



# Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в Костромской области: от новых задач к новому качеству образования

**Кульмач Елена Геннадьевна,  
заместитель директора департамента  
образования и науки Костромской области**

# Профессиональное образование: основные приоритеты развития на 2016 – 2020 годы

## Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий»

Приоритеты  
Направления  
развития

ОБНОВЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ  
И ВНЕДРЕНИЕ  
СОВРЕМЕННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

СООТВЕТСТВИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ  
И ПЕРЕДОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

ДОСТУПНОСТЬ СПО,  
В ТОМ ЧИСЛЕ  
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ  
И ЛИЦ С ОВЗ

Подготовка кадров  
по ТОП-50



Создание системы  
Национальных  
чемпионатов «Молодые  
профессионалы»  
(WorldSkills Russia)



Инклюзивное  
СПО



-ТОР – 50 –регион;  
- дорожная карта «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Костромской области» на 2016 - 2020 годы;  
-внедрение нового поколения ФГОС СПО ;  
-Практикоориентированная подготовка кадров - реализация 5 пилотных проектов

-Увеличение количества компетенций с 10 до 19, в том числе, 3 компетенции JuniorSkills;  
-Полуфинал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в ЦФО – 9 победителей и призеров;  
-Финал Национального чемпионата – 2 призера, вошли в состав Национальной сборной РФ

- Костромской машиностроительный техникум - Базовая ПОО, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ;  
- развитие движения «Абилимпикс»<sup>2</sup>

Результаты  
2016 года



## ПРИОРИТЕТНЫЙ ПРОЕКТ «РАБОЧИЕ КАДРЫ ДЛЯ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

(утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25.10.2016 № 9))

**ЦЕЛЬ:** создание к концу 2020 года конкурентоспособной системы СПО: увеличение числа выпускников СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия - до 50 тыс. чел.

### Меры по реализации проекта

#### Апробация новых ФГОС СПО

Апробация новых ФГОС СПО по ТОП-50

Профессиональное развитие управленческих и педагогических работников

Формирование инфраструктуры для внедрения новых ФГОС СПО

#### Подготовка Мирового чемпионата по стандартам Ворлдскиллс

Формирование объектов для проведения мирового чемпионата

Формирование инфраструктуры для подготовки сборной России

Подготовка национальной сборной России

Апробация моделей демонстрационного экзамена

	Целевые показатели	2017 г.	2020 г.
Количество аккредитованных СЦК по стандартам Ворлдскиллс Россия, шт.		85	175
Численность подготовленных экспертов, чел.		5000 ежегодно	
Численность преподавателей (мастеров ПО), повысивших квалификацию, чел.		5000 ежегодно	



**Подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50)**

**2016 год**

**5 ПОО, 1 профессия СПО**

**15.01.05. «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»**

**2017 год**

**13 ПОО, 6 профессий и специальностей СПО**

**08.01.26 «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства»**

**09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»**

**43.01.09 «Повар, кондитер»**

**43.02.13 «Технология парикмахерского искусства».**

**2018 год (план)**

**17 ПОО, 12 профессий и специальностей СПО**

**08.01.25 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ»**

**15.01.32 «Оператор станков с программным управлением»**

**15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства»**

**18.02.12 «Технология аналитического контроля химических соединений»**

**23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»**

**43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»**



# Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Костромской области» в 2017 году



**20 - 24 ноября 2017 года**

на базе ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»  
и ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»



## JuniorSkills

1. «Электроника»
2. «Электромонтажные работы»
3. «Кулинарное дело»
- 4. «Декоративные и отделочные работы» (или «Сухое строительство и штукатурные работы»)»**
- 5. «Лабораторный химический анализ»**

## Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)

1. «Поварское дело»
2. «Кондитерское дело»
3. «Облицовка плиткой»
4. «Сухое строительство и штукатурные работы»
5. «Веб- дизайн»
6. «Электромонтаж»
7. «Сварочные технологии»
8. «Ювелирное дело»
9. «Ландшафтный дизайн»
10. «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»
11. «Дошкольное воспитание»
12. «Малярные и декоративные работы»
13. «Программные решения для бизнеса»
14. «Парикмахерское искусство»
15. «Медицинский и социальный уход»
16. «Предпринимательство»
- 17. «Технология моды»**



