



Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

1. **О чем речь?** - Теория вопроса

Дуальное обучение



ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Совершенствование модели подготовки рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики в квалифицированных кадрах для повышения инвестиционной привлекательности регионов.



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- Разработка, апробация, внедрение и распространение моделей дуальной системы образования в пилотных регионах.
- Разработка моделей участия предприятий в финансировании и реализации программ подготовки профессиональных кадров, а также моделей и форматов сетевого взаимодействия образовательной организации и предприятия в подготовке кадров.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- Профессиональное образование, ориентированное на реальное производство.
- Развитие системы прогнозирования потребности в кадрах.
- Увеличение уровня финансирования образования со стороны предприятий.
- Вариативность индивидуальных образовательных программ.
- Развитие системы независимой оценки качества подготовки выпускников и педагогических кадров.
- Значительный рост квалификации рабочих кадров и повышение престижа рабочих профессий в результате развития новых форм образования.

Организационная схема модели подготовки кадров для экономики региона (Пермский край)



Предпосылки возникновения проекта

СИСТЕМНЫЙ ПРОЕКТ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»
ОДОБРЕН БЮРО ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА 27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА И НАБЛЮДАТЕЛЬНЫМ СОВЕТОМ
АГЕНТСТВА 7 МАРТА 2018 ГОДА

ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ АПРОБАЦИИ СТАНДАРТА:

- А. По итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область и на основании результатов пилотной апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста принято **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации** (пункт 2 № Пр-580 от 06 марта 2018г.)
- В. По итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации, состоявшегося 1 февраля 2018 года, утвержден перечень поручений Пр-517ГС, в состав которых входит п. 13 «Правительству Российской Федерации разработать и направить в субъекты Российской Федерации методические рекомендации **по подготовке раздела о кадровом обеспечении экономики регионов** для включения в стратегии социально-экономического развития субъектов Российской Федерации»
- С. Заседание Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа от 26 февраля 2018 года: «.. Проработать вопрос о реализации проекта «региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа»
- Д. По итогам заседания Наблюдательного Совета АСИ (под председательством Президента Российской Федерации) 7 марта 2018 года Протокол №1, раздел IV, раздел 2 – **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации**

Пилоты проекта – носители эффективных практик



1. Республика Саха (Якутия)
2. Новосибирская область
3. Владимирская область
4. Свердловская область
5. Республика Татарстан
6. Белгородская область
7. Челябинская область
8. Ульяновская область
9. Республика Чувашия
10. Мурманская область

