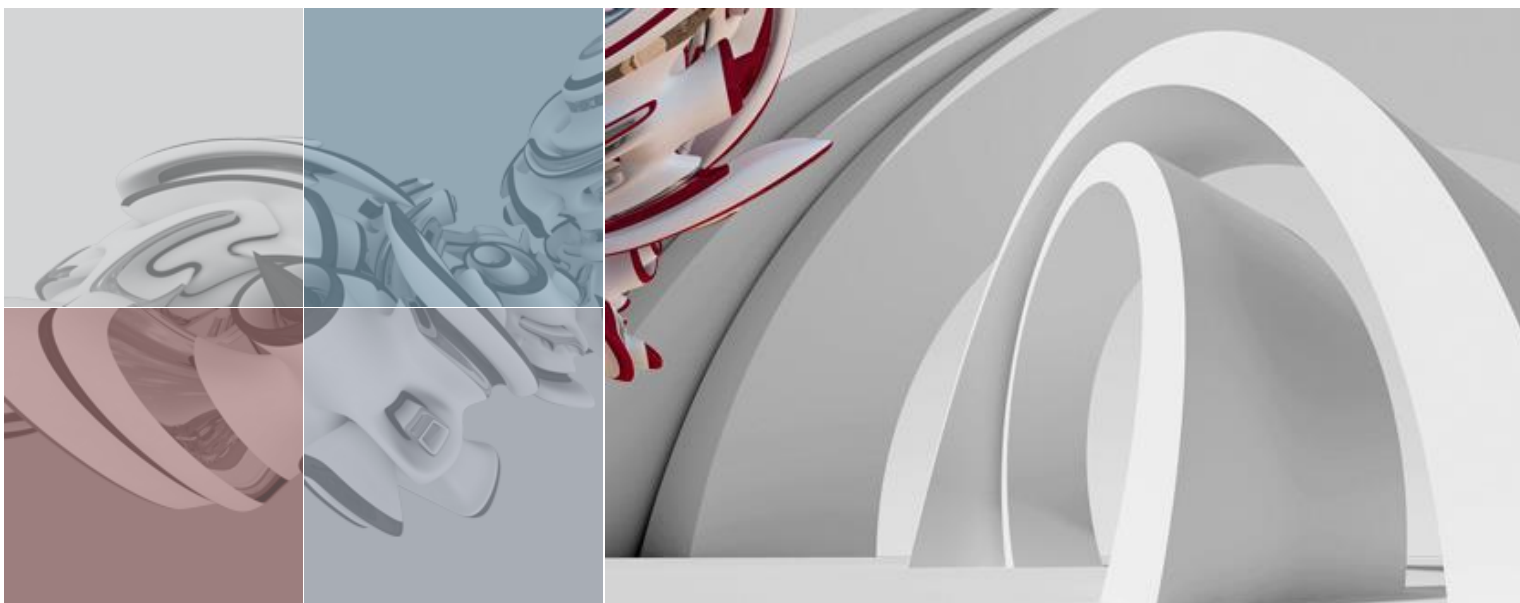




КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Кадры, технологии, коммуникации: комплексные решения для приоритетных направлений развития региона