## Профессиональное развитие педагогических и управленческих работников

**Курсы повышения квалификации за отчетный период прошли 219 (29,5%) руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Костромской области.**

**46 (29,1%) руководящих работников профессиональных образовательных организаций Костромской области, из них:**

- 29 человек (63%) по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП 50);
- 5 человек (10,8%) по вопросам организации и проведения чемпионатов Ворлдскиллс Россия

**Среди преподавателей курсы повышения квалификации прошли 129 человек (28,1%), из них:**

- 31 человек (24%) по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП 50);
- 5 человек (3,9%) по вопросам организации и проведения чемпионатов Ворлдскиллс Россия

**Среди мастеров производственного обучения курсы повышения квалификации прошли 44 человека (32,6%), из них:**

- 14 человек (31,8%) по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП 50);
- 6 человека (18,2%) по вопросам организации и проведения чемпионатов Ворлдскиллс Россия

**В период с 01.08.2017 по 31.12.2017г. профессиональными образовательными организациями запланировано прохождение курсов повышения квалификации для 151 чел.:**

- для *руководящих работников*: 35 человек
- для *преподавателей*: 76 человек
- для *мастеров производственного обучения*: 40 человек



**Региональный пилотный проект по апробации проведения государственной итоговой аттестации выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области в форме демонстрационного экзамена с применением элементов методики Ворлдскиллс Россия**

№ п/п	Профессиональная образовательная организация	Компетенция Ворлдскиллс Россия
1.	<b>ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»</b>	<b>Поварское дело Кондитерское дело</b>
2.	<b>ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»</b>	<b>Сварочные технологии</b>
3.	<b>ОГБПОУ «Галичский индустриальный колледж Костромской области»</b>	
4.	<b>ОГБПОУ «Костромской строительный техникум»</b>	
5.	<b>ОГБПОУ «Костромской автотранспортный колледж»</b>	<b>Ремонт и обслуживание легковых автомобилей</b>
6.	<b>ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж»</b>	
7.	<b>ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса»</b>	
		<b>Парикмахерское искусство</b>



**Региональный пилотный проект «Апробация и внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях Костромской области»**

**Цель проекта:**

апробация и внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в профессиональных образовательных организациях Костромской области как инструмента формирования кадровой политики образовательной организации.

**Участники:**

ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова», ОГБПОУ «Костромской лесомеханический колледж», ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж», ОГБПОУ «Костромской автотранспортный техникум», ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области», ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области», ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области».

**Что сделано:**

- сформирован перечень профессиональных стандартов, подлежащих применению в профессиональных образовательных организациях: в отношении педагогических работников; в отношении иных работников;
- актуализированы (разработаны) типовые должностные инструкции педагогических работников с учетом требований профстандартов;
- разрабатывается компетентностная модель педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- разрабатываются методы (инструменты) оценки сформированности компетенций и выявления дефицитов (пакет инструментов отслеживания сформированности компетенций) педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- разрабатывается модель внутрифирменного обучения (обучения на рабочем месте) в профессиональных образовательных организациях, обеспечивающей систему непрерывного образования.



# КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ИНВАЛИДОВ И СОДЕЙСТВИЮ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Обеспечение доступности профессионального образования инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Внедрение индивидуальных планов сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования (в т.ч. начиная с их профессиональной ориентации при получении общего образования)

Персонифицированная работа по содействию в трудоустройстве, которая реализуется Центрами трудоустройства выпускников при образовательных организациях совместно с Центрами занятости населения Костромской области



1) обеспечение доступности объектов (зданий и сооружений) профессиональных образовательных организаций и безопасного в них нахождения;

2) обеспечение материально-технических условий (оборудования) для различных категорий лиц с ОВЗ и инвалидов;

3) обеспечение адаптации образовательных программ и организация образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий





# БАЗОВАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Распоряжение  
Правительства  
Российской  
Федерации  
от 28 апреля  
2016 года  
№ 802-р

Соглашения между Минобрнауки России и администрацией Костромской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Костромской области на создание в субъектах Российской Федерации базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов

2016 г.  
ФБ – 2 205,7 тыс. руб.;  
ОБ - 1 000,0 тыс. руб.  
2017 г.  
ФБ – 3 226,4 тыс. руб.;  
ОБ – 206,0 тыс. руб.  
2018 г. (план)  
ФБ – 5 535,9 тыс. руб.  
ОБ – 291,4 тыс. руб.



Базовый центр поддержки инклюзивного профессионального образования Костромской области - ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»

Цель – создание в Костромской области инфраструктуры, обеспечивающей комплексное сопровождение социальной адаптации, инклюзивного профессионального образования инвалидов, лиц с ОВЗ и содействие их последующему трудоустройству

Базовый центр содействия трудоустройству выпускников – ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» Цель - координация и методическая поддержка деятельности образовательных организаций по трудоустройству выпускников

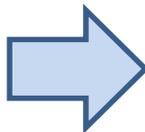
Центры (службы) содействия трудоустройству выпускников в образовательных организациях





# УЧАСТИЕ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ В СИСТЕМЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЧЕМПИОНАТОВ «АБИЛИМПИКС»

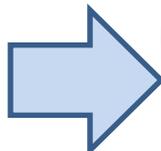
I  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ЧЕМПИОНАТ -  
2015



КОМПЕТЕНЦИЯ  
«Администрирование баз  
данных»  
УЧАСТИЕ



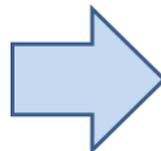
II  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ЧЕМПИОНАТ -  
2016



1 МЕСТО «СУХОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И  
ШТУКАТУРНЫЕ РАБОТЫ»  
1 МЕСТО «КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО»  
2 МЕСТО «СЕТЕВОЕ И СИСТЕМНОЕ  
АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»  
2 МЕСТО «ПЕРЕВОДЧИК»  
2 МЕСТО «ВЯЗАНИЕ КРЮЧКОМ»  
3 МЕСТО «ОБЛИЦОВКА ПЛИТКОЙ»



III  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ЧЕМПИОНАТ –  
2017 (план)



**СТУДЕНТЫ И СПЕЦИАЛИСТЫ:**  
1. «СУХОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И  
ШТУКАТУРНЫЕ РАБОТЫ»  
2. «КОНДИТЕРСКОЕ ДЕЛО»  
3. «АДМИНИСТРИРОВАНИЕ БАЗ  
ДААННЫХ»  
4. «ОБЛИЦОВКА ПЛИТКОЙ»  
5. «ПОВАРСКОЕ ДЕЛО»  
**ШКОЛЬНИКИ:**  
1. «ВЯЗАНИЕ КРЮЧКОМ»  
2. «БИСЕРОПЛЕТЕНИЕ»



Движение, способствующее  
профессиональной  
самореализации людей  
с ограниченными физическими  
возможностями



Abilympics  
Russia



## Изменение подходов к прогнозированию потребности отраслей экономики в кадрах и установлению профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема

### ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ

1. Установлено межведомственное взаимодействие при формировании прогнозной потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах рабочих и специалистов.

2. Используются не только отраслевые прогнозы, но и прогнозы муниципальных образований, кроме того инвесторы получили право вносить корректировку в прогнозные данные.

3. На федеральном уровне утверждена методика расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах.

### ИЗМЕНЕНИЯ ПОДХОДОВ К УСТАНОВЛЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА

1. Распределение контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации за счет средств областного бюджета осуществляется путем проведения открытого публичного конкурса при участии в конкурсных процедурах отраслевых департаментов и работодателей на основе прогнозной потребности.

2. За пять лет на основе прогноза потребности в профессиональных образовательных организациях открыто более 30 образовательных программы, закрыто 17.