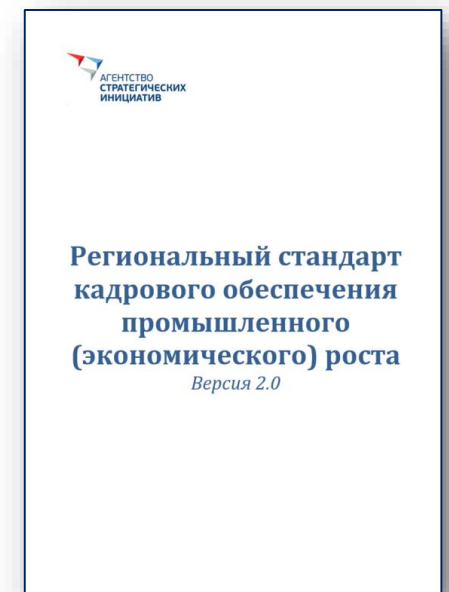
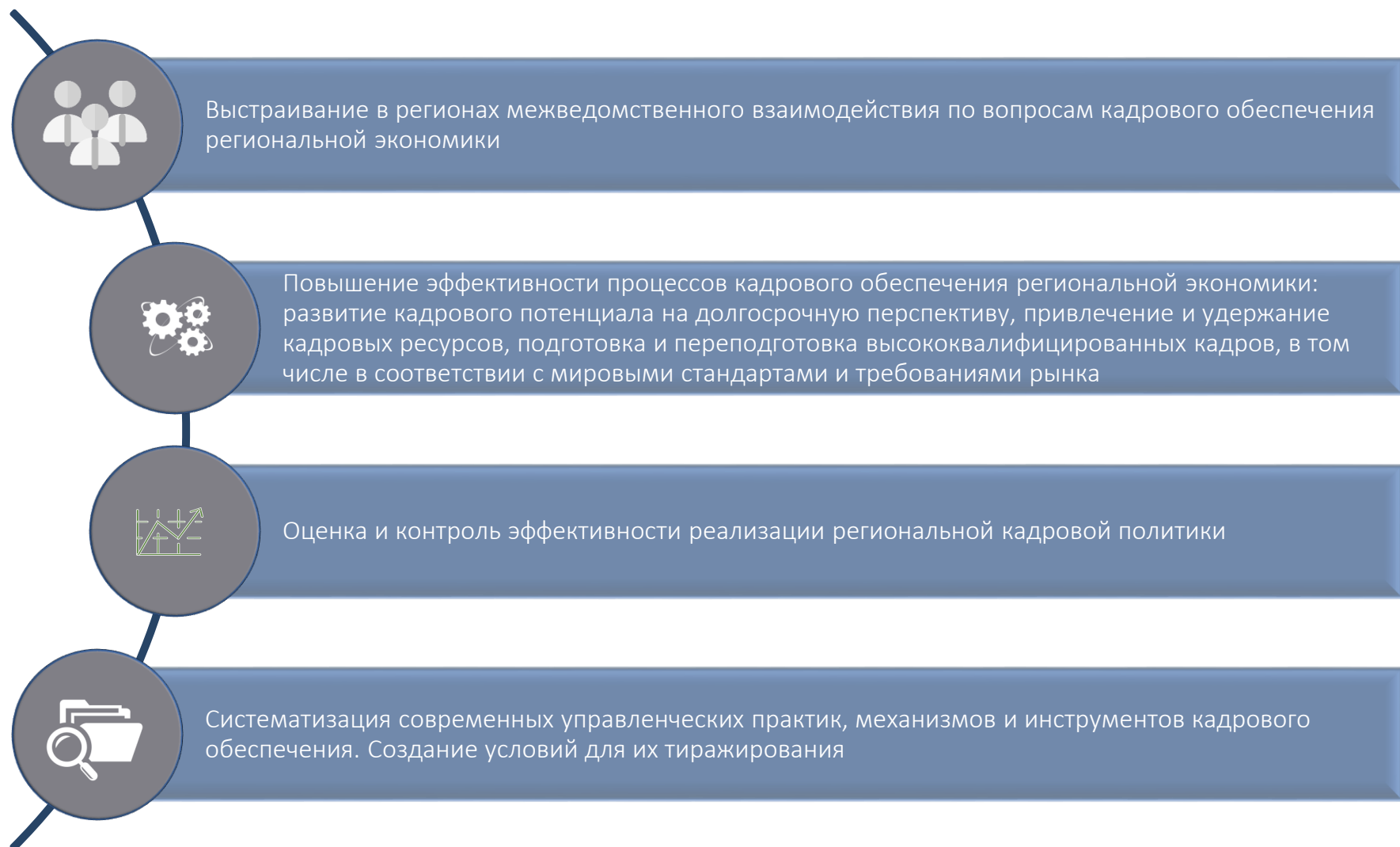
11. Ярославская область
12. Краснодарский край
13. Тамбовская область
14. Красноярский край
15. Тюменская область
16. Самарская область
17. Липецкая область
18. Хабаровский край
19. Тульская область
20. Пермский край

Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ – это стандарт **современных управленческих практик**, встроенных в систему управления регионом и направленных на **обеспечение экономики** региона требуемыми **высококвалифицированными кадрами**

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ: повышение **инвестиционной привлекательности** регионов за счет наличия **качественного кадрового ресурса** для **запуска новых** и обеспечения **действующих производств**

ЗАДАЧИ:



Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

СИСТЕМНЫЙ ПРОЕКТ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА» ОДОБРЕН БЮРО ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА 27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА И НАБЛЮДАТЕЛЬНЫМ СОВЕТОМ АГЕНТСТВА 7 МАРТА 2018 ГОДА

Этапы реализации проекта:



- Агентство стратегических инициатив курирует проект на всех этапах его реализации, несет экспертно-методологическую роль, проводит стратегические сессии
- Каждый участник проекта выполняет свою функцию, в которой заинтересован на каждом этапе (Союз «Ворлдскиллс Россия», РОИВ, ФОИВ*, Глава субъекта, Профессиональные организации, Отраслевые советы, Региональные бизнес-структуры, Федеральные корпорации, Общественные представители Агентства, Координатор)
- По результатам тиражирования стандарта проводится оценка его эффективности и результативности

