

Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в Костромской области: от новых задач к новому качеству образования

*Участие ОГБПОУ
«Костромской машиностроительный техникум»
в реализации приоритетного проекта «Рабочие
кадры для передовых технологий»: командные
решения*



г. Кострома, 24 августа 2017 год

ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»

Многопрофильное, многоуровневое профессиональное образовательное учреждение



Цель реализации приоритетного проекта

Обеспечение конкурентоспособности Костромского машиностроительного техникума по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.



Задачи

1. Обеспечение в техникуме обновления содержания профессионального образования (образовательных программ), по профессиям и специальностям, входящим в перечень востребованных и перспективных (ТОП 50) в соответствии с требованиями новых ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов WS.
2. Инвентаризация и модернизация ресурсной базы (материально-технических, учебно-методических, кадровых ресурсов) техникума в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО по ТОП 50.
3. Развитие современных форм подготовки выпускников техникума (дуальное обучение, сетевые формы, дистанционные технологии).
4. Укрепление и развитие взаимовыгодного сотрудничества техникума с социальными партнерами.
5. Укрепление и развитие позиций техникума в движении WS.
6. Развитие инклюзивного образования в техникуме.
7. Обеспечение повышения квалификации руководящих и педагогических работников техникума.
8. Развитие новых подходов и форм профориентационной работы со школьниками.



ПРОЕКТ В ЦИФРАХ

Общее количество ФГОС СПО по ТОП 50 к 2020 году

15.01.05. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки);

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;

15.01.32 Оператор станков с программным управлением;

15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;

09.02.06 Сетевое и системное администрирование;

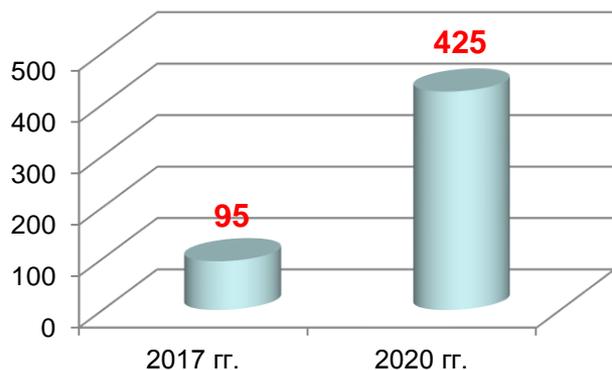
11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;

08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;

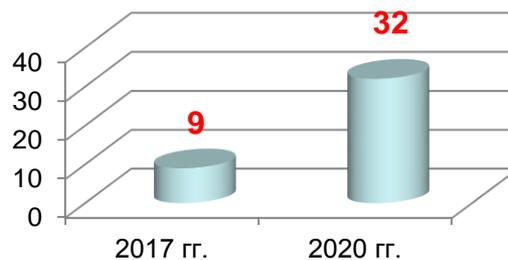
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

ПРОЕКТ В ЦИФРАХ

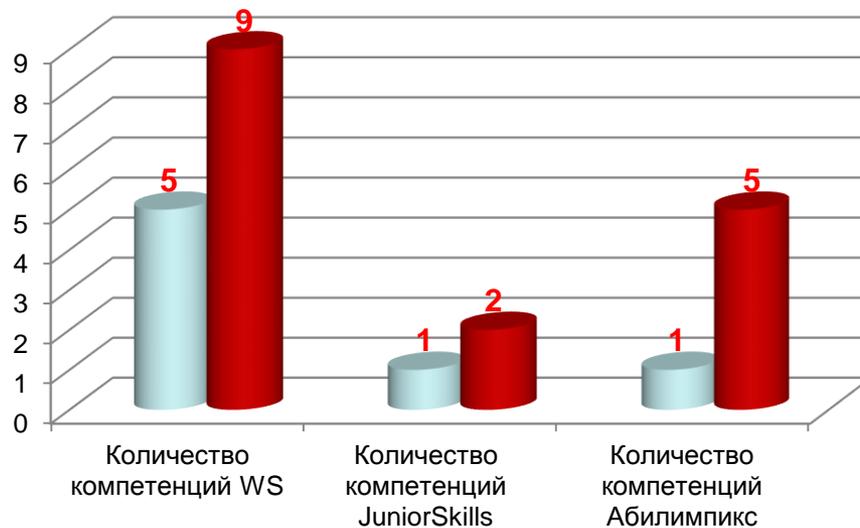
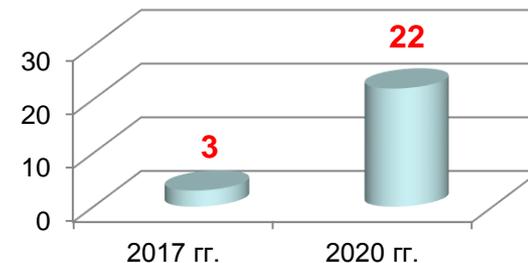
Общий охват студентов



