

Положение
о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ от 24.11.1995 года, Законом Костромской области от 20.09.2017 года №279-6-ЗКО с изменениями в Закон Костромской области от 11.04.2005 года №258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области», Законом Костромской области «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» от 11.04.2005 года №258-ЗКО, Законом Костромской области «О возмещении затрат по оплате труда инвалидов в Костромской области» № 385-5-ЗКО от 27.06.2013 года

1.2 Положение устанавливает порядок и условия квотирования рабочих мест, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов в МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева.

1.3 Квота в МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева составляет 4% от среднесписочной численности работников

1.4 Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест на которых уже работают лица указанной категории.

1.5 В среднесписочную численность работников МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих или оказывающих услуги по гражданско – правовым договорам.

1.6 Инвалидам, работающим в МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида

1.7 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Квотирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее также- резервирование рабочих мест), направлено на расширение возможностей для трудоустройства

Квотирование рабочих мест производится в МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева, если среднесписочная численность не будет снижена до 34 человек

В соответствии с действующим законодательством в МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева установлена квота резервирования рабочих мест для инвалидов- 4% или 3 человека

2.2 Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь учебной части который:

- осуществляет учет трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты
- ежемесячно в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центр занятости информацию о резервированных рабочих местах
- направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (эффективного контракта) с инвалидом
- на рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду
- трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно
- МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2 За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МКОУ Чухломская средняя школа имени А.А. Яковлева несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.