*Приложение*

*к порядку проведения ОТП-2023*

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников**

**образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование и вид профсоюзной проверки  | Общепрофсоюзная тематическая проверка Соблюдение законодательства Российской Федерации в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре  |
| Дата заполнения проверочного листа  |   |
| Проверяемая организация, в отношении которой проводится контрольное мероприятие (наименование, тип и контактные данные)  |   |
| Количество педагогических работников, в отношении которых проводится контрольное мероприятие  |   |
| Основание проведения проверки  |  |
| Должность, ФИО внештатного правового инспектора труда, проводящих проверку и заполняющих проверочный лист  |   |

**Список контрольных вопросов:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  | **Контрольные вопросы**  | **Ответы на вопросы**  | **Предмет проверки**  | **Основания, регулирующие порядок проведения проверки**  |
| Да   | Нет  |  |  |
| 1  | 2  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 1.  | **Оговаривается ли объем учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность** **(дополнительном соглашении к трудовому договору)?**  |   |   | трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам  | Статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации; Пункты 1.4, 1.7 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогической работы, оговариваемой в трудовом договоре» *(далее – приказ № 1601)*  |
| 2.  | **Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки?**  |   |   | локальные нормативные акты организации, приказы работодателя об определении учебной нагрузки, тарификационный список | Статьи 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 1.9 приложения 2 к приказу № 1601  |
| 3.  | **Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения** **по определению учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты?**  |   |   | трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам, заявление о согласии на выполнение дополнительной работы, приказы работодателя, тарификационный список, абз. 4 пункта 4.1.5 Отраслевого соглашения с Минпросвещения России на 2021-2023 г.г.  | Ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации; пункты 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу № 1601  |
| 4.  | **Работодатель соблюдает порядок определения, увеличения, снижения (уменьшения для преподавателей СПО) учебной нагрузки педагогическим работникам, в том числе:**  |   |   | трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, тарификационные  | Главы I - IV приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 |
| 4.1  | Соблюдается ли принцип преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах) при определении учебной нагрузки учителям и преподавателям на новый учебный год, а также принцип оплаты труда в размере полной ставки заработной платы учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы (в установленных случаях)? |   |   | списки, приказ работодателя об определении учебной нагрузки, (основания для снижения учебной нагрузки в течение учебного года, приказы работодателя об оплате труда в размере полной ставки заработной платы учителям в установленных случаях, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы и о догрузке другой педагогической работой(в установленных случаях)  | Пункт 4 примечания к приложению 1, пункты 2.2, 2.3 приложения 2 к приказу № 1601  |
| 4.2  | Соблюдаются ли установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год? |   |   | пункт 1.8 приложения 2 к приказу № 1601  |
| 4.3  | Соблюдается ли порядок уменьшения учебной нагрузки преподавателям СПО, когда она не может быть выполнена в связи с их нахождением в ежегодном основном удлиненном  оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в связи с получением дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы ? |   |   | пункт 4.4 приложения 2 к приказу № 1601, письмо Минобрнауки России от 10.10.2016 № 06-1188 «О направлении разъяснений по вопросу применения пункта 4.4 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601»  |
| 4.4  | Соблюдается ли общий порядок установления (снижения в течение учебного года и на следующий учебный год) учебной нагрузки в отношении учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации? |   |   | пункт 2.5 приложения 2 к приказу № 1601  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.5  | Соблюдается ли порядок выплаты заработной платы, установленный пунктом 2.4 приложения 2 к приказу № 1601 в отношении учителей, а также преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском? |   |   | Приказы работодателя о выплате заработной платы в установленном порядке  | п. 2.4. приложения 2 к приказу № 1601  |
| 5.  | **Работодатель соблюдает положение об установлении верхнего предела учебной нагрузки для педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году?**  |   |   | трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказ работодателя об определении учебной нагрузки  | подпункт 7.1.1 пункта 7.1 приложения 2 к приказу № 1601  |
| 6.  | **В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени?**  |   |   | трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказы работодателя  | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.1 приложения 2 к приказу № 1601, положения приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - приказ № 536)  |
| 7.  | **Работодатель обеспечивает гарантии учителям (в т.ч. осуществляющим индивидуальное** **обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением) и преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года?**  |   |   | трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности, трудовой договор, приказ об определении учебной нагрузки, основание для снижения учебной нагрузки в течение учебного года  | Пункты 2.4, 2.5 приложения 2 к приказу № 1601; приказ № 536  |
| 8.  | **Осуществляется ли определение учебной нагрузки учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также распределяется ли в указанный период эта учебная нагрузка между другими педагогическими работниками?**  |   |   | приказы работодателя, тарификационный список, табели учета рабочего времени  | Пункт 5.1 приложения 2 к приказу № 1601  |