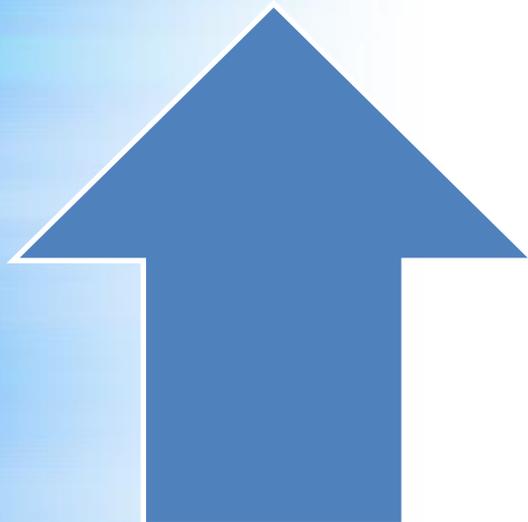


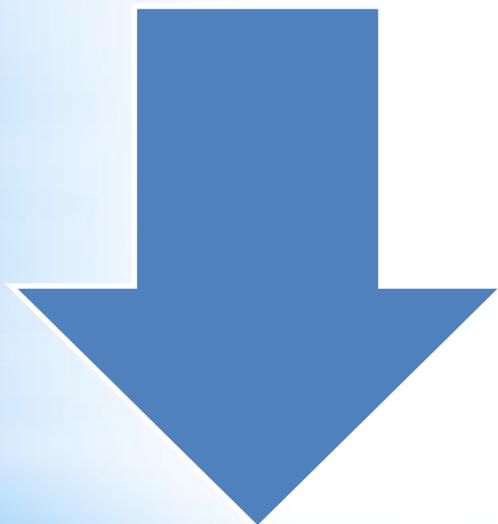
РОЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА В СТАНОВЛЕНИИ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Авторы:
Королева Т.П., Лескина А.А.,
преподаватели



ПРОБЛЕМА:

старение кадров

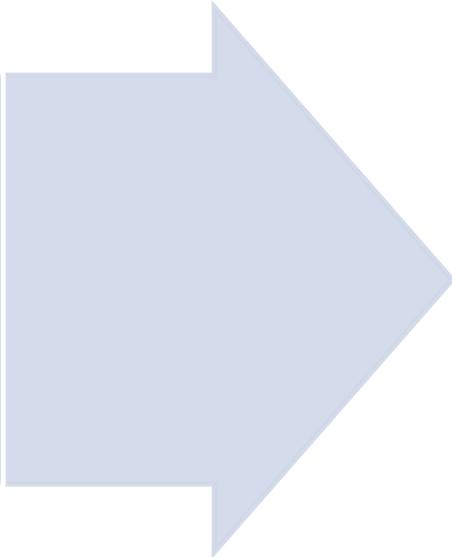


РЕШЕНИЕ:

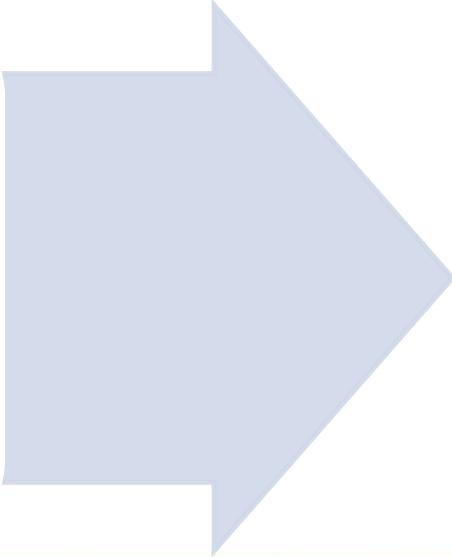
привлечение

МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

**нет
педагогического
образования**



**нет знаний
специфики
работы в СПО**



**ПРОБЛЕМЫ
МОЛОДОГО
педагога**

Уволиться

**Справляться со
всеми трудностями**



Вопрос

- **Как молодому педагогу справиться с трудностями?**

Ответ

- **Внедрить практику наставничества**

- **Наставник** - руководитель, опытный педагог, знающий специалист, содействующий овладению профессиональными знаниями молодого или начинающего специалиста, а также росту его общественной активности.



**«Учитель
живет до
тех пор,
пока
учится»**



К. Д. Ушинский
(1824 - 1871)

ЦЕЛЬ

ПЕДАГОГА- НАСТАВНИКА

- подготовка высококвалифицированного специалиста для работы в колледже

ЗАДАЧА

ПЕДАГОГА- НАСТАВНИКА

- успешная адаптация начинающего специалиста к корпоративной культуре и правилам поведения в колледже

СПОСОБ

ПЕДАГОГА- НАСТАВНИКА

- грамотное оказание психолого-педагогической поддержки

КРИТЕРИИ ОТБОРА НАСТАВНИКОВ

Склонность к преподаванию, способность к самообразованию

Профессиональная компетентность

Стаж работы в организации и/или в должности (не менее 10 лет)

Организованность и требовательность, исполнительская дисциплина

Коммуникативная компетентность

Личное желание работника

**Позитивный эмоциональный настрой и эмоциональная
уравновешенность**

ЭТАПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА

- определение обязанностей
- диагностика затруднений

АДАПТАЦИОННЫЙ

ОСНОВНОЙ

- реализация программы адаптации
- вовлечение в активную деятельность

- проверка уровня профессиональной компетентности молодого педагога

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЙ

Участие студентов в
олимпиадах и
конкурсах
профессионального
мастерства

Участие в
профессиональных
конкурсах

Общественная
деятельность

**РЕАЛИЗАЦИЯ
МОЛОДОГО
ПЕДАГОГА**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

- Конкурс «Учитель года-2015»
- Областной конкурс методических разработок
- Выступления на августовской педагогической конференции





14 мая 2015 г. Урок в рамках конкурса «Учитель года»

РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК

- 1 место в 2018г.



- 2 место в 2019



ВЫСТУПЛЕНИЯ НА АВГУСТОВСКОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

2015г.

- «Приоритетные направления развития профессионального образования Костромской области»



2017г.

- «Приоритетный проект "Рабочие кадры для передовых технологий" в Костромской области: от новых задач к новому качеству образования»



УЧАСТИЕ СТУДЕНТОВ В ОЛИМПИАДАХ И КОНКУРСАХ



Участие в чемпионате молодых профессионалов WSR-2016 по компетенции «Предпринимательство»



Победа в номинации «Интеллектуал года» областного конкурса «Студент года-2015»



2017г. 1 место в конкурсе молодёжных проектов «Моя инициатива»,



2019г. Первое место в межрегиональной олимпиаде «Наука управлять»

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Волонтеры Всероссийского теста по истории



Член общественной молодежной палаты Шсозыва при Костромской областной Думе



Участники акции «Ночь искусств»



Волонтеры на детском празднике



Победители конкурса «Студенческая весна-2016»

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ НАСТАВНИКА

Успешная адаптация молодых педагогов и к условиям работы в колледже, и к педагогическому и студенческому коллективу

Снижение текучести кадров

Повышение квалификации и профессионального мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам образовательного учреждения

Развитие лично-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике

Повышение конкурентоспособности организации на рынке образовательных услуг

Формирование в образовательном учреждении такой категории педагогов, которая способна брать на себя ответственность за обучение молодых специалистов

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!