

Согласовано:
Директор департамента образования
и науки Костромской области

« 2018 г.
М.П.

Т.Е. Быстрыкова

Приложение
к Постановлению администрации
Кадыйского муниципального района
от 30 марта 2018 года № 80
Глава администрации Кадыйского
муниципального района
/ В.В. Зайцев
» 2018 г.



**Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их
потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований
квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории
Кадыйского муниципального района Костромской области
на период до 2025 года**

Согласовано:

Директор департамента образования
и науки Костромской области

_____ Т.Е. Быстрыкова
«_____» _____ 2018 г.
М.П.

Утверждаю:

Глава Кадыйского муниципального района

_____ / В.В.Зайцев
«_____» _____ 2018 г.
М.П.

**Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их
потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований
квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории
Кадыйского муниципального района Костромской области
на период до 2025 года**

Содержание дорожной карты

1. Общие положения

1.1. Нормативная база для разработки муниципального плана мероприятий («дорожной карты») по Кадыйскому муниципальному району по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на период до 2025 года

1. Федеральный Закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
2. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821);
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»;
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;
8. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р);
9. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн);
10. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а»);
11. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019 годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610);
12. Стратегия интеграции образовательных организаций Костромской области (утверждена приказом департамента образования

и науки Костромской области от 15 декабря 2015г. № 2497);

13. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016 года № 2276);

14. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120);

15. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762);

16. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).

1.2. Состояние организации взаимодействия муниципальных органов местного самоуправления, организаций и предприятий, расположенных на территории муниципалитета, с профессиональными образовательными организациями.

В Кадыйском муниципальном районе организована работа по взаимодействию образовательных организаций района с предприятиями, учреждениями района, профессиональными организациями Костромской области.

Постоянная работа образовательных учреждений района ведется с ОГБОУ ДПО «Костромским областным институтом развития образования» (далее – КОИРО). Педагоги на базе КОИРО проходят курсовую подготовку, профессиональную переподготовку, участвуют в семинарах, сетевых МО, конкурсах и др.. В настоящее время переподготовку проходит учитель английского языка МКОУ Кадыйской СОШ.

Ежегодно на базе МКОУ Кадыйской СОШ проходит встреча преподавателей, секретаря приемной комиссии, студентов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Костромская государственная сельскохозяйственная академия" (КГСХА) с выпускниками школ Кадыйского муниципального района и их родителями. Творческие выступления студентов, доступная информация о каждом факультете, условиях приема, система поощрения студентов – эта информация доводится до выпускников и их родителей в ходе встречи. Каждому выпускнику вручаются буклеты по учреждению. В КГСХА по целевому договору обучается специалист отдела ЖКХ администрации Кадыйского муниципального района.

В ходе Фестиваля «Мир профессий», организованного департаментом образования и науки Костромской области, выпускники школ района посетили ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум», ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В.Чижова», где познакомились с учреждениями профессионального образования, обучающими по профессиям, востребованным в регионе и муниципалитете.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Костромской государственный университет (КГУ) в мае 2018 г. представит свое учреждение выпускникам и их родителям в Кадыйском муниципальном районе. Родители вместе с детьми принимают участие в Дне открытых дверей КГУ. Студенты ВУЗа проходят практику в администрации района, отдела администрации. Отдел образования обучал на базе КГУ бухгалтеров для централизованной бухгалтерии отдела образования администрации Кадыйского муниципального района. В МКОУ Завражной СОШ с 2017-2018 учебного года возобновили работу педагогического класса. Вся их деятельность организуется совместно с сотрудниками КГУ, которые оказывают методическую и другую необходимую помощь.

ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области» постоянно поддерживает связь с отделом образования администрации Кадыйского муниципального района. Студенты колледжа проходят практику в ОО района, выступают перед выпускниками школ района и рассказывают, как они учатся, как стать студентом ПК и др. Выпускники колледжа трудятся в ОО района.

ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» филиал в г.Макарьеве им.Героя Советского Союза Ю.В.Смирнова принимает участие в профориентационной работе среди выпускников района. Представитель приезжает на встречу с выпускниками школ района, демонстрируют видео и фото материалы по колледжу, знакомят учащихся с условиями обучения.

