

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУХЛОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» декабря 2020 года №352-а
г. Чухлома

Об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области

В целях оценки эффективности работы руководителей образовательных учреждений

администрация Чухломского муниципального района Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Чухломского муниципального района Костромской области от 23 января 2019 года №19-а «Об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Чухломского муниципального района Костромской области Дурягину Т.И.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации Чухломского
муниципального района



В.В.Бахвалов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Чухломского муниципального
района Костромской области
от «29» декабря 2020 г. №352-а

Положение
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных учреждений Чухломского муниципального района
Костромской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области №206-а от 20 августа 2018 года «Об утверждении Положения о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя муниципального учреждения Чухломского муниципального района Костромской области».

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области служит отчет муниципального образовательного учреждения, ежегодно представляемый руководителем муниципального образовательного учреждения в отдел образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

2.2. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области отделом образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области создаётся экспертная комиссия.

2.3. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных образовательных учреждений отчётов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

2.4. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района

Костромской области производится по итогам прошедшего календарного года.

2.5. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ по отделу образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области о назначении стимулирующих выплат на следующий год.

3. Порядок и методика расчета заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области

3.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения Чухломского муниципального района Костромской области состоит из базового должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Базовый должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального образовательного учреждения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области устанавливается постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

3.3. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в трудовом договоре и может составлять до 5 размеров его базового должностного оклада. При определении должностного оклада руководителя образовательного учреждения Чухломского муниципального района Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения Чухломского муниципального района Костромской области вычисляется по формуле:

$$ДО = БО \times К(п)$$

К(п) – персональный коэффициент устанавливается руководителю образовательного учреждения к базовому окладу (БО). Персональный коэффициент к базовому окладу определяется через объемные показатели путем их суммирования (Таблица №1).

Таблица №1. Объемные показатели для определения персонального коэффициента к базовому окладу руководителя.

Объемные показатели	К(п)
<u>Количество учащихся</u>	
0- 50 человек	0,9
50 – 100 человек	1
100 – 150 человек	1,1
150 – 200 человек	1,2
200 – 250 человек	1,3
250 – 300 человек	1,4
300 и выше человек	1,5
<u>Структурное подразделение</u>	
1 единица	0,1
<u>Интернат</u>	
1 единица	0,1
<u>Наличие транспорта</u>	
1 единица транспорта	0,1
<u>Наличие котельной</u>	
1 единица	0,1
<u>Количество зданий</u>	
Более 2 зданий	0,1
<u>Удаленность зданий</u>	0,1

3.5. Выплаты стимулирующего характера определяются на основании оценки критериев эффективности работы образовательного учреждения, по итогам работы за календарный год (Приложение №1, Приложение №2, Приложение №3 к положению).

3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений (таблица №2) устанавливается в процентном отношении к базовому окладу руководителя.

Таблица №2. Шкала перевода баллов в размер выплаты стимулирующего характера

Количество баллов	Размер коэффициента
Общеобразовательные учреждения	
до 30 баллов	5%-10%
от 31 до 60 баллов	15%- 20%
от 60 баллов и выше	25%- 30%
Дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования	
до 10 баллов	5%- 10%

от 11 до 17 баллов	15%- 20%
от 18 баллов до 24 баллов	25%- 30%
от 25 баллов и выше	35%- 40%

3.7. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных организациях

Стаж работы	Выплаты
от 10 до 20 лет	250 руб.
от 20 лет и старше	500 руб.

3.8. Премияльные выплаты:

единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) – 2000 (две тысячи рублей). Премирование руководителей образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденном заведующим отделом образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3.9. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение № 1 к Положению об оценке
 эффективности деятельности
 руководителей муниципальных
 образовательных учреждений
 Чухломского муниципального района
 Костромской области

Критерии эффективности работы муниципальных общеобразовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	3
1.1.		Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	2
2.	Укрепление материально-технической базы	наличие и состояния помещений и оборудования	2
2.1	Выполнение объемов текущего ремонта	в полном объеме	2
		частично	1
		не проведение текущего ремонта	0
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Наличие и реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательного учреждения	2
		Занятость учащихся во внеурочное время (% учащихся, посещающих объединения дополнительного образования, один ребенок учитывается один раз)	до 50% - 1 выше 50% - 2
4	Информационная открытость организации		
4.1	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства	соответствует	1
		не соответствует	0
4.2	Актуальность материалов организации на сайте	материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству	1
		материалы размещаются в установленные сроки, но имеют замечания по качеству	0,5
		материалы размещаются не систематически (или с нарушением сроков)	0

