



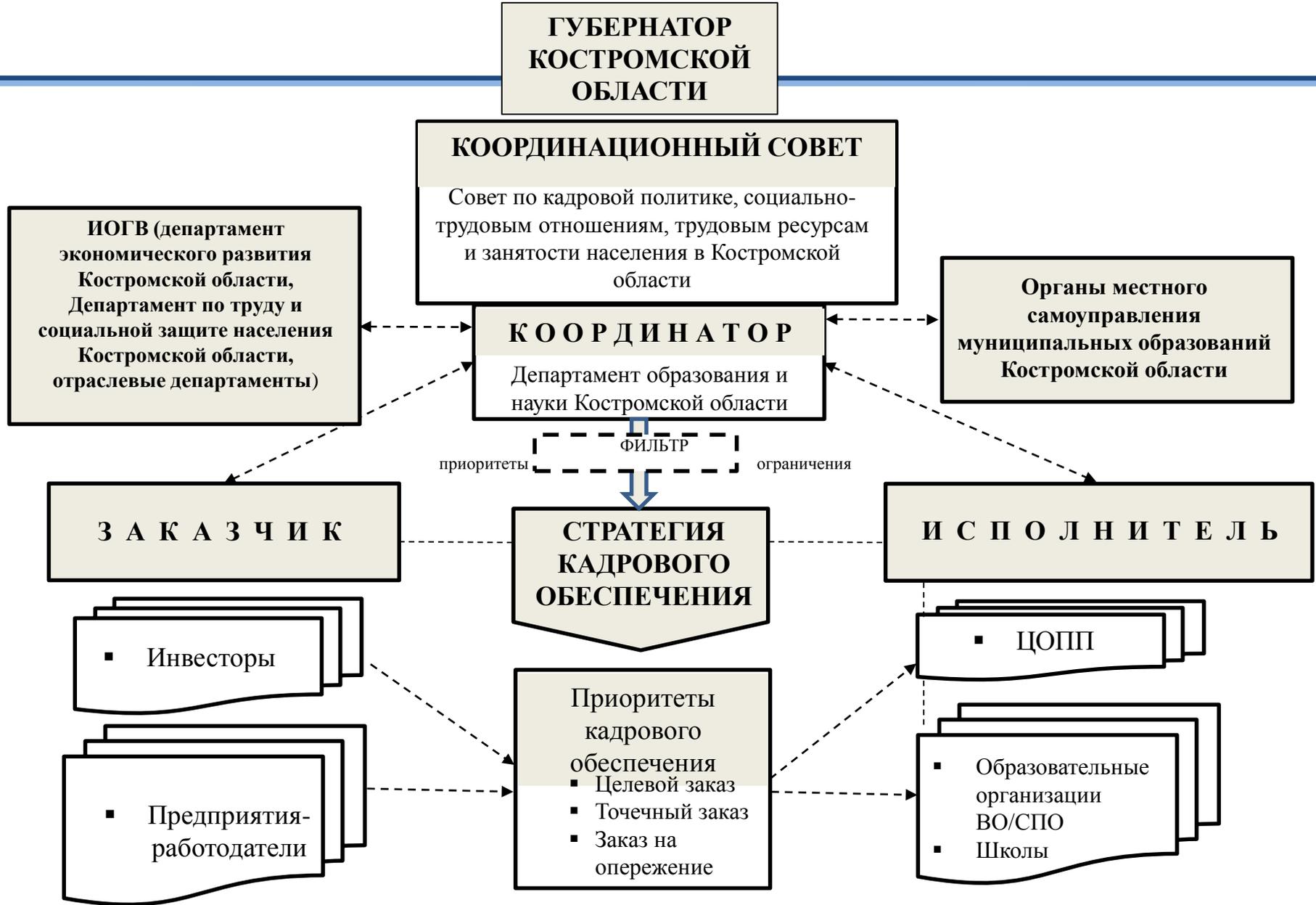
О ходе реализации «дорожной карты» по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического роста) в Костромской области

**Морозов Илья Николаевич,
директор департамента образования
и науки Костромской области**

**Костромская область,
13 ноября 2019 года**



Общая модель (схема) взаимодействия между участниками внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Костромской области





Перечень образовательных организаций и предприятий - ключевых участников внедрения кадрового стандарта