ОГКУ «Кадыйское лесничество» ведет постоянную работу с ОО района по профориентации на профессии, связанные с охраной и восстановлением лесов, предоставляет ОО саженцы кустов и деревьев для озеленения территорий ОО, выступают перед учащимися с беседами об охране лесов, муравейников, рек, родников и др.. В настоящее время ведется организационная работа по созданию на базе МКОУ Кадыйской СОШ школьного лесничества.

Работники ФАПов района проводят работу с учащимися по вопросам здорового образа жизни, профилактики табакокурения, наркомании, злоупотребления спиртными напитками, профилактики клещевого энцефалита и других заболеваний, передающихся иксодовыми клещами. Главный врач ОГБУЗ «Кадыйской районной больницы» проводит работу с выпускниками и их родителями по востребованности специалистов в РБ, где можно получить необходимое образование, как заключить договор целевого приема.

Начальники отделов образования, культуры, сельского хозяйства на встречах с выпускниками школ района по своим направлениям проводят профориентационную работу, работу по заключению целевых договоров.

Сотрудники прокуратуры Кадыйского района, ПП № 10 Макарьевский, военного комиссариата проводят беседы с учащимися школ района по правовым вопросам, агитационную работу по поступлению в учебные заведения МВД, РА и др.

В 2017г, 2018 г. в школах района среди выпускников 9-х и 11-х классов проводилось анкетирование, в ходе которого выпускники, отвечая на вопросы анкет, сообщили: планируют ли они продолжить учебу или пойдут работать, где планируют учиться, собираются ли вернуться в район и др.. По итогам анкет в администрации района с участием главы района В.В.Зайцева, заместителей главы, начальников отделов, руководителей предприятий, ИП состоялись встречи с выпускниками. По их итогам 4 человека изъявили желание поступить по целевым договорам в медицинские ВУЗы, 1 в КГСХА, 1 в КГУ (учитель начальных классов).

В течение учебного года учащиеся школ района посещают с экскурсиями КФХ «Лужиново», где они могут познакомиться с редкими животными, особенностями ухода за ними; пожарную часть в с. Завражье и п.Кады, где учащимся показывают специальное

оборудование и снаряжение пожарного, как работает пожарная машина, какие меры безопасности необходимо соблюдать, чтобы не стать участником или жертвой пожара. Посещали учащиеся сельские библиотеки, почтовые отделения, ФАПы и другие предприятия и организации района в ходе профориентационной работы.

Кадыйский фанерный завод проводит профориентационную работу среди учащихся школ района, учащиеся посещают его и в ходе экскурсий знакомятся с производством, условиями труда. Предприятие оказывает помощь ОО при проведении ремонтных работ в ходе подготовки к учебному году. Индивидуальные предприниматели района оказывают помощь ОО по расчистке территорий от снега и при подготовке к учебному году.

Во исполнение поручения губернатора Костромской области С.К.Ситникова подготовлен перспективный сводный прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Кадыйского муниципального района в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу на период 2018-2025 годы (далее – Прогноз потребности), в целях реализации эффективной системы профессионального образования, ориентированной на кадровое обеспечение инвестиционной стратегии и перспективные потребности рынка труда в районе.

Муниципальный прогноз сформирован исходя из потребности в кадрах:

-муниципальных бюджетных учреждений;

-хозяйствующих субъектов независимо от формы собственности, в т.ч. индивидуальных предпринимателей.

В качестве основного метода прогнозирования кадровых потребностей экономики и социальной сферы использован метод прогнозирования на основе оценок работодателей с учетом перспектив социально-экономического развития района, реализации новых инвестиционных проектов.

Прогноз на 2018 - 2025 годы подготовлен по разным профессиям рабочих, специальностям среднего и высшего профессионального образования.

**Прогноз потребности в кадрах Кадыйского муниципального района в специалистах различных направлений
на 2018-2025 годы (по уровню профессионального образования) человек**

Образование	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 Год	2024 год	2025 год	Общий итог за 2018-2025 годы
квалифицированные рабочие (среднее профессиональное образование)	55	53	53	22	51	13	31	22	300
специалисты среднего звена (среднее профессиональное образование)	24	17	11	12	12	9	10	10	105

специалисты (высшее образование)	7	10	6	9	6	7	6	5	56
Всего	86	80	70	43	69	29	47	37	461

Структура потребности в кадрах по уровням образования



Анализ данных прогноза позволил выявить структуру потребности в кадрах по уровням образования. Наибольшую долю составляет потребность в квалифицированных рабочих - 300 человек (65%), специалисты среднего звена - 105 человек (23% от общей потребности). Доля потребности в работниках с высшим образованием составила 56 человек (12% от общей потребности).

