

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Текунская основная общеобразовательная школа
Кадейского муниципального района Костромской области

Утверждаю
Директор школы: _____ Е.В.Ковкова
Приказ № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

План работы

школьного методического объединения классных руководителей

на 2019-2020 учебный год

Руководитель: Комарова Л.В.

Тема:

«Формирование профессиональной компетентности классных руководителей в работе с обучающимися, родителями, классным коллективом».

Цель:

Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

1. Создать условия для непрерывного повышения профессиональной компетенции классных руководителей.
2. Содействовать активному внедрению интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями.
3. Стимулировать инициативу и творчество классных руководителей, активизировать их деятельность в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей.
4. Изучать и анализировать состояние воспитательной работы в классах, выявлять и предупреждать недостатки в работе классных руководителей.
5. Внедрять достижения классных руководителей в работу педагогического коллектива.

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Приоритетные направления работы школьного методического объединения классных руководителей:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» .
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Ожидаемые результаты работы:

- рост качества воспитанности обучающихся;
- создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей, УУД.

Направления работы МО классных руководителей

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2018-2019 учебный год и планирование на 2019-2020 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).

- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ФГОС, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ФГОС.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий классных руководителей.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, района, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).
5. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары).
6. Неформальное общение (поздравление именинников, обсуждение, групповая рефлексия деятельности МО).

Сроки	Тема заседания	Ответственные
Сентябрь	<p>«Организация воспитательной работы в школе на 2019-2020 учебный год».</p> <p>1. Анализ работы МО КР за 2018-2019 учебный год.</p> <p>2. Планирование работы ШМО КР на 2019-2020 учебный год.</p> <p>3. Целевые установки по организации</p>	<p>Руководитель ШМО Комарова Л.В. Классные руководители</p>

	<p>воспитательной работы на новый учебный год.</p> <p>3. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2019-2020 учебном году.</p> <p>4. Планирование внеурочной деятельности, работы объединений дополнительного образования и секций.</p>	
ноябрь	<p>«Теоретические вопросы профессиональных компетентностей и педагогического мастерства».</p> <p>1. Профессионально-педагогические ошибки в воспитании</p> <p>2. Структура профессиональной компетентности педагога.</p>	<p>Руководитель ШМО Комарова Л.В. Классные руководители</p>
январь	<p>«Организация правового просвещения в соответствии с основами государственной политики».</p> <p>1. Правовое воспитание школьников.</p> <p>2. Система работы классных руководителей по профилактике правонарушений несовершеннолетних.</p> <p>3. Обзор методической литературы.</p> <p>4. Методическая неделя.</p>	<p>Руководитель ШМО Комарова Л.В. Классные руководители</p>
февраль	<p>«Сплочение и развитие классного коллектива»</p> <p>1. Программа развития классного коллектива.</p> <p>2. Приёмы сплочения классного коллектива.</p> <p>3. Воспитание культуры поведения.</p>	<p>Руководитель ШМО Комарова Л.В. Классные руководители</p>
март	<p>«Работа классного руководителя по повышению успеваемости, трудовому и нравственному воспитанию».</p> <p>1. Работа классного руководителя с учителями.</p> <p>2. Работа классного руководителя с родителями.</p> <p>3. Профорientационная работа с классным коллективом.</p> <p>4. Профилактика проявления экстремизма и терроризма.</p>	<p>Руководитель ШМО Комарова Л.В. Классные руководители.</p>
май	<p>1. Итоги работы классных коллективов за 2019-2020 учебный год.</p> <p>2. Результаты диагностических исследований в классных коллективах.</p> <p>3. Диагностика уровня воспитанности классного коллектива.</p> <p>4. Анализ деятельности МО классных руководителей за 2019-2020 учебный год.</p> <p>5. Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на 2020-2021 учебный год.</p>	

