

**Разработка организационно-методического
обеспечения деятельности специализированных
центров компетенций, функционирующих на базе
профессиональных образовательных организаций
Ярославской области**

Выборнов В.Ю., руководитель
ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО,
канд.пед. наук

07 декабря 2016 г.

Приказом департамента образования Ярославской области от 03.10.2014 г. № 115/01-04 «О создании специализированных центров компетенций WorldSkills Россия-Ярославская область» создано 12 ЦЦК

Проблемные зоны, влияющие на эффективность деятельности ЦЦК:

- отсутствие нормативных документов, определяющие структуру ЦЦК, штатное расписание, виды деятельности,
- не проработаны вопросы финансирования деятельности ЦЦК;
- не отработаны механизмы сетевого взаимодействия ЦЦК, обеспечивающие единое пространство для осуществления диалога между представителями образовательного сообщества и работодателей



Межрегиональный семинар (3-4 декабря 2015 г.) «Иновационные механизмы развития региональной системы профессионального образования» (дискуссионная площадка «Внедрение стандартов WorldSkills Russia в практику работы ПОО)

На базе центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО Института развития образования была создана рабочая группа из числа руководителей и специалистов департамента образования Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО ИРО, РКЦ WorldSkills Russia по Ярославской области, руководящих работников профессиональных образовательных организаций, руководители СЦК Ярославской области

- Цель создания временного творческого коллектива – разработка организационно-методического обеспечения деятельности специализированных центров компетенций Ярославской области



- Приказ департамента образования Ярославской области от 20.05.2016 г. № 321/01-03 «О разработке организационно-методического обеспечения деятельности специализированных центров компетенций»

Основные компоненты организационно-методического обеспечения деятельности СЦК

- ❑ Примерное положение о СЦК
 - ❑ Должностные инструкции основных работников СЦК
 - ❑ Примерный план работы СЦК на год
 - ❑ Показатели для проведения самообследования эффективности деятельности СЦК (в учётом аккредитации)
 - ❑ Показатели для мониторинга эффективности деятельности СЦК со стороны учредителя
 - ❑ Примерное положение о нормативных затратах для финансового обеспечения деятельности СЦК
-

Основные подходы к разработке методического обеспечения деятельности РЦ

- ❑ Учёт практики функционирования СЦК в Российской Федерации и Ярославской области
 - ❑ Комплексный охват всей деятельности СЦК
 - ❑ Ориентация на повышение эффективности деятельности СЦК
 - ❑ Учёт новых направлений развития движения WorldSkills
-

Семинар-совещание «Подведение итогов работы по организационно-методическому обеспечению деятельности специализированных центров компетенций, функционирующих в структуре профессиональных образовательных организаций Ярославской области»

- Рабочей группой был разработан пакет нормативных и методических документов для обеспечения деятельности СЦК и представлен на семинаре руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области 24.11. 2016 г.



Примерное положение о деятельности СЦК:

- Специализированный центр компетенций (СЦК) рассматривается как структурное подразделение профессиональной образовательной организации Ярославской области, оснащенное современным оборудованием и технологиями, отвечающими требованиям WSI, являющееся тренировочной базой региональных и национальной команд WSR, центром развития профессий и профессиональных сообществ WSR

 - Основные цели СЦК:
 - 1) подготовка высококвалифицированных и профессиональных кадров для экономики Ярославской области, соответствующих международным стандартам;
 - 2) обеспечение организационно-технических условий для проведения мероприятий WSR (чемпионаты и др.) регионального, межрегионального, федерального и международного уровней;
 - 3) развитие партнерских связей с представителями профессиональных сообществ;
 - 4) популяризация рабочих профессий по направлению деятельности СЦК.
-

Примерное положение о деятельности СЦК:

Основные задачи:

