

Областная августовская конференция работников образования, 2017



Вся сила в национальном труде, который
должен обязательно сопровождаться
профессиональным образованием.

Ф.В. Чижов



**Участие
ОГБПОУ «КЭТ им. Ф.В. Чижова»
в реализации приоритетного
проекта
«Рабочие кадры для
передовых технологий»:
командные решения»**

Команда проекта:

Андрианова Т.А., Тюрина Е.И.,
Юраш А.Н., Ищук О.В.,
Сорокина О.П.

Цель проекта: создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, демонстрирующих профессиональный уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.

Задачи проекта:

1. Обновить содержание образовательной программы в соответствии с требованиями современных производств мирового уровня.
2. Повысить уровень квалификации педагогических кадров для реализации нового формата образования.
3. Внести изменения в информационно-методическое пространство техникума для повышения качества преподавания и обучения.
4. Скорректировать базу материально-технических ресурсов для подготовки специалистов высокого (требуемого) уровня.
5. Сохранить положительный имидж образовательной организации, готовящей конкурентоспособных специалистов.
6. [Поддержать движение WS Россия.](#)

Проект в цифрах

Количество ФГОС СПО по топ-50	2
Количество студентов, обучающихся по программам ФГОС СПО по топ-50	150 человек (2,3,4 курсы по 50 чел)
Выполнение КЦП по топ-50	100%
Выпуск студентов по топ-50	50
Количество руководителей и преподавателей, прошедших обучение по направлению проекта	10 (100%)
Степень обеспеченности информационно-методического пространства техникума	100%
Укомплектованность материально-технической базы	100%
Количество предприятий - партнеров	Не менее 5 для каждой специальности
<u>Обучение школьников по программам Юниор 14+</u> (По компетенциям «Электромонтаж», «Лабораторный химический анализ»)	225 человек (45чел*5лет=225)
Участие в региональном Чемпионате «Молодые профессионалы»: (-Юниор 14+ по компетенции «Электромонтаж»)(6) -Юниор 14+ по компетенции «Лабораторный химический анализ»(10) -Молодые профессионалы по компетенции «Электромонтаж»(1) -Молодые профессионалы по компетенции «Программные решения для бизнеса»(1))	90 человек (6+10+2)*5=90
Создание и работа СЦК по компетенциям «Лабораторный химический анализ» и «Электромонтаж»	2
Бюджет проекта	14321,288+ ???

Возможности на старте

	Сильные стороны	Слабые стороны
Внутренняя среда	<ul style="list-style-type: none">• Высокая квалификация педагогов.• Опыт по разработке и внедрению ФГОС.• Достаточная материально-техническая база ФГОС СПО 3 поколения.• Опыт проведения итоговой государственной аттестации с использованием элементов демонстрационного экзамена.• Современные формы профориентационной работы.• Опыт организации обучения и подготовки школьников к Чемпионатам.• Опыт организации и проведения региональных чемпионатов WS, работа в качестве экспертов.• Работа СЦК.• Работа ЦСТВ.• Заинтересованность в результатах своей работы .	<ul style="list-style-type: none">• Высокая педагогическая нагрузка.• Недостаточная материально-техническая база ФГОС по топ -50.• Дефицит кадров для реализации профессиональных циклов образовательных программ.• Ограниченность сроков внедрения.

Возможности на старте

	Сильные стороны	Слабые стороны
Внешняя среда	<ul style="list-style-type: none">• Попечительский совет.• Стабильные (экономически) партнеры - предприятия.• Современное оборудование баз практик.• Высокий процент трудоустройства выпускников.	<ul style="list-style-type: none">• Высокая стоимость оборудования и программного обеспечения для ФГОС СПО по топ-50.• Низкая заинтересованность школ в сотрудничестве.• Отсутствие в городе крупных химических предприятий (невозможность создания кафедр, учебных центров).