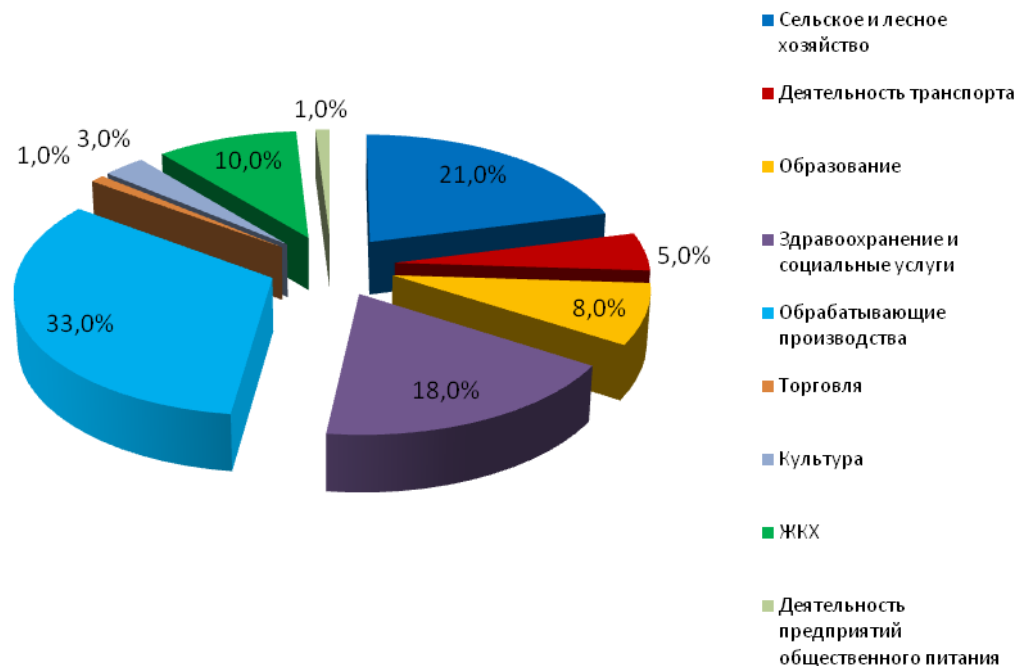
Прогноз потребности в кадрах Кадыкского муниципального района на 2018-2025 годы

(в разрезе разделов прогноза)

Вид деятельности	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Общий итог за 2018-2024 годы
Сельское и лесное хозяйство	33	18	8	11	13	9	8	100
Деятельность транспорта	17	2	4	1	0	0	0	24
Образование	16	3	5	3	5	4	0	36
Здравоохранение и	39	14	8	9	5	6	2	83

социальные услуги								
Обрабатывающие производства	27	28	33	3	34	4	22	151
Торговля	4	0	0	0	0	0	0	4
Культура	7	1	1	2	1	1	1	14
ЖКХ	8	9	10	5	7	3	4	46
Деятельность предприятий общественного питания	3	0	0	0	0	0	0	3
Итого	154	75	69	34	65	27	37	461

Структура потребности в кадрах в разрезе разделов прогноза



В разрезе разделов прогноза наибольшую потребность в квалифицированных кадрах в 2018-2025 годах будут испытывать обрабатывающие производства (33% - 151 чел.), сельское и лесное хозяйство (21% - 100 чел.), учреждения здравоохранения и социальных услуг (18,0% - 83 чел.), предприятия жилищно-коммунального хозяйства (10% - 46 чел.) и учреждения образования (8% - 36 чел.).

