

**О создании
областных методических объединений
руководящих работников профессиональных
образовательных организаций в системе
профессионального образования Ярославской области**

Сатарина Г.Г.
Центра развития профессионального образования ГАУ
ДПО ЯО ИРО
7 декабря 2016

Семинар

«Определение приоритетных направлений инновационной деятельности в сфере СПО».

Участники семинара :

специалисты отдела профессионального образования
департамента образования Ярославской области; работники
государственного автономного учреждения ГАУ ДПО ИРО,
руководящие работники ПОО

Результаты семинара :

- ☐ сформирован перечень приоритетных направлений инновационной деятельности в системе профессионального образования
 - ☐ предложения о создании ОМО руководящих работников в системе профессионального образования
 - ☐ сформированы инициативные группы руководящих работников по созданию ОМО
-

20 мая 2016 года издан приказ департамента образования Ярославской области № 167/01-04 «О создании областных методических объединений» руководящих работников ПОО ЯО

Основная цель создания ОМО

- повышение эффективности деятельности руководящих работников ПОО Ярославской области на основе обмена опытом, знакомства с лучшими практиками по инновационным направлениям развития сферы среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования



ОМО создаются по направлениям деятельности, соответствующим основному функционалу руководящих работников ПОО:

- ☐ организация среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; **2016 год**
 - ☐ организация воспитательной работы и социальная поддержка обучающихся; **2016 год**
 - ☐ обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования в рамках основных профессиональных образовательных программ; **2017 год**
 - ☐ организация научно-методической и учебно-методической деятельности **2017 год**
-

Положение об областных методических объединениях руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области

- ☐ Согласовано с департаментом образования Ярославской области
 - ☐ Утверждено приказом ГАУ ДПО ЯО Института развития образования от 10.10.2016 г. № 01-03/125 «О создании областных методических объединений руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области
 - ☐ Положение об областных методических объединениях руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области является единым для всех ОМО
-

Принципы формирования областных методических объединений

- ❑ ОМО формируются на добровольной основе из числа руководящих работников ПОО.
 - ❑ В работе ОМО могут принимать участие работники департамента образования Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО ИРО, а также работники иных организаций в соответствии с тематикой рассматриваемых вопросов
 - ❑ Деятельность ОМО руководящих работников ПОО Ярославской области осуществляется на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»
 - ❑ Координацию деятельности ОМО осуществляет центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО
-

Основные виды деятельности ОМО

- **Организационная деятельность:**
 - организация взаимодействия руководящих работников соответствующего направления деятельности ОМО путём проведения заседаний, совещаний, семинаров, конференций и других аналогичных форм организации коллективной методической деятельности;
 - взаимодействие с руководителями ПОО Ярославской области в целях определения базовых инновационных площадок для проведения соответствующих мероприятий, проводимых ОМО;
 - обеспечение сетевого взаимодействия в рамках реализации совместных методических проектов, направленных на повышение эффективности деятельности ПОО по соответствующему направлению;
 - планирование, учёт и мониторинг эффективности деятельности ОМО;
 - оказание содействия структурным подразделениям ГАУ ДПО ЯО ИРО в проведении нетрадиционных мероприятий по повышению квалификации руководивших работников ПОО.
-

Основные виды деятельности ОМО

- Методическая деятельность:
 - отбор и презентация лучших практик деятельности по соответствующему направлению ОМО;
 - организация методических разработок актуальных проблем, возникающих в практике деятельности руководящих работников ПОО, и подготовка методических рекомендаций
 - Информационно-консалтинговая деятельность:
 - оказание информационных и консалтинговых услуг по организации методической деятельности руководящих работников ПОО;
 - формирование и поддержание базы данных по лучшим практикам и инновационному опыту осуществления соответствующего направления деятельности ОМО;
 - формирование базы данных по результатам мониторинга эффективности деятельности ОМО, а также эффективности лучших практик и инновационного опыта ПОО Ярославской области
-

Основные виды деятельности ОМО

- Экспертно-аналитическая деятельность:
 - осуществление экспертизы инновационных продуктов, представленных ПОО Ярославской области (программ развития ПОО, проектов по соответствующим направлениям деятельности ОМО, инновационных учебно-методических продуктов, разработанных ПОО в рамках соответствующего направления деятельности);
 - мониторинг и анализ эффективности вида инновационной деятельности, поддерживаемой ОМО;
 - анализ эффективности деятельности ОМО
-

