



**ОБЛАСТНАЯ АВГУСТОВСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ**
работников образования
**«Региональная система СПО:
актуальные направления развития в
контексте современных тенденций
подготовки кадров»**

**«Новые реалии рынка труда – новые задачи
в подготовке и трудоустройстве кадров»**

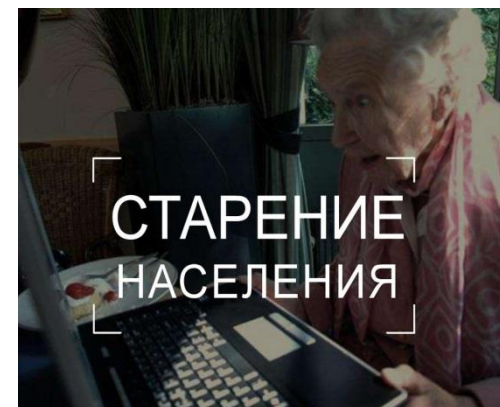
**Докладывает: начальник отдела рынка труда и
трудоустройства
департамента по труду и социальной
защите населения Костромской области
Никерина Елена Валентиновна**

21 августа 2020 года



Развитие технологий

Глобальные тренды



Смена поколений- уход профессий



В возрасте 65 лет и старше в России – 13%. По шкале ООН- население считается старым если удельный вес $> 7\%$.

неопределенность



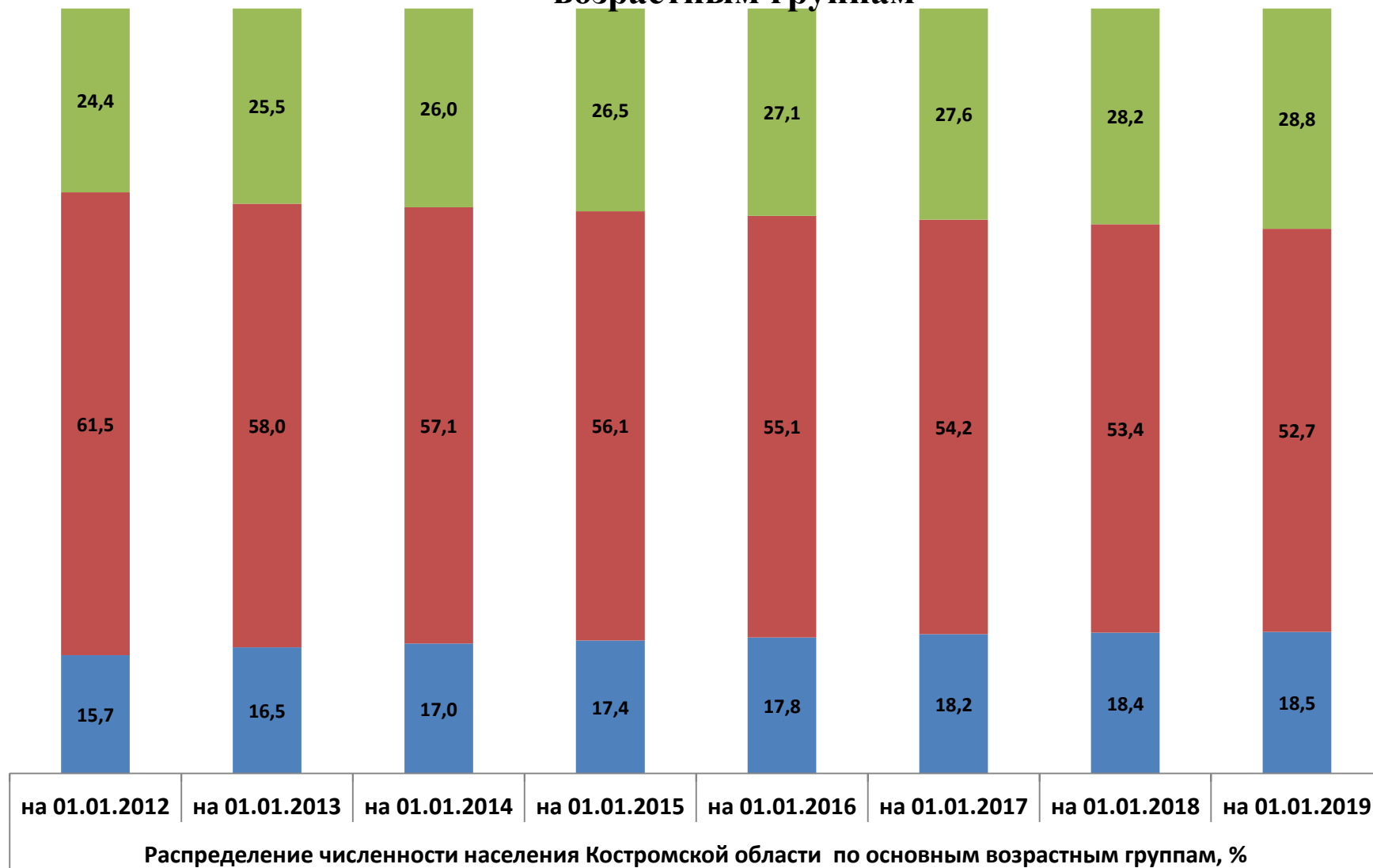
Тенденции рынка труда:

