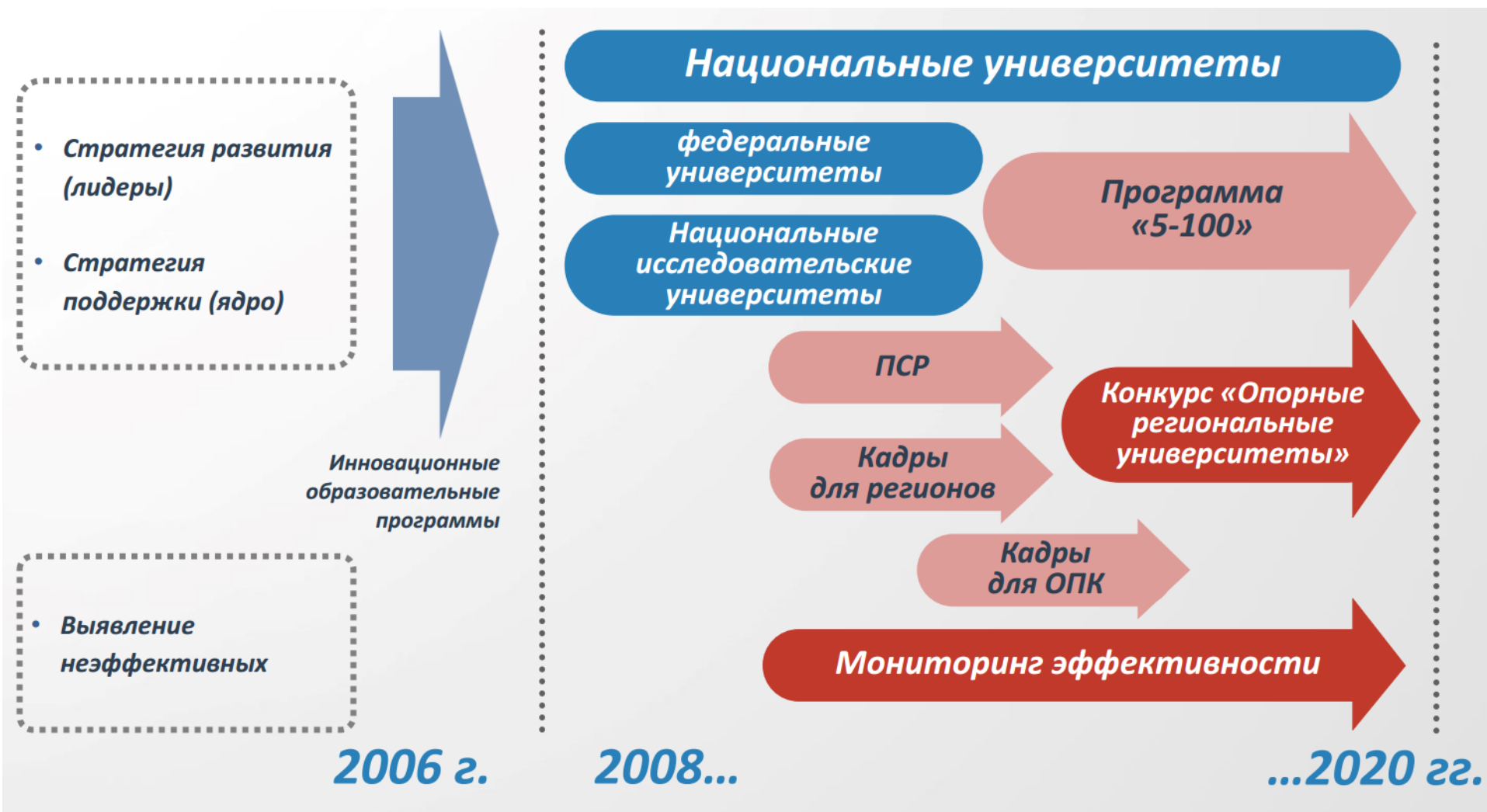
ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ В ИНТЕРЕСАХ УЧАСТНИКОВ

Цель — новое качество высшего образования на основе эффективной и конкурентоспособной сети университетов, отвечающей интересам всех участников системы



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (2006-2020 ГГ.)



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРУКТУРНОЙ РЕФОРМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Выделение и поддержка национальных лидеров

- Обеспечение опережающего научно-технического развития страны
- Конкурентоспособность российских вузов на мировом рынке научно-образовательных услуг

Разработка и реализация новых моделей вузов

- Широкая группа крупных конкурентоспособных на национальном уровне вузов
- Отраслевые вузы
- Вузы прикладного бакалавриата

Санация образовательной сети

- Реорганизация «псевдовузов», сокращение филиальной сети
- Вывод программ по экономике и юриспруденции из непрофильных вузов
- Мониторинг эффективности



Новое качество высшего образования

КОНСОЛИДАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РЕГИОНАХ



В 2011-2015 гг. в региональных университетах реализовывались программы стратегического развития, направленные на создание современной инфраструктуры и формировались новые управленческие команды.

