



ОБЛАСТНАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

24 августа 2017 г.

Участие ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» в реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий в Костромской области: от новых задач к новому качеству образования»



Проектная команда

ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»:

Перминова В. В. - директор ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»;

Смирнова А. А. - заместитель директора по учебной работе;

Лебедева Е. А. - заместитель директора по учебно-производственной работе;

Дмитриева О. В. - преподаватель;

Гогин Е. Г. - мастер производственного обучения



Нормативно-правовая база проекта



- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2016)
- Указ Президента Российской Федерации от 07.07. 2011 г. № 899 (РЕД. ОТ 16.12.2015)
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»
- Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 04.12. 2014 г. (от 05.12.2014 г. № Пр-2821)
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 09.07.2014 г. № 1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»

Нормативно-правовая база проекта



- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03. 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11. 2008 г. №1662-р (ред. от 08.08.2009))
- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 08.12. 2011 г. № 2227-р)
- План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2620-р)

Нормативно-правовая база проекта



- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Министерства образования и науки РФ (протокол от 18.07.2013 г. № ПК-5вн)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.11. 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 25.11.2016г. № 1477 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки РФ, касающиеся профессий и специальностей среднего профессионального образования"



Наименование новых ФГОС	Наименование профессии/ специальности по ТОП-50	Дата лицензирования
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу	Январь, 2018 г.
43.02.14 Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству	Январь, 2018 г.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА



**Внедрение ФГОС СПО по ТОП-50 в ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»**

**по наиболее востребованным и перспективным
специальностям в соответствии с международными
стандартами и передовыми технологиями**

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:



- Обеспечение актуализации (обновления) содержания образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с требованиями профессиональных сообществ и стандартов WS.
- Внедрение в образовательный процесс инновационных техник и производственных технологий.
- Модернизация ресурсной базы колледжа.
- Определение и развитие приоритетов в кадровой политике колледжа.
- Оценка и мониторинг качества профессиональной подготовки кадров.

ПРОЕКТ В БАЗОВЫХ ЦИФРАХ

50
TOP



135

Обеспечение плана набора обучающихся по
профессиям/специальностям перечня ТОП-50

2018 г.

100 %

2019 г.

100 %

2020 г.

100 %



14



38

Доля разработанных и согласованных с
работодателями ООП по ТОП-50

2017 г.

100 %

2018 г.

100 %

2019 г.

100 %

2020 г.

100 %



Abilympics
Russia

5



3 000 000

ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ



**ОГБПОУ
«КТЭК»**

**Современная материально-техническая база,
квалифицированные кадры**

Специализированный центр компетенций «Предпринимательство»

Ресурсный центр по профилю «Экономика и управление»

**Базовый центр содействия трудоустройству выпускников ПОО
Костромской области**

Учебный центр «Сервис в индустрии гостеприимства»

Ресурсный учебно-методический центр по профилю «Питание»

ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ)



№ п/п	Наименование объекта	Количество объектов	Площадь (м ²)
1	Общая площадь зданий из них:	3	12919
	Учебно-лабораторные здания в т.ч.:	2	6193
	учебные кабинеты	44	2068
	учебные лаборатории	5	208
	учебные мастерские	4	338
2	Библиотека	1	206
3	Медицинский кабинет	1	21,6
4	Актальный зал	1	240,5
5	Учебно-производственная столовая	1	723
6	Общежитие	1	5557,6
7	Физкультурно-спортивный комплекс	1	1168