рост числа безработных, сокращение занятости населения, сокращение увольнений работников (высвобождения), дефицит квалифицированных кадров, снижение качества подготовки выпускников, переход на удаленную работу, активное развитие цифровых платформ.

Рынок работодателя сменился рынком работника



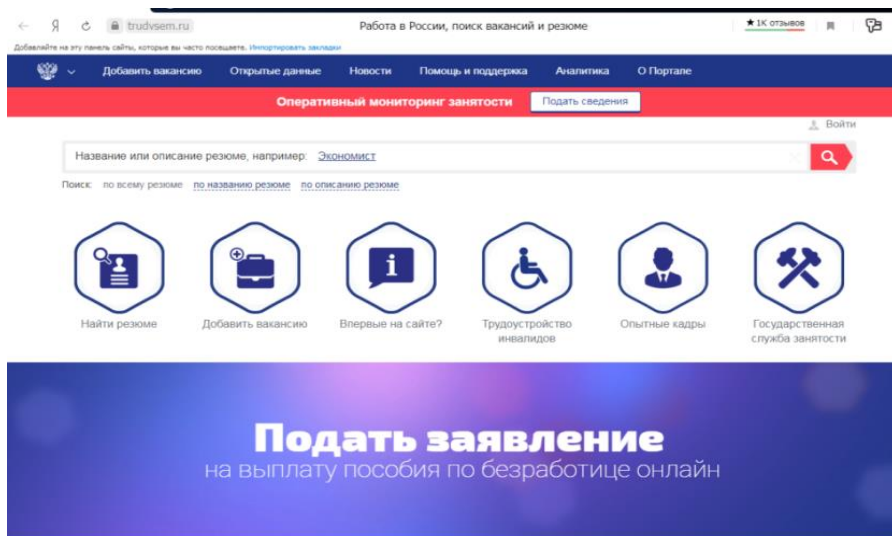
Распределение численности населения Костромской области по возрастным группам



■ Моложе трудоспособного возраста, % ■ Трудоспособного возраста, % ■ Старше трудоспособного возраста, %