3. В течение четырех лет регион участвует в согласовании контрольных цифр приема в вузы. Открыто более 20 новых направлений (профилей) подготовки



# Новые подходы к организации профессиональной ориентации школьников

## НОВЫЕ ФОРМЫ

ПРОВЕДЕНИЕ ДНЕЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

РАБОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
WEB-РЕСУРСА «МОЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА»

ПРОВЕДЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО  
ЧЕМПИОНАТА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА ПО СТАНДАРТАМ  
WORLDSKILLS

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ В  
СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ  
ИНФОРМАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА  
ВОСТРЕБОВАННЫХ НА  
РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА  
ПРОФЕССИЙ И  
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

## ОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

АПК И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

ИНЖЕНЕРНО -ТЕХНИЧЕСКОЕ  
НАПРАВЛЕНИЕ

СОЦИАЛЬНОЕ  
НАПРАВЛЕНИЕ

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ  
В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА  
ШКОЛЬНИКОВ НА БАЗЕ СПО И ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА

РАБОТА УЧЕБНО –  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД,  
ТЕПЛИЧНЫХ ХОЗЯЙСТВ

РАБОТА ЛАГЕРЕЙ ТРУДА И ОТДЫХА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ШКОЛЬНЫХ  
ЛЕСНИЧЕСТВ

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА  
ШКОЛЬНИКОВ

РАБОТА ДИСТАНЦИОННОЙ ШКОЛЫ  
«ЮНЫЕ ХОЗЯЕВА КОСТРОМСКОЙ  
ЗЕМЛИ»

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОНКУРСОВ ПО  
ПРОФЕССИЯМ АПК И ЛЕСНОГО  
ХОЗЯЙСТВА

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

РАЗВИТИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО  
ПРОФИЛЯ (РОБОТОТЕХНИКА,  
МОДЕЛИРОВАНИЕ,  
ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН)

ДОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПОДГОТОВКА ШКОЛЬНИКОВ ПО  
ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОФИЛЮ НА  
БАЗЕ СПО И ПРЕДПРИЯТИЯХ  
РЕГИОНА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ  
КОНКУРСОВ ПО ПРОФЕССИЯМ  
ИНЖЕНЕРНО – ТЕХНИЧЕСКОГО  
ПРОФИЛЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КЛАССОВ

ОРГАНИЗАЦИЯ  
МЕДИЦИНСКИХ КЛАССОВ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ  
ДОПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И  
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ  
НАПРАВЛЕННОСТИ  
В ШКОЛАХ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ  
КОНКУРСОВ ПО  
СОЦИАЛЬНО –  
ГУМАНИТАРНОМУ  
НАПРАВЛЕНИЮ



## Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года

### Цель Концепции:

Создать систему профориентационной работы в регионе, обеспечивающей развитие личности способной к самостоятельному решению задач профессионального самоопределения в интересах региона, обеспечения благосостояния своей семьи и личностного роста.

### Ожидаемые результаты реализации Концепции

#### Для региона:

- увеличить количество обучающихся в региональных профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования по профессиям/специальностям, востребованным на областном рынке труда;
- обеспечить рост уровня трудоустройства по полученной профессии/специальности выпускников профессиональных образовательных организаций и организациях высшего образования;
- уменьшить отток выпускников общеобразовательных организаций и молодых специалистов из Костромской области в другие субъекты государства;
- увеличить количество молодых специалистов, получивших образование в других регионах государства, вернувшихся для трудоустройства в Костромскую область.

#### Для личности:

- повысить степень самостоятельности, осознанности, ответственности и устойчивости профессионально-образовательного выбора у выпускников образовательных организаций Костромской области;
- повысить удовлетворенность молодого поколения и семей качеством своей жизни;
- согласовать интересы и потребности населения Костромской области с приоритетами социально-экономического развития региона.



# РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ПАРТНЕРСТВА УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ





## Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации. Фактор В4 - качество и доступность трудовых ресурсов

### Показатель В4.2.

Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации  
(или оценка доступности необходимых трудовых ресурсов)

Критерии удовлетворенности:

- 1) наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в субъекте Российской Федерации
- 2) количество времени, затраченного на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации
- 3) денежная стоимость поиска трудовых ресурсов
- 4) профессионализм найденных трудовых ресурсов

Шкала оценки: 1-очень плохо, 2 - скорее плохо, 3 - нейтрально, 4 - хорошо, 5 – отлично

Средний балл рассчитывается по формуле

$$\frac{\sum_{i=1}^n (\sum_{j=1}^m (\text{Оценка по критерию})_j / m)_i}{n}$$

$i=1\dots n$  - респонденты;  $j=1\dots m$  - критерии удовлетворенности

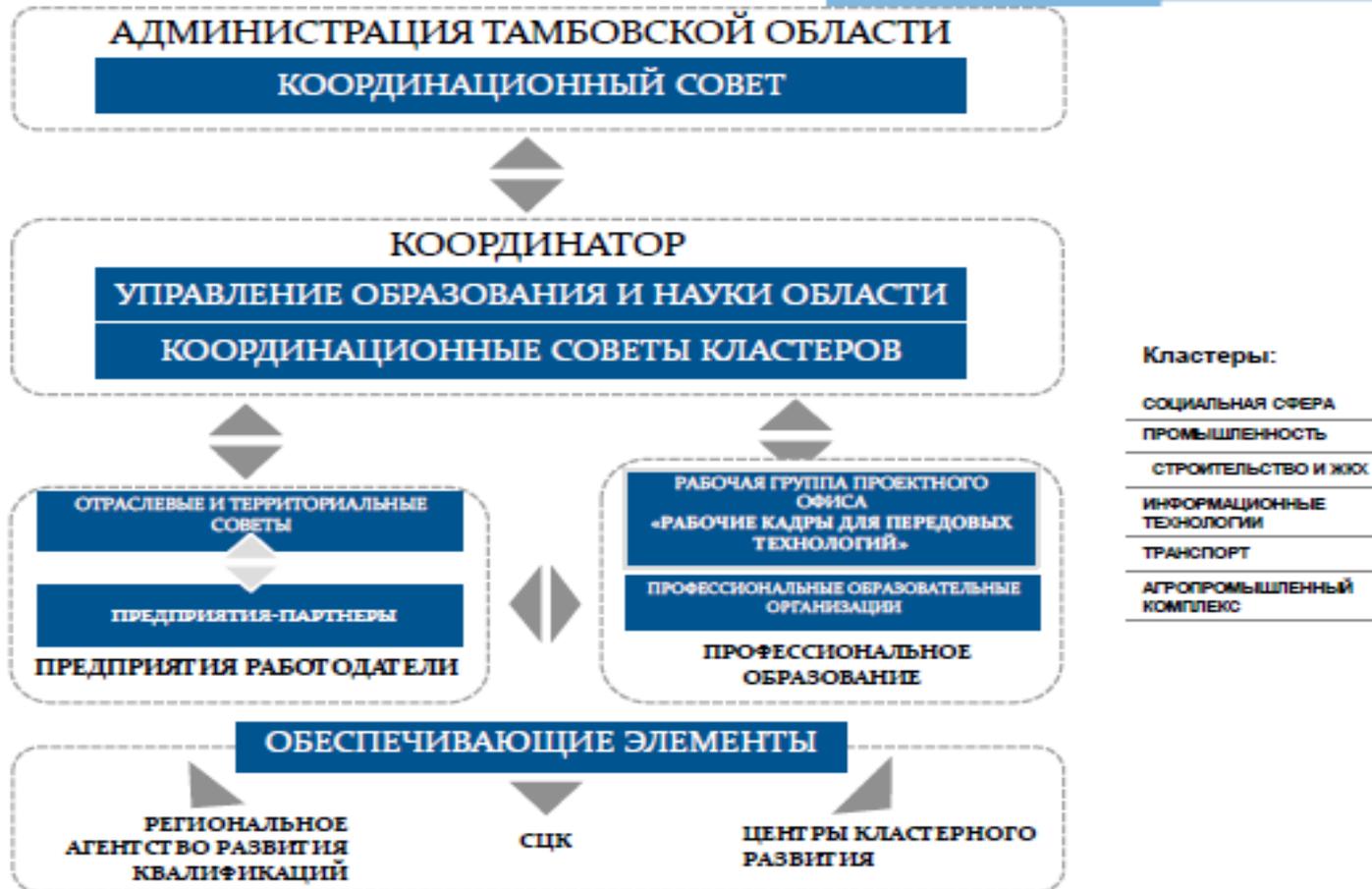
Показатель	Рейтинг 2014 года		Рейтинг 2015 года		Рейтинг 2016 года		Рейтинг 2017 года	
	Значение	Группа	Значение	Группа	Значение	Группа	Значение	Группа
В4.2. Оценка доступности необходимых трудовых ресурсов Оценка доступности необходимых трудовых ресурсов	<b>3,2</b>	<b>Д</b>	<b>3,18</b>	<b>Е</b>	<b>3,26</b>	<b>Д</b>	<b>3,23</b>	<b>Д</b>