Количество педагогических работников



Общий бюджет проекта, млн.руб.



■ 2017 г.
■ 2020 г.

ВОЗМОЖНОСТИ НА СТАРТЕ

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА

Сильные стороны	Слабые стороны
Стабильно развивающееся ОУ, самое крупное в региональной сети ПОО	Старение и текучесть ИПР
Положительный опыт участия в ряде региональных проектах	Отсутствие у ряда сотрудников нужной квалификации
Опыт подготовки по профессиям и специальностям ТОП-50	Нежелание ряда сотрудников проходить повышение квалификации и профессиональную подготовку
Партнёрские связи с крупными работодателями	Недостаточное материально-техническое обеспечение
Опыт разработки и реализации адаптированных образовательных программ	
Материально-техническая база на 70% соответствует требованиям ФГОС	
Опыт привлечения внебюджетных средств	
Наличие призов на региональных чемпионатах WRS	
Наличие высококвалифицированных ИПР, в т.ч. сертифицированных экспертов WRS	

ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Сильные стороны	Слабые стороны
Повышенный интерес государства к подготовке рабочих кадров	Нестабильная социально-экономическая ситуация в стране и регионе
Курс в российской образовательной политике на непрерывное образование	Невысокая мотивация работодателей на сотрудничество
Повышение заинтересованности работодателей в сотрудничестве	Недостаток бюджетного финансирования
Увеличение количества желающих получить 2 или 3 рабочую профессию	
Курс в российской образовательной политике на инклюзивное образование	