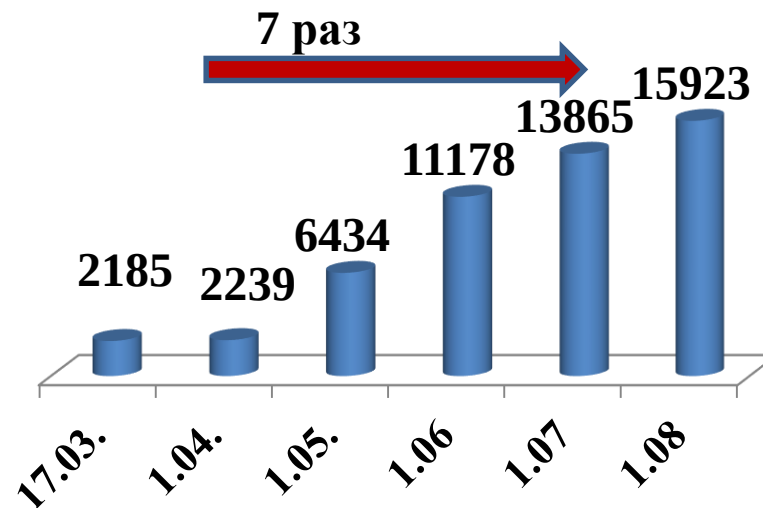
О численности безработных граждан

Портал «Работа в России»