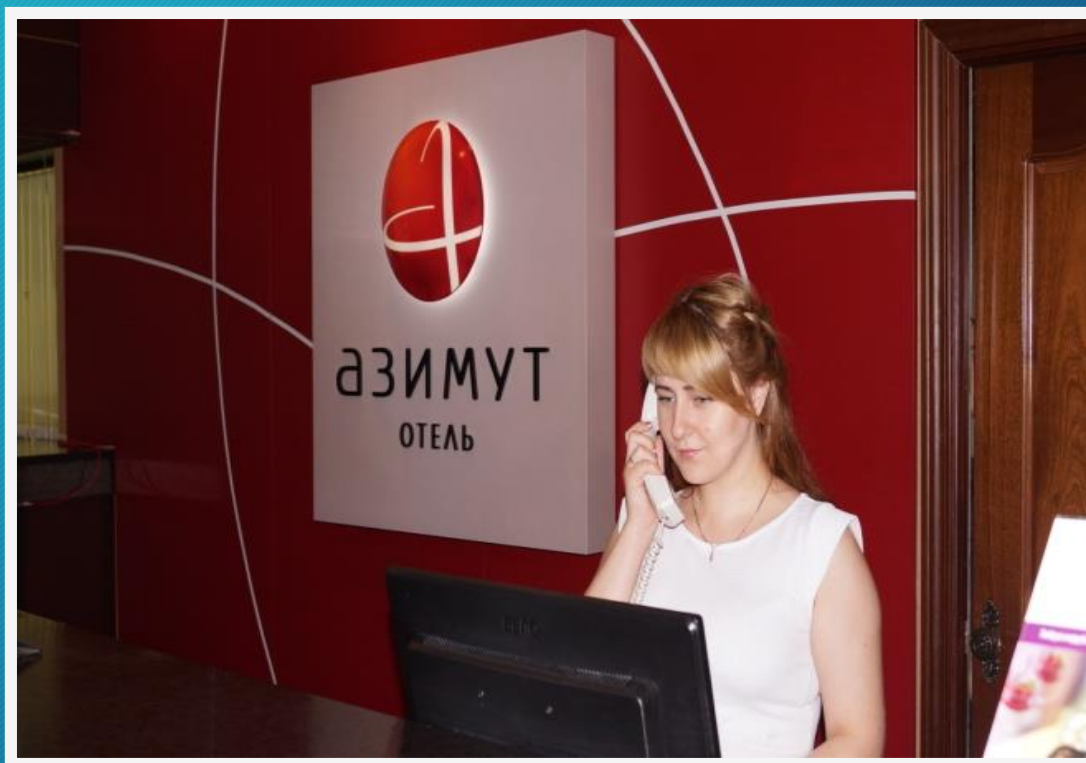
ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ)

50
TOP



ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ)

50
TOP



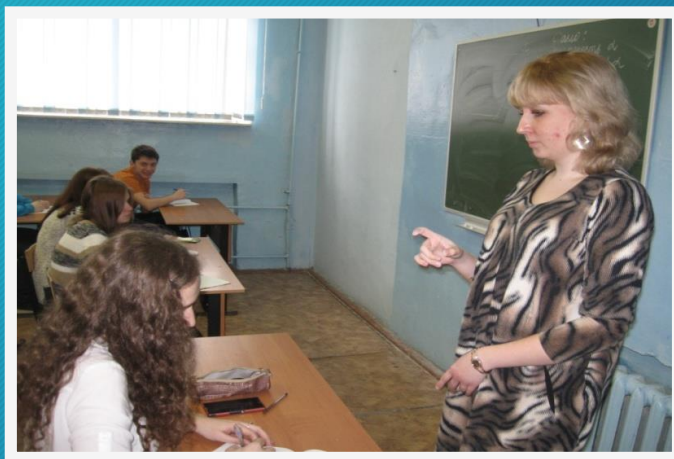
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

50
TOP

В штате колледжа - 114 человек.

Кадровое обеспечение Проекта составляют 38 педагогических работников.

Из них имеют высшую и первую квалификационную категорию 71,6%.



ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ)

50
TOP



ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ)

50
TOP



ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ (СЛАБЫЕ СТОРОНЫ)



1. Отсутствие нормативно-правовой базы, регламентирующей взаимодействие профессиональных образовательных организаций и работодателей.
2. Ограниченные возможности бюджета на приобретение современного оборудования, соответствующего международным стандартам качества.
3. Значительная доля педагогического состава, достигшего пенсионного возраста.

ВНЕШНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



1. Федеральный уровень поддержки проекта «Рабочие кадры для передовых технологий».
2. Приняты ФГОС СПО по ТОП-50: 43.02.14 Гостиничное дело, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.
3. Востребованность профессий/специальностей потенциальными потребителями.
4. Увеличение контингента обучающихся за счет повышения качества профориентационной работы.
5. Привлечение к преподаванию специалистов-практиков.

