

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 11.01.2021
МКОУ Дубковской НОШ Кадыйского
муниципального района Костромской области
на 2024-2027 годы**

п. Кадый

04.06.2024г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Дубковская начальная общеобразовательная школа Кадыйского муниципального района Костромской области, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Латыновой Любовь Сергеевны и работники отдела образования, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией общероссийского профсоюза образования, именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Ангелины Николаевны Смирновой заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 11.01.2021года МКОУ Дубковской НОШ Кадыйского муниципального района Костромской области на 2024-2027 годы.

1.1. Изложить пункт 6.2 коллективного договора в следующей редакции:

п.6.2. Заработная плата выплачивается не реже чем два раза месяц: за первую половину месяца 27 числа текущего месяца, за вторую половину 12 числа следующего месяца.

1.2. Изложить пункт 6.3 коллективного договора в следующей редакции:

6.3. Оплата труда работников МКОУ Дубковской НОШ производится в соответствии со штатным расписанием, Положением об условиях оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения Дубковской начальной общеобразовательной школы Кадыйского муниципального района Костромской области. Заработная плата работников общеобразовательного учреждения определяется на основе:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;
- установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников;
- установления к базовым окладам повышающих коэффициентов
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;

Приложение №1 –Постановление администрации Кадыйского муниципального района от 30 августа 2023 года №315«О внесении изменений в постановление администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384» (копия).

Приложение №2 –Постановление администрации Кадыйского муниципального района от 07 декабря 2023 года №432 «О внесении изменений в постановление администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384» (копия).

Видеозапись заседания комиссии по трудовым отношениям администрации Кадыйского муниципального района
Гайдарова Виктория И.И. *04.06.2024*



1.3. Изложить пункт 5.14 коллективного договора в следующей редакции:

Изложить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.14. коллективного договора в следующей редакции:

п. 5.14. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2. ТК Российской Федерации).

1.4. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом следующего содержания:

- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст. 185.1. ТК Российской Федерации).

1.5. Раздел 10 «Обязательства профкома» дополнить пунктом следующего содержания:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов,

неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст.193 ч. 4 ТК Российской Федерации)

1. Приложение №1 –Постановление администрации Кадынского муниципального района от 30 августа 2023 года №315«О внесении изменений в постановление администрации Кадынского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384» (копия).

2. Приложение №2 –Постановление администрации Кадынского муниципального района от 07 декабря 2023 года №432 «О внесении изменений в постановление администрации Кадынского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384» (копия).

3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора от 11.01.2021 МКОУ Дубковской НОШ Кадынского муниципального района на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 11.01.МКОУ Дубковской НОШ Кадынского муниципального района на 2024–2027годы.

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Представитель работников:

Заведующий МКОУ Дубковской НОШ



/Л.С.Латынова/

/ А.Н.Смирнова/

04.06.2024г.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» августа 2023 года

№ 315

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ОТ 29 НОЯБРЯ 2017 ГОДА № 384

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018г. № 369-а, от 28.01.2019г. № 26-а, от 16.09.2019г. № 368-а, от 27.04.2020г. № 163-а, от 09.10.2020г. № 447-а, от 29.03.2021г. № 148-а, от 25.04.2022г. № 214-а, от 12.09.2022г. № 458-а, от 28.08.2023г. № 386-а), распоряжением администрации Кадыйского муниципального района от 17 сентября 2020 года № 332-р «О мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений Кадыйского муниципального района», руководствуясь Уставом Кадыйского муниципального района, администрация Кадыйского муниципального района **постановляет:**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района» (в редакции от 14 февраля 2019 года № 48, от 18 октября 2019 года № 390, от 25 мая 2020 года № 205, от 23 октября 2020 года № 423, от 27 апреля 2021 года № 160, от 25 апреля 2022 года № 129, от 19 сентября 2022 года № 363), следующие изменения:

1.1. профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников в размерах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентах по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского района (приложение № 1 к Положению) изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

(приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)		
1-й квалификационный уровень	10758	1,0
2-й квалификационный уровень	11594	1,0
3-й квалификационный уровень	12430	1,0
4-й квалификационный уровень	12474	1,0

1.2 пункт 5 примечания к перечню выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций Кадынского муниципального района (приложение № 3 к Положению) изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория	0,06
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

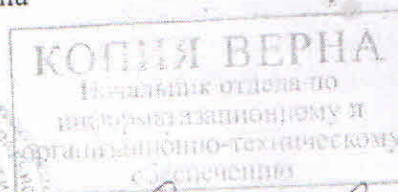
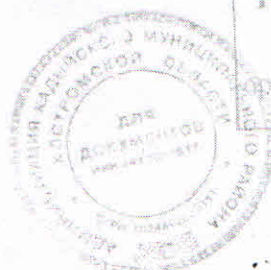
Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава
Кадынского муниципального района