- реализация дополнительных профессиональных программ (модулей), сопряженных с требованиями стандартов WSR по направлению деятельности СЦК;
- подбор и стажировка кандидатур на должность экспертов из числа педагогических работников профессиональных образовательных организаций и представителей профессиональных бизнес-сообществ;
- подготовка команд и отдельных участников для участия в чемпионатах WS различных уровней;
- организация работы площадки для проведения мероприятий WS различных уровней (чемпионаты и др.) в соответствии с регламентом и технической документацией чемпионатов WS;
- формирование методического сопровождения чемпионатов WS различных уровней по направлению деятельности СЦК;
- участие в мероприятиях, направленных на популяризацию рабочих профессий;
- оказание консультационных услуг другим образовательным организациям по направлению деятельности СЦК;
- организация взаимодействия с партнерами при подготовке и проведению чемпионатов WS

Основные виды деятельности: образовательная, организационная, информационно-консалтинговая, методическая

В деятельности СЦК может присутствовать иная, приносящая доход деятельность

Примерные должностные инструкции основного и прочего персонала

- К основному персоналу относятся тренеры по компетенциям WS
 - Прочий персонал:
 - руководитель СЦК (руководитель структурного подразделения),
 - педагог-организатор (диспетчер),
 - методист
 - Должностные инструкции разработаны с учётом действующих квалификационных характеристик, а также профессиональных стандартов
-

Примерный план работы СЦК

- дана примерная структура аналитической записки
 - мероприятия плана собраны по разделам, характеризующим основные направления деятельности СЦК
 - в качестве пояснения и раскрытия общих формулировок составлен план работы СЦК гипотетической профессиональной образовательной организации
-

Показатели самообследования деятельности СЦК

- составлены с учётом:
разработанного примерного
положения о деятельности СЦК
 - учтены требования «Союза
WorldSkills Russia» по аккредитации
специализированных центров
компетенций
-

Показатели измерения эффективности деятельности СЦК со стороны учредителя

- Повышение эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций и их структурных подразделений коллективного пользования, являются стратегическим направлением развития системы профессионального образования Ярославской области
 - В январе-феврале 2017 г. будет проведена апробация показателей и определены границы эффективности деятельности СЦК
-

Примерное положение по расчету нормативных затрат на обеспечение деятельности специализированных центров компетенций WorldSkills Russia

- Деятельность СЦК по подготовке к чемпионатам WS рассматривается как вид государственной услуги, связанной с реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации
 - Расчёт нормативных затрат опирается на реализацию двух профессиональных образовательных программ: подготовки к региональному и национальному чемпионатам. С учетом действующих норм рассчитаны объем учебного времени, стоимость основного и прочего персонала и определена стоимость обучения одного обучающегося
-

Примерное положение по расчету нормативных затрат на обеспечение деятельности специализированных центров компетенций WorldSkills Russia

- Сформулированы рекомендации для учредителя по финансовому обеспечению деятельности СЦК путём включения в действующие порядки расчёта нормативных затрат корректирующего коэффициента к базовым нормативным затратам «Коэффициент обеспечения дополнительных профессиональных программ подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций Ярославской области к чемпионатам WorldSkills»
 - В положении особенно выделено, что финансовое обеспечение приобретения дорогостоящего оборудования может осуществляться как в рамках средств областных целевых программ в виде субсидий на иные цели, так и в рамках пожертвований, аренды со стороны юридических лиц – партнеров ПОО, на базе которой функционирует СЦК
-

С учётом возможного роста контингента обучающихся на базе СЦК и увеличения получаемого объёма финансовых средств даны предложения по расчету предельной нормативной численности работников, обеспечивающих деятельность СЦК

Предельный нормативный контингент обучающихся в СЦК (чел.)	Руководитель СЦК	Педагог-организатор СЦК	Диспетчер	Методист СЦК	Всего ставок
до 18	0,25				0,25
18	0,5				0,5
36	1				1
54	1		0,5		1,5
72	1	1			2
90	1	1		0,5	2,5
108	1	1	0,5	1	3,5

Расчет количества ставок произведен с учетом размеров должностных окладов и тарифных ставок, действующих в Ярославской области

Продолжение работы по организационно-методическому обеспечению деятельности СЦК

- Издание информационно-методического сборника (на электронном носителе) «Комплект материалов по организационно-методическому обеспечению деятельности специализированных центров компетенций WorldSkills, созданных на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области
 - Создание базовой площадки на базе одной из профессиональных образовательных организаций Ярославской области по распространению опыта подготовки по компетенциям WorldSkills
-

□ Спасибо за внимание!
