

конференция «Приоритетный проект «Рабочие кадры для
передовых технологий»
август 2017 г



Проектная мастерская №1
Участие «ведущего» колледжа в
реализации приоритетного проекта
«РАБОЧИЕ КАДРЫ ДЛЯ ПЕРЕДОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ»

ОГБПОУ «Костромской автодорожный
колледж

В состав ОГБПОУ «КАДК» входят 2 филиала:
пос.Судиславль
г.Макарьев



1. Основные профессиональные образовательные программы

1.1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

23.01.06 «Машинист дорожных и строительных машин»,

23.01.07 «Машинист крана» (крановщик)

23.01.03 «Автомеханик»

35.01.13 «Тракторист-машинист с/х производства»

19.01.17 «Повар, кондитер»

38.01.02 «Продавец, контролёр-кассир»

1.2. Программы подготовки специалистов среднего звена

23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования»

С октября 2017 года: Коммерция по отраслям (заочное обучение)

Механизация с/х (ТОП-50- Техник механик с/х)

ФГОС по ТОП -50 35.02.16 эксплуатация и ремонт с/Х техники»

Региональный нормативные документы

Дорожная карта «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Костромской области на 2017-2020 годы»

- Сроки разработки и лицензирования ОП ПОО по ТОП-50
- 2017 г – 43.01.09 «Повар, кондитер»
- 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»
- 2019- 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»

Приказ департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016 г № 2276 «О модернизации региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующими среднего профессионального образования в соответствии с мировыми стандартами и современными производственными технологиями»

- Перечень ведущих ПОО КО, осуществляющих подготовку **обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями**
- 5. ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» (Сулейманов Р.С.)

Цели и задачи проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»:

Цель:

обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для транспортной и отрасли региона в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в рамках конкурентоспособной системы среднего профессионального образования.

Задачи:



качественно новое обновление материально-технической базы;



развитии сетевого взаимодействия по использованию нового оборудования;



обучении руководящих и педагогических работников по созданию методического обеспечения



разработки и реализации новых образовательных программ, трансляция опыта их реализации;

