

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
МКОУ Вигская СОШ
протокол от 19.12.2013г. № 3

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома МКОУ
Вигская СОШ
Михайлова И.В./
протокол от 12. 12.2013г. №3



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда педагогических работников МКОУ Вигская СОШ.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед педагогическим коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

1. Программа поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р.
2. Основные направления деятельности правительства Российской Федерации на период до 2018г.
3. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 22 ноября 2012 г. № 2148-р.
4. Протокол совещания в МО ПК с руководителями органов управления образованием муниципальных районов (городских округов) от 27.06.2013 № 3.
5. Трудовой кодекс РФ (статья 135)
6. Устав МКОУ Вигская СОШ
7. Приказ №196 от 25.11.2013 отдела образования: «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений»

1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и назначаются индивидуально для каждого педагогического работника за показатели эффективной (результативной) профессиональной деятельности.

1.4. Условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки качества и результативности работы по каждой категории работников организации закрепляются в данном Положении.

1.5. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому показателю вводятся критерии и шкала критериев (приложение 1-3). Каждому критерию присваивается максимальное количество баллов. Весовое количество баллов может меняться в зависимости от целей и задач, социального заказа.

1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются:

- на месяц в абсолютных размерах;
- единовременные выплаты (1 раз в год) по итогам государственной итоговой аттестации;
- по итогам учебной четверти, полугодия,

1.7. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника в рамках внутришкольного контроля и мониторинга качества образования.

1.8. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам организации, получающих эти выплаты закрепляется приказом руководителя образовательной организации по согласованию с рабочей группой по распределению стимулирующей части оплаты труда.

1.9. Педагогический работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается стимулирующих выплат на период, следующий за отчетным.

2. Организация и деятельность рабочей группы по рассмотрению установления стимулирующих выплат.

2.1. Руководитель образовательной организации утверждает приказом по организации состав и сроки действия рабочей группы по распределению стимулирующей части оплаты труда.

2.2. Рабочая группа создается в количестве не менее 5 человек из педагогических работников образовательной организации.