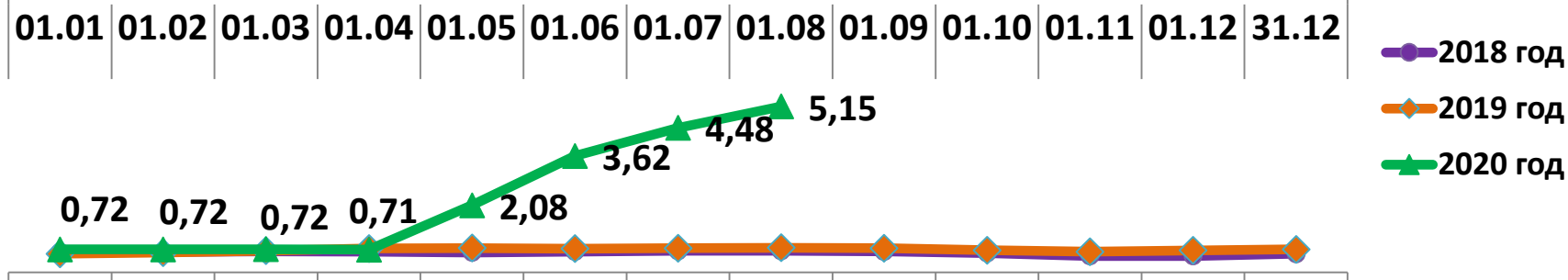


Подано заявлений- 17875
Назначено пособие- 13088

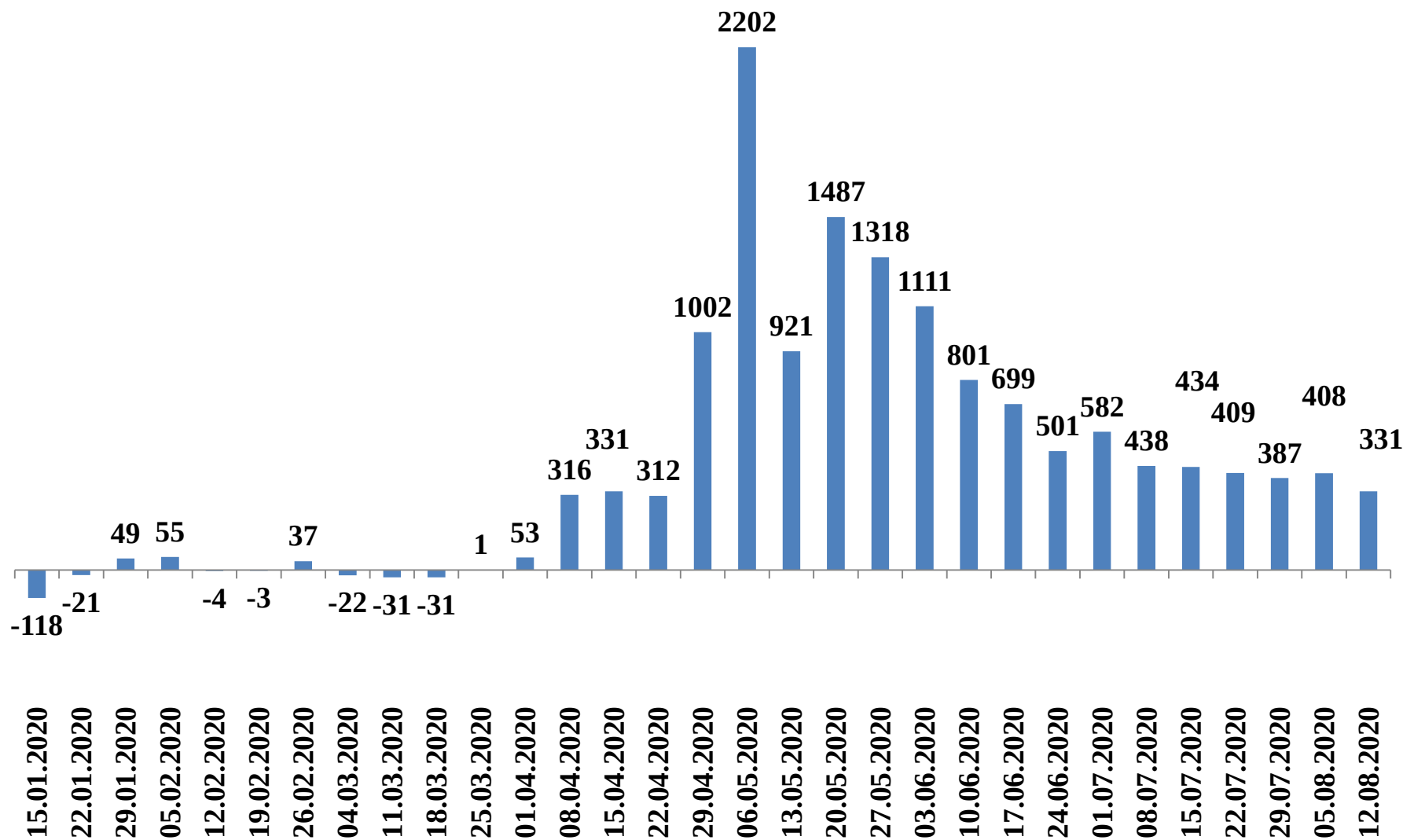
Численность безработных граждан в 2020 году, чел.



Уровень безработицы в Костромской области, %

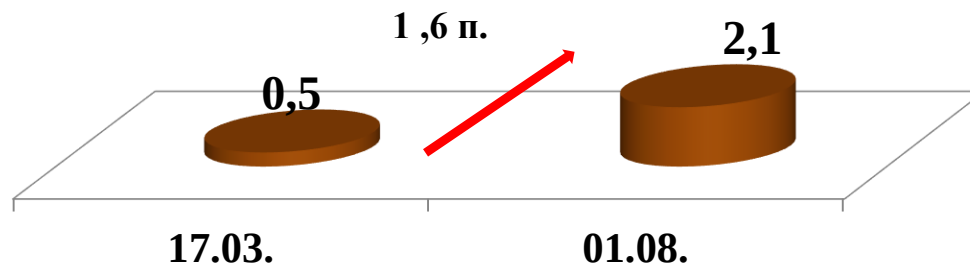


Изменение численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости Костромской области, за истекшую неделю, чел.



