

Приказ

28 декабря 2024 года

№ 281

Об утверждении программы «Обеспечение кадрами системы образования Кадыйского муниципального округа на 2025-2029 годы»

В целях обеспечения образовательных организаций Кадыйского муниципального округа квалифицированными педагогическими кадрами

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Обеспечение кадрами системы образования Кадыйского муниципального округа на 2025-2029 годы» (далее – Программа).
2. Специалистам и методистам отдела образования:
 - 2.1. Обеспечить информационное, организационное и методическое сопровождение реализации Программы;
 - 2.2. Организовать взаимодействие с ОГБОУ ДПО «КОИРО» при реализации Программы.
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:
 - 3.1. Обеспечить исполнение плана;
 - 3.2. Довести Программу до сведения педагогических работников, обеспечив их участие в её реализации.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования



М.Л. Антонова

Приложение
к приказу отдела образования
Кадыйского муниципального округа
от 28.12.2024 № 281

ПРОГРАММА

«Обеспечение кадрами системы образования Кадыйского муниципального округа
Костромской области на 2025 - 2029 годы»

Раздел I. Паспорт программы «Обеспечение кадрами системы образования
Кадыйского муниципального округа Костромской области на 2025 - 2029 годы»

1. Ответственный исполнитель Программы	Отдел образования администрации Кадыйского муниципального округа
2. Участники Программы	Администрация Кадыйского муниципального округа, образовательные организации, расположенные на территории Кадыйского муниципального округа
3. Цель Программы	Устранение кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Кадыйского муниципального округа
4. Задачи Программы	1. Выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Кадыйском муниципальном округе 2. Прогнозирование потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров. 3. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников. 4. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников сферы образования. 5. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности. 6. Создание системы допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся.
5. Показатели Программы	Показатели по выявлению кадровых потребностей: 1. Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами. 2. Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета. 3. Доля педагогических работников от общей численности, имеющих нагрузку более 36 часов. 4. Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников. 5. Доля руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа руководящих работников. 6. Доля педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа. 7. Доля руководителей, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа. Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам

	педагогической направленности: 1.Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки. 2.Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших ИОМ. 3.Доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших ИОМ. Показатели по поддержке молодых педагогов: 1.Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов. 2.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки. Показатели по реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников: 1.Доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего их числа. 2.Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.
6.Сроки реализации Программы	2025-2029 годы
7.Объемы финансового обеспечения Программы	Не предусмотрены
8.Ожидаемые результаты реализации Программы	-Развитие кадрового потенциала. -Удельный вес педагогических, руководящих работников , прошедших КПК и/или профессиональной переподготовки не менее 100%. -Развитие системы наставничества. -Оказание поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет. -Привлечение в образовательные организации округа выпускников учебных заведений высшего и профессионального образования.

Раздел II. Характеристика кадрового обеспечения системы образования

Программа представляет систему мероприятий, взаимосвязанных по задачам и ресурсам, срокам реализации, а также инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации полномочий отдела образования администрации Кадыйского муниципального округа (далее – отдел образования) достижение приоритетов и целей кадровой политики муниципального округа (далее – муниципального округа) в сфере образования.

Программа сформирована в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», федеральными и региональными проектами национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», государственной программой Костромской области «Развитие образования», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 17 июля 2023 года № 298-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Развитие образования», программой «Обеспечение кадрами системы образования Костромской области на 2021-2027 годы», утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 21 июня 2021 года № 135-ра.

Сфера образования муниципального округа представлена сетью муниципальных образовательных организаций всех уровней образования, включающей 12 учреждений, в том числе: 3 дошкольных образовательных организаций, 8 общеобразовательных организаций, 1 организации дополнительного образования детей.

Всего в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального округа, обучается 933 человека, из них:

214 человек в дошкольных образовательных организациях; 719 человек в

общеобразовательных организациях;

220 человек в Доме детского творчества;

В части характеристики кадрового состава отмечается следующее.

В системе образования муниципального округа работают 254 человека. Из них в образовательных организациях 240 (113 педагогических работников, 127-обслуживающий персонал). В отделе образования – 14 сотрудников.

По гендерному составу в системе образования занято от общего количества педагогических работников – 97 % (110) женщин и 3 % (3) мужчины.