Если анализировать профессии (специальности), то среди рабочих район в течение ближайших семи лет будет испытывать наибольшую потребность в:

- рабочих обрабатывающих производств: станочник деревообрабатывающих станков - 85 чел. (28,3% от общей потребности в квалифицированных кадрах), лущильщик шпона - 13 чел. (4,3%), слесарь - 10 чел. (3,3 %);
- рабочих сельского хозяйства: рабочий по уходу за животными - 13 чел. (4,3%);
- рабочих лесного хозяйства: водитель - 34 чел. (18,3%) и станочник - 12 чел. (4%);
- рабочих жилищно-коммунального хозяйства: машинист-кочегар - 44 чел. (14,7%).
- рабочих дорожного хозяйства: водитель автомобиля - 5 чел. (1,7 %) и дорожный рабочий - 5 чел. (1,7%);

-рабочих в учреждениях образования: повар -5 чел. (1,7 %) и водитель -4 чел. (1,3 %).

-рабочих в учреждениях здравоохранения: уборщица -9 чел.(3 %) и водитель автомобиля 2 чел (1,7%).

и рабочих общепрофессиональных профессий: слесари (слесарь-ремонтник автомобилей, технологического оборудования и установок, электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь аварийно-восстановительных работ и др.) - 359 чел. (14,6%), в водителях (легковых, грузовых автомобилей и погрузчика) - 321 чел. (13%),кассирах -241 чел. (9,8%), электрогазосварщиках - 137 человек (5,6%), операторах станков с ПУ, производственных линий, котельной – 105 человек (4,3%), машинистах (бульдозера, экскаватора, крана, технологических насосов) - 114 человека (4,6%).

Наибольшая потребность в специалистах и служащих со средним профессиональным образованием до 2025 года будет в медсестрах -25 человек (23,8% от общей потребности в квалифицированных кадрах), операторах швейного оборудования – 13 человек (12,4%),фельдшерах - 8 человек (7,6%), наладчиках технологического оборудования-7 чел(6,7 %), библиотекарях-7 чел(6,7%) и воспитателях детских садов – 6 человек (5,7%).

В течение семи ближайших лет среди специалистов и служащих с высшим профессиональным образованием будет необходимость в учителях (дефектолога-4 чел, логопедах-3 чел, биологии-2 чел, немецкого языка-2 чел, английского языка, информатики, физики, истории, русского языка, начальных классов -по 1 чел и педагоге-психологе-1 чел) – 18 человек (32%); врачах (терапевт-3чел, хирург-2 чел, анестезиолог, невролог, оториноларинголог, психиатр, рентгенолог, специалист по УЗИ, педиатр, главный врач -по 1 чел) -13чел. (23%), ветврачах-6 чел. (10,7%), зоотехниках-7 чел.. (12,5%), и механиках-4 чел. (7,1%).

Выводы:

По результатам проведенного анализа кадровых потребностей выявлено, что на рынке труда наиболее востребованы работники со средним профессиональным образованием.

Рынок труда перенасыщен администраторами, охранниками, экономистами и т.д.

1.3. Возможные направления взаимодействия:

1.3.1.Обеспечение хозяйствующих субъектов Кадынского муниципального района квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена:

- подготовка по основным программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена) за счет средств бюджета, а также по договорам с юридическими и физическими лицами;

- подготовка по программам профессионального обучения, по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки за счет средств бюджета, а также по договорам с юридическими и физическими лицами, (в том числе, по направлениям центров занятости населения);

- участие работодателей в реализации образовательных программ (разработке и согласовании программ, организации на предприятиях практики студентов, стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения и др.);
- заключение договоров целевого обучения, трудоустройство и закрепление выпускников в муниципалитете.

1.3.2. Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для обеспечения эффективности образовательной деятельности муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного, образования:

- получение учащимися общеобразовательных организаций рабочей профессии в соответствии с выбранным профилем на базе ПОО в рамках установленных контрольных цифр приема;
- использование материально-технической базы, площадей ПОО для организации образовательного процесса по предмету «Технология»;
- реализация элективных курсов в рамках предпрофильной подготовки;
- организация деятельности классов профессиональной направленности;
- использование материально-технической базы и кадрового потенциала ПОО для реализации программ дополнительного образования (особенно кружков технического творчества);
- развитие профориентационной работы с учащимися в сельских школах с целью их возвращения после обучения в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования и закрепления их в сельской местности;
- проведение профессиональных проб и мастер-классов по рабочим профессиям, интерактивных программ, образовательных событий, способствующих профессиональному самоопределению обучающихся;
- участие учащихся района в сезонных профориентационных школах (лагерях) «Каникулы с пользой» на базе ПОО, реализация программ профориентационной направленности в рамках работы летних пришкольных лагерей;
- развитие движения Юниоры Ворлдскиллс;
- информационно - просветительская деятельность: участие в Днях профобразования Костромской области, Днях открытых дверей, экскурсии учащихся на предприятия, в учреждения СПО.