*Минобрнауки России, Минпромторг России, Минэкономразвития России, Минтруд России

Общая модель кадрового обеспечения региона





План апробации регионального стандарта кадрового обеспечения

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВО

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СПО

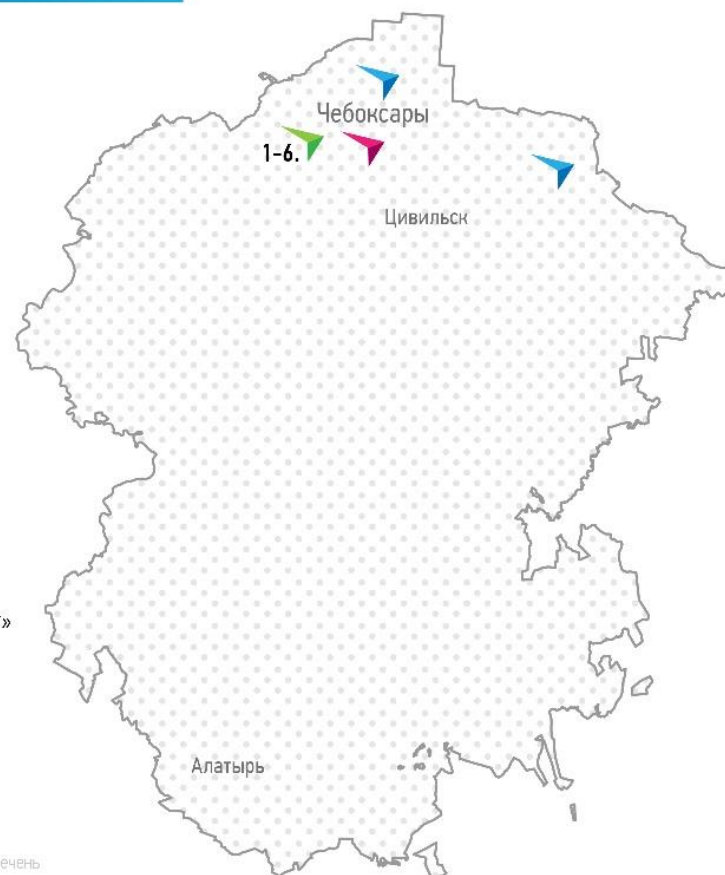
ПРЕДПРИЯТИЯ:

1. ООО «Релематика»
2. ЗАО «Чебоксарский электроаппаратный завод»
3. ООО НПП «ЭКРА»
4. ООО «Гален»
5. ООО «НПП Бреслер»
6. ООО «ИЗВА»
7. ОАО «АБС ЗЗИМ Автоматизация»
8. АО «ЭЛАРА»
9. ОАО «ВНИИР»
10. ОАО «Завод «Электроприбор»

ИНВЕСТПРОЕКТЫ:

- ООО «СК Керамика»
- ООО «Чебоксарский домостроительный комбинат»
- ОАО «Промтрактор»
- ООО «Канмаш ДСО»
- ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель»
- «Агробiotехнопарк Канашский»
- ООО «Русский Ветер»

В карте представлен перечень наиболее приоритетных для региона компетенций, предприятий и инвестиционных проектов. Полный перечень приведен в Плане внедрения Стандарта



ПРИОРИТЕТНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ:

- (NEW) Дефектоскопист
- (BO) (WS) Мехатроника и мобильная робототехника
- (BO) (WS) Информационные системы и программирование
- (BO) (WS) Инфокоммуникационные сети и системы связи
- (BO) (WS) Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
- (WS) Печатное дело
- (WS) Технология парикмахерского искусства
- (WS) Повар, кондитер
- (WS) Гостиничное дело
- (WS) Сетевое и системное администрирование
- (WS) Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением
- (WS) Оператор станков с программным управлением
- (WS) Токарь на станках с числовым программным управлением
- (WS) Мастер отделочных строительных и декоративных работ
- (BO) Технология металлообрабатывающего производства
- (BO) Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства
- (BO) Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования
- (BO) Монтаж, техническое обслуживание и ремонт биотехнических и медицинских аппаратов и систем
- (BO) Технология аналитического контроля химических соединений
- Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей



- Мастер слесарных работ
- Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
- Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
- Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)
- Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств

ОРГАН ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ -
Рабочая группа по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Совете по модернизации и технологическому развитию экономики

КООРДИНАТОР -
Союз «Торгово-промышленная палата Чувашской Республики»

КЛЮЧЕВЫЕ ОТРАСЛИ:

- Обрабатывающие производства
- Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств
- Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- Сельское хозяйство

95,0% Индекс промышленного производства за 2015 год

8 915 Плановое количество новых рабочих мест

28,9 тыс. Количество студентов, обучающихся в 19 образовательных организациях ВО

13,4 тыс. Количество студентов, обучающихся в 29 образовательных организациях СПО



Практики дуального обучения

0 Количество сертифицированных экспертов WorldSkills

11 Количество компетенций, по которым проводится чемпионат WorldSkills

21 Количество обученных мастеров производственного обучения в рамках Академии WorldSkills

Первая региональная сборка запросов



Основные тезисы работодателей



Создание «одного окна», «координатора» в регионе по отработке запроса работодателей: «кадровое обеспечение проекта»

Запрос на согласованность с бизнесом принятия решений по закупке оборудования в образовательные учреждения и назначения директоров колледжей, осуществляющих подготовку для ключевых работодателей

Недостаточная квалификация преподавателей для современных технологических процессов

Низкая гибкость образовательных программ (график практик, распределение практических и теоретических часов)

Вовлечение в процесс МСП и учет их потребностей (через отраслевые союзы и объединения)



Основные тезисы системы образования



Разное подушевое финансирование на одного студента СПО в разных регионах

Низкая заработная плата мастеров производственного обучения/нет их системной подготовки

Финансирование СПО не стоит в топ-приоритете при формировании регионального бюджета

Малый бизнес не занимается формированием прогноза в кадрах и не формулирует требования к подготовке



Основные тезисы системы управления



Невозможность закрытия малоэффективных колледжей, в связи с необходимостью социализации и получения минимальных компетенций малообеспеченных слоев населения

Низкая мотивация предприятий по готовности предоставления мест производственной практики

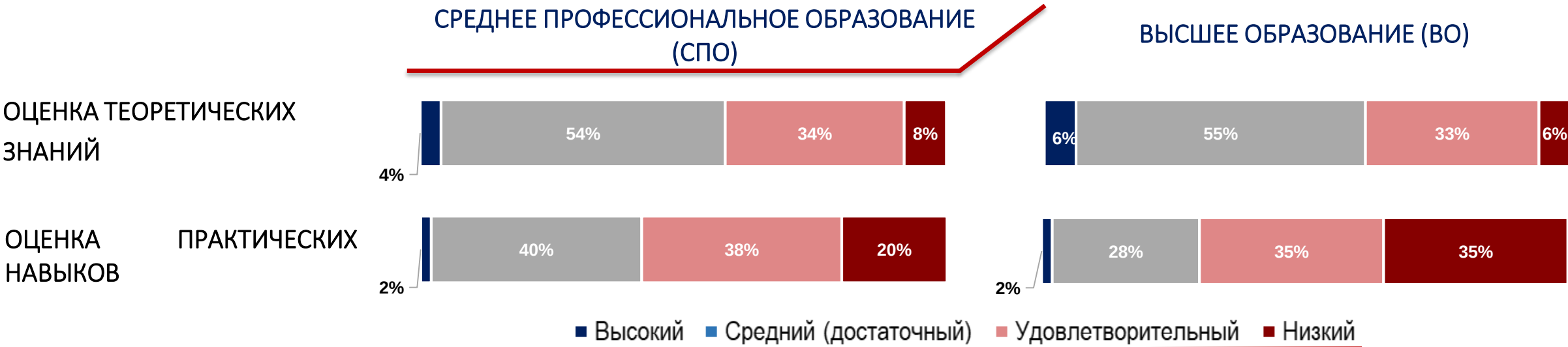
Отсутствует на долгосрочную перспективу качественный и количественный прогноз кадровой потребности (на 5-7 лет и 10-15 лет) и низкая вовлеченность заинтересованных сторон

Реализуется вахтовый метод привлечения кадров под инвестиционные проекты

Опрос работодателей. Оценка качества подготовки выпускников

Удовлетворенность знаниями и навыками

Опрос по Оценке удовлетворенности работодателей региональной системой кадрового обеспечения проводился в 2 этапа с июля по октябрь 2017 года. В опросе приняло участие 1267 предприятий из 85 субъектов Российской Федерации

