*Приложение*

*к порядку проведения ОТП-2023*

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников**

**образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование и вид профсоюзной проверки | Общепрофсоюзная тематическая проверка  Соблюдение законодательства Российской Федерации в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Проверяемая организация, в отношении которой проводится контрольное мероприятие (наименование, тип и контактные данные) |  |
| Количество педагогических работников, в отношении которых проводится контрольное мероприятие |  |
| Основание проведения проверки |  |
| Должность, ФИО внештатного правового инспектора труда, проводящих проверку и заполняющих проверочный лист |  |

**Список контрольных вопросов:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Контрольные вопросы** | **Ответы на вопросы** | | **Предмет проверки** | **Основания, регулирующие порядок проведения проверки** |
| Да | Нет |  |  |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | **Оговаривается ли объем учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность**  **(дополнительном соглашении к трудовому договору)?** |  |  | трудовые договоры  и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам | Статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации;  Пункты 1.4, 1.7 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки  Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601  «О продолжительности рабочего времени (нормах  часов педагогической работы за ставку заработной платы)  педагогических работников и  о порядке определения учебной нагрузки педагогической  работы, оговариваемой в  трудовом договоре» *(далее – приказ № 1601)* |
| 2. | **Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки?** |  |  | локальные  нормативные акты  организации, приказы работодателя об определении учебной нагрузки,  тарификационный список | Статьи 8, 372 Трудового кодекса Российской  Федерации; пункт 1.9 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 3. | **Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения**  **по определению учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты?** |  |  | трудовые договоры  и/или дополнительные соглашения к  трудовым договорам,  заявление о согласии на выполнение  дополнительной  работы, приказы работодателя,  тарификационный  список, абз. 4 пункта  4.1.5 Отраслевого соглашения с  Минпросвещения  России на 2021-2023 г.г. | Ст. 60.2 Трудового кодекса  Российской Федерации; пункты 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 4. | **Работодатель соблюдает порядок определения, увеличения, снижения (уменьшения для преподавателей СПО) учебной нагрузки педагогическим работникам, в том числе:** |  |  | трудовые договоры с работниками,  дополнительные  соглашения к  трудовым договорам, тарификационные | Главы I - IV приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 |
| 4.1 | Соблюдается ли принцип преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах) при определении учебной нагрузки учителям и преподавателям на новый учебный год, а также принцип оплаты труда в размере полной ставки заработной платы учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы (в установленных случаях)? |  |  | списки, приказ  работодателя об  определении учебной нагрузки, (основания  для снижения учебной нагрузки в течение учебного года,  приказы работодателя об оплате труда в  размере полной ставки заработной платы учителям в  установленных  случаях, которым не может быть  обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем  норме часов за ставку  заработной платы и о догрузке другой  педагогической работой(в  установленных случаях) | Пункт 4 примечания к приложению 1, пункты 2.2, 2.3 приложения 2 к приказу  № 1601 |
| 4.2 | Соблюдаются ли установленные сроки предупреждения  педагогических работников о возможном снижении  (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год? |  |  | пункт 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 4.3 | Соблюдается ли порядок уменьшения учебной нагрузки преподавателям СПО, когда она не может быть выполнена в связи с их нахождением в ежегодном основном удлиненном  оплачиваемом отпуске или  в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в связи с получением дополнительного  профессионального образования с сохранением заработной платы ? |  |  | пункт 4.4 приложения 2  к приказу № 1601, письмо Минобрнауки России от 10.10.2016 № 06-1188  «О направлении разъяснений по вопросу применения пункта 4.4 приложения 2 к приказу  Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года  № 1601» |
| 4.4 | Соблюдается ли общий порядок установления (снижения в течение учебного года и на следующий учебный год) учебной нагрузки в отношении учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации? |  |  | пункт 2.5 приложения 2 к приказу № 1601 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.5 | Соблюдается ли порядок выплаты заработной платы, установленный пунктом 2.4 приложения 2 к приказу № 1601 в отношении учителей, а также преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной  (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском? |  |  | Приказы работодателя о выплате заработной платы в  установленном порядке | п. 2.4. приложения 2 к приказу № 1601 |
| 5. | **Работодатель соблюдает положение об установлении верхнего предела учебной нагрузки для педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году?** |  |  | трудовые договоры с работниками,  дополнительные соглашения  к трудовым  договорам, приказ работодателя об  определении учебной нагрузки | подпункт 7.1.1 пункта 7.1  приложения 2 к приказу  № 1601 |
| 6. | **В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени?** |  |  | трудовые договоры  и/или дополнительные соглашения к  трудовым договорам, приказы работодателя | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.1 приложения 2  к приказу № 1601, положения приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536  «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и  времени отдыха педагогических  и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»  (далее - приказ № 536) |
| 7. | **Работодатель обеспечивает гарантии учителям (в т.ч. осуществляющим индивидуальное**  **обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением) и преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года?** |  |  | трудовые книжки и  сведения о трудовой деятельности,  трудовой договор, приказ об  определении учебной нагрузки, основание  для снижения учебной нагрузки в течение учебного года | Пункты 2.4, 2.5 приложения 2 к приказу № 1601; приказ № 536 |
| 8. | **Осуществляется ли определение учебной нагрузки учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также распределяется ли в указанный период эта учебная нагрузка между другими педагогическими работниками?** |  |  | приказы работодателя, тарификационный  список, табели учета рабочего времени | Пункт 5.1 приложения 2 к приказу № 1601 |