Ключевые приоритеты кадрового обеспечения	Ключевые участники (предприятия, организации)	Ключевые участники (профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования)
Информационные технологии	ООО «Компания тензор» ООО «Бизнес-софт» ООО «ММТР»	ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области» ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»
Ювелирная промышленность	ООО «Костромской ювелирный завод Топаз» ПАО «Красносельский ювелирпром» ООО «Ювелит»	Красносельское училище художественной обработки металлов (филиал) ФГБОУ ВО «Московская государственная художественная промышленная академия им. С.Г. Строганова» ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»
Общественное питание и гостиничный сервис	Предприятия торговой группы «Сфера влияния» Кафе «Купеческий дворик» Кафе «Сусанин House» ООО «Азимут Кострома» ОАО «Гостиница Березка»	ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания» ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»



Основные мероприятия по внедрению кадрового стандарта

(распоряжение администрации Костромской области от 10 июня 2019 года № 111-па)

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ
ПОТРЕБНОСТИ
В КАДРАХ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОРИЕНТАЦИЯ
(НАВИГАЦИЯ)

ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ (ДУАЛЬНОЕ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

НЕЗАВИСИМАЯ
ОЦЕНКА
КАЧЕСТВА
ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ

- проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций, новых технологических трендов, определение soft-skills и hard-skills выпускников – будущих специалистов

- проведение практико-ориентированных мероприятий (профпробы, мастер-классы, экскурсии, встречи с профессионалами и др.)
- участие преподавателей ПОО и организаций ВО, работодателей в проведении урока «Технология» в школах
- проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства (WorldSkills Russia)», в том числе по компетенциям юниоров

- разработка образовательных программ (для инженерных и рабочих кадров) при участии работодателей, в том числе формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям
- включение в программы воспитательной работы обучающимися мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры
- формирование списка практико-ориентированных тем курсовых проектов, ВКР, индивидуальных проектов с учетом заказа предприятий

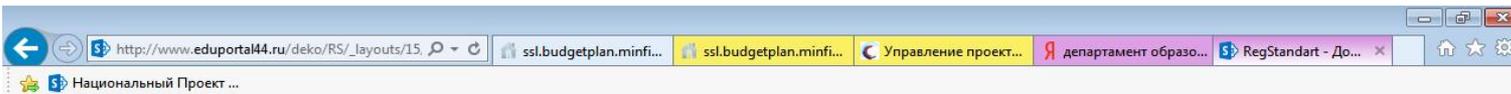
- создание условий для обучения на рабочем месте, а также организация прохождения практической части обучения на рабочем месте (структурные подразделения)
- закрепление наставников за обучающимися на рабочем месте и наличие корпоративных стимулов для наставников
- поддержка индивидуальных образовательных траекторий
- организация подготовки программ профессионального обучения и ДПО

- подготовка преподавателей, мастеров п/о, образовательных организаций и учителей уроков «Технологии» на площадках работодателей (производственная стажировка)
- подготовка наставников на площадках образовательных организаций (педагогическая стажировка)
- обучение работодателей по программам экспертов дем. экзамена, экспертов чемпионатов

- проведение квалификационного экзамена с участием работодателей
- Государственная итоговая аттестация в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills
- участие студентов ПОО и организаций ВО в системе чемпионатов (WorldSkills Russia) на региональном, федеральном, национальном уровнях
- мониторинг карьерных треков выпускников



<http://www.eduportal44.ru/deko/RS/>



Домашняя

КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА
В КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ДОКУМЕНТЫ

МЕРОПРИЯТИЯ

УЧАСТНИКИ
ПРОЕКТА

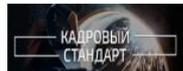
ИНФОРМАЦИОННОЕ
СОПРОВОЖДЕНИЕ

ДУАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ
ЭКЗАМЕН

МОНИТОРИНГ
ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

 <p>АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ</p>	ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАС
 <p>КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ</p>	ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАС





ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ПРОЕКТ ПРОТОКОЛЬНЫХ ПОРУЧЕНИЙ

1. Исполнительным органам государственной власти Костромской области, руководителям образовательных организаций при участии заинтересованных объединений работодателей и координации Депобрнауки Костромской области:

1) обеспечить выполнение мероприятий Дорожной карты по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Костромской области в установленные сроки;

2) обратить особое внимание на реализацию мероприятий (в том числе, разработку правовых актов и методических материалов), связанных с прогнозированием потребности в кадрах, оценкой эффективности кадрового обеспечения региона, внедрением практикоориентированных форм подготовки кадров;

3) изучить и использовать лучшие практики регионов по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Информуправлению Костромской области обеспечить освещение мероприятий по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Костромской области в средствах массовой информации.