



Профессиональное образование и работодатель: основные направления взаимодействия

**Кульмач Елена Геннадьевна,
заместитель директора департамента
образования и науки Костромской области**

Костромская область
18 ноября 2015 года



Мониторинг образования: взгляд работодателей

Важность работы по профессиональной ориентации молодежи

В 2014 году 25% компаний принимали выпускников СПО

- *За последние 5 лет число компаний, нанимавших выпускников, уменьшилось*

У выпускников СПО уровень профессиональных знаний оценивается на 3,7 баллов, интерес учиться новому - на 4 балла

- *Снижение компетентности педагогических работников, незнание ими современных производств/технологий*
- *Отсутствие базовых практических навыков у студентов*

В 2014 году 36% предприятий сотрудничали с ПОО

- *2% участвовали в наблюдательных советах, коллегиальных органах ПОО*
- *3% участвовали в финансировании инфраструктуры ПОО*
- *4% вели преподавание в ПОО*
- *Преимущественно принимали участие в организации производственных практик и в ярмарках вакансий*

Наиболее интересные для предприятий направления сотрудничества

- *36% – реализация производственных практики студентов*
- *32% – обучение сотрудников в МЦПК*
- *10% – участие в организации «прикладного бакалавриата»*
- *13% – организация стажировок преподавателей*



Условие дальнейшего развития: получения бизнесом налоговых льгот, другой господдержки



ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ ПОТРЕБНОСТИ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ И УСТАНОВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА

ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ

1. Установлено межведомственное взаимодействие при формировании прогнозной потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах рабочих и специалистов.

2. Используются не только отраслевые прогнозы, но и прогнозы муниципальных образований, кроме того инвесторы получили право вносить корректировку в прогнозные данные.

3. На федеральном уровне утверждена методика расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОДХОДОВ К УСТАНОВЛЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА

1. Распределение контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации за счет средств областного бюджета осуществляется путем проведения открытого публичного конкурса при участии в конкурсных процедурах отраслевых департаментов и работодателей на основе прогнозной потребности.

2. За пять лет на основе прогноза потребности открыто в организациях среднего профессионального образования 23 образовательных программы, закрыто 17.

3. В течение трех лет регион участвует в согласовании контрольных цифр приема в высшие профессиональные организации. В ВУЗах открыто 20 новых направлений (профилей) подготовки



НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ШКОЛЬНИКОВ

НОВЫЕ ФОРМЫ

ПРОВЕДЕНИЕ ДНЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

РАБОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
WEB-РЕСУРСА «МОЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

ПРОВЕДЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО
ЧЕМПИОНАТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА ПО СТАНДАРТАМ
WORLDSKILLS

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ В
СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА
ВОСТРЕБОВАННЫХ НА
РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА
ПРОФЕССИЙ И
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

ОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

АПК И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

ИНЖЕНЕРНО -ТЕХНИЧЕСКОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

СОЦИАЛЬНОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ
В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА
ШКОЛЬНИКОВ НА БАЗЕ СПО И ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА

РАБОТА УЧЕБНО –
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД,
ТЕПЛИЧНЫХ ХОЗЯЙСТВ

РАБОТА ЛАГЕРЕЙ ТРУДА И ОТДЫХА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ШКОЛЬНЫХ
ЛЕСНИЧЕСТВ

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА
ШКОЛЬНИКОВ

РАБОТА ДИСТАНЦИОННОЙ ШКОЛЫ
«ЮНЫЕ ХОЗЯЕВА КОСТРОМСКОЙ
ЗЕМЛИ»

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОНКУРСОВ ПО
ПРОФЕССИЯМ АПК И ЛЕСНОГО
ХОЗЯЙСТВА

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

РАЗВИТИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОФИЛЯ (РОБОТОТЕХНИКА,
МОДЕЛИРОВАНИЕ,
ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН)

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОДГОТОВКА ШКОЛЬНИКОВ ПО
ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОФИЛЮ НА
БАЗЕ СПО И ПРЕДПРИЯТИЯХ
РЕГИОНА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
КОНКУРСОВ ПО ПРОФЕССИЯМ
ИНЖЕНЕРНО – ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОФИЛЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КЛАССОВ

