

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кластерное проектирование как современная модель управления профессиональной образовательной организацией

Перминова Валентина Васильевна,
директор ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»



«Изменения, происходящие в профессиональном образовании, предъявляют к руководителям, педагогическому коллективу образовательных организаций ряд новых требований, в том числе –мобильного реагирования и достижения необходимых результатов в условиях неопределённости и формирования потребностей современного молодого поколения индивидуалистов»

ПОТЕХИНА

Ирина Петровна,

заместитель Министра просвещения
Российской Федерации



Мельниченко Леся Николаевна,
ректор ФГАОУ ДПО «ГИНФО»

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Государственный институт новых форм обучения»

(далее — **ФГАОУ ДПО «ГИНФО»**) является унитарной некоммерческой организацией, созданной для осуществления образовательных, научных и социальных функций.

ФГАОУ ДПО «ГИНФО» создано приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 ноября 2016 года № 1481.

Девиз: «Школа лидеров СПО: успешное управление проектами развития!»



**132 слушателя Программы
из 35 субъектов Российской Федерации**



Проект 1
Внедрение партнерской модели дуального обучения
по специальности 43.02.10 Туризм

«Обучаясь, работаю!»

Цель проекта:

Создать условия и организовать подготовку не менее 75 обучающихся по специальности 43.02.10 Туризм на основе дуального обучения к 31.10.2022 году

Результаты проекта:

- Численность обучающихся по модели дуального обучения – не менее 75 чел.
- 6 организаций работодателей, вовлеченных в реализацию проекта;
- 6 обученных наставников;
- 14 педагогических работников, прошедших повышение квалификации.

Преимущества проекта:

- обучение, сориентированное под запросы работодателей;
- качественная подготовка специалистов;
- гарантированное трудоустройство выпускников.

ОБУЧАЯСЬ, РАБОТАЮ!



Предприятия индустрии
туризма и гостеприимства

ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ
С МАКСИМАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИЕЙ
НА ЗАПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Костромской
торгово-экономический
колледж

- повышение эффективности и качественная подготовка специалистов;
- качественно новые партнерские связи между колледжем и организациями;
- совершенствование технологий профессиональной подготовки обучающихся
- профессиональная адаптация обучающихся
- обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников



Проект 2
Создание центра профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан
предпенсионного возраста

«Новые возможности 50 +»

Цель проекта:

обучить на базе структурного подразделения ОГБПОУ «КТЭК» не менее 150 граждан предпенсионного возраста по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для индустрии туризма и гостеприимства к 31.10.2021 г.

Результаты проекта:

- Численность обученных граждан предпенсионного возраста не менее 150 чел.
- 18 новых программ профессионального обучения и ДПО
- 30 договоров с участниками проекта
- 20 педагогических работников, прошедших повышение квалификации
- 30 Soft skills мероприятий, предусматривающих участие граждан предпенсионного возраста в специализированных коммуникативных тренингах, мастер-классах.

Преимущества проекта:

Создание условий для непрерывного обновления профессиональных знаний и приобретения новых навыков гражданами предпенсионного возраста, некой гарантии сохранения или приобретения гарантий трудоустройства.

Модель функционирования результатов проекта



Проект 3
Создание молодежной лаборатории социальной рекламы
на базе ОГБПОУ «КТЭК»

«Добро пожаловать в гостеприимную Кострому!»

Цель проекта:

обеспечить деятельность молодежной лаборатории посредством вовлечения не менее 300 чел. в работу по продвижению туристических продуктов Костромской области к 31.10.2021 г.

Результаты проекта:

- Не менее 300 молодых людей, вовлеченных в деятельность лаборатории
- 50 выполненных проектов
- 12 договоров о сотрудничестве
- 40 мотивированных школьников смены «Новый взгляд»
- 4 региональных конкурса

Преимущества проекта:

Создание молодежной лаборатории социальной рекламы на базе ОГБПОУ «КТЭК» - «Добро пожаловать в гостеприимную Кострому!» заключается в привлечении обучающихся к общественно значимой деятельности по продвижению туристских продуктов региона.

Модель функционирования результатов проекта

Департамент образования и науки Костромской области
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»

Региональная молодежная лаборатория социальной рекламы на базе ОГБПОУ «КТЭК»

«Добро пожаловать в
гостеприимную Кострому!»



ЗАДАЧИ

- Создание и организация работы молодежной лаборатории социальной рекламы, вовлечение в ее работу широкого круга обучающихся.
- Создание и тиражирование социальной рекламы среди молодежи
- Развитие механизмов сетевого взаимодействия в региональной воспитательной системе профессионального образования Костромской области;
- Повышение квалификации педагогических работников по вопросам применения воспитательных практик (средств социальной рекламы) в отношении современной молодежи.

Целевая аудитория

- Молодёжь Костромской области

План мероприятий лаборатории

- Не менее 50 проектов по продвижению туристических продуктов Костромской области

Участники и партнеры проекта

- Общественные объединения, некоммерческие организации; работодатели, участвующие в благотворительной деятельности

КОНТАКТЫ

Конт. телефоны: (4942) 31-24-55
ktek44@yandex.ru

не менее:

- 75 обучающихся по модели дуального обучения
- 6 предприятий работодателей
- 6 обученных наставников.
- 8 педагогических работников.
- 14 руководящих и педагогических работников
- 35 Soft skills мероприятий
- 75 ученических договоров



**Обучаясь,
работаю!**

1 марта 2019 г.
31 октября 2022 г.