4.3	Наличие публичной отчетности организации	имеется	1
		отсутствует	0
5.	Кадровые ресурсы организации		
5.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	Полная укомплектованность	2
		Имеются вакансии	1
5.2	Качественный состав педагогических кадров		
5.2.1	Доля педагогов, имеющих высшее образование	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного уровня	0
5.2.2	Доля педагогов, аттестованных на 1 квалификационную категорию	выше районного уровня	1
		на уровне районного показателя	0,5
		ниже районного уровня	0
5.2.3	Доля педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного уровня	0
6.	Работа с одаренными детьми	наличие и реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	2
6.1	Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников	всероссийский уровень	3
		региональный уровень	2
		муниципальный уровень	1
		охвачено от 50% до 80%	2
		охвачено до 50 %	1
7	Количество учащихся образовательного учреждения, сдавших нормы ГТО	от 80% до 100%	2
		от 50% до 80%	1
		до 50 %	0,5
7.1	Количество работников образовательного учреждения, сдавших нормы ГТО	от 80% до 100%	2
		от 50% до 80%	1
		до 50 %	0,5
8.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	реализация профильного обучения (в т.ч. дистанционного)	1
		реализация предметных элективных курсов, олимпиад, сетевых проектов	1
9.	Качество и общедоступность общего образования в учреждении. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)		
9.1	Общие показатели успеваемости учащихся (1 полугодие, итоги года)	выше районного уровня	2
		на уровне района	1
		ниже районного уровня	0

9.2	Промежуточная аттестация		
9.2.1	Результаты контрольных работ в 11 классе	все учащиеся справились с работой	2
		средний тестовый балл: выше районного	2
		равен районному	1
		ниже районного	0
9.2.2	Результаты контрольных работ в 9 классе	все учащиеся справились с работой	2
		средний тестовый балл: выше районного	2
		равен районному	1
		ниже районного	0
9.3	Результаты итоговой аттестации		
9.3.1	Результаты сдачи ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика)	выше регионального уровня	2
		выше районного уровня	1
		на уровне района	0,5
		ниже районного уровня	0
9.3.2	Государственная итоговая аттестация (9 класс) (русский язык, математика)	выше регионального уровня	2
		выше районного уровня	1
		на уровне района	0,5
		ниже районного уровня	0
9.4	Все выпускники получили аттестат		1
10.	Создание безопасных условий труда, специальная оценка (аттестация) рабочих мест	аттестовано от 80% до 100%	1
		аттестовано от 50% до 80%	0,5
		аттестовано от 30% до 50%	0,3
11.	Отсутствие случаев травматизма		1
12.	Выполнение квоты по приему инвалидов		1
13.	Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг (НОКУОО)	выше районного уровня	2
		на уровне района	1
		ниже районного уровня	0
14.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОКУОО	исполнен в полном объеме	1
		не исполнен	0
15	Участие в национальном проекте «Образование»		3
16.	Обеспечение инновационной деятельности образовательной организации	Наличие программы развития образовательной организации или проекта перспективного развития образовательной организации	0,5
		Образовательная организация имеет статус инновационной площадки: - муниципальной - региональной	0,5 1
		Наличие разработанных и опубликованных (в том	0,5

		числе на Интернет-сайтах) педагогами образовательной организации учебно- методических пособий, рекомендаций, учебных программ в рамках реализации программы развития	
		Участие образовательной организации и педагогов в конкурсах и научно- практических конференциях - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	0,3 0,4 0,5
	Максимальный балл по образовательному учреждению		63,7

Приложение № 2 к Положению об оценке
эффективности деятельности
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Чухломского муниципального района
Костромской области

Критерии эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	Создание и поддержание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		
1.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в детском саду	отсутствие предписаний Роспотребнадзора	2
		своевременное выполнение предписаний Роспотребнадзора	1
1.2	Обеспечение безопасных условий в детском саду	Отсутствие требований Госпожнадзора	2
		своевременное выполнение предписаний Госпожнадзора	1
2.	Создание безопасных условий труда, специальная оценка (аттестация) рабочих мест	аттестовано от 80% до 100% рабочих мест	1
		аттестовано от 50% до 80% рабочих мест	0,5
		аттестовано от 30% до 50% рабочих мест	0,3
3.	Укрепление материально-технической базы	наличие и состояния помещений и оборудования (кухня, прачечная, дополнительные помещения)	2
3.1	Выполнение объемов текущего ремонта	в полном объеме	2
		частично	1
		не проведение текущего ремонта	0
4.	Актуальность материалов организации на сайте	соответствие структуры сайта требованиям законодательства	1
		материалы размещаются в сроки и не имеют замечаний по качеству	1
		материалы размещаются в сроки, но имеют замечаний по качеству	0,5
5.	Создание действующей развивающей среды		
5.1	Создание действующей	оригинальная, постоянно	1