Из общего количества педагогических работников всех уровней образования 101 (90%) человек имеют высшее образование.

Одним из ключевых показателей по отрасли «Образование» является показатель количества педагогических работников по уровням образования до 35 лет, их 10 человек (20 %).

В муниципальном округе в дошкольном образовании доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 11% (3): в общем образовании – 9 % (7), в дополнительном образовании - 0% (0); В то же время снижается доля педагогов пенсионного возраста в дополнительном и дошкольном образовании. Педагогических кадров в возрасте от 55 лет – 43 человека (38%). Проблема «старения» педагогических коллективов наиболее актуальна для системы общего образования.

В дошкольном образовании потребность в педагогических кадрах на 2025-2029 годы составляет 6 человек.

В общем образовании потребность в педагогических кадрах на 2025-2029 годы составляет 10 педагогических работников.

Наибольшая потребность в учителях прогнозируется по следующим специальностям: учителя русского языка и литературы, учителя математики и физики, учителя иностранного языка, учителя физической культуры, ОБЗР.

В дополнительном образовании потребность в кадрах на 2025-2029 годы составляет 3 педагогических работника.

Старение руководящих работников образовательных организаций потребует создание кадрового резерва из наиболее квалифицированных педагогов, талантливых выпускников вузов,

привлечение специалистов из других сфер деятельности.

Основную часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2027 год.

Государственная кадровая политика в условиях реализации национального проекта «Образование» направлена на повышение уровня обеспеченности квалифицированными кадрами в соответствии с изменяющимися внешними и внутренними условиями. Приоритетами в сфере образования являются организация профориентационной работы с обучающимися, организация обучения по договорам целевого обучения и повышение квалификации. Профориентационная работа решает две приоритетные задачи: обеспечение сбалансированности в подготовке кадров (по уровню и по профилю образования) для отраслей экономики региона и обеспечение готовности обучающихся к осознанному профессиональному самоопределению в соответствии с личными интересами и интересами муниципального округа. Профориентационная работа с обучающимися организуется в соответствии с разработанными программами и планами воспитательной работы. Для обеспечения практико-ориентированного характера профориентационной работы для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования созданы возможности для использования потенциала профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования, площадки работодателей для проведения уроков «Технология», мастер-классов, профессиональных проб, экскурсий. В системе образования Костромской области работает сетевое профессиональное сообщество специалистов в области профессиональной ориентации обучающихся. На портале «Образование Костромской области» функционирует региональный профориентационный Интернет-ресурс «Моя профессиональная карьера», обеспечивающий информационное и методическое сопровождение профориентационной работы. Обучающиеся школ - активные участники профориентационных мероприятий, проводимых учебными заведениями области, ЦОПП в Костромской области.

В общеобразовательных организациях действуют профильные группы естественнонаучной, гуманитарной и универсальной направленностей.

С учетом потребности в педагогических кадрах, привлечения выпускников педагогических вузов необходимо увеличить заключение целевых договоров, в том числе и с поступающими в педагогические вузы, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

В муниципальном округе обеспечено развитие кадрового потенциала за счет организации повышения квалификации и переподготовки.

В рамках реализации обновления профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческих и педагогических кадров в условиях реализации национального проекта «Образование» требуют большей степени мобильности и гибкости системы повышения квалификации, отвечающей на запросы педагогов и образовательных организаций.

С учетом анализа сложившейся ситуации, для решения задач и выработки согласованных действий отдела образования, органов местного самоуправления, образовательных организаций, осуществляющих подготовку граждан в сфере образования, в целях повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового обеспечения системы образования в муниципальном округе в качестве основных направлений кадровой политики и основных мероприятий можно выделить следующие:

- 1.Выявление кадровых потребностей педагогических и руководящих работников в Кадыйском муниципальном округе.
- 2.Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров для системы образования Кадыйского муниципального округа.
- 3.Совершенствование мер, направленных на повышение статуса и жизненного стандарта педагога.
- 4.Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников.
- 5.Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников сферы образования.
- 6.Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности.
- 7.Создание системы допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся.