## Опыт регионов. Кластерный подход в управлении системой профессионального образования

### МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

8





# Опыт регионов. Заявка на подготовку кадров в режиме «одного окна»

**Проекты Палаты**

**Рабочие кадры «под ключ»**

ТЕЛЕФОН: (342) 235-78-48  
E-MAIL: zinchenko\_ul@permtpp.ru  
РУКОВОДИТЕЛЬ: ЗИНЧЕНКО Юлия Леонидовна

**Пермская ТПП.**  
*Услуги, которым можно доверять*

подготовка кадров  
РАБОЧИЕ КАДРЫ «ПОД КЛЮЧ»  
I МОДУЛЬ: ЗАКАЗ НА КАДРЫ  
II МОДУЛЬ: ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ  
III МОДУЛЬ: ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ  
IV МОДУЛЬ: ПРОФИКОРРЕКЦИЯ

ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ (ПРАК)  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ГОСЗАКУПОК  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА  
ВКУСНЫЕ МЫСЛИ  
ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ  
РЕЕСТР НАДЕЖНЫХ ПАРТНЕРОВ  
ЗАЙМЫ ДЛЯ БИЗНЕСА  
КЛУБ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
КЛУБ КОРПОРАТИВНЫХ РЕДАКТОРОВ  
ПОИСК ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ  
КЛУБ GREEN-КАРТА  
РИЦ-ПЕРМСКИЙ КРАЙ  
ДИАЛОГИ С ВЛАСТЬЮ

Союз «Пермская торгово-промышленная палата» – координатор подготовки квалифицированных рабочих кадров для экономики Пермского края и методолог адаптации системы среднего профессионального образования (СПО) к современным требованиям новой экономики.

Благодаря проекту Палаты «Рабочие кадры «под ключ» (старт – 2012 год) в Прикамье реализуется принципиально новая модель подготовки кадров, позволяющая эффективно решать вопрос обеспечения реального сектора экономики квалифицированными рабочими и специалистами среднего звена. Модель, разработанная экспертами Пермской ТПП, признана лучшей практикой на уровне Российской Федерации и рекомендована ко внедрению в других региональных странах.

**Торгово-промышленная палата**

**Деловой портал**  
Правительства Тюменской области  
Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области

RU | EN | DE | 汉语

Поиск

Q департаменте

Контактная информация

Первые в Сибири!

Линия прямых обращений

**ИНВЕСТИЦИИ** | **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА** | **ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Главная | Инвестиции | Заявка на подготовку кадров для инвестиционных проектов

**Заявка на подготовку кадров для инвестиционных проектов**

**Кадров для инвестиционных проектов под ключ**

Муниципальное образование (городской округ или муниципальный район):\*

Наименование предприятия:\*

Отрасль:\*

Требуемое количество специалистов:\*

Наименование должностей и профессий специалистов:\*



# Региональный проект «Повышение доступности и качества трудовых ресурсов»

