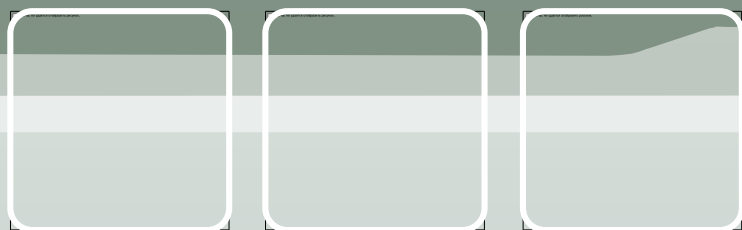


7 декабря 2016 г.

Межрегиональная научно-практическая конференция
с международным участием «Новые кадры для
экономики региона: тенденции, вызовы, решения»

**Участие работодателей в
профессиональной ориентации
молодёжи. Профессиональная
адаптация молодых специалистов в
условиях реального производства.**



Л.Ю. Иванова – руководитель службы
по работе с сотрудниками
ПАО «Отель – Интурист-Кострома»



азимут

AZIMUT Hotels сегодня — крупнейшая международная сеть отелей по объему номерного фонда в среднеценовом сегменте в России и один из самых динамично растущих и развивающихся брендов



В каждом отеле сети предоставляется Wi-Fi Интернет, большинство отелей располагает различными по вместимости конференц-залами и банкетными залами.

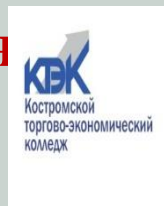
История создания сети



- 2016** Третий Отель в Москве – AZIMUT Отель Смоленская Москва
Разделение Отеля в Воронеже на AZIMUT отель А-Отель
2 Отеля в Сочи Роза Хутор – AZIMUT Отель FREESTYLE и апартаменты VALSET от AZIMUT
- 2015** Отель в Вене – AZIMUT Hotel Delta Vienna
Открытие корпуса Владивосток после реновации
Появление А-Отелей в Санкт-Петербурге и Владивостоке
- 2014** Присоединение второго отеля в Москве – AZIMUT Отель Олимпик Москва
- 2013** Открытие отеля в Сочи – 3680 номеров
- 2012** Реновация действующих отелей сети в рамках концепции SMART
Первый loft-отель в Москве – AZIMUT Отель Тульская Москва
- 2011** Отель в Нижнем Новгороде
Объединение операционной деятельности – AZIMUT Hotels со штаб-квартирой в Москве
- 2010** Отели в Новосибирске, Воронеже
- 2008** Сеть AZIMUT Hotels вышла на Европейский рынок:
Отели в Берлине, Дрездене, Кёльне, Мюнхене, Нюрнберге, Эрдинге, Вене
- 2006** Появился бренд AZIMUT, объединив 7 отелей в России
- 2005** Отели в Санкт-Петербурге, Владивостоке, Астрахани, Мурманске
- 2004** Отели в Уфе и Костроме
- 2004** Приобретение первого отеля в Самаре



Основные направления взаимодействия с БЦСТВ:



➤ **Участие в профессиональной ориентации молодёжи**

➤ **Организация учебных и производственных практик студентов**

➤ **Создание учебного центра «Сервис в индустрии гостеприимства»**

➤ **Содействие в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций**

Учебный центр по профилю «Сервис в индустрии гостеприимства»

- Совместный проект «Школа гостеприимства»
- Специализированные тренинги по развитию общих и профессиональных компетенций студентов колледжа
- Профессиональная программа для отелей «Фидель» (режим визуального бронирования, учет заселяющихся лиц, оказанных услуг и т.д.)
- Мероприятия, направленные на развитие профессиональной компетентности студентов в области индустрии гостеприимства и сервиса (Дни карьеры, конкурсы профессионального мастерства)



День Карьеры





Поддержим молодых специалистов!

