



**Департамент образования и науки  
Костромской области**

**П Р И К А З**

**17 октября 2018 г.**

**г. Кострома**

**№ 1653**

**Об утверждении положения об ученическом трудовом объединении  
обучающихся в Костромской области**

В соответствии с положением о департаменте образования и науки Костромской области, утвержденным постановлением губернатора Костромской области от 15 ноября 2015г. № 205, в целях создания условий для развития исследовательских и творческих способностей обучающихся через включение в трудовую, исследовательскую, опытническую, общественно полезную деятельность на основе использования системы трудового воспитания и обучения

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об ученическом трудовом объединении обучающихся в Костромской области.

2. Отделу дошкольного, общего и дополнительного образования (Хасанова О.В.) осуществлять контроль деятельности ученических трудовых объединений обучающихся в Костромской области.

1) Государственному бюджетному учреждению дополнительного образования Костромской области «Эколого-биологический центр «Следово» имени Ю. П. Карвацкого» (Иванов А.М.) обеспечить методическое и информационное сопровождение деятельности ученических трудовых объединений обучающихся в Костромской области.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образования создать условия для развития исследовательских и творческих способностей обучающихся через включение в трудовую, исследовательскую, опытническую, общественно полезную деятельность на основе использования системы трудового воспитания и обучения.

4. Признать приказ департамента образования и науки Костромской области от 7.06.2011г. № 1033 «Об утверждении Типового положения об ученической производственной бригаде» утратившими силу.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора — начальника отдела дошкольного, общего и дополнительного образования департамента образования и науки Костромской области Хасанову О. В..

Директор департамента

И.Н. Морозов

## Приложение

Утверждено  
приказом департамента образования  
и науки Костромской области  
от «17» октября 2018 г. № 1653

### ПОЛОЖЕНИЕ

об ученическом трудовом объединении обучающихся в Костромской области

#### **I. Общие положения**

1. Ученическое трудовое объединение (далее УТО) — это добровольное объединение обучающихся, созданное с целью освоения трудовых навыков, допрофессиональной подготовки, профессиональной ориентации школьников.

2. Деятельность УТО регламентируется Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и другими законами Российской Федерации и Костромской области, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарными правилами и нормами, настоящим Положением.

3. Содержание работы УТО определяется задачами воспитания, профессионального обучения, профессиональной ориентации обучающихся, а также производственной специализацией природно-экономической зоны.

4. УТО является формой организации трудового воспитания, начального профессионального обучения, общественно-полезного, производительного труда и способствует решению социально-педагогических задач, связанных с освоением учащимися ценностей в сфере экономических отношений, профессиональным самоопределением, овладением способами решения производственных задач, включением в трудовую деятельность.

6. УТО создаются на базах общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные образовательные программы, образовательных организаций дополнительного образования (далее – образовательные организации, учреждения).

7. Количество и виды УТО ежегодно определяются образовательными организациями с учетом состояния материально-технической базы учреждений, возможностей сетевого взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования, предприятий региона для организации деятельности УТО.

8. Деятельность обучающихся в УТО направлена на формирование политехнических умений и навыков, знаний научных основ современного производства, профориентацию и сознательный выбор профессии.

9. УТО организуются на принципах добровольности и самоуправления

для совместного производительного труда и активного отдыха.

## **II. Цель и задачи ученического трудового объединения школьников**

10. Целью деятельности УТО является повышение уровня теоретических знаний, освоение трудовых навыков, развитие исследовательских и творческих способностей учащихся через включение в трудовую, исследовательскую, опытническую, общественно полезную деятельность на основе использования системы трудового воспитания и обучения.

11. Задачи УТО:

- 1) овладение обучающимися основами экономических знаний в сфере производства, экономики, менеджмента;
- 2) соединение теоретического обучения с практикой путем непосредственного участия обучающихся в работе отраслей сельскохозяйственного, лесного и других производств;
- 3) создание условий для выявления и поддержки одаренных детей в сфере производственного творчества;
- 4) воспитание у обучающихся творческого отношения к труду, подготовки их к активной трудовой и общественной деятельности;
- 5) формирование социально ориентированной личности, способной свободно и правильно ориентироваться в реальной действительности, в общественной и трудовой жизни;
- 6) совершенствование системы допрофессиональной подготовки обучающихся, формирование непрерывного учебно-воспитательного процесса;
- 7) широкое освещение деятельности УТО через средства массовой информации, в том числе в сети «Интернет»;
- 8) привлечение работодателей и предприятий региона к процессу трудового воспитания обучающихся.

## **III. Виды УТО и содержание их работы**

12. По периоду действия УТО могут быть:

постоянными и временными;

по количеству профилей: узкопрофильные объединения (основой деятельности является одно направление), многопрофильные объединения (комплексные);

по формам объединений: ученическая производственная бригада, школьное лесничество, экологический отряд, ремонтная бригада, отряд по благоустройству территории.