ВНЕШНИЕ УГРОЗЫ



1. Нестабильность экономических и политических связей РФ с ведущими мировыми странами-лидерами.
2. Прогнозирование снижения финансовых потоков из различных источников (бюджетные, внебюджетные средства, средства работодателей).
3. Недостаточная готовность ряда предприятий/организаций к сотрудничеству в новом формате.
4. Сохранение инертности мышления ряда преподавателей по отношению к изменению традиционной системы обучения.

РЕСУРСНАЯ БАЗА ПРОЕКТА



- Организационные
- Материально-технические
- Учебно-методические
- Кадровые
- Информационные
- Финансовые

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

50
TOP



КУЛИНАРНО-КОНДИТЕРСКИЙ ЦЕХ

УЧЕБНАЯ ПЕКАРНЯ



СТЕЙКХОЛДЕРЫ ПРОЕКТА



Федеральный уровень взаимодействия	Федеральное учебно-методическое объединение, межрегиональный центр компетенций.
Региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления	Департамент образования и науки Костромской области; департамент экономического развития Костромской области; департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, центры занятости населения Костромской области, комитет по делам молодежи Костромской области.
Образовательные учреждения (организации)	ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», общеобразовательные учреждения региона, ГКОУ «Школа-интернат Костромской области для обучающихся с ограниченными возможностями по слуху», профессиональные образовательные организации региона, ресурсные центры ПОО региона.

СТЕЙКХОЛДЕРЫ ПРОЕКТА



Работодатели, предприятия малого и среднего бизнеса	ООО «Славянский +», ООО «Шоколад», ПАО «Отель «Интурист-Кострома», ООО «Браво Стар», ТГ «Сфера влияния», ОАО «Гостиница «Березка» и др.
Общественные организации региона	Костромская областная общественная организация «Многодетная семья», Костромская областная общественная организация «Российский союз молодежи», Костромское региональное отделение общественной организации «Всероссийское общество глухих», Костромская областная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», Романовский реабилитационный центр инвалидов, Областная общественная молодёжная организация инвалидов «Белый дельфин», Костромская областная общественная организация «Многонациональная Кострома».

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ПУТИ ИХ МИНИМИЗАЦИИ



Отсутствие соответствующей материально-технической базы для реализации требований ФГОС СПО по ТОП-50	Использование сетевых форм взаимодействия при реализации образовательных программ; внедрение элементов дуального обучения.
Ограниченность материальных средств колледжа для реализации проекта	Собственные внебюджетные средства. Часть субсидий из федерального бюджета на финансовое обеспечение Федеральной целевой программы по мероприятию 1.4. «Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья» (федеральный грант для колледжа).

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ПУТИ ИХ МИНИМИЗАЦИИ



Невысокий уровень мотивации бизнес-сообщества для взаимодействия с ПОО	Укрепление сложившихся связей. Налаживание новых партнерских контактов. Разъяснительная работа по повышению социальной ответственности бизнеса.
Недостаток опыта работодателей, педагогов по организации дуального обучения, демонстрационного экзамена	Анализ, отбор, модернизация, применение уже апробированных методик на площадках федерального уровня. Повышение квалификации, стажировки.
Несоответствие части педагогических работников требованиям ФГОС СПО по ТОП-50	Повышение квалификации педагогических работников. Привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий для работы в качестве преподавателей.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА

(2016-2020 гг.)



Показатель результативности	Показатель по «контрольным точкам»				
	2016	2017	2018	2019	2020
Обеспечение плана набора обучающихся по профессиям/специальностям перечня ТОП-50	-	-	100	100	100
Доля разработанных и согласованных с работодателями ОПОП по ТОП-50	-	100	100	100	100

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА

(2016-2020 гг.)



Показатель результативности	Показатель по «контрольным точкам»				
	2016	2017	2018	2019	2020
Доля разработанных и согласованных с работодателями КОС по ТОП-50	-	100	100	100	100
Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50)			25 (б)	75(б) 10(к)	125(б) 10 (к)
Кол-во структурных подразделений на базе работодателя	1	1	1	2	2

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА (2016-2020 гг.)

