



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
Чухломского района**

ул. Октября, 18, г. Чухлома,
Костромская область, 157130,
тел. 8(49441)2-13-27



473315 030304

Директору МБУ ДО ДДЮ «Дар»
Чухломского муниципального района
Костромской области

Кузнецовой М.В.

ул. Октября, д.6 г. Чухлома,
Костромская область, 157130

12.05.2025 №11-2025/Прдп117-25-20340027

ПРОТЕСТ

на п.п. 2.1.3., 2.5., 2.6., 4.1., 7.7., 8.5
Правил внутреннего трудового
распорядка МБУ ДО ДДЮ «Дар»

Прокуратурой Чухломского района проведена проверка на предмет соответствия федеральному законодательству Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования дом детства и юношества «Дар» Чухломского муниципального района Костромской области (МБУ ДО ДДЮ «Дар»), (далее – локальный акт), в ходе которой установлено, что отдельные положения локального акта противоречат федеральному законодательству.

Разделом 2 локального акта предусмотрен порядок приема, перевода и увольнения работников.

Приказ МВД РФ №1121 от 7.11.2011 указанный в пункте 2.1.3, утратил силу, действует Приказ МВД РФ №660 от 27.09.2019.

Приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011, указанный в пункте 2.1.3, утратил силу, действует Приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020, Приказ Минздрава России №29н от 28.01.2021.

Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» статья 65 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) – документы, предъявляемые при заключении трудового договора, изложены в новой редакции. Данным федеральным законом введена статья 66.1 ТК РФ – сведения о трудовой деятельности.

Федеральным законом от 01.04.2019 №48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в ст. 65 ТК РФ.

В соответствии со статьей 65 ТК РФ (в редакции вышеуказанных Федеральных законов) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Федеральным законом №377-ФЗ от 22.11.2021 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 68 ТК РФ – оформление приема на работу.

В соответствии со статьей 68 ТК РФ (в редакции вышеуказанного Федерального закона):

«прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

Часть 2 статьи 68 ТК РФ, ранее закрепляющая положение о том, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы, Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ признана утратившей силу.

Таким образом, пункт 2.1.3 локального акта в соответствии с положениями статьи 65, 66.1, 68 ТК РФ, действующими приказами не приведен.

Приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 указанный в пункте 2.5. утратил силу, действует Приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020, Приказ Минздрава России №29н от 28.01.2021.

Пунктом 2.6 локального акта – прекращение трудового договора, не учтены положения которые были введены Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

Приказ Минобразования РФ и Госкомвуза РФ от 31.08.1995 №463/1268 с изменениями и дополнениями, внесенными приказом Минобразования РФ и Госкомвуза РФ от 14.12.1995 №622/1646 указанный в пункте 4.1 утратил силу.

В разделе 7 - трудовая дисциплина, в пункте 7.7 указано: «Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

Федеральным Законом от 03.08.2018 №304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» часть 4 статьи 193 ТК РФ изложена в новой редакции – «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение

ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

Пункт 7.7. локального акта в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.08.2018 №304-ФЗ не приведен.

В разделе 8 – охрана труда, в пункте 8.5 локального акта указана статья 225 ТК РФ. На основании Федерального закона от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» данные отношения, которые указаны в пункте 8.5. локального акта, регулируются статьей 219 ТК РФ.

Пункт 8.5 локального акта в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.07.2021 №311-ФЗ не приведен.

Указанные несоответствия Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации действующему законодательству, могут повлечь нарушение трудовых прав работников.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 22, 23 Федерального Закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с обязательным участием представителя прокуратуры.
2. Пункты 2.1.3., 2.5., 2.6., 4.1., 7.7., 8.5 Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ДДЮ «Дар» отменить и привести в соответствие с федеральным законодательством.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Чухломского района в письменной форме.

И.о. прокурора района

старший советник юстиции

Т.Б. Урожаева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1AAA7FCCCECA601DE54BE8CE277992FF0
Владелец Урожаева Татьяна Борисовна
Действителен с 24.04.2024 по 18.07.2025