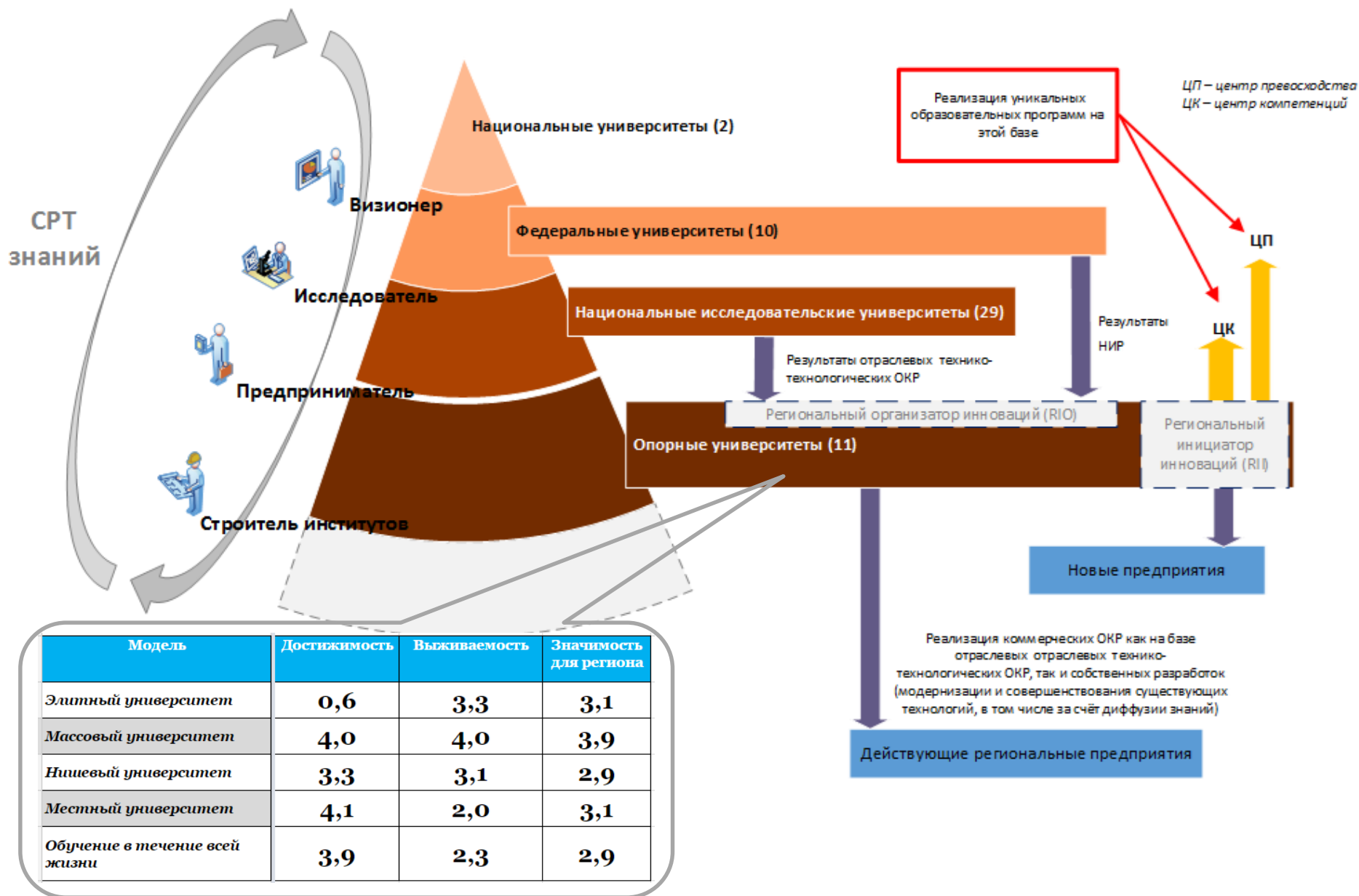


**Проект в рамках программы развития
опорного вуза Костромской области**

Наумов Александр Рудольфович, и. о. ректора



Роль и место опорного университета в национальной системе разделения труда (СРТ)





Стратегический выбор КГУ в контексте развития отраслей промышленности Костромской области