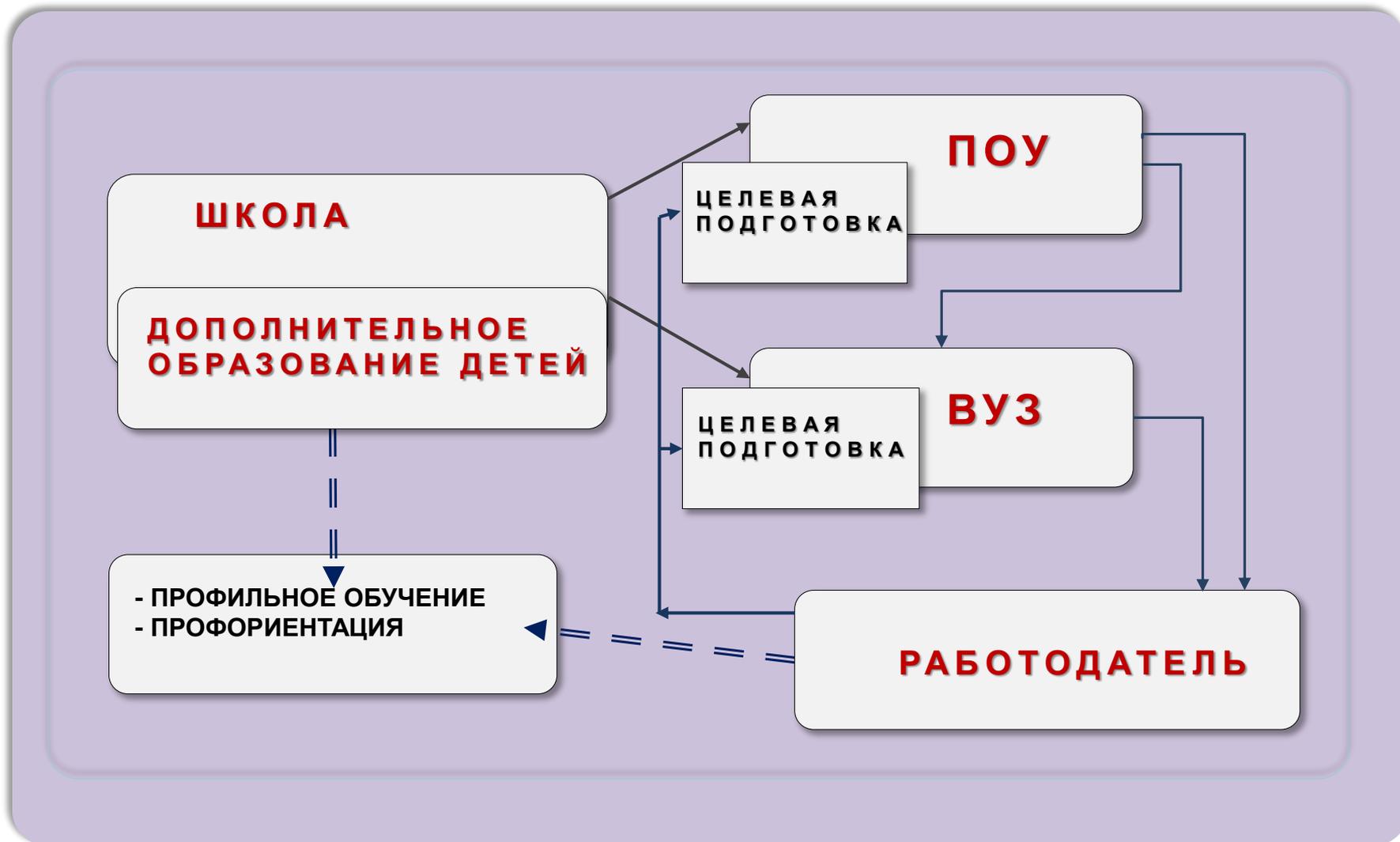
ОРГАНИЗАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ КЛАССОВ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ
ДОПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ
В ШКОЛАХ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
КОНКУРСОВ ПО
СОЦИАЛЬНО –
ГУМАНИТАРНОМУ
НАПРАВЛЕНИЮ



ПЕРСонифицированная профориентационная модель сопровождения учащегося





РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ПАРТНЕРСТВА УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