О напряженности на рынке труда и получателях пособия по безработице

Коэффициент напряженности, чел. на 1 вакансию



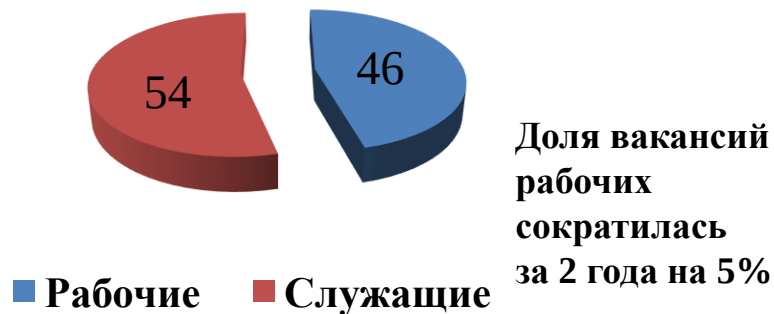
Наибольшая численность безработных граждан в центрах занятости :
п. Красное- на –Волге (1352 чел., рост 17раз).
г. Костромы (7610 чел. рост 14 раз), г. Шарьи (1365 чел., рост 4 раза)

Размер пособия	Доля получателей	
	июнь	август
Максимальный	54%	53%
От минимального до максимального	12%	7%
Минимальный	34%	40%

Информация о вакансиях, заявленных в службу занятости

По состоянию на 1 августа 2020 года
в службу занятости заявлено 8,2 тыс. вакансий.

Структура вакансий



Вакансии для отдельных категорий граждан (около 1,5 вак.)

- 4 %— служба по контракту,
- 5% - для инвалидов,
- 5% - вакансий врачей,
- 4% – средний мед. персонал.

Наиболее востребованные

рабочие

швея
водитель автомобиля
продавец
дояр
станочник
повар
тракторист
электромонтер
и др.

профессии

служащие
врач
инженер
учитель
средний мед. персонал
преподаватель
воспитатель

Вакансии для выпускников

1437 вакансий СПО, где отсутствуют требования по опыту и стажу

средний мед персонал (медсестры, фельдшеры, 146 ед.), воспитатель (52), повар (51), механик (41), продавец (31), портной, закройщик (21), полицейский (14), тракторист (16), оператор связи (20), техник (19), электромонтер (18), электрослесарь (18), бухгалтер (15), и др.

Динамика спроса на рабочую силу по востребованным профессиям

Увеличился спрос на водителей, продавцов, станочников, поваров, электромонтеров, врачей, инженеров, учителей, преподавателей, воспитателей.
В 2 раза снизился спрос по медицинским сестрам.



Прогнозы и перспективы развития

Минэк РФ «Траектория развития в кратко- и среднесрочной перспективе будет определяться не только экономическими, но и эпидемиологическими факторами и в связи с этим характеризуется повышенной степенью неопределенности»

Из «Сценарных условий, основных параметров прогноза СЭР РФ»

Прогноз: появление новых профессий, незначительное сокращение спроса, постепенное снижение безработицы, ограниченное количество рабочих мест, умеренные заработные платы, сохранение требований к квалификации, рост конкуренции



Постоянное обучение и
повышение
квалификации

- Рост спроса на профессиональное обучение, в том числе СПО
- Ускоренная разработка и внедрение новых программ по новым специальностям
- Развитие онлайн обучения