Региональные предприятия

1. Уверенный рост

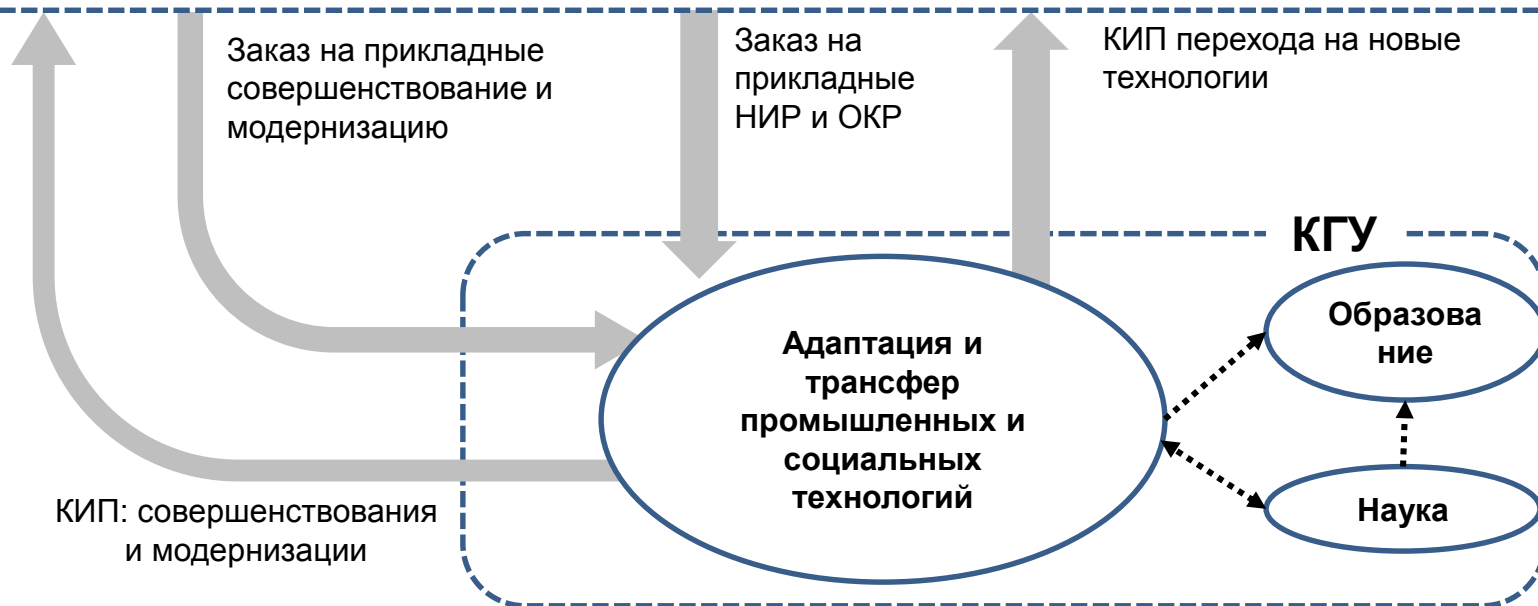
- Машиностроение(+25%)
- Ювелирная (крупные компании) (+0,1%)
- ИТ (+20%)
- Добыча полезных ископаемых(+11%)
- Фармацевтика (+26%)
- Агрохимия (+21%)
- Птицеводство (+12%)

2. Стабильность, отдельные проблемы

- Деревопереработка (+2,5%)
- Строительство (+17,8%)
- Металлообработка (-0,02%)
- Мелкие ювел. предприятия (-0,05-12%)
- Производство трикотажа (+8,7%)
- Химическая (-1%)

3. Кризис

- ТЭЦ
- Коммунальный сервис
- Торговля изделиями легкой промышленности
- Гостиничный бизнес
- Санаторно-курортные предприятия
- Текстильная промышленность