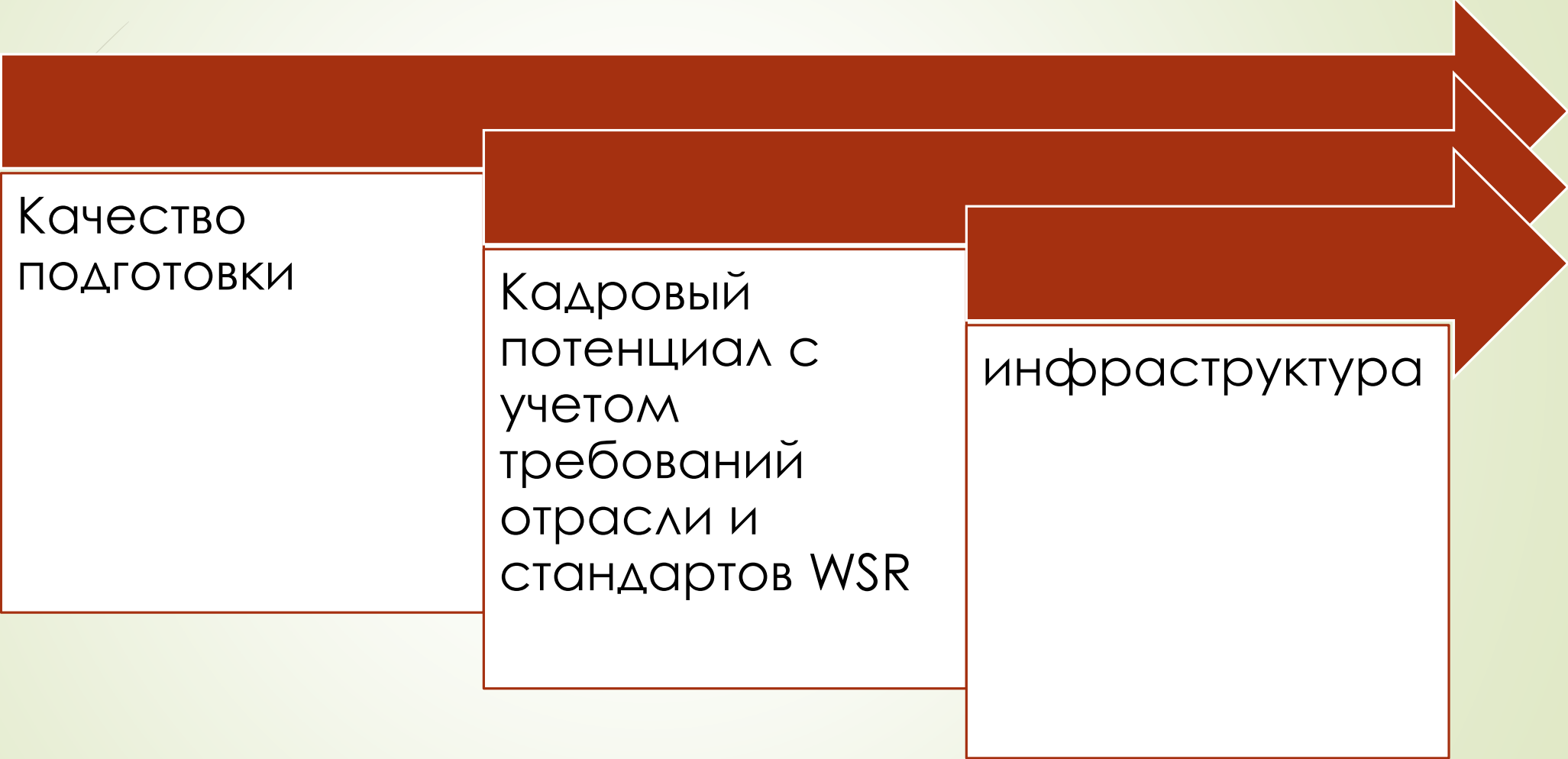


беспечение участия колледжа в чемпионатном движении Ворлдскиллс Россия;



обновление практик профориентационной работы

Фокус развития колледжа до 2020 года



Качество
ПОДГОТОВКИ

Кадровый
потенциал с
учетом
требований
отрасли и
стандартов WSR

инфраструктура

проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в цифрах



Обновление и улучшение МТБ
2016-2017

1. Реконструкция лаборатории технического обслуживания и ремонта автомобилей
2. Закупка оборудования на средства гранта (313,78 тыс. руб) по профессии 23.01.17 Автомеханик
3. Реконструкция лабораторий по профессии 43.01.09 «Повар, кондитер»
4. Закупка оборудования на средства областного бюджета (1 млн 900 тыс. руб) по профессии» 43.01.09 «Повар, кондитер»
5. Обновление фонда учебной литературы (262,78 тыс.руб) – внебюджетные средства
6. Повышение квалификации педагогов в различных формах (25 тыс. руб) – внебюджетные средства

проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в цифрах : к 2020 году:



Возможности на старте

ОГБПОУ «КАДК
сегодня

Ресурсный центр транспортного профиля

Специализированный центр компетенций по компетенции
«Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»

Региональное методическое объединение преподавателей и
мастеров производственного обучения транспортного
профиля

Служба содействия и карьерного роста выпускников

Профориентационный центр

SWOT-анализ выявленных факторов внутренней среды

Сильные стороны:

- На базе колледжа работает структурное подразделение-Ресурсный центр транспортного профиля
- Достаточная квалификация преподавателей и мастеров производственного обучения. (70% имеют 1 и высшую квалификационные категории)
- Наличие стабильных партнеров в лице предприятий (ЗАО «Судиславль» ООО ТПК «Ремикс» ООО «Простор-Авто сервис» ООО «ТРЗ»)
- Активная и целенаправленная профориентационная работа
- Участие студентов и педагогических работников в региональных чемпионатах по стандартам WSR
- педагоги успешно участвуют в Региональном конкурсе методических разработок (призовые места ежегодно);
- сформирована локальная сеть;

