



Комитет образования и науки Курской области
ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования»



***Ускоренная практикоориентированная
подготовка востребованных кадров для
региональной экономики: задачи реализации
федерального проекта «Профессионалитет»
в ПОО Курской области.***

**Коптева Ксения Валерьевна,
заведующий кафедрой профессионального образования
ОГБУ ДПО КИРО, кандидат экономических наук.**

Система среднего профессионального образования Курской области

33 образовательных организаций реализуют программы СПО.



16 – подведомственные органам исполнительной власти, 5 – частные организации, 1 – федерального подчинения, 8 – относящиеся к сфере высшего образования, 3 – КУ исполнения наказания

17 Специализированных
ЦЕНТРОВ КОМПЕТЕНЦИЙ

7 **РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ**

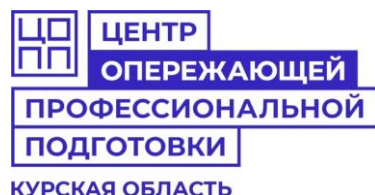
8 **МФЦПК**

9 **ВЕДУЩИХ КОЛЛЕДЖЕЙ**

1 Базовая ПОО
ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Более 50
мастерских,
соответствующих
мировым
стандартам, уже
открыты и еще
будут созданы до
конца 2024 года

2021 год:
создание



СТРУКТУРНОЕ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ



**ЦОПП — агрегатор
и оператор ресурсов
для ускоренного
профобучения,
подготовки,
переподготовки, ПК
граждан**

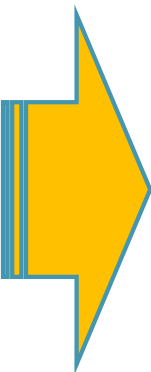


Действовать «на
опережение», когда
материальные и кадровые
ресурсы все еще не настроены
на «новую экономику»

VII открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» в Курской области

Принимают участие студенты ПОО от 16 до 22 лет, обучающиеся школ и учреждений ДОО в возрастных категориях 10-14 и 14-16 лет, а также в категории «Навыки мудрых» лица в возрасте 50-ти лет и старше.

Впервые: участники дошкольного и младшего школьного возраста (Baby Skills) по компетенциям: Пожарная безопасность, Хлебопечение, Парикмахерское искусство и Физическая культура, спорт и фитнес.

- 
- **26 компетенций** (новые : Бухгалтерский учет, Реклама, ИТ-решения для бизнеса на платформе “1С: Предприятие 8” и Технологии информационного моделирования BIM)
 - **350 конкурсантов**, работу которых на площадках будут оценивать такое же количество экспертов
 - удельный вес студентов, получивших медали или медальоны за профессионализм, принявших участие в региональных чемпионатах, национальном чемпионате (WorldSkills Russia) на 4,9%



НАША ГОРДОСТЬ.

2021

2021
worldskills
Russia



Развитие чемпионатного движения
«Молодые профессионалы»
(Worldskills Russia) в Курской области

487

участников 7 РЧ
«Молодые
профессионалы»
(Worldskills Russia)
Курской области

15

компетенци
и Юниоры

30

компетенций
(студенты ПОО)

174

победителей и призеров 7 РЧ
«Молодые профессионалы»
(Worldskills Russia) Курской
области

8

компетенций
BabySkills

5

компетенций
«Навыки
мудрых»

58

золотые
медали

58

бронзовые
медали

58

серебряные
медали

2021

2021
worldskills
Russia

Финал IX Национального
чемпионата «Молодые
профессионалы» (Worldskills
Russia)



Проведение демонстрационного
экзамена по стандартам WSR в
рамках промежуточной
аттестации и ГИА

2021



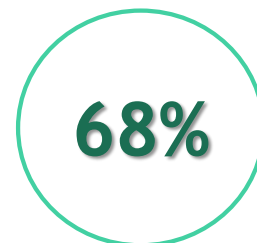
Компетенции
WSR



Аккредит
ованные
ЦПДЭ WSR



ПОО СПО



Продemonстрировали уровень, соответствующий
международным стандартам и передовым
технологиям



Участник ДЭ
WSR

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ ПОО: ведущие предприятия и организации производственной и социальной сферы

ПОО реализуют:

44 программы ПКРС и 100 программам ПССЗ



АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева, Группа компаний «Агропромкомплектация», Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция», АО «Энерготекс», АО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова», ООО «Псёльское», АО «Артель» и др.