13. Основными направлениями деятельности УТО являются:

- сельскохозяйственные работы;
- ремонтно-строительные работы;
- работы по благоустройству и озеленению территории;

- учебно-исследовательская и опытническая работа;
- лесохозяйственные работы, лесовосстановление и охрана леса;
- природоохранная и просветительская работа;
- озеленение и благоустройство территорий.

#### **IV. Структура и организация работы УТО**

14. Членом УТО может быть любой обучающийся образовательной организации при наличии согласия родителей (законных представителей) на привлечение обучающихся к трудовой деятельности.

15. Общее руководство деятельностью УТО осуществляет руководитель образовательной организации или уполномоченный представитель руководителя.

16. Руководителем УТО является педагог образовательной организации, назначенный приказом по учреждению. Руководитель УТО несет персональную ответственность за соблюдение требований законодательства при организации трудовой деятельности несовершеннолетних и сохранение здоровья обучающихся.

17. Из числа членов УТО избирается бригадир, осуществляющий непосредственную координацию работы УТО и его звеньев, участвующий в контроле и учете проделанной работы.

18. УТО может подразделяться на звенья в зависимости от видов работ, возрастных групп школьников. Из состава звена избирается его руководитель — звеньевой.

19. Все виды работ осуществляются в соответствии с требованиями техники безопасности и на основании действующего законодательства.

20. Дисциплина и порядок в УТО поддерживается на основе соблюдения правил общественного порядка и уважения человеческого достоинства.

#### **V. Руководство и самоуправление в УТО**

21. Функции руководителя образовательной организации или уполномоченного лица по организации работы УТО:

- определяет руководителя УТО;
- руководит общим собранием УТО;
- осуществляет представительство УТО при организации взаимодействия с социальными партнерами;
- несет ответственность за постановку работы в объединении, материально-техническое обеспечение, создание безопасных условий труда и отдыха;
- обеспечивает экономически эффективную организацию труда и допрофессиональное обучение обучающихся;
- заключает договоры с работодателями и предприятиями об организации практической деятельности обучающихся;

- решает вопрос о поощрении наиболее активных членов УТО.

## 22. Функции руководителя УТО:

- отвечает за учебно-производственный процесс в УТО;
- организует учебную и практическую деятельность обучающихся в соответствии с требованиями по технике безопасности;
- возглавляет рабочую группу по разработке плана работы УТО (участвуют бригадир и звеньевые);
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиенических условий труда обучающихся;
- выполняет экспертно-консультативную функцию.

23. Высшим органом самоуправления УТО является общее собрание членов УТО, которое собирается по мере необходимости решения общих вопросов, но не реже 2 раз в год.

## Функции общего собрания УТО:

- избирает из числа членов УТО бригадира, его заместителя;
- утверждает кандидатуры звеньевых;
- решает вопросы приема, исключения, поощрения членов УТО;
- обсуждает и утверждает основные направления деятельности и план работы УТО;
- рассматривает вопросы дисциплины членов УТО;
- анализирует итоги работы УТО.

24. Совет УТО является оперативным органом управления УТО. В совет УТО входят бригадир, заместитель, звеньевые. Совет УТО собирается один раз в месяц, а в период выполнения основных видов работ — 1 раз в неделю.

## Функции совета УТО:

- формирует структуру, полномочия и персональную ответственность членов совета УТО за порученный участок работы;
- планирует работу и руководит деятельностью УТО;
- заслушивает отчеты о работе звеньев, в случае необходимости рассматривает вопросы о принятии мер для обеспечения выполнения договорных обязательств;
- подводит итоги деятельности звеньев и УТО в целом;
- формирует предложения по повышению эффективности деятельности УТО;
- отчитывается о проделанной работе перед общим собранием членов УТО.

## **VI. Документация УТО**

25. УТО в своей деятельности формирует следующие документы:

- паспорт УТО, содержащий основные сведения об объединении;
- приказ о создании УТО, назначении руководителя УТО;
- список членов УТО с отметкой врача о допуске к трудовой деятельности, подписанный руководителем и заверенный печатью образовательной организации, согласия родителей (законных

представителей) на трудовую деятельность несовершеннолетних;

– журнал проведения инструктажа по технике безопасности с членами УТО;

- план деятельности УТО на учебный год (бизнес план);

- протоколы общих собраний УТО и заседаний Совета УТО;

- журнал учета выполненных работ, отчет об итогах работы УТО за учебный год;

- справка о материально-технической базе учреждения для организации деятельности УТО;

- договор образовательной организации с образовательными организациями профессионального образования, предприятиями региона о совместной деятельности по развитию УТО (при наличии);

- технологические карты объёма и качества выполненных работ, дневники опытнической работы.

26. УТО может иметь наименование, эмблему, девиз флаг, утвержденные советом УТО.