Е.Ю.Большаков



Handwritten signature of E.Yu. Bolshakov



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 432

«07» декабря 2023 года

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ОТ 29 НОЯБРЯ 2017 ГОДА № 384

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018 № 369-а, от 28.01.2019 № 26-а, от 16.09.2019 № 368-а, от 27.04.2020 № 163-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 29.03.2021 № 148-а, от 25.04.2022 № 214-а, от 12.09.2022 № 458-а, от 28.08.2023 № 386-а), распоряжением администрации Кадыйского муниципального района от 17 сентября 2020 года № 332-р «О мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений Кадыйского муниципального района», руководствуясь Уставом Кадыйского муниципального района, администрация Кадыйского муниципального района **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района» (в редакции от 14 февраля 2019 года № 48, от 18 октября 2019 года № 390, от 25 мая 2020 года № 205, от 23 октября 2020 года № 423, от 27 апреля 2021 года № 160, от 25 апреля 2022 года № 129, от 19 сентября 2022 года № 363, от 30 августа 2023 года № 315) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района» и «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не

включенным в профессиональные квалификационные группы, работников муниципальных организаций Кадыйского муниципального района» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В приложении № 3 к Положению «Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района»:

- абзацы второй и третий пункта 5 Примечания изложить в следующей редакции:

- «коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,06
Первая квалификационная категория	0,13
Высшая квалификационная категория	0,27
Педагог-методист; педагог-наставник	0,15

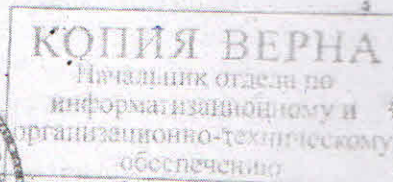
Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается с (даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2023 года.

Глава
Кадыйского муниципального района

Е.Ю.Большаков



Handwritten signature of E.Yu. Bolshakov

Приложение
к постановлению администрации
Кадыйского муниципального района
от « 07 » декабря 2023 года № 432

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Кадыйского муниципального
района

РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), БАЗОВЫХ
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ
ДОЛЖНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

Квали- фикаци- онный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должно- стной ок- лад), в рублях	Кд Коэф- фициент по должно- сти
Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)			
1 квали- фикаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» гардеробщик; дворник; истопник; уборщик служебных помещений; прачка; рабочий; подсобный рабочий грузчик; сторож; уборщик производственных помещений; вахтер; слесарь-сантехник; слесарь-электромонтер кастелянша; кладовщик; кочегар	5382	1,0
2 квали- фикаци-	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении	5446	1,0

онный уровень	работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1 квали- фикаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд повар; тракторист	5509	1,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	5571	1,0
3 квали- фикаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	5633	1,0
4 квали- фикаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водитель автобуса	5695	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)			
1 квалифи- кационны й уровень	Вожатый Помощник воспитателя Секретарь учебной части	5633	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216 н)			
1 квали-	Младший воспитатель	5695	1,0

фикаци- онный уровень			
2 квали- фикаци- онный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5757	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216 н)			
1 квали- фикаци- онный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10758	1,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; организатор внеклассной и внешкольной работы	11594	1,0
3 квали- фикаци- онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; методист по работе с молодежью; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12430	1,0
4 квали- фикаци- онный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший воспитатель	12474	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепроизводственные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепроизводственных должностей руководителей, специалистов, служащих»)			
1 квали- фикаци- онный уровень	делопроизводитель; кассир; секретарь;	5509	1,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5571	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепроизводственные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н)			

1 квали- фикаци- онный уровень	Лаборант	5633	1,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Заведующий хозяйством	5696	1,0
3 квали- фикаци- онный уровень	заведующий библиотекой; заведующий столовой	6697	1,0
5 квали- фикаци- онный уровень	Начальник гаража; начальник хозяйственной части; начальник по вопросам безопасности; начальник (заведующий) мастерской	6992	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н)			
1 квали- фикаци- онный уровень	Психолог, документовед, бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	5633	1,0
2 квали- фикаци- онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5746	1,0
3 квали- фикаци- онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6947	1,0
4 квали- фикаци- онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6959	1,0
5 квали- фикаци- онный уровень	Главные специалисты: в* отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	7548	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526)			
3 квали- фикаци- онный уровень	Медицинская сестра;	7614	1,0

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ, РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н)		
Специалист по закупкам	5859	1,0
Консультант по закупкам	6108	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н)		
Специалист по охране труда	5859	1,0
Профессиональный стандарт «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» (Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»)		
Ассистент по оказанию технической помощи	5633	1
Приказ Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 года № 87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образования»		
Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	11805	1