Металлоинвест



РОСАТОМ



АГРОХОЛДИНГ
ПСЁЛЬСКОЕ

Свежее | Вкусное | Родное



АгроПром
комплектация

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
АВИААВТОМАТИКА
имени В.В. Тарасова



РОССЕТИ
ЦЕНТР

ПАО «МРСК Центра»

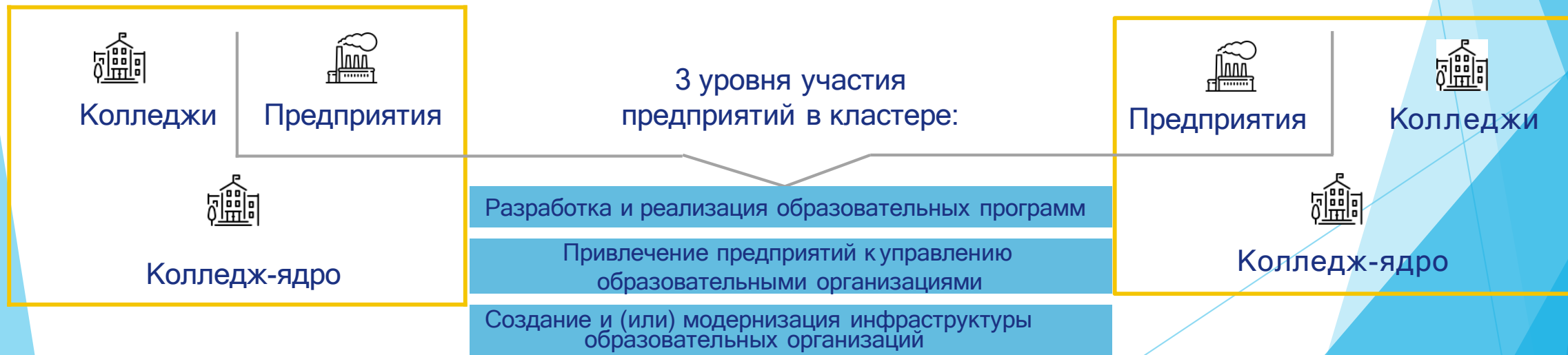
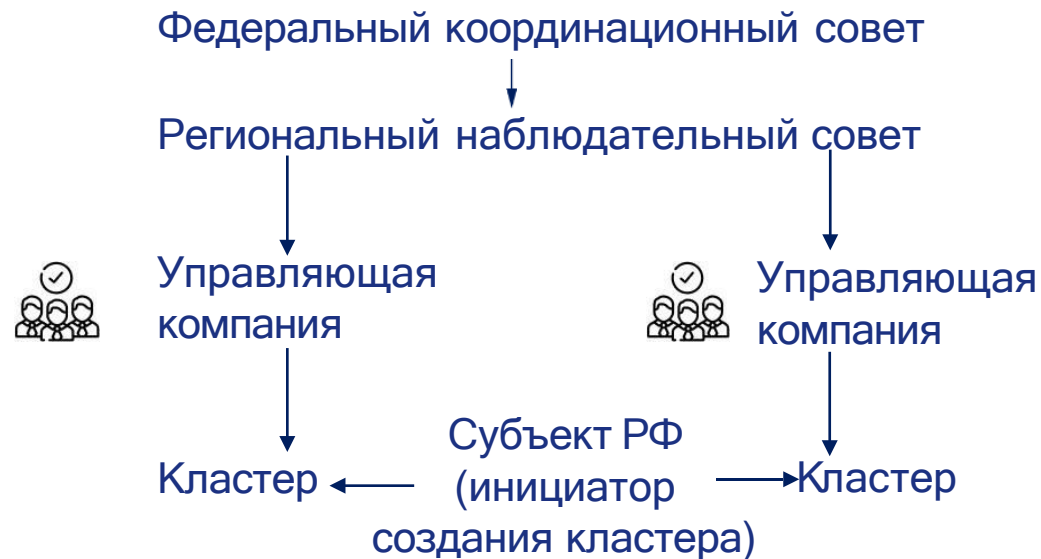


Перспективы развития

2022

1. Открытие новых компетенций в регионе: Ветеринария, Промышленное садоводство, Музейная педагогика, Организация экскурсионных услуг
2. Проведение на территории Курской области Всероссийских отборочных соревнований (2022-2024 гг.) для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)
3. Участие в реализации проектов «Содействие занятости» и «Производительность труда»
4. Участие в реализации проекта АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (Ворлдскиллс Россия) по обучению (повышению квалификации) педагогических работников субъектов Российской Федерации

УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ СПО НА ОСНОВЕ КЛАСТЕРНОГО ПОДХОДА



МОДЕЛИ УЧАСТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В УПРАВЛЕНИИ КЛАСТЕРАМИ