РЕСУРСНАЯ БАЗА ПРОЕКТА

Организационные ресурсы



- локальные акты техникума



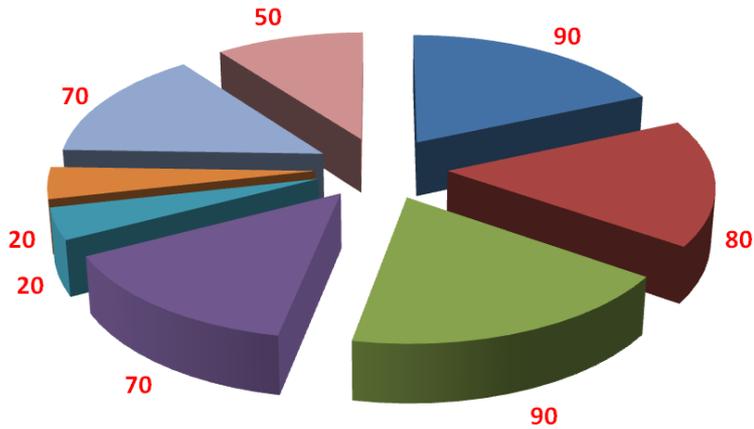
- рабочая группа



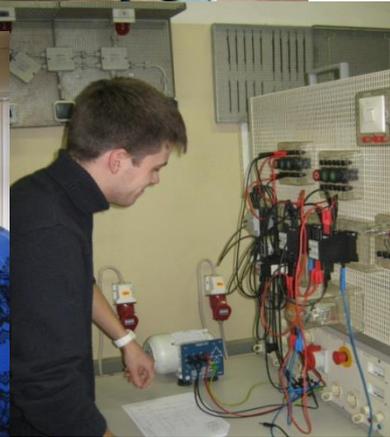
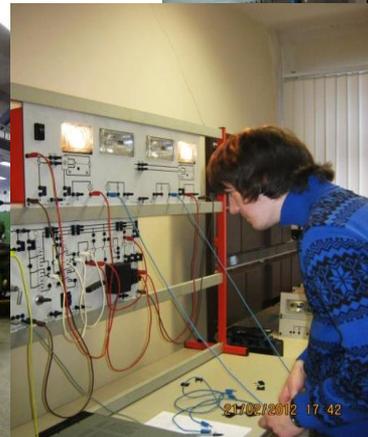
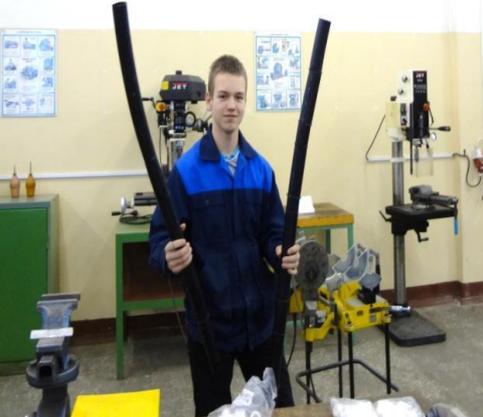
- паспорт проекта

Материально-технические ресурсы

Материально-технические ресурсы



- 15.01.05. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки);
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением;
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование;
- 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;
- 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;



Учебно-методические ресурсы

Укомплектованы	Требуется доукомплектовать
15.01.05. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)	15.01.32 Оператор станков с программным управлением
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	09.02.06 Сетевое и системное администрирование
15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства	11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства

Прочие ресурсы

- **Кадровые ресурсы**

Обеспеченность – 77%

- **Информационные ресурсы**



- **Финансовые ресурсы**

Бюджет – 18 млн. руб.

Внебюджет – 4 млн. руб.

СТЕЙКХОЙДЕРЫ ПРОЕКТА

СТЕЙКХОЙДЕРЫ

ОГБОУ ДПО
«Костромской
областной
институт развития
образования»

- научно-методическое сопровождение реализации проекта,
- повышение квалификации педагогических работников,
- проведение совместных конференций, семинаров, круглых столов, рабочих встреч, стажировок для ИПР



ФГБОУВО

- участие научно-педагогических кадров в реализации образовательных программ,
- научно-методическая поддержка



Однопрофильные
профессиональные
образовательные
организации
Костромской
области

- участие в реализации сетевых образовательных программ,
- проведение совместных профориентационных мероприятий, конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов



СТЕЙКХОЙДЕРЫ

Предприятия г.
Костромы и
Костромской
области

- сетевое взаимодействие,
- материально-техническая поддержка,
- участие высококвалифицированных специалистов в реализации образовательных программ, ГИА
- заключение договоров на подготовку, переподготовку и повышение квалификации



ОГКУ ДО
КОЦНТТ
«Истоки»

- Взаимодействие по вопросам участия обучающихся в чемпионатах Worldskills «Молодые профессионалы», JuniorSkills



Межрегиональный
центр компетенций

- научно-методическое сопровождение
- обучение региональных и национальных экспертов на базе межрегиональных центров компетенций



Школы-техникум



Место в реализации проекта



МБОУ города Костромы
"Средняя общеобразовательная
школа №8"



МОУ Красносельская основная
общеобразовательная школа
Красносельского
муниципального района
Костромской области

• допрофессиональная, предпрофильная подготовка школьников, факультативы

• профессиональные пробы по профессиям и специальностям техникума на **полигоне образовательного технопарка**

• привлечение школьников к рационализаторской деятельности и занятиям в кружках технического творчества

• подготовка одаренных детей к участию в международном движении JuniorSkills

• организация в техникуме работы «сезонной школы» для учащихся школ с использованием **образовательного технопарка**

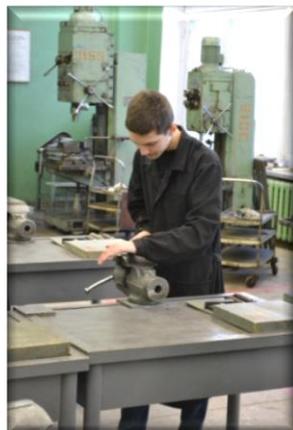


МАОУ города Костромы
«Лицей №20»