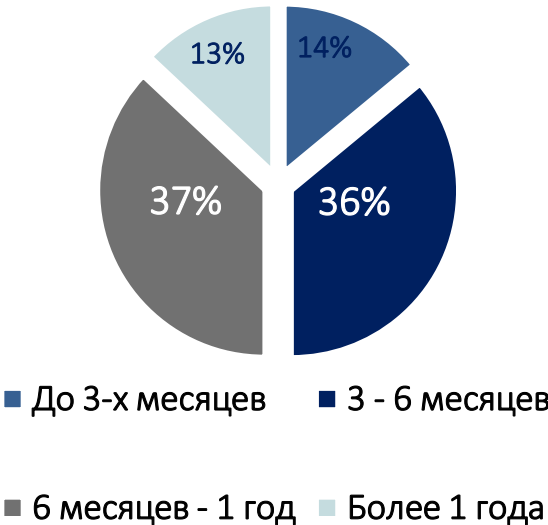


НЕОБХОДИМОСТЬ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
И ПЕРЕОБУЧЕНИЯ

45 %

47 %

СРЕДНИЙ ПЕРИОД
АДАПТАЦИИ
ВЫПУСКНИКОВ



ПРИОРИТЕТНЫЙ ПРЕДМЕТ
СОТРУДНИЧЕСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ОО



Уникальность Кадрового стандарта - **В СИСТЕМНОСТИ**

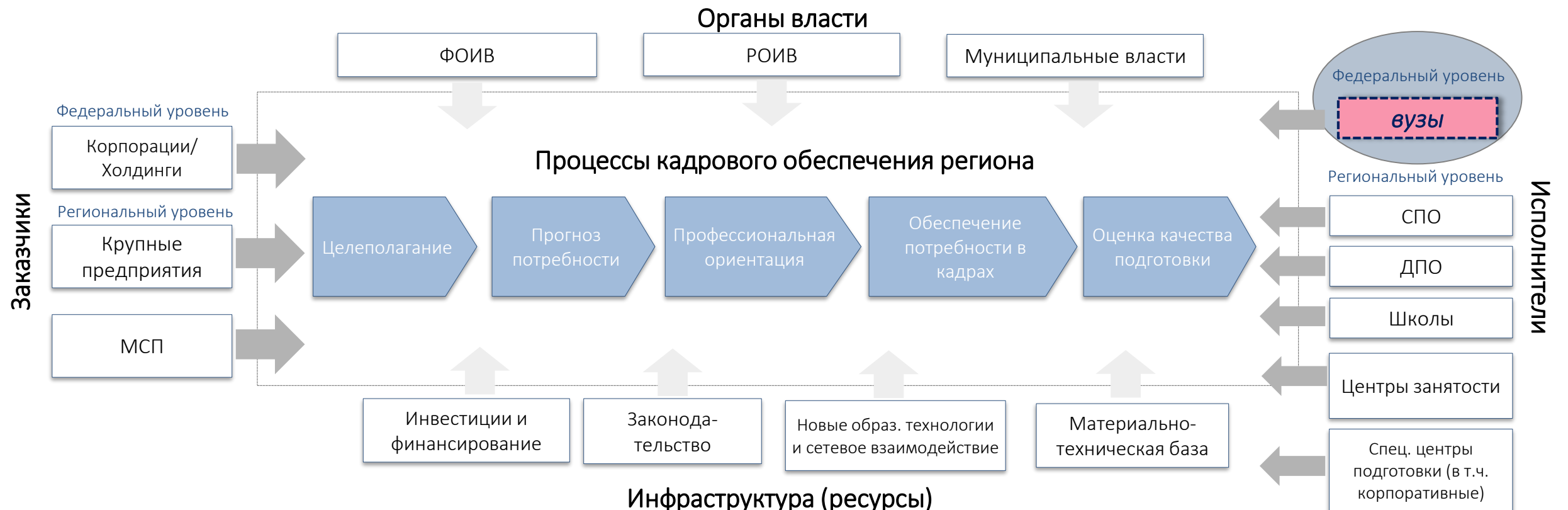
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ становится отдельным объектом управления, вокруг которого выстраивается система требований в виде основных положений Кадрового стандарта.