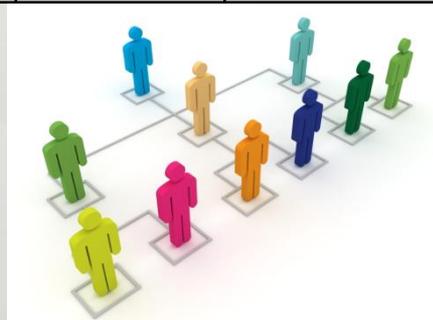


Ресурсная база проекта

Направление проекта	Материально-технические ресурсы	Форма организации	Учебно-методические	Кадровые	Информационные	Финансовые (тыс. руб)
WS (Юниоры) обучение						
«Электромонтаж» Юниор 14+	70% 30%	В рамках программы курса «Технология»	100%	0% 100%	100%	140,6
«Лабораторный химический анализ» Юниор 14+	80% 20%	В рамках программы школы занимательной химии (профориентационный курс)	100%	100%	100%	182,4
WS (Юниоры) Чемпионат						
«Электромонтаж» Юниор 14+	60% 40%	СЦК	100%	100%	100%	150,2
«Лабораторный химический анализ» Юниор 14+	50% 50%	СЦК	100%	0% 100%	100%	1685,6

Ресурсная база проекта

Направление проекта	Материально-технические ресурсы	Форма организации	Учебно-методические	Кадровые	Информационные	Финансовые (тыс. руб)
Обучение						
ФГОС по топ-50	78% ХАО 22%	КЦП	100%	80% 20%	90% 10%	8844,288
	100% ИС	КЦП	100%	80% 20%	70% 30%	1418,2
Демонстрационный экзамен	Оплата работы экспертов					?
						?
Чемпионат						
«Лабораторный химический анализ»	Участие в чемпионатах других регионах					200,0
«Программные решения для бизнеса»	Организационный взнос за участие в Чемпионате					100,0
«Электромонтаж»	80% 20%	СЦК	90% 10%	65% 35%	100%	1600,0



Партнеры проекта

Партнеры	Формат взаимодействия
Базы ПК руководителей и преподавателей	Сотрудничество: ПК, обучающие семинары, конференции.
Методические центры	Сотрудничество: вебинары, обобщение опыта, консультации, по внедрению ФГОС по топ-50.
Организации WS	Сотрудничество: организация Чемпионатов, демонстрационного экзамена
Предприятия - партнеры	Сотрудничество: базы практик, жюри профессиональных конкурсов, руководители ВКР, члены ГАК, эксперты, рецензенты образовательных программ.
Общеобразовательные организации	Сотрудничество: профориентационные мероприятия, обучение по программам Юниор 14+, участие в Чемпионате.



Механизм реализации проекта

Направления работы	Мероприятия проекта
<p data-bbox="34 339 305 475">Работа с педагогическим коллективом</p> 	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="432 344 1901 482">1. Интерактивные семинары по освоению новейших технологий по профориентации подростков (профессиональные пробы, профессиональные мастерские, дни профессий)<li data-bbox="432 496 1901 582">2. Повышение профессиональной подготовки педсостава в форме ПК по тематике проекта.<li data-bbox="432 596 1901 789">3. Приобретение опыта по подготовке школьников и студентов к Чемпионатам (освоение требований к компетенциям, оборудованию, регламенту, демонстрационному экзамену) в формате посещения Чемпионатов, проведения обучающих семинаров.<li data-bbox="432 803 1901 889">4. Анализ мероприятий, проведенных на основании освоенных компетенций на курсах ПК(урочных форм и внеклассных мероприятий).<li data-bbox="432 903 1901 989">5. Демонстрация положительного опыта (выступления, мастер-классы, публикации по теме проекта, размещение на сайте техникума).<li data-bbox="432 1003 1901 1046">6. Приобретение опыта работы в качестве экспертов и организаторов Чемпионатов.<li data-bbox="432 1061 1901 1103">7. Формирование на базе ОО СЦК по требуемым компетенциям.<li data-bbox="432 1118 1901 1160">8. Актуализация образовательной программы.<li data-bbox="432 1175 1901 1218">9. Разработка методического сопровождения ФГОС по топ-50.<li data-bbox="432 1232 1901 1275">10. Корректировка воспитательных программ.

