



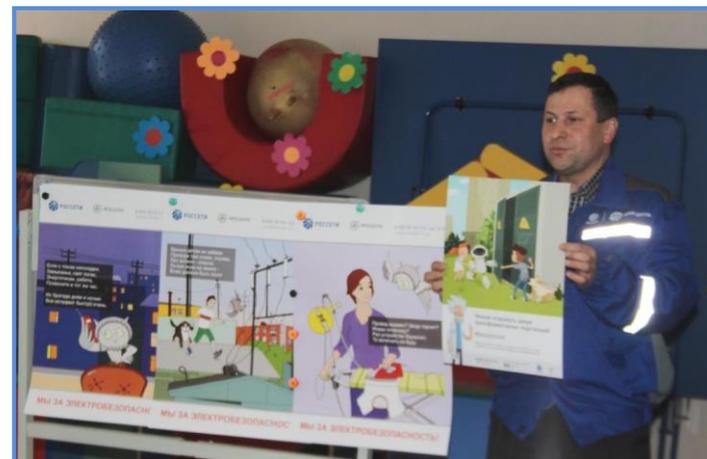
Кадровая политика
филиала ПАО «МРСК Центра» -
«Костромаэнерго»

Профориентация сегодня: от самоопределения к трудоустройству

Данное направление работы начинается ещё с учениками начальных классов и представляет собой урок по электробезопасности, включающий в себя рассказ о том, что такое электрический ток и об опасности, которую он собой представляет, а также о тех, кто работает с электрическим током и кто такие энергетики. Всего за 2016 год организовано 198 уроков по электробезопасности.

С выпускниками школ организуются встречи по профориентации, в виде встреч с работниками филиала, экскурсий в районы электрических сетей, музей костромской электроэнергетики, целью которых является реклама профессии «энергетик», информацию о том, в каких учебных заведениях можно получить данную профессию, а также привлечения ребят к работе в профессии «энергетик».

Также «Костромаэнерго» с целью рекламы профессии «энергетик» принимает участие в различных областных фестивалях, проводимых для детей, так в 2016 году филиал участвовал в Первом фестивале подвижных игр и Фестивале энергосбережения «Вместе ЯРЧЕ».



Взаимодействие филиала с учебными заведениями

С целью повышения престижа энергетических профессий среди молодых специалистов и обеспечения компании квалифицированными кадрами филиал «Костромаэнерго» заключил Соглашения о взаимодействии со следующими учебными заведениями: КГСХА, КГУ, КЭТ, Костромским механико-технологическим техникумом.

1. на базе КГУ создана учебная лаборатория «Автоматизированные системы управления технологическими процессами в электросетевом комплексе». Основным направлением деятельности лаборатории является подготовка специалистов по работе с новейшей микропроцессорной техникой, внедряемой на объектах ПАО «МРСК Центра», а также повышение квалификации для работников Филиала.



Взаимодействие филиала с учебными заведениями

2. для студентов КГСХА по направлению «Электрооборудование и электротехнологии» филиал организует производственную практику(за 2016 год практику прошли 52 чел.), также в 2014-2016 гг. в филиале работал Студенческий строительный отряд КГСХА, основной целью которого стало обеспечение практической направленности подготовки будущих выпускников энергетических специальностей, их профессиональная ориентация на работу в компании.



Взаимодействие филиала с учебными заведениями

3. с Костромским энергетическим техникумом филиал «Костромаэнерго» взаимодействует наиболее тесно – филиал организует для студентов КЭТ производственную практику (за 2016 год практику прошли 54 чел.), а также ежегодные соревнования профессионального мастерства и около 60% образовательных мероприятий для работников «Костромаэнерго» проходит на базе техникума.



Работа, проводимая со студентами

Для студентов филиалом организуются Дни открытых дверей, с посещением Музея костромской энергетики, а также с посещением современного центра управления сетями филиала «Костромаэнерго».

Так около 50 студентов КЭТ, обучающихся по специальности «Электрические станции, сети и системы» в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов» побывали на экскурсии в филиале «Костромаэнерго», целью которой является популяризация инженерных и рабочих профессий и специальностей среди учащихся и молодежи. Студенты пообщались с молодыми специалистами филиала, которые также закончили КЭТ, в свою очередь, молодые инженеры рассказали студентам о структуре и работе своих отделов, ответили на их вопросы.

Совместная работа КЭТ и филиала является наиболее эффективной, так как около 50% рабочих в филиале имеют образование Костромского энергетического техникума.



Работа с молодыми специалистами

Для молодых работников, трудоустроенных в филиал сразу после школы, либо профильного учебного заведения филиалом организуется стажировка и обучение на рабочем месте (всего в филиале утверждено 46 программ обучения на рабочих местах – электромонтеры, инженеры, мастера различных направлений деятельности), также обязательно работник направляется на курсы повышения квалификации по профилю работы в Многофункциональный центр прикладных квалификаций ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова», а также на обучение по необходимым смежным профессиям (стропальщик, вальщик леса, электрогазосварщик и т.д.).



Система развития работников филиала

Одной из главных задач Филиала является сохранение и укрепление кадрового потенциала, построение качественной системы развития персонала, за счет проведения мероприятий по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке.