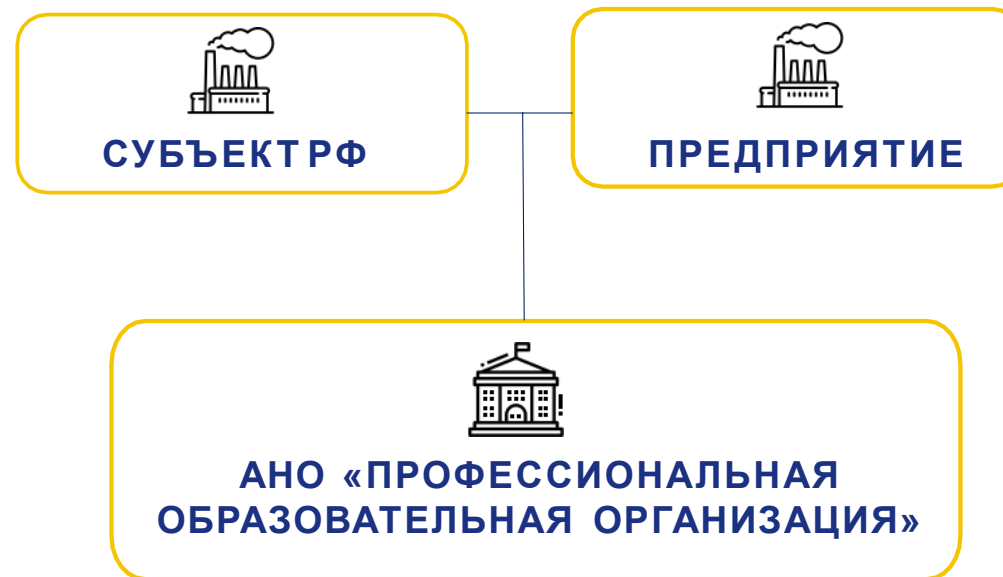
ЦЕЛЬ

Комплексная реструктуризация СПО во взаимодействии с отраслевыми предприятиями, отраслевой подход к подготовке кадров с финансированием результата, а не процесса обучения

Модель 1



Модель 2



Стороны соглашения



НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА СПО - «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Высшее образование
Профессионалитет
СПО

- Распределение КЦП предприятиям
- Прием на конкурсной основе
- Ускоренная практикоориентированная подготовка

Срок подготовки специалистов
от разработки программы до
выхода на рынок труда 2 года

ЗАПРОС

СБОРКА
ПРОГРАММЫ

ПРИЕМ
СТУДЕНТОВ

ОБУЧЕНИЕ

ИТОГОВАЯ
АТТЕСТАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ

СПО



Создание
программы
в соответствии с
ФГОС (2 года)

1

2 года



Общедоступный
(по оценкам
аттестата)

2



Стандартный
курс
СПО (3-4 года)

3

3—4 года



Выпускная
квалификационная
работа (часто,
теоретической
направленности)

4



Специалист, с узконаправленным
профилем знаний



Диплом об окончании
колледжа

5

Специалист, которого
необходимо
переучивать



Автоматическая сборка
программ в 1 клик в ФИС
«Единая
информационная
система»

1



В порядке отбора,
установленном
Минпросвещения
России, на основании
оценки готовности к
успешному освоению
программы
«Профессионалитета»

2



Оптимальный
уникальный курс (до 2
лет)

3

ДО 2 ЛЕТ

Стандарты:
• региональный
• профессиональный
• корпоративный



Демонстрационный
экзамен

4



Профессионал, с широким
набором навыков



Диплом об окончании
колледжа

5

Профессионал,
сразу готовый к
разным и
сложным задачам

SKILLS
PASSPORT



Запрос
От Заказчика
(государство,
предприятие)

Инструменты нового уровня образования «Профессионалитет»

01

НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ
колледжами на основе принципов ГЧП

02

**НОВЫЙ ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
И СОГЛАСОВАНИЯ КЦП**

согласование КЦП с Минпросвещения России,
Минэкономразвития России, Минтрудом России;
масштабное увеличение доли по ИТ-компетенциям
в структуре КЦП

**Д. Чернышенко: «Сейчас дефицит кадров по ИТ-специальностям
составляет более 700 тысяч человек».**

Совещание «Кадры для цифровой экономики», 6 марта 2021 г.

03

ЦИФРОВОЙ КОНСТРУКТОР КОМПЕТЕНЦИЙ

- платформа для автоматизированной сборки образовательных
программ обучения студентов и педагогических работников



05

СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Предоставление субсидии регионам РФ на
закупку базового оборудования в соответствии с
компетенциями и на компенсацию **не более 75%**
затрат работодателя на дооснащение колледжа
высокотехнологичным оборудованием

04

МАСТЕР 2.0

обучение педагогических работников
по новым программам

СПО

Преподаватель
дает теорию,
мастер
производственного
обучения - практику

Профессионалитет

Мастер-педагог умеет
конструировать
программы, обладает
педагогическими,
производственными
и цифровыми навыками

Преимущества нового уровня образования «Профессионалитет»



Жестко регулируется ФГОСом, статичность и «неповоротливость» профессии



Отсутствие механизмов использования образовательных результатов



Образовательные программы **формируются вручную**



Срок появления образовательных программы – 2 года (ФГОС 1 год + примерные программы 3 месяца+ программа)



Устаревание института профессии: новый рынок труда **требует набора навыков**



Затянутый срок обучения (флорист - 5 лет)



Узконаправленность программ



Излишние **ограничения по СанПин**



Диплом СПО - подтверждение получения образования, **но не навыков**



Федеральная цифровая платформа для автоматизированного формирования образовательных программ



Синхронизация демонстрационного экзамена с **независимой оценкой квалификации**



Автоматическая сборка под запрос заказчика



Сборка образовательной программы **в один клик**



Освоение набора профессиональных компетенций



Интенсивные практикоориентированные программы - максимум 2 года



Мультискиллинг и цифровые компетенции



Дуальное обучение (колледж+завод)



Диплом + паспорт компетенций с QR-кодом с набором профессиональных навыков и уровнем их овладения

СПО

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Спасибо за внимание!