1.3.3. Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для реализации социально-ориентированных программ и проектов на территории муниципалитета:

- поддержка органами местного самоуправления социальных проектов, разрабатываемых и реализуемых ПОО на территории муниципалитета;
- использование ресурсов ПОО для организации культурной, информационно-просветительской деятельности на территории муниципалитета.

1.4.Механизмы взаимодействия:

1.4.1. механизмы функционального перераспределения ресурсов;

1.4.2. механизмы стратегического партнерства:

- договоры о сотрудничестве,
- договоры о совместной деятельности,
- соглашения о сотрудничестве,
- организационно-управленческое обеспечение взаимодействия (организационные структуры, внутренние регулирующие документы (положения, локальные акты), совместные мероприятия и др.).

Данный перечень направлений и механизмов взаимодействия не является исчерпывающим, и может быть изменен и дополнен.

1.5. Контроль за реализацией Дорожной карты.

Контроль реализации Дорожной карты осуществляет администрация Кадыйского муниципального района

2. Цели и задачи Дорожной карты

Цель: Создать систему профориентационной работы в муниципалитете, обеспечивающую взаимодействие между органами местного самоуправления, организациями и предприятиями, расположенными на территории Кадыйского муниципального района , профессиональными образовательными организациями Костромской области (далее – ПОО) , способствующую развитию личности, готовой к самостоятельному решению задач профессионального самоопределения в интересах района, обеспечения благосостояния своей семьи и личностного роста.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечить формирование государственного и общественного (социального) заказа на профориентационную работу в соответствии с интересами личности и региона;
- создать комплексную инфраструктуру, обеспечивающую организацию и проведение профориентационной работы с обучающимися;
- сформировать эффективные механизмы взаимодействия субъектов профориентационной работы: региональных, муниципальных органов управления образованием, отраслевых департаментов, образовательных организаций, представителей экономической сферы – работодателей и профессиональных сообществ, родителей;
- обеспечить обновление содержания и технологий профориентационной работы в соответствии с изменениями, происходящими в сфере труда;
- разработать систему подготовки кадров для организации профориентационной работы с обучающимися в новых экономических условиях и обеспечить их подготовку;

- сформировать эффективную систему информирования о меняющемся мире профессий;
- обеспечить учет особенностей инвалидов и лиц с ОВЗ при организации профориентационной работы.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («Дорожная карта»)
по обеспечению Кадыйского муниципального района квалифицированными кадрами до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполне- ния	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Подготовка и проведение заседаний рабочей группы по кадровому обеспечению предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей Кадыйского муниципального района.	по отдельно- му плану	Председатель рабочей группы
1.2.	Корректировка Плана мероприятий по обеспечению Кадыйского муниципального района квалифицированными кадрами до 2025 года с учетом показателей прогноза социально-экономического развития района, включая данные ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», состояния имеющихся ресурсов, потребностей организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – хозяйствующие субъекты), муниципальных учреждений в кадрах, возможностей профессиональных образовательных организаций региона	ежегодно	Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»