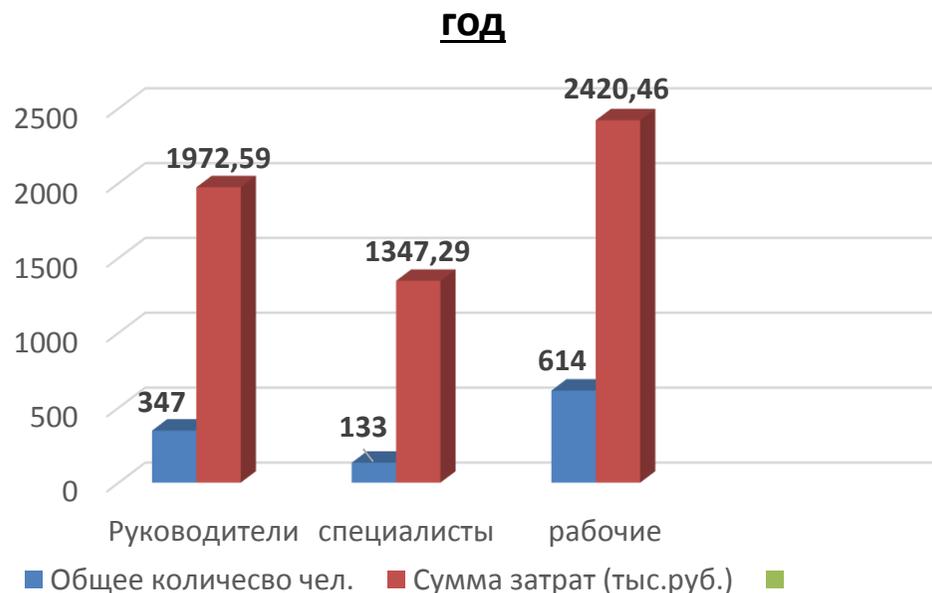
Система организации обучения и подготовки кадров призвана поддерживать профессиональный и образовательный уровень работников в соответствии с требованиями технического и организационного развития филиала «Костромаэнерго», создавать условия для профессионального и личностного роста персонала, усиления мотивации трудовой деятельности.

Наиболее направления обучения:

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;
- обучение профессиям, поднадзорным Ростехнадзору;
- периодическое повышение квалификации работников в рамках соблюдения Правил работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра».

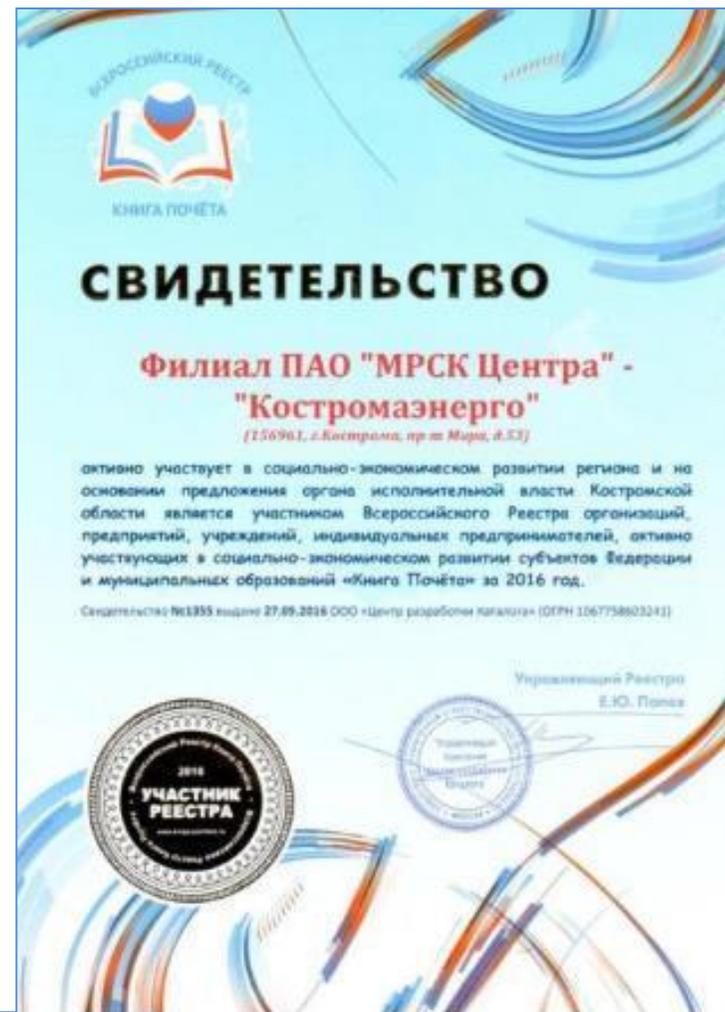
Всего за 2015 год обучение прошли 1094 чел.,
За 2016 год – 1105 чел.

Отчет по обучению персонала за 2015



Взаимодействие филиала с Администрацией Костромской области

Для комплексного совершенствования системы профессионального образования и обеспечения кадровых потребностей энергетической отрасли в 2014 году заключено Соглашение о взаимодействии Филиала «Костромаэнерго» и Администрацией Костромской области на 2014-2015 гг., где филиал «Костромаэнерго» выступал в роли ведущего работодателя отрасли «Энергетика» в Костромской области. Итогом данного соглашения является получение дополнительных федеральных средств на модернизацию системы профессионального образования Костромской области в энергетической отрасли.



Социальная политика филиала

Работа филиала направлена на создание для своих сотрудников комфортных условий труда и отдыха, предоставление им возможностей профессионального роста и реализации творческих способностей работников, ежегодно филиал принимает участие в мероприятиях проводимых ПАО «МРСК Центра»: Спартакиада, КВН, Смотр-конкурс художественной самодеятельности - в 2016 году по результатам данных конкурсов филиал входит в тройку победителей.



Победы филиала

Результатом эффективной работы филиала в направлении социально-кадровой политики являются победы в Региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», так в 2015 году филиал одержал победу в конкурсе в следующих номинациях:

- За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы;
- За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы;
- За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы;
- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы.