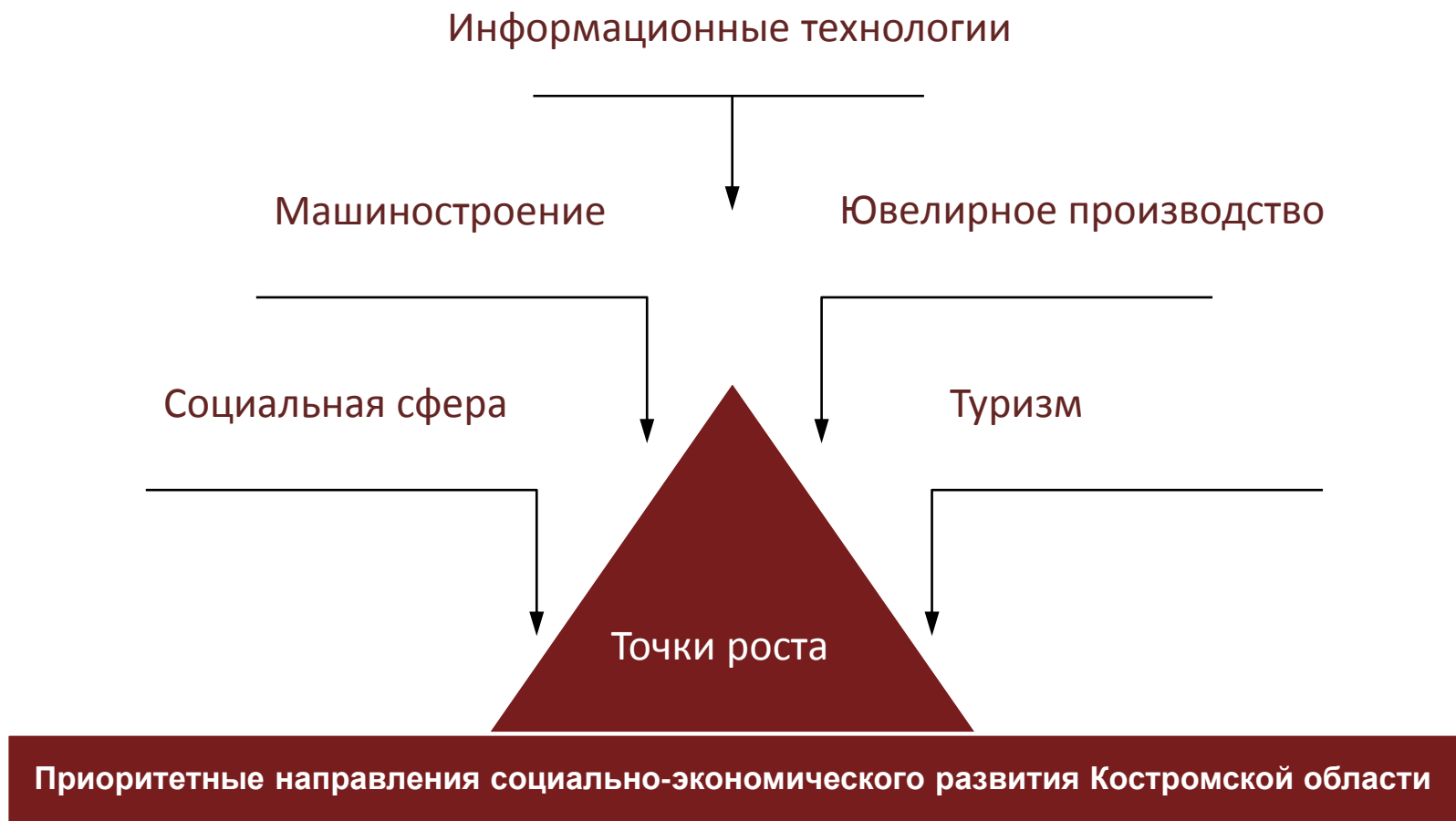


КИП (Комплексный интеллектуальный продукт) = Кадры + Технологии + Коммуникации





Ключевая ставка: внедрение перспективных промышленных и социальных технологий



Цель: стать ресурсным центром позитивных изменений экономики и социокультурной среды региона, сформировать необходимые условия инновационного развития области



Ключевые прорывы, их механизмы и результаты



От производства кадров – к развитию человеческого капитала

- От целевого приема – к целевому обучению
- Проектное обучение в командах
- Развитие надпрофессиональных компетенций и предпринимательской активности
- Сетевой формат деятельности центров компетенций

≥ 6
уникальных
ОП

20%
магистрантов и
аспирантов

10/40%
студенты-целевики
(инж./пед.)

