

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**  
**Вигская средняя общеобразовательная школа**  
**Чухломского муниципального района**  
**Костромской области**

**ПРИКАЗ**

от «12» ноября 2024 г.      № 48

Об итогах проведения Единого Месяца наставничества  
в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа

Во исполнение приказа отдела образования администрации Чухломского муниципального района от 08.10.2024 года № 184 «О реализации целевой модели наставничества в образовании Чухломского муниципального района и проведении Единого Месяца наставничества в 2024-2025 учебном году», приказа директора МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа от 09.11. 2024 года № 42 «О реализации целевой модели наставничества в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа и участия в Едином Месяце наставничества в 2024-2025 учебном году»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить итоги Единого Месяца наставничества в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа Чухломского муниципального района (приложение)

2. Объявить благодарность:

- Школьному координатору целевой модели наставничества Поповой СА за организацию и контроль мероприятий в рамках Единого Месяца наставничества;

Бойко А.С. – учителю начальных классов за участие в муниципальном семинаре-практикуме «Реализация модели наставничества с использованием ресурсов образовательного центра

«Точка Роста»»;

Шаргуновой Д.В. – учителю начальных классов за участие в муниципальном семинаре-практикуме «Реализация модели наставничества с использованием ресурсов образовательного центра «Точка Роста»»;

Никитиной В.В. – советнику по воспитанию за участие в муниципальном семинаре-практикуме «Реализация модели наставничества с использованием ресурсов образовательного центра «Точка Роста»»;

Тюшкиной Е.Н. – учителю информатики за участие в муниципальном семинаре-практикуме «Реализация модели наставничества с использованием ресурсов образовательного центра «Точка Роста»»;

Ефимову Максиму – обучающемуся 9 класса за участие в муниципальном семинаре-практикуме «Реализация модели наставничества с использованием ресурсов образовательного центра «Точка Роста»».

3. Поповой С. А., Никитиной В.В. подготовить благодарственные письма для участников семинара-практикума, вручить их на школьной торжественной линейке.

3. Школьному куратору Поповой С.А. познакомить членов педагогического коллектива с итогами проведения Единого Месяца наставничества на совещании при директоре.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  Тюшкина Е.Н.

Приложение к приказу  
директора МКОУ Вигская СОШ  
\_\_\_\_\_Тюшкина Е.Н.

от 12.11.2024 г. № 48

### Аналитическая справка

#### об итогах проведения Единого месяца наставничества

Согласно приказа отдела образования администрации Чухломского муниципального района от 08.10.2024 года № 184 «О реализации целевой модели наставничества в образовании Чухломского муниципального района и проведении Единого Месяца наставничества в 2024-2025 учебном году», приказа директора МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа от 09.10. 2024 года № 42 «О реализации целевой модели наставничества в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа и участия в Едином Месяце наставничества в 2024-2025 учебном году» образовательная организация приняла активное участие в Едином месяце наставничества.

**Цель** Единого месяца наставничества: создание условий для формирования эффективной системы сопровождения, самоопределения и профессиональной ориентации всех участников образовательной деятельности в возрасте от 10 лет, раскрытие личностного, профессионального потенциала наставников и наставляемых, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов сферы образования.

**Срок проведения Единого Месяца:** с 10 октября по 11 ноября 2024 года

#### Результативность Единого Месяца наставничества

В течение Месяца были проведены организационные, диагностические и практические мероприятия.

#### *Проведение организационных и информационных мероприятий*

Участие в Едином месяце наставничества началось с организационных мероприятий.

1. Куратор по наставничеству приняла участие в организационном вебинаре "Открытие Единого месяца наставничества в Чухломском муниципальном районе. Цели и задачи целевой модели наставничества", на котором был представлен районный план проведения Месяца.
2. В образовательной организации состоялось открытие Единого месяца наставничества. Заместитель директора Попова С.А. познакомила коллег с приказом о его проведении, совместно обсудили и утвердили план мероприятий.
3. Администрация школы подготовила локальные акты (приказы):

а) «О реализации целевой модели наставничества в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа и участии в Едином Месяце наставничества в 2024-2025 учебном году» от 09.10. 2024 года № 42;

б) «Об итогах проведения Единого Месяца наставничества

в МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа» от 12. 11. 2024 г. № 48

в) «Об организации наставничества в МКОУ Вигская СОШ в 2024-2025 учебном году» от 16.10.2024 г. № 44

4. Участие в Месяце наставничества получило информационную открытость. На сайте образовательной организации была создана информационная страница «Единый месяц наставничества», которая постоянно пополнялась актуальной информацией. Ссылка на страницу <https://www.eduportal44.ru/chuhloma/vig/internet-pred/SitePages/%D0%9C%D0%B5%D1%81%D1%8F%D1%86%20%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0.aspx?WikiPageMode=Edit&InitialTabId= Ribbon.EditingTools.CPEditTab&VisibilityContext=WSSWikiPage>

Под единым хэштегом «НаставничествоОбразованияЧухломскогоРайона» были размещены публикации в госпаблике МКОУ Вигская СОШ.