Механизм реализации проекта

Направления работы	Мероприятия проекта
 Работа с родителями	<ol style="list-style-type: none">1. Создание <u>информационного поля</u> по теме проекта (страница сайта, выступления на родительских собраниях, информация по ТВ, информлисты на проходных предприятий энергетической отрасли).2. Мастер-классы для родителей по знакомству с специальностями.3. Открытые мероприятия для родителей и абитуриентов (конкурсы профессионального мастерства, научно-исследовательские конференции).

Направления работы	Мероприятия проекта
 Работа с учащимися	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение престижа специальностей ФГОС по топ-50 (экскурсии на предприятия, встречи с работодателями).2. Повышение качества образования (предоставление студентам возможности освоения новейшего оборудования, знакомство с международными требованиями к работнику, консультирование по вопросам непрерывного образования).3. Повышение заинтересованности студентов в участии в Чемпионатах (пропаганда международного движения WS, престижа России в этом движении)

Механизм реализации проекта

Направления работы	Мероприятия проекта
Работа со школами города и области	<ol style="list-style-type: none">1. Привлечение школьников для обучения на базе техникума по компетенциям WS.2. Подготовка участников Чемпионатов по компетенциям Юниор 14+.3. Формирование положительного имиджа техникума среди абитуриентов (мероприятия на базе школ с элементами профессиональной направленности, благодарность родителям и школе за сотрудничество и т.д.).4. Приемная компания.
Работа с работодателями -  ми	<ol style="list-style-type: none">1. Привлечение работодателей к образовательному процессу (совмещение, руководство практикой на предприятии, руководство ВКР, консультирование по ВКР).2. Привлечение работодателей к организации и проведению конкурсных мероприятий (конкурс «Лучший по профессии», конференции, защиты курсовых проектов, демонстрационный экзамен, Чемпионат)3. Участие молодых специалистов - выпускников техникума в Чемпионатах за счет средств работодателя.4. Расширение перечня работодателей.

Механизм реализации проекта

Направления работы	Мероприятия проекта
Работа с административным ресурсом	<ol style="list-style-type: none">1. Обмен информацией.2. Консультационная помощь.3. Помощь в организации взаимодействия.
Работа с методическим ресурсом	<ol style="list-style-type: none">1. Консультации.2. Обучение.3. Помощь в организации взаимодействия.



Риски	Действия по снижению
Недостаточное финансирование проекта	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Увеличение внебюджетных средств за счет расширения перечня образовательных услуг. ✓ Привлечение спонсорской помощи в виде оборудования и материалов. ✓ Участие в грантах.
Неготовность коллектива к преобразованиям (возрастной состав, моральная неготовность)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Пополнение кадрового состава. ✓ Применение технологий коллективного труда. ✓ Стимулирование.
Отсутствие специалистов по профессиональным дисциплинам и модулям.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Обучение своих кадров. ✓ Привлечение специалистов ВУЗов, предприятий.
Отсутствие четких методических рекомендаций по сопровождению ФГОС	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Обучение руководителей и преподавателей. ✓ Проведение внутренних обучающих семинаров. ✓ Участие в вебинарах. ✓ Взаимодействие с ФУМО.
Ведущая роль образовательных организаций	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Заключение договоров о сотрудничестве





МЫ ВМЕСТЕ!!!

Ожидаемый результат

WS	ФГОС по топ-50
Создан СЦК по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Выпуск по специальностям топ-50 составил 50 человек.
Прошел аккредитацию СЦК по компетенции «Электромонтаж»	Демонстрационный экзамен прошли не менее 70% выпуска
Ежегодно в Чемпионате принимает участие команда КЭТ.	Трудоустройство выпуска составило 90-100%



ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА!



Условия созданы!