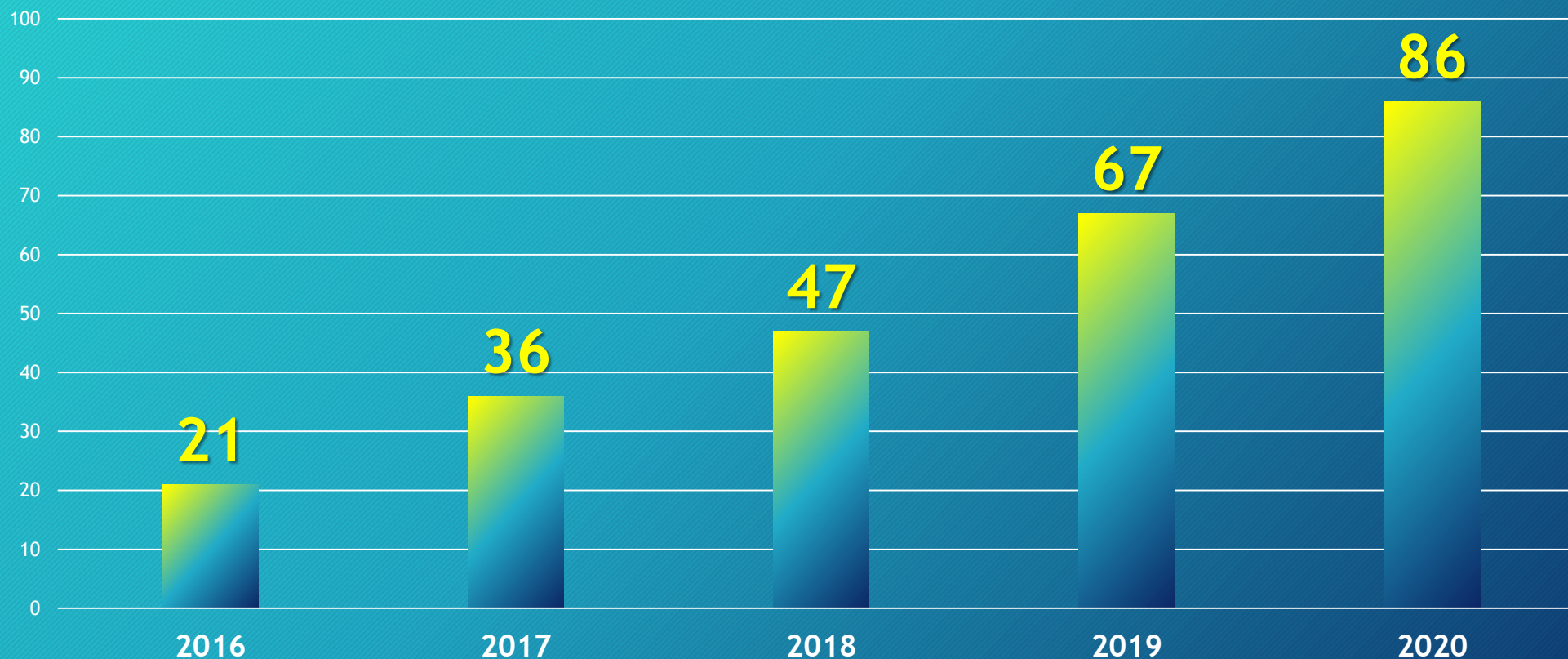


Показатель результативности	Показатель по «контрольным точкам»				
	2016	2017	2018	2019	2020
Количество студентов-участников региональных чемпионатов профессионального мастерства: WorldSkills Russia по специальностям колледжа	4	4	5	6	9
Количество студентов-участников региональных чемпионатов профессионального мастерства: Abilimpiks по специальностям колледжа	1	3	4	5	5

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА (2016-2020 гг.)



