

Успешный трудовой старт выпускника техникума: слагаемые успеха и острые вопросы

ОАО «Цвет»

Бородина Елена Сергеевна, начальник отдела управления персоналом

ОАО «Цвет» - системообразующее предприятие города Костромы с полувековой историей успешного развития. С 2015 года ОАО «Цвет» приказом Минпромторга России включено в перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности.

Предприятие выпускает емкости для пищевой и химической промышленности. Сотрудничество с крупными компаниями известных мировых брендов: Данон, Пепсико, Марс, Нестле, Феррейро, Проктер анд Гембл, Фаберлик, Лукойл и др.

Один из основных критериев успеха — это высококвалифицированный персонал. Основная часть коллектива — это рабочие разных профессий: **сварщики, слесари, токари, фрезеровщики, операторы автоматических установок.**



Успешный трудовой старт выпускника техникума: слагаемые успеха и острые вопросы

ОАО «Цвет» давно и успешно сотрудничает с ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум».

Цель сотрудничества: познакомить студентов и школьников (в рамках профориентационных мероприятий) с успешно развивающимся предприятием. Сформировать интерес к отрасли машиностроения и производственным профессиям. Ну а «Цвет» они могут рассматривать как пример потенциального работодателя, куда они могут прийти на работу после обучения. В последнее время на предприятии реализуются несколько форм сотрудничества.



Успешный трудовой старт выпускника техникума: слагаемые успеха и острые вопросы

Формы сотрудничества, дающие успешный трудовой старт выпускникам техникума:

1. Экскурсии на производство
2. Производственная практика
3. Круглые столы
4. Стажировки педагогов
5. Лабораторные работы на производстве
6. Участие в ГИА



Также специалисты ОАО «Цвет» являются члена государственных экзаменационных комиссии, участвуют в Днях профессиональной карьеры, конкурсах профессионального мастерства и др.

Ежегодно ОАО «Цвет» выступает спонсором по подготовке и проведению чемпионата WS Россия по компетенции «Сварочные технологии».

Регулярное сотрудничество с техникумом положительно влияет на развитие узнаваемости ОАО «Цвет» как работодателя. Выпускники, побывавшие у нас на практике, на экскурсиях — целенаправленно приходят к нам на работу, уже понимая специфику и особенности производства.

Ежегодно на предприятие устраиваются работать до ????. Выпускников. И как показывает многолетний анализ сотрудничества - это самая стабильная часть работников, именно в этом кластере ниже всех уровень текучести. Большая часть существующего руководящего состава — это работники, которые выросли на предприятии и пришли к нам на работу сразу со студенческой скамьи.

Острые вопросы ???