≥ 5
проектов



От экспорта мероприятий – к экспорту решений и инноваций

- Региональный «мозговой центр» (*think tank*)
- Развитие территорий и предприятий на основе комплексных решений (разработка, внедрение, сопровождение)
- Центры превосходства: 3D-тканство, композитные материалы, материаловедение, кадры для РДШ
- Кооперативная инновационная инфраструктура

2,5%
регион.
НИОКР

20
число публ. Scopus на
100 НПР

≥ 25
науч. раб.
на стажировке

30
науч. раб.



От изучения среды – к запуску позитивных сдвигов

- Центр комплексной поддержки и коммуникационная площадка туристско-рекреационного и ювелирного кластеров
- «Региональный эксперт» и центр взаимодействия местных сообществ
- Формирование новой идентичности населения

3
проекта разв.
территорий

≥ 500
участников
комм. площ.

95%
доля позитивного
контента в СМИ

≥ 550
волонтеров



КГУ – центр трансфера и адаптации знаний и технологий

Машиностроение

- Ранняя профориентация, развитие научно-технического творчества школьников
- Учебно-инжиниринговый центр металлообрабатывающих технологий
- Кадровое сопровождение современных предприятий, включая оборонно-промышленный комплекс
- Освоение блоков учебных дисциплин на задачах региональных производств

Ювелирное производство

- Инжиниринговый центр ювелирного кластера
- Кадровое сопровождение развития опережающих технологий для уникальных производств
- Выставочный интерактивный центр и мастерская индивидуализации и прототипирования
- База научных исследований в сфере аддитивных и электрохимических технологий

Костромская область

- Интеграция образовательного пространства на основе региональной концепции
- Развитая сеть базовых школ, профильных классов, детских центров и лагерей
- Целевое обучение на основе обоснованной потребности региона
- Национальный центр компетенций по подготовке организаторов детского движения

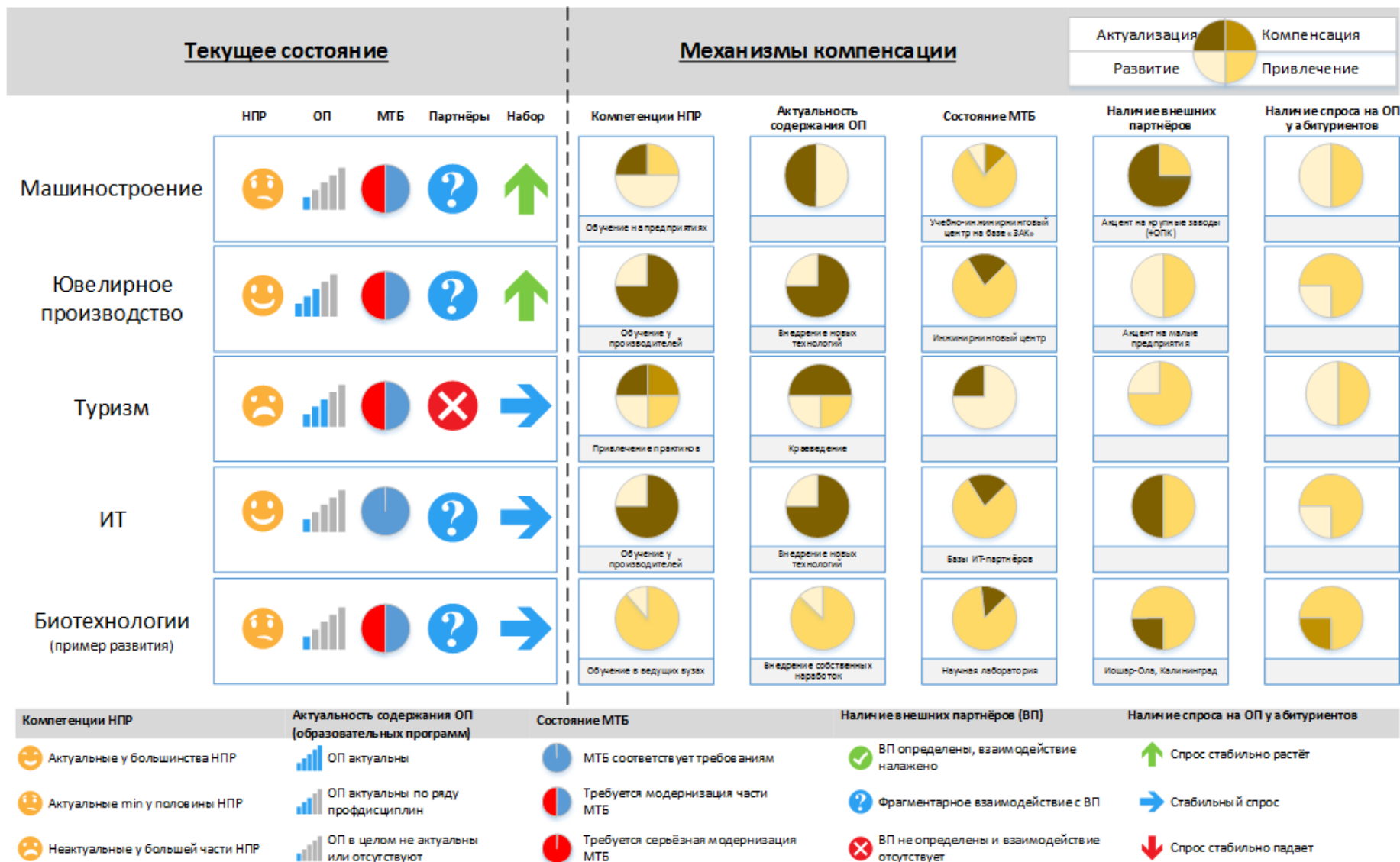
- Разработка интегрированных технологий событийного, образовательного и агротуризма; пакетные решения для туроператоров
- Брендинг территорий и продвижение на рынок внутреннего туризма
- Программы развития муниципалитетов
- Специализированный туроператор на базе центра гостеприимства университета

