

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Жаровская основная общеобразовательная школа имени М.М. Платова
Чухломского муниципального района Костромской области

Рассмотрено:
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от 19.04. 2021

Утверждено:
Директор

МКОУ Жаровская основная школа
им. М.М. Платова
Чаловская А.А.
Приказ № 17 от «20» 04. 2021 г.



Программа

снижения дефицита педагогических кадров
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Жаровская основная общеобразовательная школа имени М.М. Платова
на 2021 год

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МКОУ Жаровская основная школа им.М.М. Платова через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- составить кадровый прогноз школы;
- ввести в штатное расписание школы должность учителя-логопеда;
- заключить с МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа договор «Об оказании логопедических услуг»;
- провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания;
- осуществить профессиональную переподготовку учителя по направлению «психология».

2. Целевые показатели

Показатели:

- Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу;
- Наличие положительного решения о введении должности учителя-логопеда;
- Наличие договоров «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии», «Об оказании логопедических услуг»;
- Доля родителей обучающихся школы, удовлетворенных качеством преподавания.

3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг обеспеченности кадрами образовательного учреждения;
- заключение договоров;
- беседа;
- анкетирование, опрос родителей;
- наблюдение.

4. Сроки реализации программы

Первый этап (март- апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы снижения дефицита педагогических кадров в МКОУ Жаровская основная школа им.М.М.Платова на 2021 год

.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы снижения дефицита педагогических кадров в МКОУ Жаровская основная школа им.М.М.Платова на 2021 год

.

.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации программы снижения дефицита педагогических

кадров в МКОУ Жаровская основная школа им.М.М.Платова на 2021 год

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Составить кадровый прогноз школы	Участие в региональном мониторинге кадровых потребностей. Составление кадрового прогноза школы
Ввести в штатное расписание школы должность учителя-логопеда	Подготовка ходатайства на имя заведующей отделом образования администрации Чухломского муниципального района о введении должности учителя-логопеда
Заключить с МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа договор «Об оказании логопедических услуг»	Заключение договоров с МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа: «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии», «Об оказании логопедических услуг»
Провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания	Организовать и провести анкетирование родителей «Удовлетворенность качеством преподавания»
Осуществление профессиональной переподготовки учителя школы по направлению «психология».	Обучение учителя на психолога

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

В ходе реализации Программы ожидаются такие конечные результаты, как:

- Введение в штатное расписание должности учителя-логопеда;
- Сохранение показателя «Удовлетворенность родителей качеством преподавания» на прежнем уровне (в настоящее время доля родителей, недовольных качеством образования составляет 0 %);
- Прохождение педагогом школы профессиональной переподготовки по направлению «психология».

7. Исполнители

Администрация, педагогический коллектив школы.

8. Приложение.

Дорожная карта реализации программы снижения дефицита педагогических кадров

в МКОУ Жаровская основная школа им.М.М.Платова на 2021 год

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Составить кадровый прогноз школы	Участие в региональном мониторинге кадровых потребностей. Составление кадрового прогноза школы	март	Директор школы	Педагогический коллектив
Ввести в штатное расписание школы должность учителя-логопеда	Подготовка ходатайства на имя заведующей отделом образования администрации Чухломского муниципального района о введении должности учителя-логопеда	апрель	Директор школы	
Заключить с МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа договор «Об оказании логопедических услуг»	Заключение договоров с МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа: «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии», «Об оказании логопедических услуг»	Сентябрь 2020 Август-сентябрь 2021	Директор школы	Администрация МКОУ Жаровская основная школа им.М.М. Платова и МКОУ Вигская средняя общеобразовательная школа
Провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания	Организовать и провести анкетирование родителей «Удовлетворенность качеством преподавания»	Май	Заместитель директора	Педагогический коллектив
Осуществление профессиональной переподготовки учителя школы по направлению «психология»	Обучение учителя школы на психолога	Июнь - сентябрь	Директор школы	Педагогический коллектив