Кадровый стандарт направлен на комплексное развитие системы кадрового обеспечения региона:

- Обеспечивается охват **сквозного процесса** кадрового обеспечения региона
- Задействует **разные стороны процесса** с различными **интересами** в сфере кадрового обеспечения региона
- Обеспечивается **связь разных уровней** принятия решений: федеральный/региональный/ муниципальный

Модель представляет собой взаимодействие предприятий (заказчиков), органов власти, образовательных и инфраструктурных организаций (исполнителей) по всей линейке подготовки кадров.

Вуз – важный элемент кадровой модели



Структура Кадрового стандарта: место встраивания вузов



Охват стандарта по стране – пилотная апробация в цифрах



2. **Что нас ждет?** ... и сервисы проекта

Карта будущего Кадрового стандарта

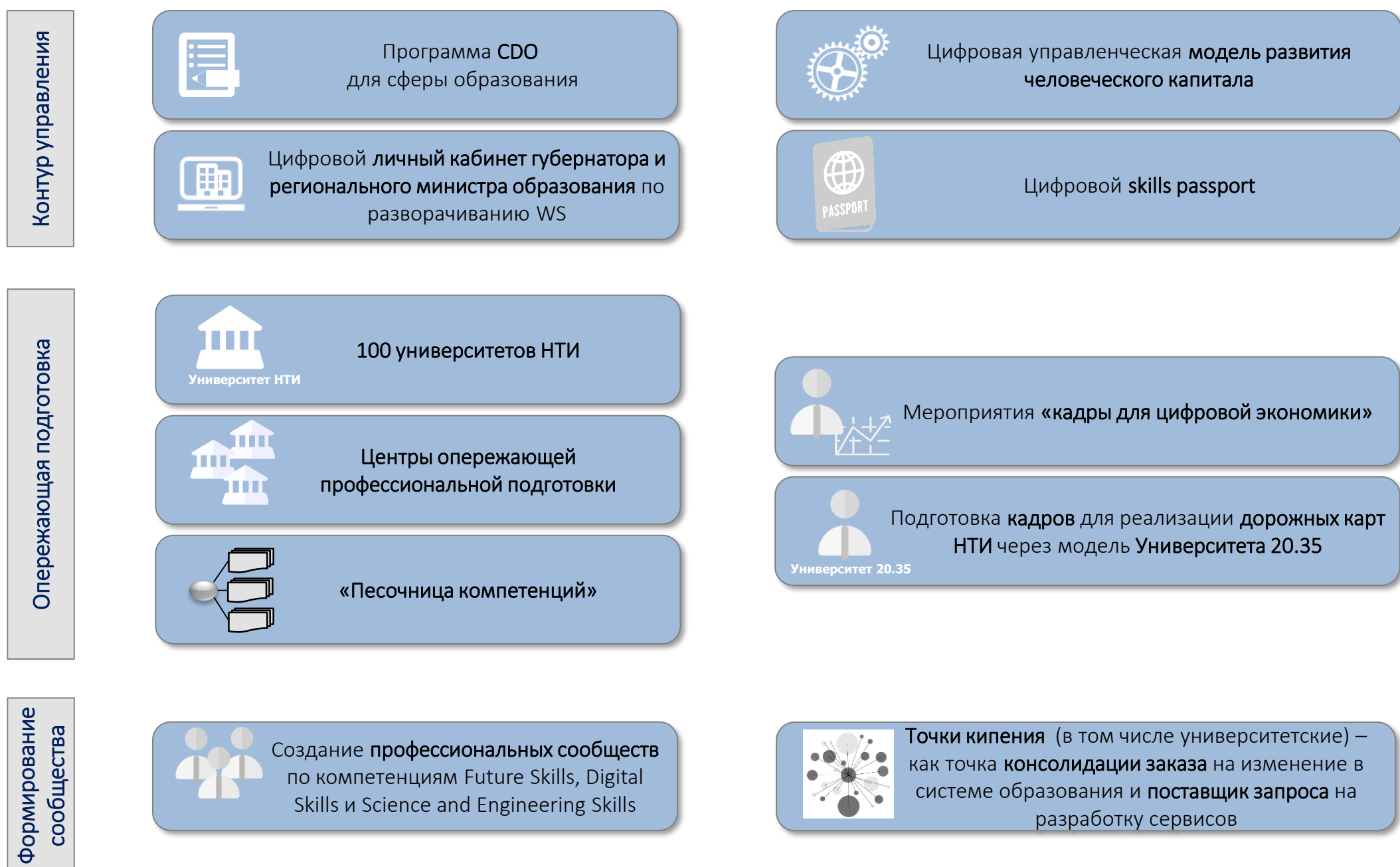
- В 85 субъектах РФ внедрена модель кадрового обеспечения
- Региональные системы образования готовят кадры под будущие запросы, осуществляется переподготовка кадров под актуальные текущие потребности
- Все ключевые решения в системе образования принимаются при непосредственном участии ключевых работодателей и инвесторов
- Сформирована федеральная база лучших практик кадрового обеспечения
- Запущены передовые инструменты подготовки кадров
- Федеральная карта передовых центров подготовки кадров для промышленности