Образование

Туризм



Оценка состояния образовательных программ КГУ и механизмы компенсации



ИТ: обоснование ставки

Мир

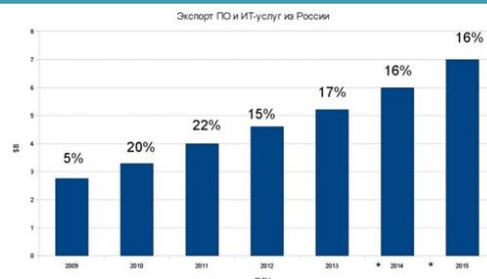
Объем
мирового
рынка ИТ:
\$2 трлн.

Ежегодный
рост рынка
ПО:
> 6%

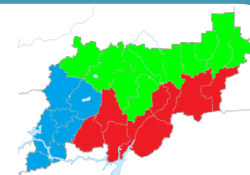


Россия

Объёмы
экспорта
российского ПО:
\$7 млрд.



Костромская область



Зарегистрировано

ЮрЛ - 87

ИП - 151

Не менее 5 работают
на зарубежный
рынок

Доходность отрасли
3 574,4 млн. руб.

Прогноз на 2016-17гг.

8 110 млн. руб.

Потребность в кадрах
>250 чел/год

**ИТ (разработка
ПО) отсутствует
в программе
развития
Костромской
области**



ИТ: продукты университета





ИТ: направления изменений

Направление изменений	«Как есть»	«Как должно быть»
ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ	Вуз - поставщик кадров с неплохими общими знаниями и фундаментальным уровнем	Вуз - поставщик кадров с максимальной адаптацией к будущему рабочему месту и развитыми Soft-skills Вуз - эксперт и визионер в области развития ИТ
ПРОГРАММЫ	Российский бакалавриат с псевдогибкостью Магистратура – «компенсация специалитета» на тех же технологиях ИТ-шник без видимой специализации Исследования: Разовые, привлечение отдельных ППС для решения задач предприятий	Бакалавриат (программист, проектировщик, аналитик) Учебный план в формате 1+2+1 (массовый приём-летняя школа 1 года-профилизация-специализация) Магистратура (аналитик, руководитель проекта, архитектор): проекты Исследования: Постоянное ведение предприятий по управлению изменениями, переобучению персонала, управлению знаниями. Программы развития предприятий для заказчика (вуз – тоже заказчик)
СОДЕРЖАНИЕ/МЕТОДЫ	Распределение нагрузки по необходимости, формально обновляемое содержание, академичность всех дисциплин	Внешняя экспертиза перечня и содержания дисциплин (предприятия партнёры) Включение МООС Блоки дисциплин от практиков (предприятия партнёры) Сертификат вендора как альтернатива итоговой аттестации по дисциплине Практические работа по блокам дисциплин как единый проект Проектные команды с разных курсов и направлений
