

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования дом детства и юношества «Дар»
Чухломского муниципального района Костромской области

Аналитическая справка
О реализации Наставничества в образовательном учреждении
за период 1.11.2022г - 1.11.2023 г.

Данная аналитическая справка включает анализ работы только с молодыми специалистами, т.к. это направление в учреждении считается приоритетным. Но также в ОУ уделяется внимание и другим формам.

В рамках введения целевой модели наставничества в ноябре была проработана нормативно – правовая база. На совещании педагоги были ознакомлены с нормативными документами различного уровня. Были проработаны и утверждены приказом директора документы :» Положение о системе наставничества педагогических в МБУ ДО ДДЮ «Дар»,» Программа целевой модели наставничества МБУ ДО ДДЮ «Дар», « Дорожная карта по внедрению и реализации системы наставничества в МБУ ДО ДДЮ «Дар».

Сформирована наставническая пара по схеме – « опытный педагог – молодой специалист». Наставник – С.М. Зорина, наставляемый – Ж.А. Ивановская .

На официальном сайте МБУ ДО ДДЮ «Дар» создан и периодически наполняется раздел « Наставничество педагогических работников».

<http://www.eduportal44.ru/chuhloma/ddu/1/SitePages/наставничество%20педагогических%20работников.aspx>

Информация о проводимых мероприятиях также выкладывается на официальном паблике ВК МБУ ДО ДДЮ «Дар».

Содержание деятельности :

1.Собеседования

Проведены собеседования с молодым специалистом на предмет выявления профессиональных трудностей . По результатам проведенных собеседований наставником предложены рекомендации по организации образовательного процесса.

2.Планирование

Разработан персонализированный план работы наставника и наставляемого.

3. Консультирование

1 раз в месяц(и по необходимости) наставник проводит консультации с наставляемым, по вопросам вызывающим затруднения у молодого педагога: консультативная помощь при составлении дополнительной общеобразовательной программы, календарно – тематического

планирования, планирование занятия, подготовка и ведение отчетной документации и др.

4. Совместное проведение мероприятий

Молодой педагог и наставник, вместе провели для отряда ЮИД Судайской средней общеобразовательной школы экскурсию, в рамках работы класса по обучению детей основам безопасного дорожного движения (16.02.2022г), практико – ориентированное занятие для воспитанников детского сада «Родничок»и «Колосок» - « Пешеход на переход» (21.01.2023г). Провели для воспитанников детского сада «Колосок» информационно - просветительское мероприятие « На встречу безопасности»(18.11.2022г). Для обучающихся 4 класса было организовано мероприятие «Я на улице»(31.10.2022г).

Для педагогов был проведен семинар – практикум « Знак равенства» (17.12.2022г).

5. Анализ и самоанализ занятий и мероприятий

После каждого проведенного мероприятия наставник составил рекомендации для наставляемого.

6. Оформление методического портфолио наставляемого.

Все разработки мероприятий наставляемый оформляет в методическое портфолио.

Наставник и молодой педагог продолжают активное сотрудничество и в летний период.

График отпусков продуман администрацией таким образом , что наставник и наставляемый продолжают свою работу в летние месяцы одновременно, что продолжает консультационное и практическое взаимодействие пары.

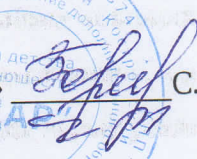
7. Анализ работы

Анализ работы за год показал, что проводимая работа по организации наставничества в ОУ способствует конструктивной работе молодых коллег и опытных наставников, помогает приобщиться к инновациям в образовании, применять новые методы в образовательной и внеурочной деятельности, способствуют реализации личностно-ориентированного образования обучающихся.

Рекомендации :

- Продолжить сопровождение молодых педагогов в 2023-2024 учебном году
- Привлекать молодых специалистов в конкурсы профессионального мастерства

22.11.2023г

Методист МБУ ДО ДДЮ «Дар»  С.М. Зорина

