

утверждаю _____

М.В. Кузнецова

Директор МБУ ДО ДДО «Дар»

ПР.№ 4/4

От « 3 »

«Дар»

2022г



**Персонализированный план работы
наставника и наставляемого
в МБУ ДО ДДО «Дар»**

Форма наставничества : «педагог – педагог»

Ролевая модель : «опытный педагог- молодой специалист»

Ф.И.О. наставляемого – Ивановская Ж.А.

Ф.И.О. наставника – Зорина С.М.

Срок осуществления плана – с 1.09 2022г по 31.12.2022г

Цель: обеспечение эффективного вхождения в должность молодого педагога и уменьшение количества возможных ошибок, связанных с включением в новую работу; формирование педагогически и методически грамотного педагога дополнительного образования .

Задачи:

1. Формировать активную, целенаправленную, устойчивую и осознанную мотивацию быть педагогом дополнительного образования .
2. Организовать методическую работу с молодым педагогом в условиях ОУ.
3. Ускорить процесс профессионального становления молодого педагога дополнительного образования и развить способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.
4. Создать комфортные условия и коммуникации в педагогическом сообществе.

Планируемые результаты становления молодого учителя:

- изменения, предполагающие динамику личностного развития,
- самостоятельность,
- ответственность,

- креативность,
- сформированность базовых компетенций,
- функциональная грамотность.

№	Мероприятия	сроки	результат
1.	Собеседование и анкетирование с целью определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого. Выбор темы по самообразованию	август	Определение профессионального вектора развития наставляемого. Определена тема по самообразованию.
2.	Составление плана совместной работы и плана самостоятельной работы молодого специалиста по преодолению профессиональных трудностей.	сентябрь	Составлен план работы
3.	Практикум по разработке дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы .	сентябрь	Составлена программа
4.	Взаимопосещение занятий	Октябрь - ноябрь	Методические рекомендации
5.	Изучение требований к современному занятию в дополнительном образовании	Сентябрь-декабрь	Разработка открытого занятия на уровне ОУ
6.	Консультация по теме « Современные формы и методы работы с родительским сообществом»	ноябрь	План работы с родителями
7.	Анкетирование наставляемого и наставника: удовлетворенность, результативность процесса наставничества	декабрь	Результаты анкетирования