«Места подвига» для вузов в рамках региональных кадровых моделей

Вузы являются ключевыми исполнителями заказа кадровой потребности и занимают особую роль в рамках внедрения Регионального стандарта.

Ключевые направления участия вузов:



Инфраструктура для встраивания в Кадровый стандарт

СМАРТЕКА

Платформа АСИ **для обмена** лучшими социально-экономическими практиками

- **Объединяет** на площадке пользователей (ФОИВы, РОИВы, институты развития и др.), стремящихся **делиться опытом**
- Позволяет **воспользоваться** опытом других и **оценить** его
- Позволяет **проверить** потенциальные лучшие практики **на качество**
- Помогает пользователям **разобраться** с чужим опытом и **организует контакт** "доноров" и "реципиентов" практик

ТИПОВОЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ВНЕДРЕНИЯ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ					
по выполнению требований стандарта аккредитации образовательных учреждений в сфере высшего образования Республики Татарстан					
№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документы, подтверждающие выполнение
1	Анализ текущего состояния по аккредитации образовательных учреждений образовательного стандарта	Определение уровня выполнения образовательного стандарта в регионе	Апрель 2017	МЗ РФ МЗ РФ Министерство УСД РФ УСД РФ	Отчет по состоянию на начало учебного года
2	Обеспечение подготовки кадрового состава по направлению Экономика и управление на территории Республики Татарстан	Обеспечение качества преподавательского состава Обеспечение качества образовательного процесса (методический) по направлению Экономика и управление на территории Республики Татарстан	Апрель 2017	МЗ РФ МЗ РФ Министерство УСД РФ УСД РФ	Состояние на начало учебного года Учебный план Методический Табель успеваемости Табель успеваемости

Типовая дорожная карта

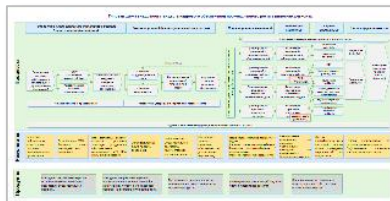


Схема внедрения

Региональная Дорожная карта и План внедрения Кадрового стандарта в регионе

ДИСКУССИОННЫЕ И ЭКСПЕРТНЫЕ ПЛОЩАДКИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

проведение очных сессий в
регионах и на тематических
мероприятиях с вовлечением
широкого круга участников

PR-кампания
инициативы

ШКОЛА КАДРОВОГО СТАНДАРТА

проведение обучающих семинаров и экспертных панелей для региональных команд внедрения Кадрового стандарта



Программа подготовки
региональных команд
внедрения
Кадрового стандарта

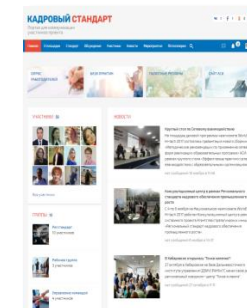
БИБЛИОТЕКА ПРАКТИК



Структурированное описание
эффективных региональных
практик внедрения Кадрового
стандарта для тиражирования.
<http://www.wikiregstandard.ru>

Сборник эффективных
региональных практик внедрения
Кадрового стандарта

КОММУНИКАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА



кадровый стандарт.рф

- I. **Социальная сеть:** открытые и прямые коммуникации между участниками проекта, обмен опытом и материалами
- II. **Групповая работа:** Совместная групповая работа экспертов по темам, описание практик, выработка моделей
- III. **Информационная открытость:** актуальная информация о ключевых событиях и мероприятиях

Профессиональное экспертное сообщество по региональной системе кадрового обеспечения