

Персонализированный план работы

наставника и наставляемого

в МБУ ДО ЛЮ «Дар»

Форма наставничества : «педагог – педагог»

Ролевая модель : «опытный педагог- молодой специалист»

Ф.И.О. наставляемого – Ивановская Ж.А.

Ф.И.О. наставника – Зорина С.М.

Срок осуществления плана – с 1.09 2023г по 31.05.2024г

Описание проблемы: испытывается затруднения в методике использования разнообразных форм, приемов, методов, средств обучения
Цель наставничества – научиться простраивать методически верное учебное занятие используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения занятия для корректировки собственных действий.

Задачи наставничества: 1. Изучить нормативно-правовую базу, согласно построенно занятия в дополнительном образовании

2. Изучить техники использования разнообразных форм, приемов и методов обучения при планировании и разработке занятия 3. Планирование задач и результатов

4. Научить верно подбирать дидактический материалы к занятию в соответствии с возрастными особенностями ребенка и типологией.

№	Мероприятие	сроки	Результат
1.	Составление плана совместной работы и плана самостоятельной работы молодого специалиста по преодолению профессиональных трудностей.	сентябрь	Определение профессионального вектора развития наставляемого.
2.	Изучить нормативно-	октябрь	Разработка шаблона по

Утверждено
М.Б. Кузнецова
Директор МБУ ДО ЛЮ «Дар»
И.П. № 4/37
От «Дар»
2023г

	правовую базу, согласно построению занятия в дополнителном образовании		построению занятия в дополнителном образовании
3.	2. Изучить техники использования разнообразных форм, приемов и методов обучения при планировании и разработке занятия	Ноябрь - февраль	Применение на занятии разнообразных форм и методов
4.	Разработка занятий в соответствии с возрастными особенностями ребенка и типологией.	Февраль- апрель	Проведение занятий с приглашением наставника
5.	Подведение итогов работы..	апрель	Оформление методической копии