Слабые стороны:

- Ограниченные возможности бюджета на приобретение методического обеспечения.
- Значительная доля сотрудников (50%), достигшего пенсионного возраста
- Недостаточное обеспечение учебной и лабораторной базы современным оборудованием по профессии «Повар, кондитер
- Недостаточный уровень информационно- библиотечного обеспечения образовательного процесса
- Узкий спектр участия работодателей в образовательном процессе
- Не достаточно практика публикации позитивного опыта преподавателей;
- Сокращение численности социальных партнёров, имеющих возможность участвовать в развитии колледжа.

SWOT-анализ выявленных факторов внешней среды

Сильные стороны

1. В колледже имеются и реализуются 2 профессии из перечня ТОП-50

1. Повышенный интерес государства к подготовке кадров рабочих и специалистов со СПО

Заинтересованность кадровых агентств региона в специалистах среднего звена

Слабые стороны

.Нестабильная экономическая ситуация в стране и в регионе. Недостаточное финансирование системы образования ,

Противоречие между оснащением отдельных предприятий , учреждений и колледжа

Угроза оптимизации профессиональных образовательных организаций

политика союза WSR в отношении резкого перехода на демонстрационный экзамен

Недостаточное количество региональных грантовых программ в связи с трудным экономическим положением региона.

Слабая заинтересованность предприятий-партнеров в совместной реализации данного проекта.

Ресурсная база проекта

«Не так сложно закупить современное оборудование при наличии финансирования — гораздо труднее найти людей, которые умеют и хотят работать на этом оборудовании»

(Медведев Д.А..



Стейкхолдеры проекта



Стейкхолдеры проекта

Работодатели

- ЗАО «Судиславль»
- ОАО «Судиславское»
- КФК «Тирон»
- ООО «Интеграл»
- ОАО «КУМ
- ООО «Простор-Авто сервис»
- ООО «Трактороремонтный завод»
- ГП «Костромское ПАТП № 3»
- Площадки для стажировок и практики
- Привлечение специалистов к образовательному процессу и подготовка к WSR
- Подготовка и переподготовка кадров
- Обмен опытом и развитие передовых технологий и методов обучения
- Мониторинг потребности в кадрах
- -включенность студентов в реальный технологический процесс предприятия
организация практики
- Проведение чемпионатов WSR
- Участие представителей работодателей в ГИА

МЦК: Обслуживание транспорта и логистика ОГОУ «Ульяновский авиационный колледж»



В структуре межрегиональных центров будут два внутренних подразделения: это тренировочный полигон, где занимается национальная сборная, и учебный центр — по сути, экспериментальная лаборатория, которая должна найти и затем транслировать на всю РФ лучшие практики и подходы по выводу качества подготовки кадров в основном образовательном процессе на новые уровни.

- Обучение руководителей, методистов, мастеров и преподавателей на базе Межрегиональных центров компетенций (далее - МЦК) по внедрению новых ФГОС СПО (под ТОП-50).

Стейкхолдеры проекта

КГСХА, КГУ

- - создания базовых кафедр и иных подразделений
- -организация стажировок для преподавателей спецдисциплин
- -участие в проведение ГИА
- Информатизация образовательного процесса

Общеобразовательные учреждения

- -организация профессиональных проб для школьников
- -дополнительное профессиональное образование школьников

Профессиональные образовательные организации

- -Обучение мастеров и преподавателей однопрофильных ПОО в нашем Ведущих колледже по внедрению новых ФГОС СПО (под ТОП-50).(направление планируем развивать
- -взаимодействие с однопрофильными ПОО в рамках деятельности РМО (необходимо пересмотреть элементы взаимодействия)
- - организация тренировочной площадки для чемпионата на базе «ведущего» колледжа