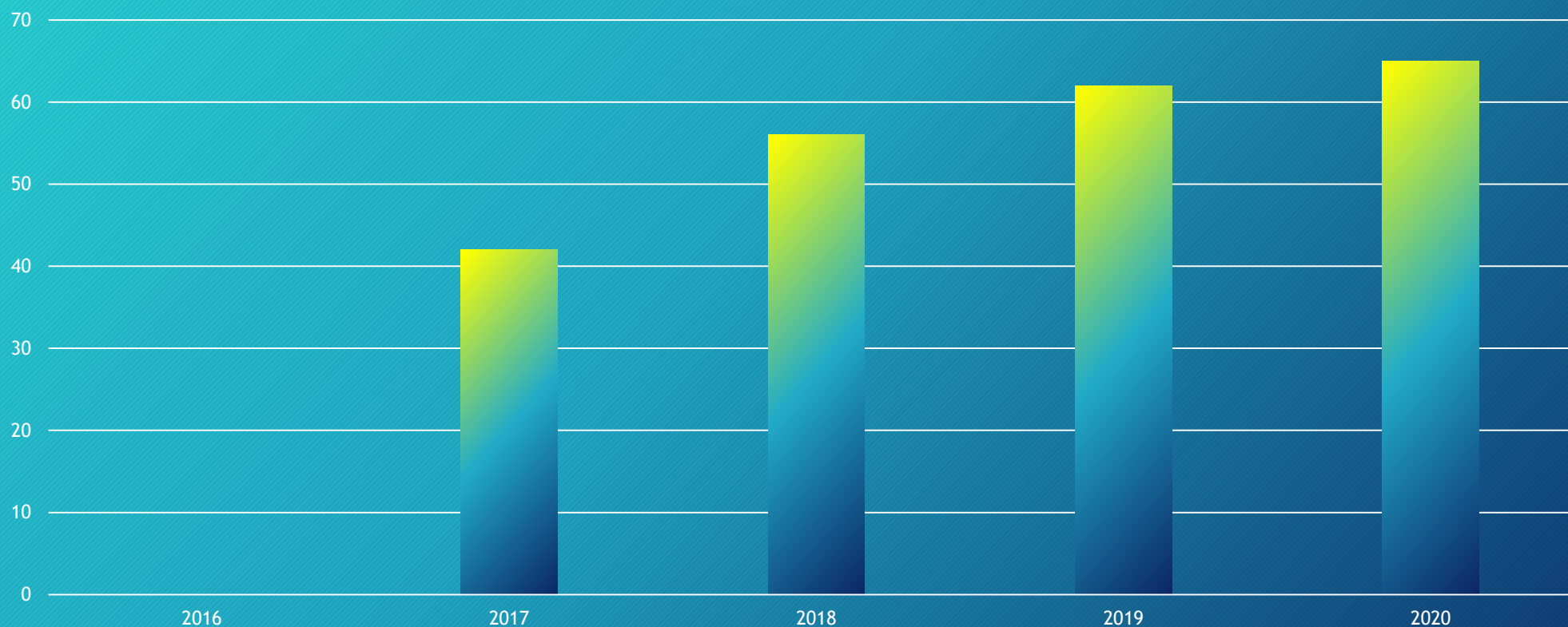
Доля обученных педагогов по внедрению ФГОС
по ТОП-50 (чел.)



ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА (2016-2020 гг.)



Доля педагогических работников, имеющих необходимую квалификацию для реализации ФГОС по ТОП-50



Ожидаемые результаты реализации проекта



1. Обеспечение реализации образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с требованиями профессиональных сообществ и стандартов WS.
2. Модернизация материально-технической базы колледжа.
3. Развитие кадрового потенциала колледжа, способного обеспечить подготовку высококвалифицированных специалистов среднего звена для приоритетных отраслей экономики региона.
4. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества колледжа и предприятий - социальных партнеров.
5. Рост уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда.





ОБЛАСТНАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

24 августа 2017 г.

Участие ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» в реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий в Костромской области: от новых задач к новому качеству образования»



Проектная команда

ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»:

Перминова В. В. - директор ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»;

Смирнова А. А. - заместитель директора по учебной работе;

Лебедева Е. А. - заместитель директора по учебно-производственной работе;

Степаненко А. Е. - руководитель компьютерного ресурсного центра;

Дмитриева О. В. - преподаватель;

Гогин Е. Г. - мастер производственного обучения





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!