Структура и формы деятельности ОМО

- ❑ Структура ОМО формируется по мере необходимости решением общего собрания руководящих работников, соответствующего направления деятельности ОМО, по согласованию с ГАУ ДПО ЯО ИРО
 - ❑ В рамках ОМО могут создаваться временные рабочие, экспертные и проблемные группы
 - ❑ Основные формы работы ОМО: заседания; совещания, круглые столы, проблемные и обучающие семинары, работа временных рабочих, экспертных и проблемных групп; мастер-классы; фестивали и конкурсы профессионального мастерства; экспериментальные лаборатории и другие аналогичные формы
-

Основные задачи деятельности ОМО

- ❑ Знакомство руководящих работников ПОО с лучшими практиками организации образовательной деятельности в соответствии с направлениями деятельности ОМО
 - ❑ Содействие сетевому взаимодействию ПОО по соответствующему направлению, в том числе в рамках реализации образовательных программ
 - ❑ Поддержка инновационного опыта руководящих работников ПОО путём организации консультирования, экспертизы и транслирования данного опыта в соответствующей профессиональной среде
 - ❑ Выявление потребностей руководящих работников в актуальных направлениях повышения их квалификации и компетенции и содействие в разработке соответствующих программ дополнительного профессионального образования
-

Обеспечение и руководство деятельностью ОМО

- Обеспечение текущей деятельности ОМО осуществляет центр развития профессионального образования:
 - Организует деятельность по планированию и учёту работы ОМО.
 - Обеспечивает проведение заседаний и других форм работы ОМО в соответствии с планом.
 - Организует работу временных рабочих, экспертных и проблемных групп.
 - Организует взаимодействие работников, входящих в ОМО, и координацию их деятельности с отделом профессионального образования департамента образования Ярославской области, структурными подразделениями ГАУ ДПО ЯО ИРО, другими организациями по профилю деятельности ОМО.
 - Взаимодействует с руководством ПОО Ярославской области по вопросам организации деятельности ОМО.
 - Обеспечивает мониторинг эффективности деятельности ОМО и реализации отдельных проектов, поддерживаемых ОМО; формирует и поддерживает базы данных, необходимых для деятельности ОМО; готовит отчётность и предоставляет необходимые материалы о деятельности ОМО для размещения на сайте ГАУ ЯО ДПО ИРО.
 - Ведет необходимое делопроизводство по работе ОМО.
-

Руководство деятельностью ОМО осуществляет его председатель

- Председатель ОМО выбирается сроком на один год простым большинством голосов работников ПОО, входящих в состав ОМО и присутствующих на первом заседании текущего учебного года.
 - Председатель:
 - Осуществляет общее руководство работой ОМО.
 - Обеспечивает планирование работы ОМО, реализацию утвержденных планов; подготовку необходимой отчётности.
 - Совместно с ЦРПО формирует актив ОМО из наиболее компетентных и квалифицированных руководящих работников ПОО, входящих в ОМО, которые выполняют **функции координаторов по видам деятельности ОМО**.
 - Проводит заседания и другие формы работы ОМО в соответствии с планом
-

Организация работы ОМО

- Деятельность ОМО осуществляется на основе перспективного (до 3 лет) и годового плана работы. Основой планирования является учебный год
 - Планы работы ОМО разрабатываются председателем и активом ОМО на основе предложений ПОО, согласовываются с департаментом образования Ярославской области и утверждаются общим собранием руководящих работников, входящих в ОМО по соответствующему направлению
 - ОМО собирается не реже двух раз в год. Местом проведения заседаний и других форм работы ОМО является ГАУ ДПО ЯО ИРО. В целях знакомства с лучшими практиками в рамках сетевого взаимодействия могут использоваться в качестве площадок образовательные организации или иные организации, презентующие инновационный опыт деятельности
-

Мониторинг деятельности ОМО:

- Мониторинг эффективности деятельности ОМО проводится в отношении:
 - доли охвата ОМО руководящих работников ПОО Ярославской области;
 - актуальности перечня вопросов, обсуждаемых на ОМО, их соответствия приоритетным направлениям развития профессионального образования Ярославской области;
 - удовлетворенности руководителей ПОО и руководящих работников, входящих в ОМО, качеством его работы
 - Мониторинг эффективности деятельности ОМО осуществляется ГАУ ДПО ЯО ИРО, в том числе с использованием результатов анкетирования ПОО
 - Мониторинг эффективности лучших практик и инновационного опыта, поддерживаемых ОМО, проводится по показателям, определенным в проектах реализации данных практик
-

Организационные собрания ОМО



☐ Спасибо за внимание!