Центры занятости населения

- - содействие трудоустройству выпускников
- -анализ рынка труда
- -обучение взрослого населения

Стейкхолдеры проекта

ФУМО по укрупненной группе профессий и специальностей 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта



- осуществление методического сопровождения реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
- обеспечение научно-методического и учебно-методического сопровождения разработки и реализации образовательных программ среднего профессионального образования;



- Образовательная деятельность
- Методическое сопровождения
- Сопровождение региональных программ и проектов
- интернет-представительство образовательных организаций

Механизмы реализации проекта

Внедрение новых ФГОС СПО

Оформление пакета документов на получение лицензии по новым ФГОС

Проведение приемной комиссии по формированию в ПОО групп 1 курса (2017/2018 уч.год) по новым ФГОС СПО

Формирование функциональной, организационной модели взаимодействия колледжа и социальных партнеров, вовлеченных в реализацию приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»

Проведение мероприятий по обновлению МТБ, библиотек колледжа для обеспечения реализации ОПОП в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50

Разработка (внесение изменений) локальных нормативных актов колледжа по реализации проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»

Организация обучения руководящих работников, мастеров и преподавателей ПОО на стажировочных площадках

Организация обучения мастеров и преподавателей колледжа Базовом центре по технологиям внедрения стандартов WorldSkills в учебный процесс

Обучение руководителей, методистов, мастеров и преподавателей Межрегионального центра компетенций (по внедрению новых ФГОС СПО (под ТОП-50)).

разработка методических рекомендаций и контрольно-измерительных материалов для демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс

Проведение эксперимента по апробации демонстрационного экзамена на базе специализированных центров компетенций (далее - ЦЭК)

Организация мониторинга качества подготовки кадров по программам среднего профессионального образования в 2018 году

Обеспечение информационной открытости реализации проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»

Расширение участия колледжа в движении WSR

- Создание тренировочной базы по компетенции «ремонт и обслуживание легковых автомобилей»
- Проведение тренировочных мероприятий для участия однопрофильных образовательных учреждений к региональному чемпионату "Молодые профессионалы" (WorldSkills)
- Проведение отборочных соревнований в ПОО для формирования команды
- Подготовка и проведение аккредитации ЦЭК по стандартам Ворлдскиллс Россия
- Проведение координационных совещаний и рабочих встреч по вопросам методического и организационного сопровождения мероприятий движения Ворлдскиллс Россия

Ключевые риски и пути их минимизации

Наименование риска

Мероприятия по реагированию

Сокращение запланированного финансирования на реализацию проектных мероприятий

привлекать дополнительные средства на развитие УМБ за счет региональных грантов;
- привлекать инвестиции коммерческих организаций;
- заключение договоров на возмездное оказание услуг с коммерческими организациями.

Неготовность коллектива колледжа к интенсивной модернизации образовательных программ (высокий возрастной ценз, неконкурентная заработная плата).

Повышение квалификации педагогического коллектива, распространение «моды» на интенсивную модернизацию, пропаганда на региональном уровне достигаемых коллективами результатов применения систем оплаты труда с привязкой к соответствующим результатам.

Недостаточный уровень взаимодействия колледжа и предприятий реального сектора экономики (социальной сферы) и органов государственной власти субъектов Российской Федерации

переподготовка руководителей образовательных организаций по вопросам выстраивания эффективного взаимодействия с предприятиями реального сектора экономики
Организация взаимодействия заинтересованных сторон на личном уровне, использование обратной связи с ПОО для продвижения предприятий

Организация мероприятий на установление соответствия между подготовкой кадров и заказом предприятий

Результаты реализации проекта

В Программе развития колледжа на 2017-2020 гг запланировано достижение следующих показателей.

- Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС - **100%**;
- Удельный вес перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей реализуемых в колледже, требующих среднего профессионального образования в соответствии с Топ -50 в общем количестве ОПОП - **38 %**
- Удельный вес руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, **-11 %**
- Удельный вес студентов колледжа, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов колледжа, **- 31%**