1.3.	Организация и проведение совещаний с руководителями учреждений, организаций, хозяйствующих субъектов по реализации Дорожной карты	ежегодно	Администрация района, руководители предприятий и организаций района
1.4.	Обеспечение взаимодействия с Департаментами администрации Костромской области по согласованию действий, направленных на решение проблем в сфере труда, кадровых вопросов, реализацию комплексных мер, принимаемых на уровне муниципального района.	по мере необходимости	Администрация района, отделы администрации по своим направлениям
1.5.	Взаимодействие ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району» с хозяйствующими субъектам района, учреждениями и организациями по подбору и обучению кадров	по мере необходимости	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»
1.6.	Заключение договоров, соглашений с профессиональными ОО о взаимном сотрудничестве по использованию их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения квалифицированными кадрами : - ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области»; - ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» филиал в г.Макарьеве им.Героя Советского Союза Ю.В.Смирнова; - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Костромской государственный университет (КГУ); - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Костромская государственная сельскохозяйственная академия" (КГСХА); - ОГБПОУ «Костромским техникумом торговли и питания»;	по мере необходимости	Администрация района, отделы администрации, хозяйствующие субъекты; профессиональные образовательные организации
1.7.	Организация и проведение семинаров (круглых столов) по проблемам кадрового обеспечения, обучению и распространению передового опыта работы	по отдельным планам	Администрация района
1.8.	Заключение договоров целевого приема в профессиональные образовательные организации Костромской области.	2018-2025 годы	Администрация района, отделы администрации.
1.9.	Подведение итогов работы по реализации Дорожной карты	ежегодно	Администрация района

1.10.	Организация и проведение социальной акции «Славим! Человека! Труда!»	ежегодно	Оргкомитет
1.11.	Подготовка рекомендаций по включению раздела «Подготовка и закрепление кадров», обязательств по социальной и правовой защите молодежи, женщин, работников предпенсионного и пенсионного возраста в коллективные договоры (далее - КД)	при регистрации КД	Юрисконсульт администрации района
1.12.	Содействие в трудоустройстве: а) безработных граждан, стоящих на учете в ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»; б) выпускников учебных заведений; в) лиц, освободившихся из мест лишения свободы; г) инвалидов; д) граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих вернуться к трудовой деятельности и прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации	2018-2025 годы	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району» Главы поселения муниципального района, учреждения профессионального образования, сотрудничающие с районом
2. Профориентационная работа			
2.1	Развитие системы профессиональной ориентации воспитанников ДОУ и учащихся общеобразовательных учреждений.	ежегодно	РОО, профессиональные образовательные организации; ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», ОО
2.2	Тестирование выпускников школ района по профпригодности специалистами ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»		ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», ОО
2.3	Организация участия в Дне открытых дверей (экскурсии) в профессиональных организациях региона	ежегодно	РОО, ОО; профессиональные образовательные организации;
2.4.	Организация и проведение встреч учащихся школ с лучшими работниками, высококвалифицированными специалистами предприятий и организаций района	ежегодно	РОО; ОО; предприятия и организации района; ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»

			району»
2.5.	Организация временного трудоустройства детей в период каникул и внеурочное время при участии с ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»	ежегодно	РОО, ОО; ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»
2.6.	Проведение мероприятий по пропаганде рабочих профессий, повышения их престижа через проведение конкурсов, фестивалей, конференций, слетов, экскурсий и др.		РОО, ОО; профессиональные образовательные организации;
2.7.	Проведение родительских собраний (в т.ч. районных) с участием представителей предприятий, индивидуальных предпринимателей, муниципальных учреждений по вопросам профориентации		РОО, ОО; профессиональные образовательные организации;
2.8.	Совещания с руководителями ОО района по вопросам профориентации	2 раза в год	РОО;
2.9.	Педагогические советы, производственные совещания, конференции в ОО по профориентационной работе	ежегодно	РОО, ОО
2.10.	Пополнение и обновление материально-технической базы ОО для развития технического творчества, школьных мастерских, учебных кабинетов	постоянно	РОО, ОО
2.11.	Развитие в районе научно-технического творчества детей с использованием возможностей профессиональных образовательных организаций региона	По отдельному плану	РОО, ОО; профессиональные образовательные организации;
3. Мероприятия, способствующие привлечению рабочей силы на предприятия и организации района			
3.1	Организация проведения общественных оплачиваемых работ через ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»	ежегодно	Главы поселений муниципального района
3.2	Проведение мероприятий на предприятиях и организациях района, способствующих улучшению условий труда	постоянно	Работодатели, специалист по труду и занятости администрации района