Раздел III. Анализ рисков реализации Программы

В процессе реализации настоящей Программы могут проявиться риски, связанные с наличием объективных и субъективных факторов. В таблице приведены основные риски и меры по их минимизации

№ п/п	Наименование основных рисков	Меры по минимизации основных рисков
Внутренние риски реализации Программы		
1)	неэффективность организации и управления процессом реализации программных мероприятий	разработка и внедрение эффективной системы контроля реализации программных мероприятий
2)	длительный срок реализации Программы и как следствие возрастание неопределенности по мере ее реализации	проведение комплексного анализа внешней и внутренней среды, позволяющего оперативно реагировать на изменения. Информационное сопровождение реализации Программы
3)	сопротивление педагогических коллективов в силу сложившихся стереотипов, неготовности к деятельности в новых условиях организации образовательного процесса и увеличения интенсивности труда	опережающая информационная кампания среди педагогической общественности, предупреждающая возникновение конфликтных ситуаций, разъясняющая преимущества и отдаленные позитивные последствия проводимых преобразований. Проведение мероприятий компенсирующего характера: демонстрация лучших образцов модернизации образования и их носителей, а также преимуществ и выгод, которые при этом возникают, принятие мер по поддержке образовательных организаций, демонстрирующих высокие образовательные результаты или работающих в сложных социальных условиях
Внешние риски реализации Программы		
1)	снижение темпов экономического роста, ухудшение внутренней и внешней конъюнктуры, усиление инфляции и др.	проведение комплексного анализа внешней и внутренней среды с пересмотром критериев оценки и отбора мероприятий Программы. Оперативное реагирование и внесение изменений в Программу, нивелирующих или снижающих воздействие негативных факторов на выполнение показателей Программы

2)	изменение федерального законодательства в части перераспределения полномочий между Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями	осуществление мониторинга изменений федерального законодательства
----	--	---

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы
«Обеспечение кадрами системы образования Кадыйского муниципального округа
на 2025 - 2029 годы»

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.Выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Кадыйском муниципальном округе				
1	Изучение кадрового состава образовательных организаций	ежегодно	Отдел образования	Составлены списки педагогических кадров
2	Адресная работа с руководителями образовательных организаций о деятельности педагогических кадров	постоянно	Отдел образования	Сформировано представление о работе педагогических кадров
3	Анкетирование педагогических и руководящих работников	октябрь	Отдел образования	Определены причины кадрового дефицита
4	Анализ кадрового состава образовательных организаций	ежегодно	Отдел образования	Подготовлен анализ кадрового состава
2. Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров для системы образования Кадыйского муниципального округа				
1	Актуализация сведений о прогнозе потребности в кадрах системы образования Кадыйского муниципального округа	ежегодно, в срок до 1 сентября	Отдел образования, образовательные организации	Сформирована база данных прогноза потребности в кадрах системы образования Кадыйского муниципального округа
	Разработка программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях и их реализация	до 1 сентября 2025 года, далее - ежегодная актуализация	Отдел образования	100% основных и средних муниципальных общеобразовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии

3	Организация на базе общеобразовательных организаций групп педагогической направленности	весь период реализации Программы	Отдел образования, образовательные организации	В муниципальном округе функционируют группы педагогической направленности
4	Участие в работе летних профориентационных школ для обучающихся 8 - 10 классов общеобразовательных организаций	ежегодно, август	Отдел образования, образовательные организации	В муниципальном округе действует класс педагогической направленности
5	Организация адресной работы отдела образования, руководителей образовательных организаций с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами старших курсов КГУ и педагогических колледжей для заключения договоров целевого обучения	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования	Увеличение доли заключенных договоров целевого обучения на педагогические направления
6	Организация адресной работы отдела образования, руководителей образовательных организаций с Центром занятости населения, работниками образования, образовательными организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, по организации переподготовки кадров	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах муниципального округа

3. Меры, направленные на повышение статуса и жизненного стандарта педагога в Кадыйском муниципальном округе

1	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»	постоянно, в течение всего периода	Администрация муниципального округа, отдел образования, образовательные организации	Выполнение показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»
---	--	------------------------------------	---	---