[https://vk.com/wall-215784865\\_1043](https://vk.com/wall-215784865_1043)

[https://vk.com/wall-215784865\\_1040](https://vk.com/wall-215784865_1040)

[https://vk.com/wall-215784865\\_1039](https://vk.com/wall-215784865_1039)

[https://vk.com/wall-215784865\\_1028](https://vk.com/wall-215784865_1028)

[https://vk.com/wall-215784865\\_1022](https://vk.com/wall-215784865_1022)

[https://vk.com/wall-215784865\\_992](https://vk.com/wall-215784865_992)

### ***Организация и проведение диагностических мероприятий***

**23-25 октября** молодые педагоги (2 человека) образовательной организации приняли участие в региональном мониторинге удовлетворённости результатами участия в программе "Наставничество" для молодых специалистов системы образования Костромской области «Молодые специалисты в системе наставничества».

### ***Участие в муниципальных и региональных мероприятиях***

1. **22 октября 2024** года обучающиеся 9 класса приняли участие в районном слёте юных исследователей и их наставников "Шаги к успеху" в рамках Единого месяца наставничества.
2. **28 октября** состоялся сбор-старт активистов первичного отделения РДДМ "Движение первых"!
3. **30 октября** группа обучающихся и педагогов приняла участие в муниципальном семинаре на базе МБУ ДДЮ "Дар". Тема семинара "Современные подходы к эффективному наставничеству".
4. **1 ноября** учитель начальных классов Бойко А.С. приняла участие в практикуме на базе образовательного центра "Точка роста" МКОУ Жаровская основная школа им. М.М.Платова.
5. **7 ноября 2024** года в нашей школе состоялся семинар-практикум «Реализация модели наставничества через использование ресурсов образовательного центра «Точка роста», котором подвели итоги работы школы по наставничеству.

### ***Реализация модели наставничества в образовательной организации***

В образовательной организации реализуются различные модели наставничества:

### **Модель «учитель-учитель»**

- **15 октября 2024 года** наставник обсудила с учителем начальных классов Бойко А.С. участие в издательской деятельности. Молодой специалист подготовила для издания в муниципальном методическом бюллетене статью "Участие в программе "Орлята России: первые шаги", в которой поделилась опытом работы по участию в программе "Орлята России".
- С 10 октября проводилась подготовка к муниципальному семинару-практикуму, который проводился на базе нашей школы в начале ноября. Ежедневно проходили консультативные встречи с участниками семинара. Со школьным координатором ЦМН обсуждались темы и структура сообщений, совместно разрабатывался план семинара-практикума.
- Была создана наставническая пара Бойко А.С. и Шаргунова Д.В. Основная цель работы пары: сотрудничество по проекту "Орлята России".
- В рамках группового наставничества организованы консультативные встречи по темам: «Как правильно и лаконично написать сообщение из опыта работы», «Правила оформления презентаций», «Оформление образовательного центра «Точка роста» и др.

### **Модель «ученик-ученик»**

- В рамках проекта «Орлята России» приказом по образовательной организации были закреплены наставники-старшеклассники за Орлятами 1 класса (Виноградова Е. – 9 кл.), 2 класса (Тюшкина К.- 9 кл.)
- Трое обучающихся 7,9 классов приняли активное участие в муниципальном семинаре "Современные подходы к эффективному наставничеству".
- Обучающийся 9 класса организовал и провёл мастер-класс «Создание компьютерных игр» для обучающихся образовательных организаций Чухломского муниципального района. Ефимов М. также является участником районного образовательного марафона «Знаем.Умеем.Научим».

### **Модель «Учитель-ученик»**

- С октября ведётся активная подготовка к защите итоговых индивидуальных проектов. Регулярно проводились консультативные встречи наставником со своими наставляемыми, обсуждались темы проекта, ставились цели и задачи, вопросы планирования и содержания проекта.
- В рамках Месяца педагогами-наставниками, классными руководителями организовывалась подготовка к конкурсам и олимпиадам, таким как «Вифлеемская звезда», олимпиады на платформе «Учи.ру», дистанционная олимпиада по русскому языку.
- Группа обучающихся 7,9 классов под руководством своего педагога-наставника в рамках работы сезонных PROFI-школ приняла участие в профориентационной экскурсии в Буйский техникум железнодорожного транспорта.

### **Создание методической копилки**

На странице «Семинар-практикум» размещены тексты выступлений, план проведения семинара, презентации и сценарии мастер-классов.

<http://www.eduportal44.ru/chuhloma/vig/internet-pred/SitePages/%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%80-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D1%83%D0%BC.aspx?WikiPageMode=Edit&InitialTabId=Ribbon.EditingTools.CPEditTab&VisibilityContext=WSSWikiPage>

**Рекомендации:**

1. Продолжить реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации как инструмента профессионального роста педагогов и самореализации обучающихся.

**Управленческие решения:**

1. Продолжить принимать участие в районном образовательном марафоне «Знаем. Умеем. Научим».
2. Принять участие в муниципальном конкурсе «Наставник года».
3. Осуществлять регулярный контроль за организацией работы по наставничеству.
4. Регулярно оказывать необходимую методическую помощь участникам наставнических отношений.
5. Ознакомить членов педагогического коллектива с итогами проведения Единого Месяца наставничества на совещании при директоре.

Заместитель директора:

Попова С.А.