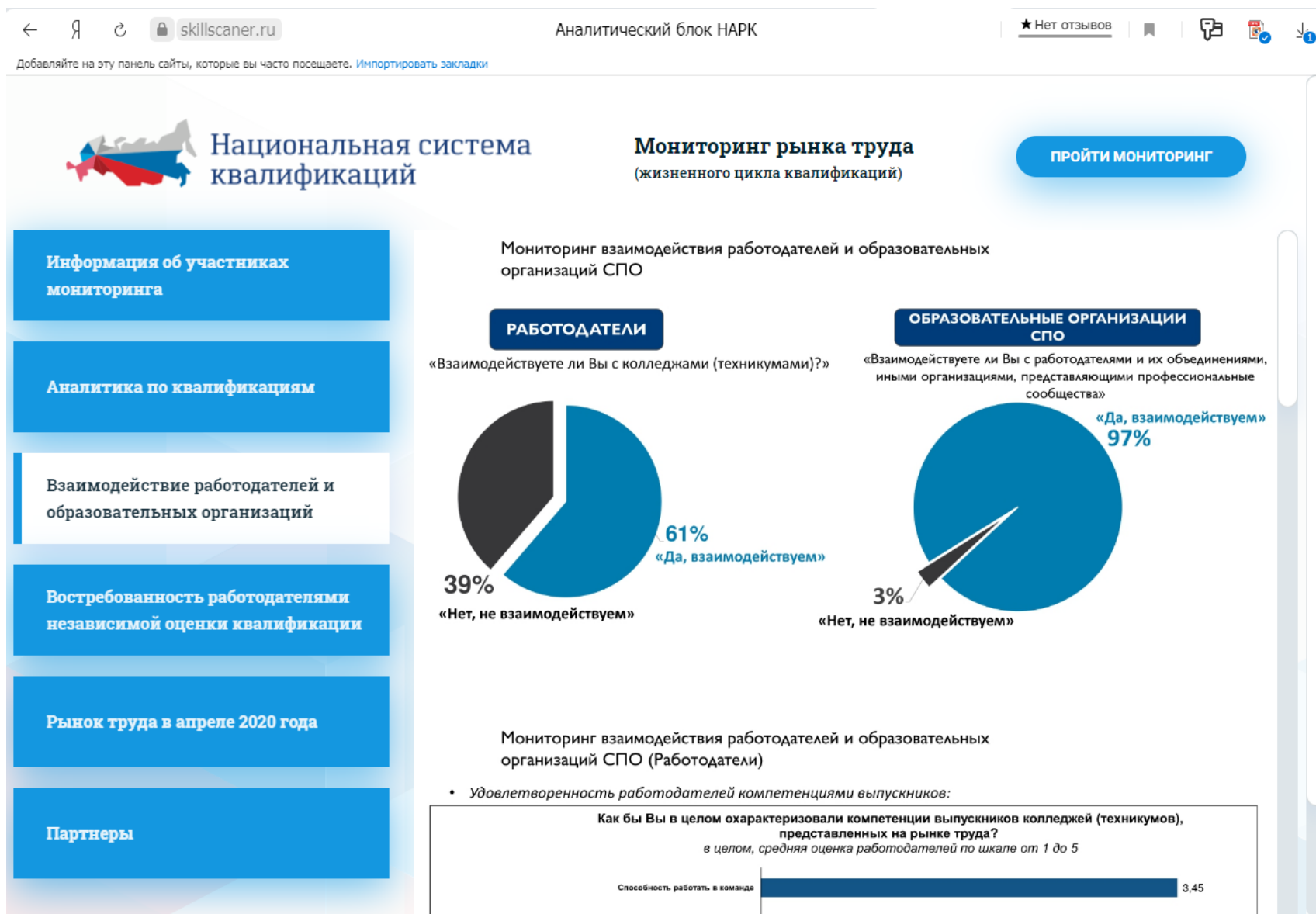
Недостаток квалификации
выпускников, работников

Улучшение качества подготовки:
совершенствование методик, внедрение новых методов, повышение квалификации педагогов, более тесное сотрудничество с работодателем

Обучение «мудрых»