2	Реализация в муниципальном округе системы дополнительных мер социальной поддержки работников системы образования	постоянно, в течение всего периода	Администрация муниципального округа, отдел образования,	Повышение социальной защищённости педагогических работников
3	Формирование социального и культурного пакета для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, льготы при посещении культурных мероприятий и др.) с участием районной организации профсоюза работников образования	постоянно, в течение всего периода	Районная организация профсоюза работников образования, отдел образования, образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников
4	Информирование педагогических работников о плановом строительстве жилищных кооперативов, а также реализации программ льготного кредитования на территории Костромской области	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников
5	Создание и реализация проектов, направленных на формирование положительного общественного мнения о педагогической профессии с использованием возможностей средств массовой информации, общественных, образовательных организаций	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Повышение социальной защищённости педагогических работников
5. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников				
	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованиями ФГОС	сентябрь	Отдел образования, образовательные организации	Предоставлено современное оборудование для организации учебного процесса
	Закрепление наставников из числа опытных педагогов	в течение учебного года	Образовательные организации	Обеспечено сопровождение молодых педагогов
	Предоставление мер социальной поддержки	в течение учебного года	Образовательные организации	Предусмотрены стимулирующие и компенсационные выплаты
	Помощь в решении жилищного вопроса	по мере необходимости	Отдел образования, образовательные организации	Предусмотрена оплата за съёмное жильё
	Предоставление возможности участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах	ежегодно	Отдел образования, образовательные организации	Участие в профессиональных конкурсах
			Отдел образования,	Повышение профессионального опыта

	Направление на обучение в многопредметной школе, участие в семинарах, конференциях, стажировочных площадках	согласно планам КОИРО, методического кабинета	образовательные организации	Оказана методическая помощь и поддержка
6. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников системы образования Кадыйского муниципального округа				
1	Обеспечение участия педагогов образовательных организаций в региональных стажировочных площадках, а также развитие деятельности муниципальных стажировочных площадок, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального округа	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Внедрение модели эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников
2	Проведение конкурсов профессионального мастерства для работников системы образования	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Стимулирование труда педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта
3	Внедрение механизмов, обеспечивающих организацию профессионального развития специалистов и объективную оценку его результатов	До 1 января 2026 года	Отдел образования	Внедрена система объективной оценки деятельности педагогических работников
4	Формирование кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	По отдельному плану	Отдел образования	Приказы отдела образования, регулирующие соответствующие процедуры
5	Реализация программ обучения управленческих команд образовательных организаций	Ежегодно	Отдел образования	Обучение 100% команд образовательных организаций
6. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности в образовательные организации Кадыйского муниципального округа				

1	Реализация Закона Костромской области от 25.11.2010 года №2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам профессиональных образовательных организаций или выпускникам образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в удалённых сельских населённых пунктах на территории Костромской области»	постоянно, в течение всего периода	Администрация муниципального округа, отдел образования, руководители образовательных организаций	Реализация мер поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования
2	Предоставление студентам возможности прохождения практики на базе образовательных организаций округа	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования	Прохождение практики в образовательных организациях
3	Заключение целевых договоров со студентами	ежегодно	Отдел образования, образовательные организации	Заключены целевые договоры
4	Сопровождение студентов	постоянно	Образовательные организации	Педагогическая поддержка студентов опытными педагогами
7. Развитие допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся				
1	Актуализация нормативной правовой базы, обеспечивающей деятельность по допрофессиональной педагогической подготовке школьников	ежегодно, до 1 сентября	Отдел образования	Актуализация нормативной правовой базы
2	Организация участия образовательных организаций в региональных конкурсах для образовательных организаций, реализующих инновационные программы профессиональной ориентации на педагогические профессии	ежегодно	Отдел образования	Выявление лучших практик профориентационной работы на педагогические профессии
3	Разработка и реализация муниципальных программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях	1 раз в 3 года	Отдел образования	100% образовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии

4	Организация на базе общеобразовательных организаций групп педагогической направленности	в течение всего периода	Отдел образования образовательные организации	Группы педагогической направленности действуют в образовательных организациях среднего общего образования
5	Организация участия обучающихся 8-10 классов общеобразовательных организаций в работе летних профориентационных школ	ежегодно, август	Отдел образования, образовательные организации	

Приложение №2

**Сведения о показателях (индикаторах) программы
«Обеспечение кадрами системы образования Кадыйского муниципального района на 2025-2029 годы»**