МКОУ Костромского муниципального района Костромской области «Минская основная общеобразовательная школа»

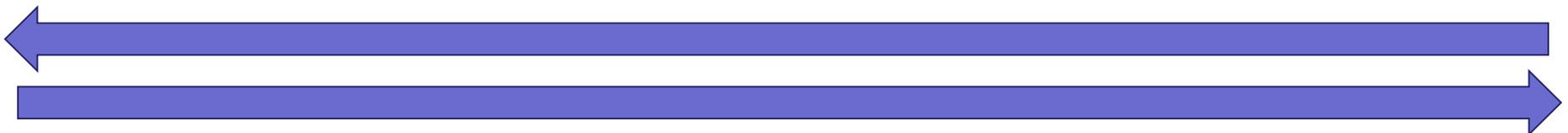
Факультативы, кружки технического творчества, JuniorSkills



**Факультатив
по предмету «Автодело»**

**Кружковые занятия
по профессиям**

Участие в JuniorSkills



МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Основные направления реализации проекта

**Переход на новые
ФГОС СПО
по ТОП-50**



**Увеличение численности
выпускников,
продемонстрировавших
уровень подготовки,
соответствующих
стандартам
WSR**



Переход на новые ФГОС по ТОП-50 к 2020 году

Мероприятие	Результат
Проведение мониторинга финансово-хозяйственных возможностей ПОО	Аналитическая справка
Разработка основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50, в рамках 6 программ	Разработанные комплекты документации по 6 профессиям и специальностям
Обновление МТБ и библиотеки	Обеспеченность профессий и специальностей не ниже 90%
Повышение квалификации ИПР	Переподготовка и повышение квалификации более 50% ИПР
Разработка учебно-методических и учебных пособий по реализации ОПОП в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50	Обеспеченность профессий и специальностей не ниже 95%
Прохождение процедуры лицензирования	Получение лицензии
Участие в конкурсе по установлению контрольных цифр приема	Приказы Департамента образования и науки Костромской области «Об утверждении контрольных цифр приема»

Обеспечение качества подготовки специалистов

- ✓ Организация различных форматов сетевого взаимодействия с организациями-работодателями (центры, кафедры, полигоны, базовые подразделения)
- ✓ Организация работы по заключению договоров о целевом обучении
- ✓ Проведение ярмарки вакансий с организациями работодателями



Увеличение численности выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующих стандартам WSR

Мероприятие	Результат
Проведение мониторинга ресурсной и кадровой базы по компетенциям WS	Аналитическая справка
Разработка программ подготовки по каждой компетенции	Разработанные программы в соответствии с регламентом
Обновление МТБ	Обеспеченность не ниже 90%
Подготовка экспертов	Переподготовка и повышение квалификации 100% экспертов
Организация и проведение конкурсов профмастерства внутри техникума	Выявление 3 лучших студентов по каждой компетенции
Участие в региональном чемпионате	Занятие студентами призовых мест
Участие в межрегиональном чемпионате	Занятие студентами призовых мест
Организация и проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена	100% выпускников

Ключевые риски и пути их минимизации

Риски	Пути преодоления
Недостаточная материально-техническая база	Привлечение внебюджетных средств
Недостаточное количество специалистов в сфере научно-технической инновационной деятельности	Расширение сетевого взаимодействия и социального партнерства, в первую очередь с образовательными организациями высшего образования
Низкая активность работодателя	Вовлечение работодателей в образовательный процесс, профессионально-общественная аккредитация, участие в общественном совете техникума
Неготовность педагогов функционировать в инновационном режиме	Эффективный контракт

Результат проекта

- не ниже 60 % трудоустройства выпускников, обучающихся по востребованным и перспективным профессиям ТОП 50;
- не ниже 100 % сдачи ГИА в форме демонстрационного экзамена;
- не ниже 60 % выпускников, обучающихся по востребованным и перспективным профессиям ТОП 50, прошедших процедуры независимой оценки квалификаций;
- высокие результаты студентов, обучающихся по востребованным и перспективным профессиям ТОП 50, занявших призовые места в олимпиадах и конкурсах профмастерства, чемпионатах WS.
- 100% выполнение КЦП при наборе на востребованные и перспективные профессии ТОП 50.

Спасибо за внимание!