



Принято
на заседании педагогического
совета школы №4
от 31 января 2013г


«Утверждаю»
Директор школы
/ТЮ Лебедева/
Приказ № 72/6 от 06 сентября 2017 года

П о л о ж е н и е
о молодом специалисте
МКОУ ЧСОШ имени А.А. Яковлева
Регистрационный номер № 6

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, локальными актами школы.
- 1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели.

- 2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.
- 2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в школе.

3. Задачи:

- 3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.
- 3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями (в рамках школы).

4. Статус молодого специалиста



- 4.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.
- 4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.
- 4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:
 - призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:
 - расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
 - расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
 - невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.
- 4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Обязанности руководителя

- 5.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:
 - гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
 - создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;



- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;
- организовывать курсы внутри школы с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста.

6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

- 6.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором., настоящим Положением и руководствуясь локальными актами школы.
- 6.2. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.
- 6.3. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

7. Обязанности молодого специалиста.

- 7.1. Молодой специалист обязан:
 - выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;
- 7.2. Молодой специалист возвращает полностью денежные средства, выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения трех лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