3.3.	Выявление работодателей района, выплачивающих заработную плату «в конвертах», принятие мер к ликвидации данной практики	постоянно	Специалист по труду и занятости администрации района
3.4.	Организация и проведение районных мониторингов: -анкетирование выпускников школ района по вопросам профориентации; - распределение выпускников школ района по профессиональным ОО; - трудоустройство выпускников образовательных учреждений профессионального образования в районе; - выявление хозяйствующих субъектов, учреждений, использующих труд инвалидов; -выявление женщин, желающих в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; -выявление граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих вернуться к трудовой деятельности (в т.ч. в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности, а также в сферу социальных услуг, включая присмотр и уход за детьми дошкольного возраста).	2018-2025 годы	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», РОО, администрация района
3.5.	Разработка системы поощрения и стимулирования работников на предприятиях и организациях района	2018 г.	Работодатели
3.6.	Переподготовка работников в профессиональных образовательных организациях региона через ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»		ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», работодатели
4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров			
4.1	Проведение семинаров со специалистами хозяйствующих субъектов, муниципальных учреждений в целях обмена опытом по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации	по мере необходи- мости	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»

	кадров		
4.2	Корректировка плана мероприятий по созданию и развитию системы подготовки и переподготовки кадров	ежегодно	Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»
4.3	Проведение работы совместно с работодателями и Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК по обучению выпускников школ района по профессиям рабочих, востребованных в районе	2018-2025 годы	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», РОО.
4.4	Повышение квалификации педагогов района по договору с ОГБОУ ДПО «Костромским областным институтом развития образования» (КОИРО)	2018-2025 годы	РОО, КОИРО
4.5	Переподготовка педагогических работников на востребованные специальности для ОО района по договору с КОИРО	2018-2025 годы	РОО, КОИРО
4.6	Обучение поваров ОО района по договору с ОГБПОУ «Костромским техникумом торговли и питания»	2018-2025 годы	Руководители ОО
4.7	Обучение бухгалтеров централизованной бухгалтерии отдела образования по договору с КГУ (по необходимости)	2018-2025 годы	РОО
4.8	Обучение операторов котельных ОО через ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району»	2012-2016 годы	ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», ОО
5. Информационно- аналитическая работа			
5.1	Анализ социально-демографической ситуации в районе, трудовых ресурсов, их распределения по видам занятости, отраслям экономики, разработка прогноза по этим показателям	ежегодно	Отдел экономики администрации района

5.2	Разработка прогноза потребностей хозяйствующих субъектов, муниципальных учреждений района в кадрах в разрезе отраслей экономики, профессий, специальностей	ежегодно	Заместитель главы района по социально-экономическим вопросам, ОГКУ «Центр занятости населения по Кадыйскому району», ОО
5.3	Освещение в СМИ, в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации Дорожной карты	ежегодно	Администрация района, отделы администрации, РОО
5.4	Распространение буклетов, информационных листов, агитационных материалов по профессиональным ОО региона.	ежегодно	РОО

Критерии и показатели эффективности реализации Дорожной карты

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	2017 (базовое значение)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Повышение доступности и качества трудовых ресурсов для предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования										
1.1.	Увеличение количества выпускников профессиональных ОО, вернувшихся в район	чел.	17	21	21	23	23	25	30	30	33
1.2.	Увеличение количества выпускников, заключивших целевые договоры на обучение	чел.	5	5	7	7	7	8	8	8	10
1.3.	Увеличение количества профессиональных ОО, сотрудничающих с предприятиями и организациями района	Ед.	4	5	5	6	6	7	7	8	8
1.4	Доля педагогов, участвующих в семинарах, совещаниях, конференциях по вопросам профориентации	%	35	40	45	50	55	60	65	70	80
1.5	Доля организаций и предприятий района, участвующих в профориентационной работе совместно с ОО	%	21	30	35	40	45	50	50	55	60
1.6	Доля учащихся и воспитанников,	%	60	65	70	70	75	80	85	90	100

	охваченных профориентационными мероприятиями										
1.7	Доля выпускников, находящихся на профилактических учетах, поступивших в ПОО	%	50	50	55	55	60	60	60	65	65
1.8.	Доля педагогов, использующих современные технологии в работе с детьми по профориентации	%	65	70	70	75	75	80	80	90	100

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
проекта муниципального плана мероприятий («дорожная карты»)
по взаимодействию с профессиональными образовательными
организациями в части использования их потенциала для социально-
экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных
образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего
звена на территории
Кадыйский муниципальный район
на период до 2025 года

[illegible]