**Новые
возможности
50+**

1 марта 2019 г.
31 октября 2021 г.

не менее:

- 150 граждан предпенсионного возраста
- 18 новых программ
- 30 договоров
- 20 руководящих и педагогических работников
- 30 Soft skills мероприятий
- 6 профессиональных конкурсов



**Добро пожаловать
в гостеприимную
Кострому!**

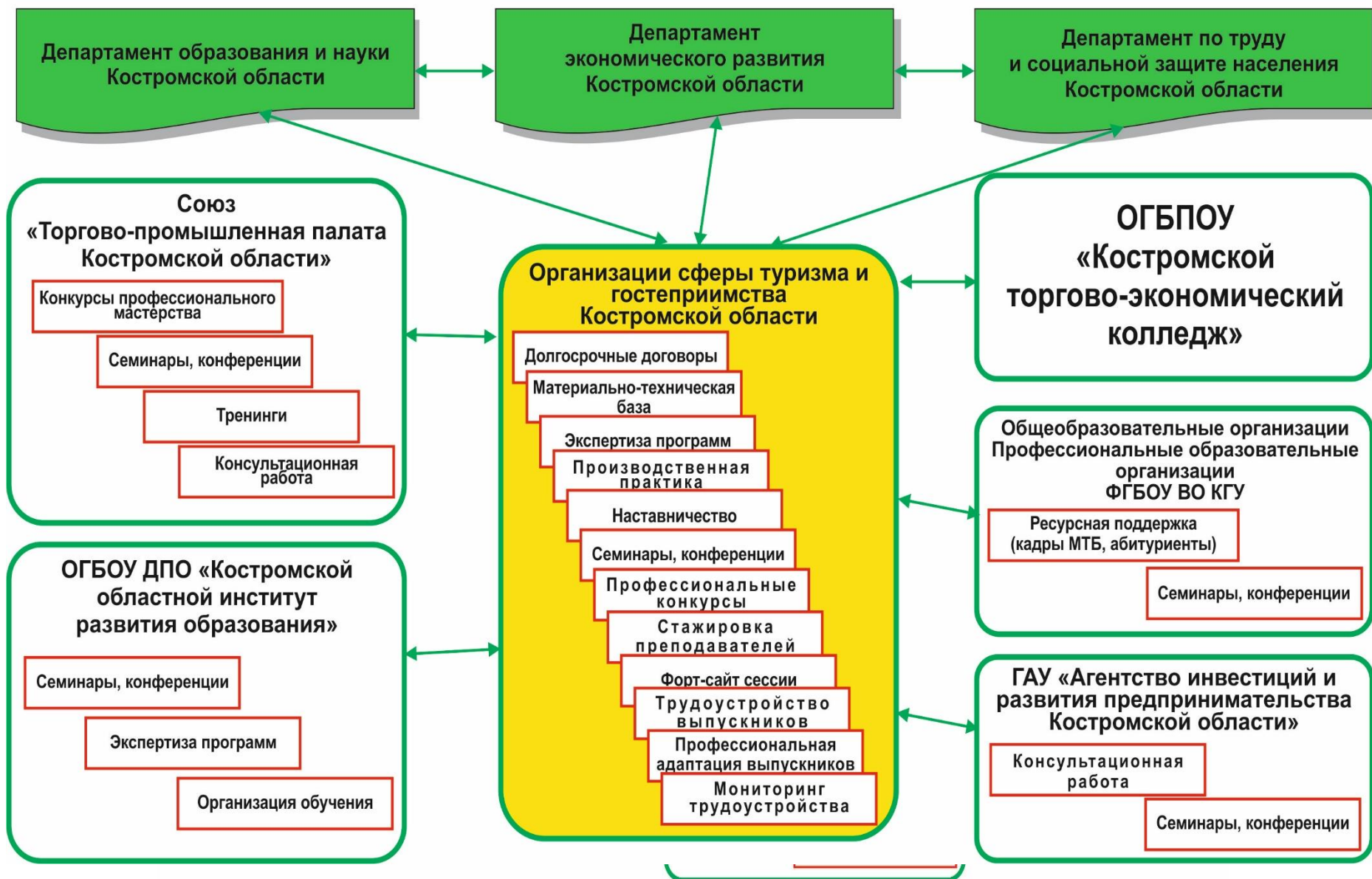
1 марта 2019 г.
31 октября 2021 г.

не менее:

- 300 человек
- 50 проектов
- 12 договоров о сотрудничестве
- 40 школьников
- 20 руководящих и педагогических работников
- 4 региональных конкурса
- 10 маркетинговых мероприятий



Модель кластерного взаимодействия в индустрии туризма и гостеприимства Костромской области



«Школа лидеров СПО: кластерное взаимодействие»



Девиз: «Школа лидеров СПО: успешное управление проектами развития!»

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кластерное проектирование как современная модель управления профессиональной образовательной организацией

Перминова Валентина Васильевна,
директор ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»