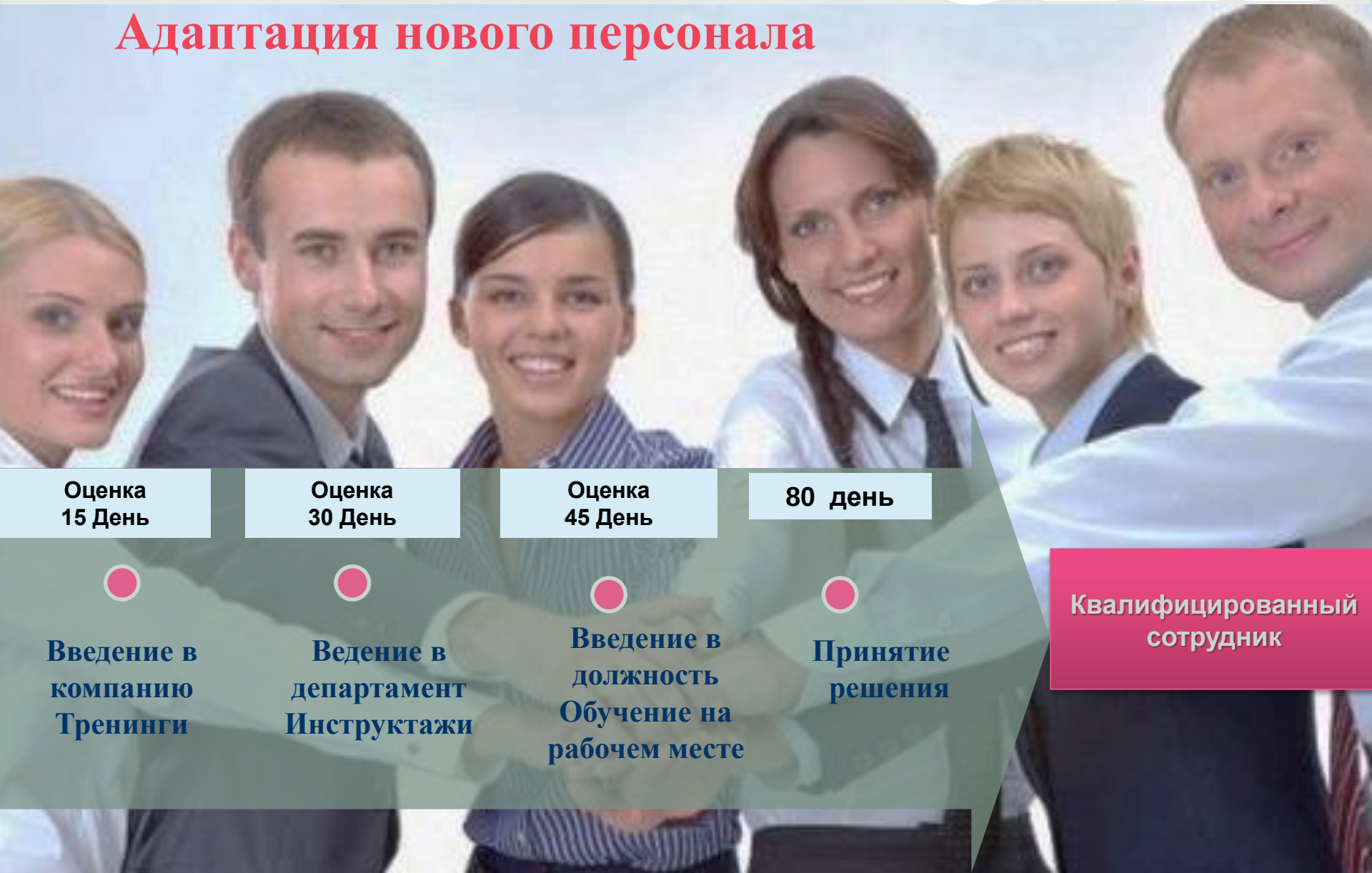
Политика «Открытых дверей»

- **Поддержка**
- **Обучение**
- **Лучшие практики**
- **Новые идеи**
- **Линия обратной связи
«Говори свободно»**





Адаптация нового персонала



Оценка
15 День

Оценка
30 День

Оценка
45 День

80 день

●
Введение в
компанию
Тренинги

●
Ведение в
департамент
Инструктажи

●
Введение в
должность
Обучение на
рабочем месте

●
Принятие
решения

Квалифицированный
сотрудник

Признание и награждение сотрудников

- Программа «Лучший сотрудник»
- Программа «Приведи Друга»
- Программы премирования сотрудников
- Ежегодные корпоративные мероприятия
- Карьерный рост и профессиональное развитие сотрудников



Программа «Признание»

Цели программы:

- **Выразить свое признание друг другу за хорошую работу и профессионализм.**
- **Сказать слова благодарности за помощь.**
- **Своевременно отреагировать на добрые дела и значимые результаты.**
- **Отметить сотрудников, достигших прорывных результатов работы.**
- **Создать атмосферу уважения и понимания в коллективе.**



Рост и развитие

- Система обучения персонала
 - Наставничество
 - Внутренний тренер
- Система адаптации персонала
 - План адаптации
 - Встречи 15/30/45/80
- Ежегодная оценка персонала
 - 1 квартал года



ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

- **Комфортные условия труда**
- **Бесплатное питание**
- **Бесплатная униформа/спецодежда**
- **Бесплатное оформление медицинских книжек и ежегодные осмотры**
- **ДМС для руководителей**
- **Обучение за счет компании**

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- **Льготы на проживание в Отелях Сети**
- **Подарки на дни рождения**
- **Корпоративные мероприятия**
- **Премии «Лучшему сотруднику»**
- **Премии внутренним тренерам и наставникам**
- **Премии за трудоустройство по программе «Приведи друга»**



Спасибо за внимание!