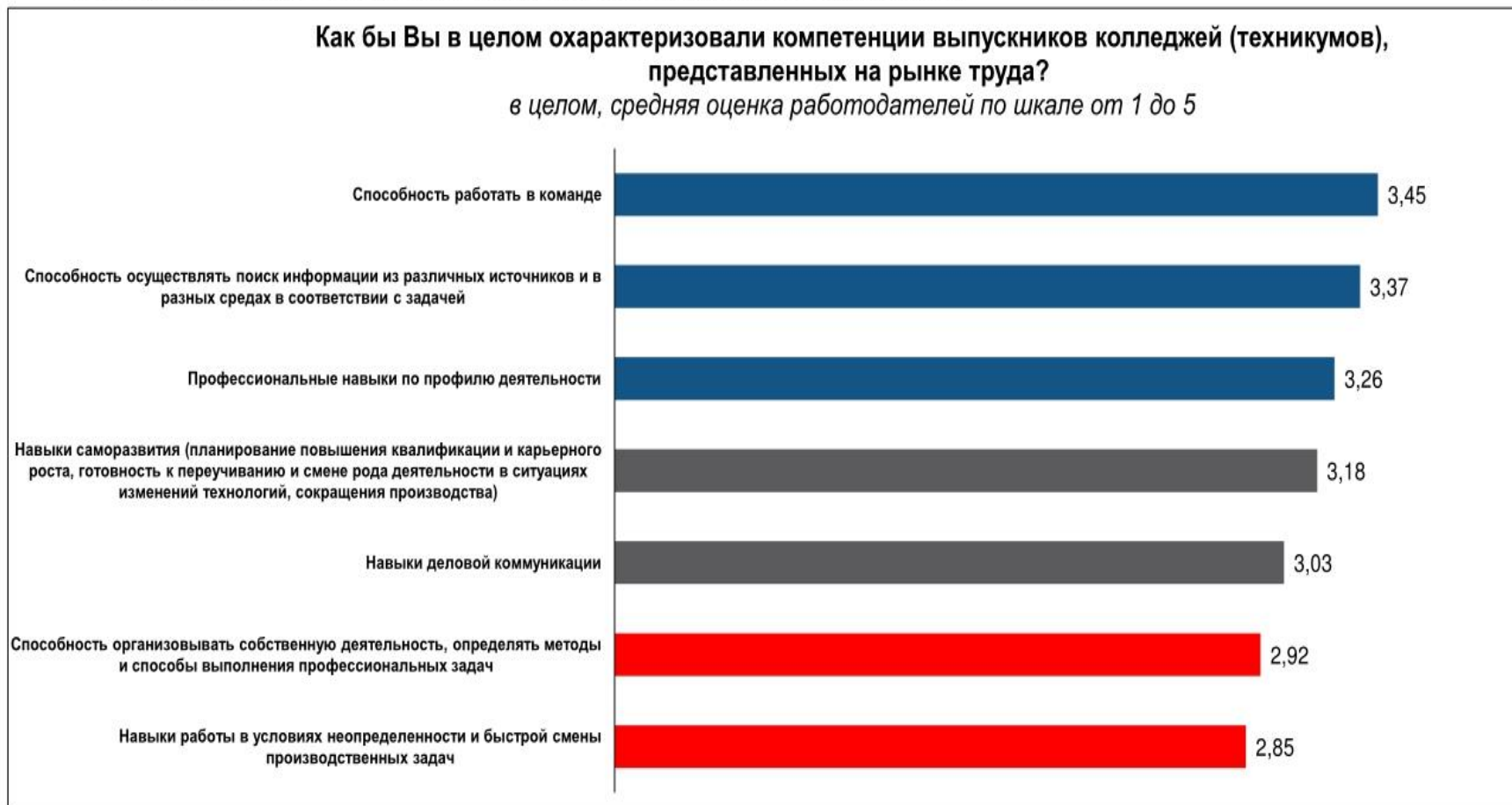
Особый подход к обучению старшего поколения, привлечение студентов старших курсов к преподаванию

Новая цифровая платформа <https://skillscanner.ru/>



Мониторинг взаимодействия работодателей и образовательных организаций СПО (Работодатели)

- Удовлетворенность работодателей компетенциями выпускников:



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

Никерина Елена Валентиновна

**Начальник отдела
рынка труда и трудовой миграции
департамента по труду и
социальной защите населения
Костромской области**

Тел. (4942) 31 80 13

**Электронная почта: nikerina@dszn44.ru
nikerinal@yandex.ru**