	развивающей среды в помещении детского сада	меняющаяся предметно-развивающая среда	
		постоянная предметно-развивающая среда	0,5
5.2	Создание действующей развивающей среды на территории детского сада	оригинальная, постоянно меняющаяся предметно-развивающая среда	1
		постоянная предметно-развивающая среда	0,5
6.	Кадровые ресурсы учреждения		
6.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	полная укомплектованность специалистами	1
6.2	Количество педагогов, аттестованных на 1 квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району)	выше районного уровня	1
		на уровне районного показателя	0,5
		ниже районного уровня	0
6.3	Количество педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району)	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного уровня	0
.4	Своевременное прохождение курсовой переподготовки педагогами образовательного учреждения		1
7.	Развитие педагогического творчества		
7.1	Участие педагогов в конкурсах	всероссийский уровень	2
		региональный уровень	1
		муниципальный уровень	0,5
7.2	Участие педагогов в конференциях, совещаниях, семинарах	федерального уровня	2
		регионального уровня	1
		муниципального уровня	0,5
8.	Реализация мероприятий по здоровьесбережению детей в учреждении		
8.1	Динамика в сфере здоровьесбережения воспитанников	положительная	2
		стабильная	1
8.2	Отсутствие случаев травматизма детей в учреждении		
9.	Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг (НОКУОО)	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного уровня	0
10.	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОКУОО	Исполнен в полном объеме	1
		не исполнен	0
	Максимальный балл по образовательному учреждению		30

Приложение № 3 к Положению об оценке
 эффективности деятельности
 руководителей муниципальных
 образовательных учреждений
 Чухломского муниципального района
 Костромской области

**Критерии эффективности работы муниципальных образовательных учреждений
 дополнительного образования детей Чухломского муниципального района
 Костромской области**

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	Качество и общедоступность образования в учреждении дополнительного образования		
1.1	Общие показатели сохранности контингента	100%	2
		60%	1
1.2	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней		
1.2.1	муниципальные	от 1 до 5 чел.	0,5
		от 6 до 10 чел.	0,8
		от 10 и выше	1
1.2.2	региональные	от 1 до 5 чел.	0,5
		от 6 до 10 чел	0,8
		от 10 и выше	1
1.2.3	всероссийские	от 1 до 5 чел.	0,5
		от 6 до 10 чел.	0,8
		от 10 и выше	1
1.2.4	международные	от 1 до 3 чел.	0,5
		от 4 до 6 чел.	1
		от 6 и выше	1,5
1.3	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	муниципальные	0,5
		региональные	1
		всероссийские	1,5
1.4	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ		2
1.5	Личное участие руководителя в конференциях и форумах	всероссийского уровня	1,5
		регионального уровня	1
		муниципального уровня	0,5
1.6	Участие руководителя в организации и проведении организационно-массовых, педагогических мероприятий для детей, подростков, педагогов	Выполнение работы в качестве руководителя мероприятия	2
		выполнение работы в составе оргкомитета	1

	(фестивалей, смотров, конкурсов) различного уровня	выполнение работы в составе жюри	0,5
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		
2.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий	отсутствие предписаний Роспотребнадзора	2
		своевременное выполнение предписаний Роспотребнадзора	1
		невыполнение предписаний Роспотребнадзора	0
2.2	Обеспечение безопасных условий		
2.2.1	Обеспечение требований Госпожнадзора	обеспечение требований Госпожнадзора	2
		своевременное выполнение предписаний Госпожнадзора	1
		невыполнение предписаний Госпожнадзора	0
2.3	Создание безопасных условий труда, специальная оценка (аттестация) рабочих мест	аттестовано от 80% до 100% рабочих мест	1
		аттестовано от 50% до 70% рабочих мест	0,5
		аттестовано от 30% до 50% рабочих мест	0,3
3.	Кадровые ресурсы учреждения		
3.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	полная укомплектованность специалистами	1
		имеются вакансии	0
3.2	Количество педагогов, аттестованных на 1 квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району)	выше районного уровня	1
		на уровне районного показателя	0,5
		ниже районного показателя	0
3.3	Количество педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию (% в сравнении со средними показателями по району)	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного показателя	0
3.4	Своевременное прохождение курсовой переподготовки педагогами образовательного учреждения	своевременное	1
		несвоевременное	0
4.	Актуальность материалов организации на сайте	структура сайта соответствует требованиям законодательства	1
		материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний	1
		материалы размещаются в	0,5

		установленные сроки, но имеют замечания	
5.	Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг (НОКУОО)	выше районного уровня	2
		на уровне районного показателя	1
		ниже районного показателя	0
6.	Выполнение плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОКУОО	исполнен в полном объеме	1
		не исполнен	0
	Максимальный балл по образовательному учреждению		31