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Ответственный	2025	2026	2027	2028	2029	Плановый 2030
				5	6	7	8	9	11
1.1.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в дошкольных образовательных организациях	проценты	Отдел образования	0	0	5,2	4,7	4,2	4,2
1.2.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях	проценты	Отдел образования	12,5	12,0	11,5	11,0	10,5	10,0
1.3.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в образовательных организациях дополнительного образования	проценты	Отдел образования	0	0	0	20,0	20,0	20,0
2	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	проценты	Отдел образования, образовательные организации	1,25	1,25	2,5	2,5	3,0	3,5

	общеобразовательных организаций (нарастающим итогом)									
3	Доля образовательных организаций муниципалитета, в которые пришли выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования	проценты	Отдел образования, образовательные организации	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0
4	Доля образовательных организаций муниципалитета, имеющих группы педагогической направленности	проценты	Отдел образования, образовательные организации	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0

Приложение №3

Мероприятия, направленные на привлечение и поддержку педагогических кадров

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Предоставление мер материального стимулирования лиц, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования на педагогические направления подготовки и специальности в соответствии с постановлением администрации Костромской области	ежегодно	Администрация муниципального округа	Увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
2	Предоставление ежемесячной выплаты педагогическим работникам	ежегодно	Администрация муниципального округа,	Увеличение числа молодых педагогов, пришедших на работу в

			руководители образовательных организаций	образовательные организации муниципального округа ежегодно, не менее 1 человека в год
3	Организация участия молодых педагогов в региональном конкурсном отборе «Я – УЧИТЕЛЬ» для учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Костромской области в возрасте до 35 лет, пришедших на работу в государственные и муниципальные общеобразовательные организации (в части поддержки победителей конкурса на предоставление денежного гранта в размере 500 тысяч рублей на приобретение жилья или погашение ипотеки)	ежегодно до 2030 года	Администрация муниципального округа	Увеличение доли педагогических работников, улучшивших условия проживания
4	Организация обучения на базе ОГБОУ ДПО КОИРО по направлению «Организация профессиональной переподготовки по педагогическим специальностям» дополнительного профессионального образования по педагогическим специальностям лиц, имеющих базовое непедagogическое образование	по мере необходимости	Отдел образования, образовательные организации	Привлечение к педагогической деятельности выпускников непедagogических профессиональных образовательных организаций и высших учебных заведений
5	Мониторинг лиц с педагогическим образованием, не работающих в образовательных организациях, привлечение их к педагогической деятельности	ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Привлечение к педагогической деятельности лиц, работающих в других сферах, имеющих педагогическое образование

Показатели, методы сбора и обработка информации

№ п\п	Показатели	Методы сбора информации	Методы обработки информации
1. Показатели по выявлению кадровых потребностей в ОО Кадыйского муниципального округа			
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами	Изучение отчетов ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных о вакансиях
2	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Отчеты ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных
3	Доля педагогических работников в общей численности педработников, имеющих нагрузку более 36 часов	Отчеты ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных
4	Доля педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педработников от общего числа педагогических работников	Отчеты ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных
5	Доля руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педработников от общего числа руководящих работников	Отчеты ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных
6	Доля педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУ ДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа	Выгрузка из модуля КОИРО	Анализ полученных данных
7	Доля руководителей, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУ ДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа	Выгрузка из модуля КОИРО	Анализ полученных данных
2. Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности			
1	Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки	Изучение отчетов ОО-1, 1-ДОП, 85-к	Анализ полученных данных
2	Доля педагогов, прошедших повышение	Изучение отчета методического кабинета	Анализ полученных данных

	квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУ ДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших ИОМ	Выгрузка из модуля КОИРО	
3	Доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа руководителей, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУ ДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших ИОМ	Выгрузка из модуля КОИРО	Анализ полученных данных
3. Показатели по поддержке молодых педагогов			
1	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Анализ деятельности	Аналитическая справка о сопровождении профессионального роста и развития молодых педагогов
2	Доля педработников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки	Анализ деятельности	Аналитическая справка о сопровождении профессионального роста и развития молодых педагогов
4. Показатели по реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников			
1	Доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего их числа	Анализ деятельности	Аналитическая справка о результатах реализации программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и / или реализации программ наставничества
2	Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	Анализ деятельности	Аналитическая справка о результатах реализации программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и / или реализации программ наставничества