С 2015 года начинается новый этап по созданию многопрофильных университетов – региональных опорных вузов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТЫ: МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Модернизация образовательной деятельности

Индивидуальные
образовательные
планы



- Тожественность интересов студента и работодателя
- Трудоустройство на этапе обучения

Открытость вуза для
работодателей



- Базовые кафедры
- Селекция студентов и выпускников
- Преподаватели-практики
- Система учета индивидуальных достижений студентов (портфолио)

Конструирование
образовательной
программы для
работодателя



- Доля ВКР с практ. эффектом: >90%
- Реализация ОП как целевой заказ
- Вариативность ФГОС 3+

Развитие уникальных
образовательных
программ



- Использование успешных практик прошлого
- Акцент на программы магистратуры

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТЫ: РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЫ

Развитие научно-исследовательской среды
и создание условий для разработки и
коммерциализации технологий

Центр трансфера
промышленных
и социальных
технологий

- Проект ОРВ (2013 г.)
- Проект профилактики суицидов (2015 г.)

Поддержка
потенциальных
центров
превосходства

- Увеличение в 4 раза доли доходов от науки за 3 года
- Развитие НИЛ
- Создание центров коллективного пользования

Укрепление
научного бренда
университета

- Диссертационные советы
- Ведущие научные журналы
- Увеличение присутствия в ведущих научных изданиях

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТЫ: РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Совершенствование системы опережающего
развития человеческого потенциала

Формирование
конкурентной среды

- Привлечение сторонних высококвалифицированных специалистов
- «Эффективный контракт»
- Кадровый резерв

Ресурсный центр
культуры,
гражданского и
патриотического
воспитания

- Проекты поддержки студенческих объединений в 2015 и 2016 гг.
- Проведение мероприятий высокой социальной значимости

Преодоление
изолированности

- Стажировки студентов
- Независимые оценки качества образования
- Базовые кафедры

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ОБРАЗ

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ И КОНЦЕНТРАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА

- Многопрофильный вуз – элемент системы высшего образования, имеющий повестку конкурентоспособности национального уровня и лидерство международного уровня по 1–2 направлениям.
- Миссия:
 - «проактивная» (опережающая) подготовка кадров для перспективного инновационного и социального развития региона
 - центр трансфера промышленных и социальных технологий (в том числе созданных на территории региона);
 - ресурсный центр развития социокультурной среды, гражданского и патриотического воспитания молодежи.
- Стратегическая цель – оказание значительного воздействия на развитие региональной социально-экономической системы в кадровом, научном и культурном плане.

ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

1. Контингент обучающихся	> 10 тыс. студентов по очной форме
2. Консолидированный бюджет	> 2 млрд. руб.
3. Многопрофильная подготовка	> 20 УГНС
4. Магистранты и аспиранты	> 20% от контингента обучающихся
5. НИР и НИОКР	> 200 тыс. руб. на 1 НПР
6. НПР с ученой степенью	> 8 на 100 студентов
7. Публикации в международных журналах	> 25 на 100 НПР

ВОЗМОЖНАЯ СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (2020 Г.)

Экономика и
управление

Филология и история

Сельское хозяйство

Промышленные
технологии

Культура, искусство,
туризм

Точные и
естественные науки

Социальная работа
и психология

Педагогика и
образование

Юриспруденция

Информационные
технологии и
телекоммуникации

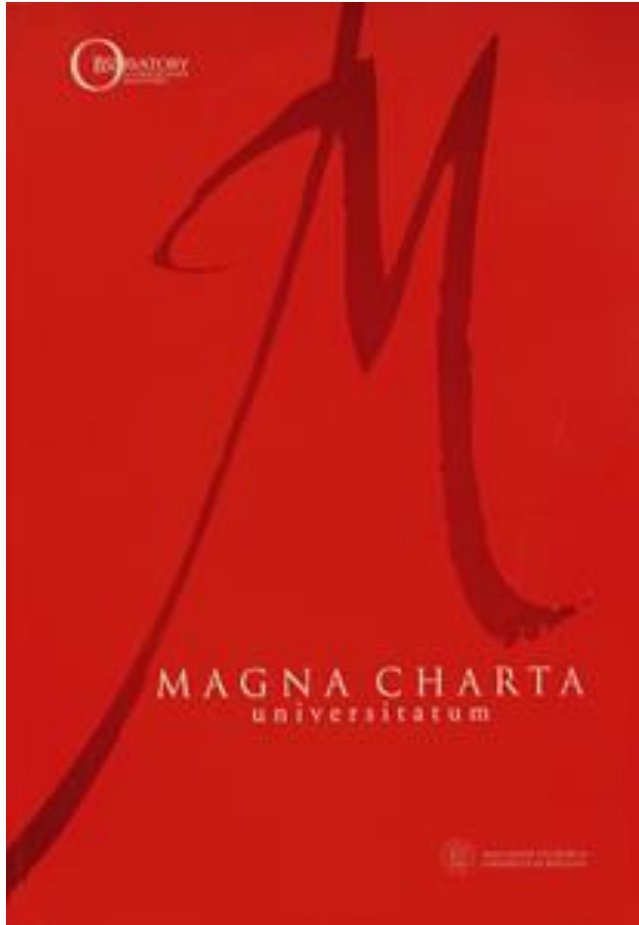
Экология и
природопользование

Здравоохранение

Строительство и
архитектура

Промышленный
сервис и ЖКХ

MAGNA CHARTA UNIVERSITATUM (1988)



...**Университет** действует внутри обществ с различной организацией, являющейся следствием различных географических и исторических условий, и представляет собой автономный институт, который критически **осмысливает и распространяет культуру** путем исследования и преподавания.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!