КАМПУС	Стандартные компьютерные классы, несколько специализированных лабораторий	Специализированный OpenSpace Дистанционные рабочие места
ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ	Кафедра+Факультет (Институт) УМС Эксперты в советах при администрации	Ответственный за качество Взаимодействие с вендорами Отбор контента МООС GR для ИТ-предприятий
СТУДЕНТЫ/ПРОФЕССОРА	Устоявшийся «почтенный» ППС с формальным повышением квалификации Фрагментарный отбор и привлечение лучших Набор как получится	Сертифицированный ППС (20%) Практики с предприятий (10%) Школа ИТ Ранняя профориентация (совместно с партнёрами)



ИТ: модель адаптации учебного процесса (1+2+1)

КГУ





Предварительные итоги 2016 года

Машиностроение:

рост числа студентов-целевиков с 1 до 5%; создан учебно-инжиниринговый центр (АО «Костромской завод автокомпонентов», ЗАО «Электромеханический завод «Пегас»); переподготовка ключевых преподавателей в ведущих учебно-производственных центрах

Ювелирное производство:

оснащение инжинирингового центра перспективных технологий; заключены соглашения с ведущими разработчиками и производителями ювелирного оборудования (Legor Group, Solidscape, NS CNS)

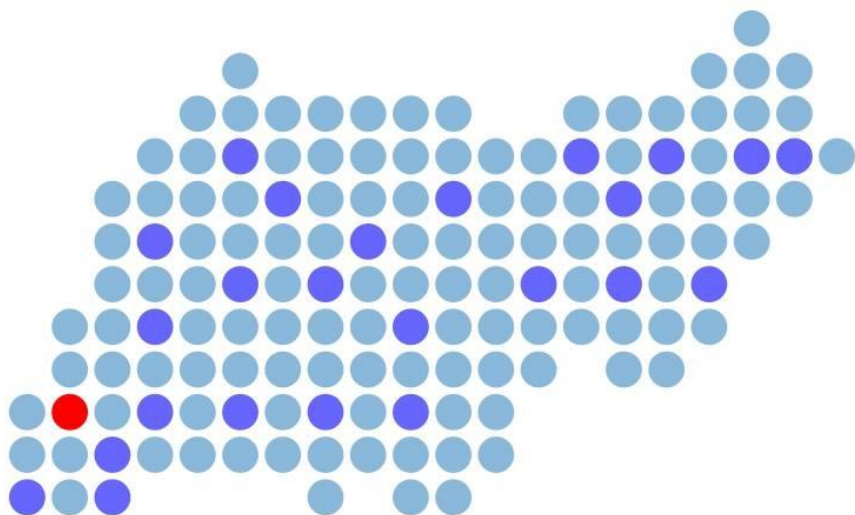
Образование:

рост числа студентов-целевиков с 5 до 25%, повышение качества приема на педагогическое направление; разработаны программы подготовки кадров для Российского движения школьников; запущен дистанционный проект «Педкласс» для школьников из отдаленных районов

Туризм:

запущен проект включения кампуса КГУ в туристическую инфраструктуру города; вуз вошел в программу создания центров гостеприимства федерального проекта по развитию студенческого туризма «Твой маршрут – Россия» (АНО «ЦИРМТ»); представители КГУ вошли в состав координационного совета по туризму при губернаторе

Кардинальный сдвиг позиции вуза в региональном сообществе:
«социальный сейф» → актер позитивных изменений



КОСТРОМСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Благодарю за внимание!